

LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE

ÅRSRAPPORT
2024



Stena



OMSLAGSBILD: STUDIO B, STENA REAL ESTATE, WARSZAWA



INNEHÅLL



VD-ORD 4



OM STENA 8
Långsiktig och ansvarsfull ägare 10
Jubileum i Malmö 11
Unikt samarbete bakom flexibel lösning 12
Stärkt position i Nordsjön 13



AFFÄRSENHETER 15
Översikt 16
Stena Line 18
Stena Drilling 20
Stena Bulk 22
Stena RoRo 24
Northern Marine Group 26
Stena Teknik 28
Stena Fastigheter 30
Stena Adactum 32
Stena Finans 35



HÅLLBARHET 37
Hållbarhetsstyrning 38
Hållbarhet i siffror 40
Miljö 42
Säkerhet 44
Medarbetare 46
Samhälle 48



STYRNING 50
Stena som ägare 52
Styrelse 53
Stenasfären 54
Matris för hållbarhetsrapport 55
Revisors yttrande 55



ÅRSREDOVISNINGEN 2024

Årsrapporten och årsredovisningen är upprättad enligt ÄRL 6 kap 10–14. Det är Stena AB:s styrelse som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Informationen i årsrapporten och årsredovisningen avser Stena AB inklusive de dotterbolag som omfattas av rapporteringskraven enligt ÄRL. Benämningarna Stena och Stena-koncernen avser Stena AB respektive Stena AB-koncernen.



Läs mer om den finansiella utvecklingen i årsredovisningen. Tryckt version kan beställas på info@stena.com



Stena skapar hållbara värden idag och i framtiden genom vår omtanke och respekt för människor, kapital, samhället och den omgivande miljön.

Vi bidrar till värdeskapande genom att leverera samhällsbärande funktioner på land och till havs och genom dedikerade medarbetare, som ständigt strävar efter att bidra till en positiv utveckling.

Genom omtanke, innovation och effektivt utförande uppnår vi vårt mål att alltid vara kundens första val.

55 735

TOTALA INTÄKTER, MSEK

Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar

131

FARTYG

Ägda, inchartrade och managerade, inkluderar nybyggen

3 045

RESULTAT FÖRE SKATT, MSEK

29 300

BOSTÄDER & LOKALER

Ägda och förvaltade

18 000

ANSTÄLLDA

Inklusive externt ombordanställda via Northern Marine Group



Värderingar och värden genererar resultat

I mångt och mycket styr slumpen världen, men inte alltid.
De som är väl förberedda klarar sig bäst.

Genom att leva upp till våra ledord omtanke, innovation och utförande skapar vi kundtillfredsställelse, kvalitet, engagerade medarbetare, ständiga förbättringar och resultat. Även verksamhetsåret 2024 har genererat vinst och medel till nya satsningar.

Vår ambition att vart och ett av våra företag ska fördubbla sitt värde vart femte år är ambitiöst, men vi lever ofta upp till ambitionen.

Genom förhållandevis snabba avskrivningar skapar vi reserver. Vi skriver inte upp våra tillgångar i fartyg till marknadsvärden utan fortsätter att skriva ned dem till noll över en period av 20 år. Våra reserver i fartygens marknadsvärden och hamnar mot-

svarar idag cirka 30 miljarder kronor. Att driva våra företag ambitiöst utan att utsätta sig för risk är knappast görligt. Att skapa uthålliga reserver är en stor ambition i vårt företagande. Vår fastighetsportfölj består därför till 70 procent av bostadsfastigheter med stabila inkomster och en förhållandevis låg skuldsättningsgrad om ca 40 procent.

För oss är det avgörande att alltid ha tillräcklig likviditet för att klara flera års lågkonjunktur utan att tvingas till försäljningar. Förra året omfinansierade vi obligationer om totalt 1,1 miljarder US dollar. Vid årsskiftet omfattade våra likviditetsreserver 17,8 miljarder kronor.

Försäljning av tillgångar är en naturlig del i våra verksamheter. Under året som har gått har vi sålt samtliga våra tre fartyg för flytande naturgas (LNG) vilket genererade en vinst om 1,2 miljarder kronor. I vårt managementbolag Northern Marine Group sköter vi omkring 40 LNG-fartyg för andra fartygsägare. Den tekniska utvecklingen för just gasfartyg är relativt snabb och våra tekniska avdelningar arbetar med att utveckla nya fartygstyper. För ögonblicket avvaktar vi varvsmarknadens utveckling parat med möjligheterna till lönsamma charterkontrakt för att finna rätt ögonblick till att lägga nybeställningar för oss själva eller för andra fartygsägare knutna till oss.



"Genom att leva upp till våra ledord: omtanke, innovation och utförande skapar vi kundtillfredsställelse, kvalitet, engagerade medarbetare, ständiga förbättringar och resultat."

Läs mer om hur Stena agerar för att skapa långsiktiga värden på sidan 10

VÄSENTLIGA HÄNDELSER

- Stenakoncernen har under året investerat 14 miljarder kronor i nya tillgångar samt i utveckling av den befintliga verksamheten. Investeringarna är i huvudsak kopplade till fartyg och fastigheter.
- Stena Line har utökat med tre nya linjer: Dublin–Liverpool i Irländska sjön och två mellan Spanien och Marocko. De sista gjordes genom att Stena Line investerade i företaget Africa Morocco Link (AML) samt i färjorna *Morocco Star* och *Morocco Express*. Dessutom har Stena Line chartrat ut fartyget *Stena Europe* till AML.
- Stena Drilling tog leverans av *Stena Evolution*, ett av världens mest avancerade borrhartyg,

- i januari 2024. Det var första gången på 12 år som Stena Drilling tog leverans av ett nytt borrhartyg.
- Stena Bulk har under året sålt sina tre LNG-fartyg, vilket genererade en vinst på närmare 1,2 miljarder kronor.
- Stena RoRo har under året tagit leverans av tre RoPax-fartyg inom E-Flexerserien som går på charter till väntande kunder. Därutöver har Stena RoRo beställt ytterligare två RoPax-fartyg och förvärvat ett RoRo-fartyg byggt 2012 från Moby Lines, som nu har döpts till *Stena Shipper*.
- Northern Marine Group har uppnått 15 månader utan någon LTIF-incident, och

- för Stena Bulks flotta har man nu nått imponerande 24 månader utan några LTIF-incidenter, vilket visar på fortsatt fokus på säkerhet och operativ excellens.
- Stena Fastigheter har förvärvat kontorsfastigheten "Studio B" i Warszawa, Polen, och utvärderar flera möjligheter för ytterligare förvärv i Polen.
- Stena Finans inledde året med att framgångsrikt refinansiera obligationer till ett totalt belopp om 1,1 miljarder US dollar, vilket stärker gruppens likviditet och säkerställer en långsiktig och stabil förfallostruktur.

Vi fortsätter beställa nya färjor. Vårt samarbete med CMI Jinling-varvet i Weihai, Kina har lett fram till vår sjuttonde fartygsbeställning hos dem. De senaste beställda fartygen kan drivas med fem olika energislag nämligen vanlig bunkerolja, bioolja, LNG, metanol och med elektricitet från batterier ombord. För två av våra nybeställda fartyg kommer även segel att minska vår fossila energiförbrukning. Tyvärr är kostnaden för dessa nya bränslen dubbelt så stor som för konventionella oljebaserade bränslen. Över tid hoppas vi naturligtvis att kostnadsnackdelen ska minska. På grund av sin relativt låga kostnad och goda tillgänglighet kommer man troligen därför att behöva fortsätta bruka konventionell olja under överskådlig tid. Det mest miljöeffektiva sättet att utvinna oljan är genom djuphavsborrning. Under året har vi tagit leverans av en av världens mest moderna oljeborrhartyg *Stena Evolution*. Fartyget har kontinuerlig sysselsättning för sju år med Shell.

2024 har varit ett riktigt lågkonjunkturår. Inga av våra företag, med undantag för Stena Fastigheter och Stena RoRo, har nått upp till föregående års driftsresultat. Färjorna har trots detta visat vinst om än en reducerad sådan. Ett infört åtgärds paket kommer att sänka våra kostnader substantiellt. Trots motvinden har vi startat en ny linje mellan Liverpool och Dublin och förvärvat 49 procent i Africa Morocco Link (AML), som med sina två linjer är den största färjeoperatören mellan Spanien och Marocko i Gibraltar sund. Stena Bulk har anpassat sig till marknads läget och avsevärt minskat antal fartyg i sin flotta. Våra anställda arbetar för fullt med att utveckla AI system för framtida optimeringar.



"Vi är stolta över att samtliga våra verksamheter nu närmar sig perfektion i utförande, vilket ger goda vitsord och hög lojalitet hos våra kunder."

Vår borrverksamhet visar fortsatta förluster. Med tiden kommer borrenheterna att vara helt avskrivna och förväntas då, tack vare att de fortfarande är moderna, bli vinstgivande.

Perfektion är möjlig. Northern Marines 123 fartyg klarade mer än ett år utan ett enda olyckstillbud. Vi är stolta över att samtliga våra verksamheter nu närmar sig perfektion i utförande, vilket ger goda vitsord och hög lojalitet hos våra kunder.

Att ha djup förståelse för och vara nära våra kunder har alltid varit och är vårt sätt att driva våra affärer. Visst har våra volymer för samtliga våra företag i Stena Adactum minskat men tack vare en oupphörlig koncentration på våra kostnader har vi i princip överallt lyckats behålla våra EBITDA marginaler.

Vårt EBITDA för helåret 2024 är närmare 14,5 miljarder kronor. Siffran är respektingivande, men så är också våra verksamheter kapitalkrävande och vår vilja att vara ledande på det vi gör stor.

Utvecklingen accelererar överallt där vi är verksamma. Att vara nyfiken är därför ett måste för var och en som vill vara produktiv såväl nu som i framtiden.

- Vi vill varandra väl är ett bra ledord för våra mål och vårt umgänge.
- Bara genom ständig nyfikenhet och förståelse kan vi fortsätta utvecklas, bidra och hjälpa varandra.

Göteborg februari 2025

Dan Sten Olsson

KONCERNEN I SAMMANDRAG

Finansiella nyckeltal, MSEK	2024	2023	2022
Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar	55 735	54 959	53 414
EBITDA exklusive försäljning av anläggningstillgångar	13 050	14 426	13 501
Rörelseresultat	6 401	6 227	6 182
Resultat från andelar i strategiska intresseföretag	52	250	-77
Resultat före skatt	3 045	2 916	3 534
Totala tillgångar	160 947	147 172	145 072
Eget kapital inklusive uppskjutna skatteskulder	61 376	56 262	55 775
Likvida medel och kortfristiga placeringar	6 437	6 026	4 896

1. Antal fartyg beräknas utifrån antal operativa fartygsdagar genom 365.
2. Utsläppsdatan inkluderar Stena Line, Stena Bulk, Stena RoRo och Stena Drilling.
3. Energianvändningen inkluderar Stena Fastigheter i Sverige (ca 99% av verksamheten).

Icke-finansiella nyckeltal	2024	2023	2022
Antal anställda	13 507	13 352	13 000
Andel kvinnor (%)	30	29	29
Antal fartyg utifrån operativa dagar ¹	73	83	100
Total energianvändning i fartyg (TWh) ²	8,4	9,5	11,2
CO ₂ -utsläpp från fartyg (1 000 ton) ²	2 330	2 628	3 081
NO _x -utsläpp från fartyg (1 000 ton) ²	49	59	73
SO _x -utsläpp från fartyg (1 000 ton) ²	3,4	4,1	5,3
Energianvändning (el + värme) Stena Fastigheter (MWh) ³	294 451	297 562	302 956



PRINCIPER,
TROSSATSER OCH
GRUNDVÄRDEN
FÖR STENA AB

Dan Sten Olsson

Dan Sten Olsson

2024 • Elfte upplagan



OM STENA



Långsiktig och ansvarsfull ägare

Med långsiktighet och omtanke i fokus levererar Stenas affärsenheter samhällsbärande tjänster på land och till havs. Det är i balansen mellan affärsenheternas självständighet och koncerngemensamma ramverk som den framgångsrika dynamiken skapas.

Stenas VD och huvudägare, Dan Sten Olsson, har formulerat de principer, trossatser och grundvärden som gäller för alla koncernens bolag i den Vita Boken. Den beskriver framgångsfaktorer och de fokusområden som följer av koncernens värderingar. Bakom varje verksamhet finns en tydlig affärsidé. Inom Stena gäller principen om ett delegerat affärsmannaskap och ansvarstagande. Självständiga beslut ska fattas nära affären. Utöver vad som formulerats i Vita Boken måste alla bolag följa ett antal koncerngemensamma policyer och regler, se mer på sidan 52.

Varaktig framgång byggd på ständiga förbättringar

I det här avsnittet lyfts tre olika perspektiv på långsiktighet. Det första handlar om hur Stena Fastigheter under lång tid har skapat hållbara värden i Malmö. Det andra handlar om hur Stena RoRo hanterar sina kunders största utmaningar. Det tredje handlar om hur Stena Line investerar för att bibehålla och stärka sin position på marknaden i Nordsjön.



FRÅN VITA BOKEN

Vision

Vår vision om att "Alltid vara kundens första val och kvalitetssäkrande partner" gör oss aktsamma om företagets och omvärldens resurser. Vi bidrar till visionen genom att var och en engagerar sig i värdeskapande aktiviteter – ofta tillsammans med kunden.

Mission

Genom att upprätthålla en god kontakt med våra kunder och omvärlden vårdar vi vårt växande förtroende och skapar därigenom fler och bättre affärer – och fler mycket nöjda kunder.

Affärsidé

Genom vår kompetens ska vi tjäna pengar på våra affärsområden shipping, färjelinjer, offshore, fastigheter och finans. Vi ska även fortsätta att skapa nya verksamheter för framtiden. Vi ska sköta vår långsiktigt viktigaste tillgång, våra kunder, på ett sådant sätt att vi bidrar till deras och samhällets positiva utveckling. Att aldrig slösa med våra egna eller omvärldens resurser är ett signum för Stena.



Jubileum i Malmö

Stena Fastigheter firade under 2024 två jubileer i Malmö. Bellevuegården firade i september 50-årsjubileum som område, varav de senaste 20 åren med Stena som ägare och hyresvärd. I Lindängen firade i augusti Stena 30-årsjubileum som ägare och hyresvärd. Båda områdena byggdes under 70-talet.

Hur ser områdena ut idag?

”Båda områdena är grönskande, trygga och hållbara med engagerade hyresgäster som trivs. Vår personal är väldigt uppskattad och vi har dessutom många bra samarbeten med lokala föreningar. Bellevuegården består av 1 060 bostäder, varav 135 är nya miljöcertifierade hyreslägenheter, med trivsamma grönytor och sociala mötesplatser. Lindängen är ett område med 645 lägenheter fördelat på fyra innergårdar som präglas av trygghet, trivsel och goda relationer mellan de boende”, säger Unni Solbe, VD Stena Fastigheter Malmö.

Var började ni? Vad har Stena som hyresvärd betytt genom åren?

”Vi inledde våra långsiktiga investeringar i områdena när vi tog över dem, Lindängen 1994 och Bellevuegården 2004. Totalt har vi investerat över 900 miljoner kronor med fokus på välskötta bostäder och kvarter. I Bellevuegården har vi renoverat 400 lägenheter, byggt nya bostäder och utvecklat grönytor. I Lindängen har vi fokuserat på stambyten, badrumsrenoveringar och på att rusta upp gårdar. Vi har också investerat i relationer, det vi kallar relationsförvaltning, genom aktiva dialoger med hyresgäster och samarbeten med lokalsamhället. Att vara långsiktig gör att vi kan arbeta både strate-

giskt och vardagsnära för att utveckla områdena. Och det har gett resultat i form av ökad trivsel, trygghet och starkare gemenskap. I högre livskvalitet, helt enkelt.”

Vad har varit nyckelfaktorer i utvecklingen av områdena?

- ”Det finns många, men vi kan lista fem.
- 1 Långsiktiga investeringar. Vi ser områdena som mer än bara fastigheter – det handlar om att skapa hem och liv mellan husen.
 - 2 Relationsförvaltning och social hållbarhet. Vi har lagt stor vikt vid att bygga relationer med våra hyresgäster och på att utveckla naturliga mötesplatser.
 - 3 Trygghetsskapande arbete. Samarbeten med lokala aktörer och kontinuerliga dialoger med hyresgästerna har bidragit till att öka tryggheten.
 - 4 Hållbar utveckling: Klimatsmarta energilösningar och miljöcertifierade bostäder säkerställer att områdena är attraktiva både idag och i framtiden.
 - 5 Samverkan med lokalsamhället. Vi har haft ett nära samarbete med andra fastighetsägare, kommunala initiativ och lokala föreningar för att utveckla områdena som helhet. Det är därigenom som vi har kunnat åstadkomma de stora förändringarna”.



» Unikt samarbete bakom flexibel lösning

Efter flera års designarbete beställde Stena RoRo de fyra första E-Flexerfartygen 2016. Därefter har ytterligare elva beställts, totalt femton, till sex olika färjebolag.



Vad gör E-Flexerkonceptet unikt?

”Det är unikt i vår marknad på grund av att vi lyckats förena en mycket effektiv skrovdesign med möjligheten att anpassa övriga delar av fartyget till våra kunders behov. Den i särklass viktigaste egenskapen för att minska koldioxidutsläppen från ett fartyg är att designa skrovet på det mest effektiva sättet och detta är därför basen för vår E-Flexerdesign. Att vi sedan kunnat inkludera så många olika versioner av fartyget, och därmed attraherat flera stora internationella färjekunder, beror till stor del på ett unikt samarbete mellan vårt eget projektteam, varvets designavdelning och inte minst den finska fartygskonstruktörsbyrån Deltamarin som vi arbetat tillsammans med under många år”, säger Staffan Stenfelt, General Manager Newbuildings på Stena RoRo.

Hur gick det till när ni tog fram det?

”Vi projekterade och beställde de fyra första E-Flexerfartygen i samarbete med Stena Line specifikt för deras linjenät. Vår förhoppning var dock att även andra färjeoperatörer skulle ha behov av nya hög-effektiva fartyg för att minska sin miljöpåverkan. Så var också fallet men då olika bolag har olika kommersiella och tekniska krav så började vi se på möjligheterna att modifiera vårt ursprungliga koncept för att även passa dessa nya kunder. Vår styrka inom både teknik och marknad kombinerat med vår erfarenhet att förhandla med skeppsbyggnadsvarv gjorde att vi kunde knyta flera stora färjeoperatörer till oss”, säger Per Westling, VD för Stena RoRo.

Hur är efterfrågan?

”Hela sjöfartsindustrin står inför ett gigantiskt skifte för att minska sin miljöpåverkan. Inom färjesjöfarten finns goda möjligheter att ställa om och väsentligt sänka koldioxidavtrycket per transporterad enhet jämfört med konventionella fartyg. I och med utvecklingen av E-Flexerkonceptet kan vi erbjuda våra kunder fartyg med högeffektiva skrov som även är optimerade för deras kommersiella och operationella behov. Detta i kombination med exempelvis multibränslemotorer och batteri-hybridlösningar för manövrering och framdrift gör att vi bedömer att det kommer att finnas en efterfrågan på marknaden för fler fartyg framöver”, säger Per Westling.



» Stärkt position i Nordsjön

Under 2024 beslutade Stena Line att tillsammans med Associated British Ports (ABP) investera över 200 miljoner pund i en ny färjeterminal i Immingham, som ligger i mynningsviken Humber en bit norrut på den brittiska östkusten. Samtidigt tecknade Stena Line och ABP ett 50-årigt hyresavtal på den nya anläggningen.

Vad betyder terminalen i Immingham för Stena och området?

”För Stena är det en strategisk tillgång för långsiktig tillväxt. Humberområdet hanterar en signifikant andel av Storbritanniens totala import och export och är en viktig knutpunkt för vidare distribution inom landet och vidare till Irland. Investeringen stärker vår position i Nordsjön, där vi redan har en marknadsandel på cirka 30 procent till och från Humber”, säger Carl-Johan Hellner, Chief Operating Officer, Ports & Terminals på Stena Line.

Hur tog projektet form?

”Det var en del av Stena Lines bredare strategi att säkra en långsiktig hamn i Humberområdet. Behovet av att ha en dedikerad terminal växte fram då konkurrensen ökade när konkurrenterna introducerade större RoRo-fartyg. I planeringen av projektet utgick vi från Humbers unika position för godstrafiken inom Storbritannien och länkarna till Rotterdam som är godstrafikhubben på kontinenten. Genom att

integrera intermodala lösningar, särskilt järnväg, är projektet också i linje med våra hållbarhetsmål”, säger Carl-Johan Hellner.

Varför behövdes den nya terminalen?

”För att långsiktigt säkra en hamn i området så att Stena Line kan bibehålla och utöka verksamheten på den här nyckelmarknaden. Den nya terminalen ger oss möjligheter att hantera det ökade skiftet mot gods utan medföljande förare samtidigt som den framtidssäkrar verksamheten genom sitt läge och infrastruktur. Det gör att vi kan stärka vår position som marknadsledare inom godstrafiktjänster genom att anpassa oss till vad marknaden efterfrågar samtidigt som vi kan optimera våra kostnader med konkurrenskraftigt tonnage. Den skapar också möjligheter att utveckla vår affär med effektiva och innovativa lösningar”, säger Elisabeth Lönne, Chief Commercial Officer på Stena Line.





AFFÄRSENHETER

Affärsenheter

Stena verkar inom ett brett spektrum av verksamheter – från sjöfart och djuphavsborrning till fastigheter och finansiella tjänster, samt genom att utveckla starka företag. Gemensamt för affärsenheterna är att skapa värde för både kunder och samhället. Dessutom skapas värde genom kunskapsdelning inom koncernen.

STENA DRILLING

Bidrar till säker och effektiv försörjning av energi genom att tillhandahålla borrheter och tillhörande tjänster för olje- och gas-prospektering. Tillhandahåller även tjänster för avveckling av oljefält och återställer på så vis miljön på havsbotten.

NORTHERN MARINE GROUP tillhandahåller tekniska tjänster och crew management-tjänster till Stena Bulks fartyg.

NORTHERN MARINE GROUP

Erbjuder tekniska och maritima bemannings-tjänster inom Stenakoncernen och till externa kunder inom sjöfarts- och offshoreindustrin.

STENA BULK

Tankrederi som transporterar råolja, raffinerade oljeprodukter, biobränsle och kemikalier över hela världen. Bidrar till att säkert och energieffektivt öka den globala tillgången på energi och andra råvaror.

NORTHERN MARINE GROUP utbildar personal till Stena Line och Stena Drilling för att säkerställa att de är certifierade och kompetenta.

STENA LINE

Bedriver färjetrafik och är en viktig del av det europeiska logistiknätverket och infrastruktur. Som en pålitlig länk mellan människor och platser ser man till att mer än två miljoner fraktenheter och sex miljoner människor når sin destination på ett säkert sätt varje år.

STENA TEKNIK

Stena Teknik stödjer de maritima bolagen inom Stenakoncernen med att utveckla säkra, hållbara, energieffektiva och innovativa lösningar. Arbetar aktivt för att Stenakoncernens tekniska lösningar bidrar till en hållbar framtid med lägre klimatpåverkan.

STENA FINANS

Ansvarar för Stenakoncernens finansiering och likviditetsplanering. En annan viktig roll är att fungera som en resurs vid identifiering, analys och utveckling av nya affärer.

STENA RORO samarbetar med Stena Teknik gällande utveckling av ny teknologi för framtida generationers fartyg.

STENA RORO bygger fartyg åt Stena Line.

STENA RORO

Utvecklar, bygger, chartrar ut och konverterar fartyg för rullande gods och passagerare (RoRo och RoPax) till Stenasfären och till kunder över hela världen. Aktiv utvecklare och konstruktör av fartyg med fossilfri framdrift.

STENA FASTIGHETER

Ett av Sveriges största privata fastighetsbolag som skapar trygghet och social stabilitet genom Relationsförvaltning som arbetssätt. Äger och förvaltar cirka 27 400 lägenheter och 1 900 kommersiella lokaler.

STENA ADACTUM

Investerar långsiktigt i noterade och onoterade bolag. Diversifierar Stenakoncernens verksamhet och skapar nya affärer med målsättningen att fördubbla värdet av investerat kapital vart femte år.



Stena Line

Med 44 fartyg, 20 färjelinjer och fem hamnar är Stena Line ett av världens största färjerederier och en viktig del av europeisk infrastruktur med ca 6 200 anställda verksamma i elva länder. Under året genomfördes över 25 000 överfarter med 6,3 miljoner passagerare och mer än två miljoner transporterande fraktenheter.

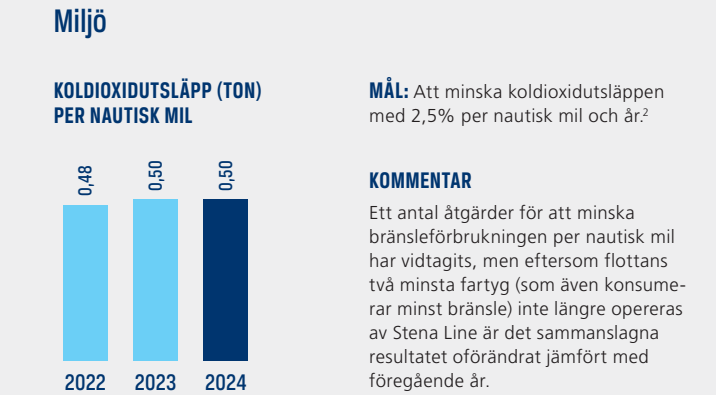
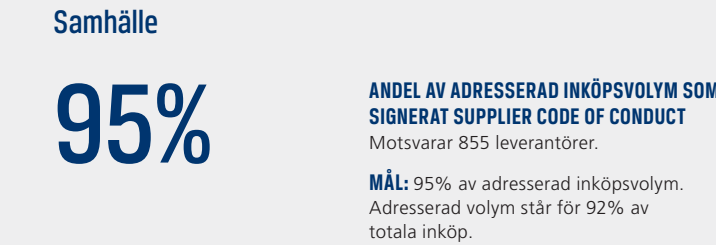
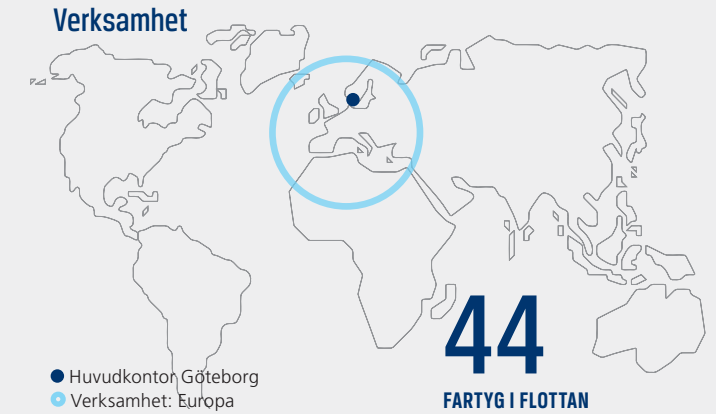
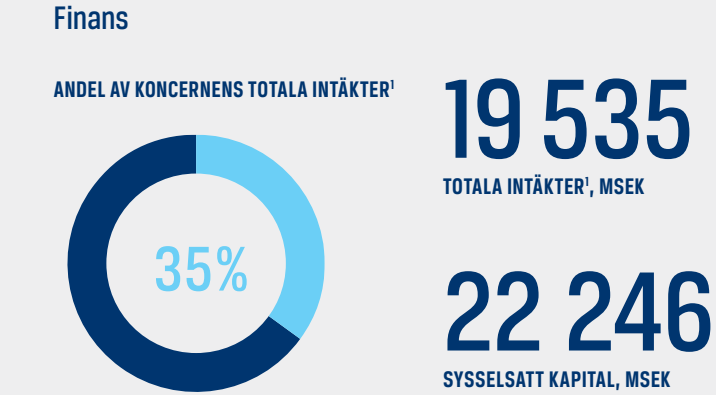
Den ekonomiska konjunkturen i Europa under 2024 präglades av samma utmaningar som de senaste åren: stor osäkerhet, hög inflation och ökade kostnader. Den viktiga fraktmarknaden uppvisade en fortsatt nedåtgående trend. Fraktkunderna är pressade av konjunkturen och söker kostnadseffektiva logistiklösningar. Allt fler frakt-kunder lämnar dessutom trailers i hamn och låter Stena Line transportera godset utan medföljande chaufför. Detta är en del i bolagets erbjudande av skräddarsydda och inter-modala logistiklösningar – vilket bolaget tillsammans med externa partners kan erbjuda tack vare en god hamninfrastruktur.

Stena Line fortsatte under året med digitaliseringen av hela kundresan, från bokning till överfart. Detta har inneburit bättre möjligheter att förstå kunden och därmed anpassa erbjudandet. Genom AI har bolaget kunnat effektivisera både prissättning och utnyttjandet av lastdäck för att ge kunderna den bästa servicen. AI är också ett stöd som gör att fartygen kan seglas ännu mer energieffektivt. Som ett led i bolagets effektiviseringsarbete lanserades under 2024 ett kostnadsreduceringsprogram. Det får full effekt under 2026 och är planerat att förbättra EBITDA-resultat med 500 miljoner kronor jämfört

med 2024. Programmet innebär även en fortsatt satsning på digitalisering. Samtidigt har ett fortsatt fokus på omtanke om kunderna resulterat i en rekordhög kundnöjdhet och ökade marknadsandelar för Stena Line. Första året med utsläppshandel Hållbarhet går hand i hand med Stena Lines värdegrund. Strategin för att minska utsläppen handlar dels om att investera i mer energieffektiva fartyg och dels att optimera system ombord på befintliga fartyg för en effektivare drift. För att minska utsläppen arbetar Stena Line med flera olika mål. Det rör sig

dels om effektiviseringsmål, dels om mål om absoluta minskningar. Branschens klimat- och miljöpåverkan är en utmaning som behöver hanteras både genom enskilda företags- och branschinitiativ och genom förut-sägbara och konkurrensneutrala globala överenskommelser. 2024 var första året som Stena Line påverkades av ETS (Emission Trading System), EU:s system för utsläppshandel vars syfte är att minska näringslivets klimatpåverkan. Utmaningen i Stena Lines hållbarhetsarbete är därför att balansera de kostnadsökningar som utsläppsrätterna innebär och behoven av investeringar i fartygsflottan med en marknad som hittills varit motvillig att betala extra för hållbara lösningar. Samverkan mellan dessa faktorer begränsar för närvarande den möjliga hastigheten i omställningen.

Grunden lagd för hållbar tillväxt Stena Line har kunnat göra investeringar som säkerställer dess framtid och som lägger grunden för lönsam och hållbar tillväxt. Under året påbörjades bygget av *Stena Futura* och *Stena Connecta*, bolagets första så kallade New Max hybridfartyg vilka kommer att bidra till den gröna omställningen av flottan. Dessa RoRo-fartyg kommer att kunna drivas med såväl el som alternativa bränslen som exempelvis biodiesel och metanol. Fartygen beräknas tas i drift under 2025 och 2026. I Immingham, Storbritannien, bygger Stena Line en helt ny RoRo-terminal tillsammans med Associated British Ports (ABP). Sedan tidigare har bolaget ett avtal med ABP om att driva terminalen under de kommande 50 åren. I februari 2024 öppnades en ny linje mellan Dublin och Liverpool. Under året förvärvades 49 procent av det marockanska färjebolaget AML och Stena Line har tagit över ansvaret och driften av bolagets två färjelinjer mellan Marocko och Spanien. Investeringen möter fraktvolymerna som förväntas öka i regionen på grund av industriell tillväxt och Marockos växande internationella handel.



1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.
2. Se årsredovisningen, sidan 78, för målet om absoluta utsläppsminskningar.



Medarbetare

985

ANTAL ANSTÄLLDA

Stena Drilling

Stena Drilling är en av världens ledande oberoende borrentreprenörer med en flotta som idag består av fem borrhartyg och en borrhplattform (semi-submersible). Företaget har en historia av banbrytande innovationer och bidrar med den allra senaste tekniken inom djuphavsborrning.

Olje- och gasindustrin har varit volatil under de senaste åren. Den ökade efterfrågan på olja från 2006 fram till oljepriskollapsen 2015 förde med sig ett stort inflöde av nya borrenheter och ett överutbud när långa borrhningskontrakt löpte ut. Under 2019 började oljepriserna och efterfrågan stiga igen, men den efterföljande pandemin resulterade i att branschen hade sitt sämsta år någonsin med många konkurser och skrotningar av borrenheter.

Sedan dess har oljepriserna stigit och stabiliserats. Detta har resulterat i en stark marknad för borrentreprenörer då balansen mellan utbud och efterfrågan för borrenheter har stramats åt. De stora kapitalinvesteringar som krävs för att tillföra ny kapacitet

till marknaden är fortfarande ett betydande inträdeshinder. Stena Drilling har kontinuerligt investerat i sina tillgångar för att hålla dem uppdaterade och framtidssäkrade så långt det är möjligt. Denna strategi har inte bara gjort att borrenheterna nu ligger i framkant på marknaden, utan har även säkerställt kontinuitet i bemanningen, vilket har bidragit till att verksamheten ombord fungerat bra.

En borrenhet är som en flytande stad. Ombord finns en flygplats, ett hotell, en restaurang, en fabrik, ett kraftverk, ett framdrivningssystem, ett lager och de logistiklösningar som lyfter av leveranserna från fartygen. För att det ska fungera krävs personal som har både utbildning och erfarenhet.

Tillväxt och ett starkt resultat

2024 var ett år med tillväxt för Stena Drilling. Samtliga sex enheter i flottan kontrakterades till bra priser under året, vilket bidrog till ett förbättrat resultat. Enheterna är verksamma i Nordsjön, Guyana, Mexikanska golfen och Medelhavet. I augusti 2024 avyttrades den 41 år gamla riggen (semi-submersible) *Stena Spey*.

Det senaste tillskottet till flottan, *Stena Evolution*, en toppmodern sjunde generations borrhartyg för ultradjupt vatten, levererades i januari från SHI Shipyard Korea och började arbeta i april på kontrakt från Shell i Mexikanska golfen. Avtalet gäller i sju år, med möjlighet till förlängning i ytterligare

tre år. Under 2026 planeras fartyget uppgraderas med tryckregleringssystem vilket möjliggör 20 000 PSI.

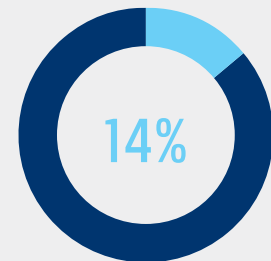
Ledande inom innovation

Omtanke, innovation och prestanda är de nyckelvärden som styr Stena Drillings verksamhet och bolaget har länge legat i framkant när det gäller just innovation. Det gäller bland annat design och drift av riggar i ultradjupt vatten och i andra utmanande miljöer. Företaget var också ett av de första i branschen att erhålla ISO-certifiering för ISO 50001 (Energiledning) och ISO 14001 (Miljöledning).

Att värna om miljön och eliminera oljeutsläpp går hand i hand med en stark företagskultur som är fokuserad på säkerhet. Alla ombord har befogenhet att stoppa borringen när en risk upptäcks så att problem kan identifieras och hanteras. Denna säkerhetskultur och detaljfokus säkerställer att företaget ligger i framkant när det gäller anbudsförfrågningar från de stora oljebolagen.

Finans

ANDEL AV KONCERNENS TOTALA INTÄKTER¹



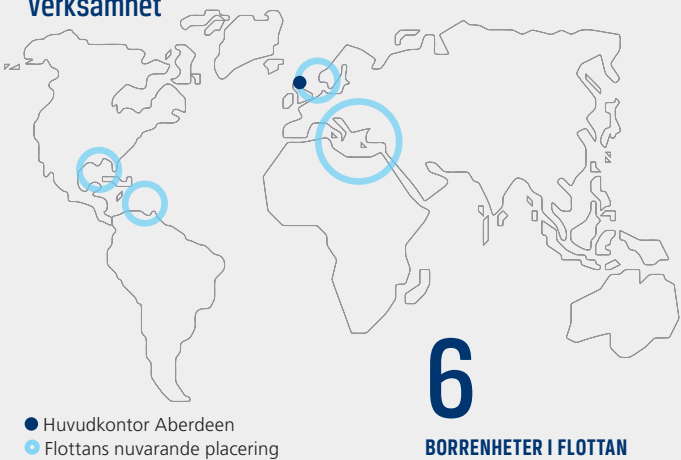
7 584

TOTALA INTÄKTER¹, MSEK

21 462

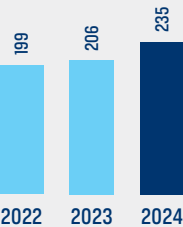
SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

Verksamhet

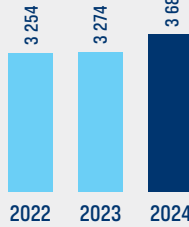


Miljö

KOLDIOXIDUTSLÄPP,
CO₂ (TUSEN TON)



KVÄVEOXIDUTSLÄPP,
NO_x (TON)



MÅL: Att minska koldioxidutsläppen med 40% till 2030 jämfört med 2019.

KOMMENTAR

Ökningen under 2024 är främst hänförlig till leverans av *Stena Evolution* samt flera varvsbesök under året där bränsleförbrukningen har ökat i samband med förflyttning till och från hamnen. Utfallet för 2024 innebär att de operationella utsläppen har minskat med 15,7% jämfört med 2019.

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.



Medarbetare

341

ANTAL ANSTÄLLDA

Stena Bulk

Stena Bulk är ett av världens ledande tankrederier och fraktar olja, raffinerade produkter och kemikalier. Bolaget äger, chartrar in och opererar för närvarande totalt 62 fartyg i global trafik. Grundläggande för verksamheten är säkerhet för personal, last och miljö.

Stena Bulk befäster sin position som en av världens ledande aktörer inom tankfartygsindustrin och spelar en central roll i den globala transporten av råolja, raffinerade produkter och kemikalier.

Med en flotta på 62 fartyg – ägda, inhyrda eller managerade – säkerställer bolaget effektiv och säker sjöfart över hela världen. Säkerhet, hållbarhet och operationell excellens står i centrum för verksamheten.

Tankmarknaden är känd för sin cykliska natur med kraftiga svängningar i rater och fartygspriser. Under 2024 var marknaden fortsatt stark, med höga fraktrater, stabila time charter-hyror och stigande fartygsvärden. Detta möjliggjorde ett starkt resultat för Stena Bulk, vilket skapar utrymme för investeringar i fartyg, teknik och strategiska sam-

arbeten. Ett exempel på detta är kontrakteringen av fyra moderna tankfartyg för leverans mellan 2025 och 2026, vilka kommer att chartras in från en japansk ägare på långfristiga avtal.

Den globala tankmarknaden påverkas starkt av geopolitiska faktorer, förändrade handelsmönster och en alltmer komplex regulatorisk miljö – inte minst genom ökade krav på att reducera koldioxidutsläpp. I ljuset av detta fortsätter Stena Bulk att utveckla innovationer inom energieffektivitet och hållbara bränslen.

Som en del av strategin att effektivisera verksamheten och anpassa sig till marknadsutvecklingen har Stena Bulk genomfört en översyn av bolagets flotta. Antalet fartyg har reducerats från 69 till 62 vid årets slut, vilket

syftar till att maximera avkastningen och minska exponeringen i en volatil marknad.

Investeringar i hållbar sjöfart och strategiska partnerskap

Genom nära samarbeten med branschledande aktörer säkras Stena Bulk attraktiva affärer och tillgång till last. Bolagets joint venture-bolag, Proman Stena Bulk, har under året tagit leverans av sitt sjätte metanol-drivna tankfartyg, *Stena Prosperous*, vilket befäster företagets position inom hållbara bränslen. Metanolteknologin gör det möjligt att minska utsläppen av växthusgaser radikalt jämfört med konventionella bränslen och är en viktig del av Stena Bulks långsiktiga strategi.

Samtidigt har bolaget stärkt sin flotta genom ett nytt samarbete med en investeringsaktör kopplad till Gulf Cooperation Council, där ett antal fartyg inom IMOIIIMAX-segmentet ingår. Vidare har Stena Bulk utökat sitt engagemang i Stena Sonangol Suezmax Pool, där två nya Suezmax-fartyg anslutit sig under året.

AI som en drivkraft för effektivisering och hållbarhet

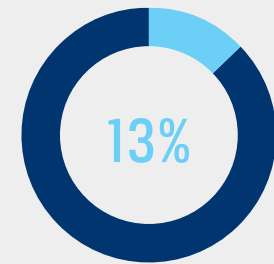
Under 2024 har Stena Bulk förstärkt sin satsning på AI-drivna lösningar som stödjer kärnverksamheten. Genom avancerade algoritmer och maskininlärning kan bolaget bättre förutse marknadstrender, optimera logistik och den kommersiella verksamheten samt förbättra fartygsunderhåll. Dessa satsningar gör det möjligt att analysera stora datamängder i realtid för att fatta snabbare och mer välgrundade beslut i en föränderlig marknad.

Tillsammans med Stena Teknik har Stena Bulk även utvecklat AI-baserade system för att optimera energiförbrukningen och reducera koldioxidutsläppen. Genom smart ruttplanering och automatiserade beslutssystem kan bränsleförbrukningen minskas samtidigt som den operativa effektiviteten förbättras. Dessutom har en AI-driven administrativ plattform utvecklats för att förenkla och effektivisera beslutsfattandet inom organisationen, vilket ytterligare stärker bolagets konkurrenskraft.

Stena Bulk har under de tre senaste åren navigerat genom en dynamisk marknad, präglad av stark tillväxt och möjligheter. Baserat på den information bolaget har idag kan de kommande åren innebära en mer utmanande marknadsbild. Detta öppnar möjligen upp för strategiska initiativ och möjligheter att stärka bolagets position ytterligare genom proaktivt agerande och anpassning till det föränderliga landskapet.

Med ett ihållande fokus på operationell excellens, strategiska samarbeten och innovativa teknologilösningar, där AI och hållbarhet går hand i hand, är Stena Bulk väl positionerat för att fortsätta leda tankmarknaden och möta framtidens utmaningar – och möjligheter – med framgång.

Finans

ANDEL AV KONCERNENS TOTALA INTÄKTER¹

7 113

TOTALA INTÄKTER¹, MSEK

4 243

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

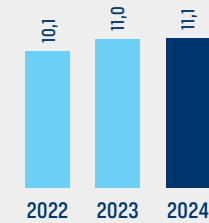
Verksamhet



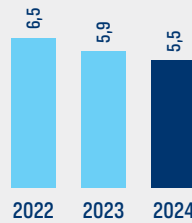
Miljö

ENERGY EFFICIENCY OPERATIONAL INDEX

Medium Range



Suezmax



MÅL: –2% per år

Energy Efficiency Operational Index (EEOI) är ett vedertaget mått inom shipping för att mäta ett fartygs energieffektivitet per ton transporterat gods. Medium Range (MR) och Suezmax är två olika typer av fartyg.

KOMMENTAR

Energieffektiviteten för MR-flottan minskade något på grund av färre opererande fartyg och högre genomsnittsalder. Målet för Suezmax-flottan uppnåddes.

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.



Stena RoRo

Stena RoRo är en ledande leverantör av RoRo- och RoPax-fartyg samt tjänster för operatörer och rederier världen över. Inom nybyggnation och ombyggnation av RoRo- och RoPax-fartyg hanterar Stena RoRo hela processen från design och varvsbeställning till leverans.

Genom lång erfarenhet och ett starkt nätverk har bolaget byggt upp goda relationer med CMI Jinling-varvet, vilket möjliggör effektiv projektledning, inklusive förhandlingar och kvalitetsövervakning under byggnationen. Styrkan i Stena RoRos erbjudande ligger i kombinationen av det tekniska kunnandet, projektledningskompetensen och den stora marknadskännedomen på såväl operatörs- som varvssidan. Bredden i verksamheten har gjort att Stena RoRo har kunnat bygga upp en stark marknadsposition vilken utöver nybyggnationer också omfattar ombyggnationer. Internt i Stenakoncernen fungerar Stena RoRo som ett kunskapscenter som också stödjer Stena Line. Bolaget chartrar för närvarande ut 11 fartyg till olika operatörer.

Hög aktivitet 2024

2024 var ett intensivt år med en fortsatt hög aktivitetsnivå. Stena RoRo tog leverans av tre fartyg som chartrades ut till kunder. Alla leveranserna utgjordes av E-Flexerfartyg – ett RoPax-koncept utvecklat av Stena RoRo

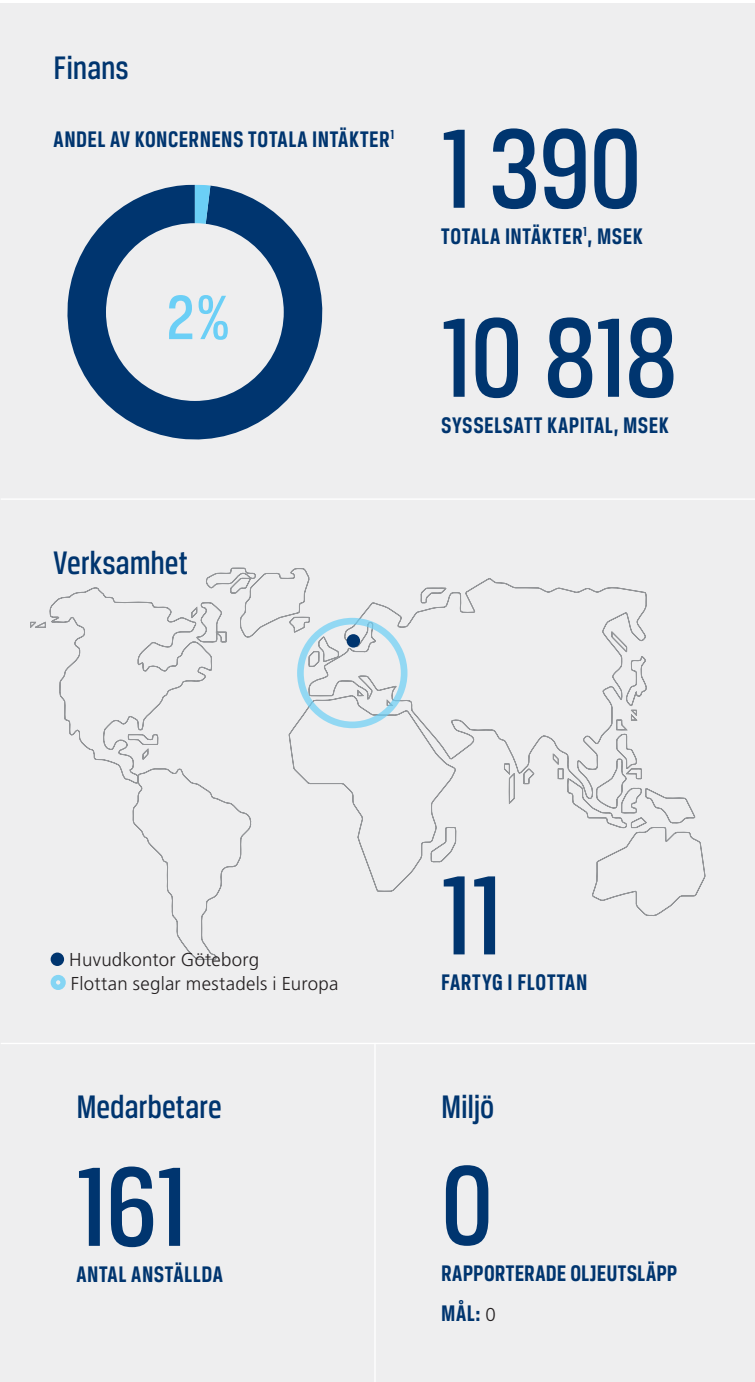
för att svara mot höga klimat- och flexibilitetskrav. Fartygens kapacitet kan balanseras mellan frakt- och passagerartrafik, och kan utrustas med framtidssäker teknik som exempelvis batteridrift eller miljövänligare bränslen som metanol eller biogas. Det första fartyget som levererades under året, *Ala'suinu*, var det tionde fartyget i E-Flexerserien. Fartyget chartras ut på fem år till det statliga kanadensiska rederiet Marine Atlantic för att trafikera en färjelinje mellan Newfoundland och Nova Scotia.

Fartyget kan köras på konventionellt bränsle men också på flytande naturgas (LNG) eller biodiesel och är dessutom förberett för batteridrift. Utöver klimataspekter har fartyget designats för att minimera det undervattensbuller som stör djurlivet i havet. Ytterligare två E-Flexerfartyg levererades under året från CMI Jinling-varvet; *Saint Malo* i oktober och *Guillaume de Normandie* i december. Båda har påbörjat sina tio år långa charter till det franska rederiet Brittany Ferries som har en köpoption efter ungefär halva perioden. Fartygen kommer att trafikerar linjerna Portsmouth–Saint-Malo respektive Portsmouth–Caen med start under 2025. De är förberedda för att köras på olika bränslen och har batteripaket på 12 MWh installerade. Det gör att de kan gå in och ut från hamn och även manövrera vid kaj på batteridrift. Vid framtida behov kan batterikapaciteten utökas och möjliggöra helt fossilfri drift av fartygen. I december köptes fartyget *Giuseppe Lucchesi*, som levererades i januari 2025. Fartyget har integrerats i Stena RoRo:s flotta, och seglar nu under dansk flagg som *Stena Shipper*. I samband med transaktionen tog Stena RoRo över ett avtal med det tunisiska rederiet Cotunav för trafik på linjen Rades-Marseille.

Ytterligare beställningar

Under 2024 lade Stena RoRo order på ytterligare två E-Flexerfartyg för leverans under 2027 efter att kontrakt ingåtts med det grekiska rederiet Attica Group. Totalt har Stena RoRo nu beställt 15 stycken E-Flexerfartyg, varav 12 har levererats. Vid utgången av 2024 bestod Stena RoRos flotta av 11 fartyg, varav majoriteten är uthyrda på lång charter vilket ger ett förutsägbart kassaflöde över tid.

RoRo- och RoPax-fartyg som beställs idag har, med rätt underhåll, en förväntad livslängd på upp mot 40–50 år. Med så långa tidshorisonter är det viktigt att designen av fartygen tar höjd för att de ska kunna anpassas och växa med nya krav. Det gäller inte minst på klimat- och miljöområdet med de ökande kraven på minskade utsläpp. Läs mer om E-Flexerkonceptet på sidan 12.



1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.





Northern Marine Group

Northern Marine Group (NMG) tillhandahåller tekniska och maritima bemanningstjänster till kunder inom sjöfarts- och offshoreindustrin. NMG har sitt huvudkontor i Glasgow och sysselsätter cirka 5 000 personer världen över där de flesta arbetar ombord på fartyg med stöd av erfaren landbaserad ledning.

Geopolitik hade en stor betydelse under 2024 då säkerhetssituationen i Mellanöstern tvingade fartygsägare och operatörer att överväga sin verksamhet i Röda havet. Många fartyg omdirigerades runt Godahoppsudden, Afrikas sydligaste punkt, vilket innebar längre sträckor och transittider, vilket i sin tur påverkade bemanningen.

Marknaden för LNG-fartyg, inom vilken NMG är marknadsledande, var fortsatt stark. Under 2024 översåg bolaget tillverkningen av nya LNG-fartyg, skötte driften av så kallade Floating Storage Regasification Units och fick i uppdrag att förvalta ytterligare fartyg.

Den starka utvecklingen och det ökande antalet fartyg på marknaden innebär dock en utmaning vad gäller tillgången till utbildad personal. Rekrytering av sjömän är där-

för en fråga som hela branschen kämpar med. NMG agerar genom att säkerställa en positiv och produktiv arbetsmiljö för sin globala arbetsstyrka, och åtgärder som främjar mångfald, jämställdhet och inkludering – såväl onshore som offshore – är därför viktiga.

Styrka i att hantera komplexitet

NMG:s styrka är förmågan att hantera komplexa tillgångar och verksamheter på ett sätt som skapar förtroende hos redare och andra inom branschen. Nyckeln till att upprätthålla starka drifts- och säkerhetsresultat för de många olika förvaltade tillgångarna är en stark kultur. Kulturen skapas av konsekventa arbetssätt, effektiva säkerhetsledningssystem och tydliga riktlinjer, men också av omtanke. Personal kan utbildas och vidareutbildas,

men det är den övergripande företagsfilosofin som skapar kulturen.

Hög säkerhetsnivå

För NMG har säkerhet och trygghet högsta prioritet. Detta tar sig till exempel uttryck i ambitionen att säkerställa att alla sjömän kommer till och lämnar sina arbetsplatser vid god hälsa, samt undvikandet av tillbud och olyckor på arbetsplatsen. Bristen i trygghet och säkerhet innebär inte enbart konsekvenser för de individer som drabbas, utan kan potentiellt också påverka verksamheten – exempelvis genom bolagets möjligheter att rekrytera och behålla kompetens.

2024 var utfallet för säkerhetsarbetet utmärkt med en olycksfallsfrekvens (Lost Time Injury Frequency) på noll för den

flotta NMG hanterar, vilket är ovanligt för en stor flotta.

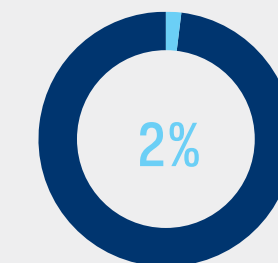
Miljöskydd är ett annat viktigt fokusområde. NMG bemannar olje- och gastankfartyg och det är mycket viktigt att undvika utsläpp av olja till vatten respektive gas till luft.

Möjlighet i miljöregler

För att sjöfarten ska nå målen om minskade koldioxidutsläpp kommer sannolikt nya typer av bränslen behöva användas, vilket i sin tur innebär nya säkerhetsföreskrifter. Det finns också regionala och lokala miljöbestämmelser som kan komplicera valet av bränsle ytterligare. NMG har en styrka i att hantera dessa komplexiteter och allt strängare miljö- och säkerhetsregler, och ser därför en möjlighet i de kommande förändringarna.

Finans

ANDEL AV KONCERNENS TOTALA INTÄKTER¹



1 042
TOTALA INTÄKTER¹, MSEK

624
SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

Verksamhet



Medarbetare

5 025
ANTAL ANSTÄLLDA

93%
RETENTION RATE

MÅL: >90%

Förmåga att behålla medarbetare genom nyckeltalet "Retention rate".

Säkerhet

0
ARBETSPLATSOLYCKOR,
LANDBASERAD VERKSAMHET
MÅL: 0 olyckor

0
ARBETSPLATSSÄKERHET
TILL SJÖSS (LTIF)
MÅL: <0,3

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.



Stena Teknik

Stena Teknik fungerar som kunskapscentrum för koncernens maritima verksamheter, med fokus på nybyggnadsprojekt, energiomställning och digital transformation.

För att säkerställa att Stenas flotta möter framtida regelverk och framgångsrikt navigerar genom energiomställningen, utvärderas kontinuerligt olika teknologier för att optimera effektiviteten. Detta inkluderar implementering av energibesparande innovationer såsom segel och förbättrad bottenfärg, samt en ökad användning av alternativa bränslen, exempelvis biobränslen och metanol. För kortdistanssjöfart analyseras och testas nya batterikemiska sammansättningar och även möjligheten att integrera bränsleceller för elektrifiering av fartyg undersöks.

Med en tidshorisont på 10–20 år framåt stödjer Stena Teknik affärsenheterna i att fatta faktabaserade och välgrundade beslut.

Ny fartygsdesign

Under 2024 har konceptdesign för RoRo-, RoPax- och tankfartyg utvecklats i nära samarbete med Stena Line och Stena Bulk. Ytterligare insatser har också gjorts på de färdplaner för utfasning av fossila bränslen där man följer upp bestämmelser för att försäkra sig om att samtliga fartyg uppfyller gällande krav, identifierar relevanta tekniker och utvärderar affärsnyttan med investeringar i nya system.

Utöver övervakning av regelverk, modellerar och simulerar Stena Teknik fartygspres-tanda för att förutse bränsleförbrukning, utsläpp och ekonomiska konsekvenser, detta i kombination med väderbaserad ruttoptimering. Genom att dra lärdom från

andra industrier, såsom flyg- och tillverkningssektorn, undersöks var AI kan tillföra värde i fartygsdriften.

Stena Teknik driver även innovation genom att utforska och implementera nya lättviktsmaterial samt utveckla framtidens inredningsdesign för att förbättra besättnings komfort och välbefinnande.

Den tekniska expertis som Stena Teknik tillför stärker Stenas konkurrenskraft genom mer energieffektiva fartyg och en djupare förståelse för ny teknikutveckling.





Medarbetare

370

ANTAL ANSTÄLLDA

23%

MÅNGFOLD, ANDEL ANSTÄLLDA MED INTERNATIONELL BAKGRUND

MÅL: Att spegla samhället. För 2024 var målet 26%

Stena Fastigheter

Stena Fastigheter är ett av Sveriges största privata fastighetsbolag och äger och förvaltar cirka 27 400 lägenheter och 1 900 lokaler i storstadsregionerna. Utomlands äger och förvaltar bolaget fastigheter genom Stena Real Estate som har fokus på långsiktig uthyrning i USA och kontorsförvärv i Polen.

Även om världsekonomin under de senaste åren har präglats av lågkonjunktur, har uthyrning på den kommersiella sidan varit stark under året i samtliga regioner i Sverige, USA och Polen där Stena Fastigheter är verksam. Den totala uthyrningsgraden för kommersiella fastigheter i Sverige uppgick till närmare 96 procent.

På bostadssidan innebar höjda räntor och en inbromsning på bostadsrättsmarknaden att hyresrätten uppfattades som mer attraktiv och att omflyttning därför minskade. Generellt kan sägas att storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö fortfarande kännetecknas av stor efterfrågan på hyresrätter. Totalt uppgick uthyrningsgraden för bolagets lägenheter till 99 procent.

Bostadsrättsmarknaden för nyproduktion var avvaktande, men med endast två färdigställda bostadsrättsprojekt under året var exponeringen med osålda lägenheter mycket begränsad.

Flera byggstarter

Bolagets stabila ekonomiska ställning möjliggjorde ytterligare investeringar och förvärv under året, och inbromsningen för bostadsbyggandet bidrog till att entreprenadbolagen visade stort intresse för att bygga. Under 2024 byggstartades bostadsprojekt bland annat i Haninge, Mölndal och Solna. Förberedande grundläggningsarbeten påbörjades i projektet Masthuggskajen i Göteborg.

Eftersom en variation av upplåtelseformer är viktigt för attraktiviteten och utvecklingen av ett bostadsområde, bestod projekten vid årsskiftet av både hyres- och bostadsrätter, äldreboende och förskola med totalt 1 350 bostäder i produktion. Under året färdigställdes projekt i Askim, Haninge och Fisksätra, som inkluderade en upprustning av Fisksätra centrum.

Bolaget genomförde även ett antal fastighetsförvärv under 2024. I Polen förvärvades en kontorsfastighet i Warszawa med LEED Platinum-certifiering (högsta nivån inom miljöcertifieringssystemet Leadership in Energy and Environmental Design). Fastigheten är fullt uthyrd på långa kontrakt.

I Lund förvärvades två fastigheter om totalt 216 lägenheter vilket innebär att lägenhetsbeståndet i Malmöregionen nu uppgår till drygt 8 000 lägenheter.

Hållbarhet fortsatt prioriterat

Inom hållbarhetsområdet fortsatte investeringarna i laddinfrastruktur, solpaneler och batterilager. Målet är att bli självförsörjande på el och installationen av batterilager innebär att en större del av den egenproducerade elen kommer att kunna lagras för egen användning. Under året färdigställdes även en solcellspark i Särö och det mångåriga arbetet med att reducera fjärrvärme, el- och vattenförbrukning fortsatte.

Stadsutveckling med omtanke genomsyrar Stena Fastigheters verksamhet. Affärsmässighet och hållbarhet utgör viktiga delar av strategin. Förvaltningens fokus ligger på minskat klimatavtryck, energieffektivisering och återbruk – ofta drivet i samarbete med leverantörer, och social hållbarhet där ambitionen är att skapa trygga kvarter med framtidstro.

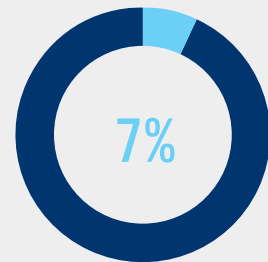
Det bor ungefär 15 000 barn och unga hos Stena Fastigheter och ett viktigt inslag i Relationsförvaltningen är att skapa bättre livschanser för dem, till exempel genom sommarskola, feriejobb och läxhjälp. Under 2024 erbjöds närmare 1 000 ungdomar feriejobb hos Stena Fastigheter och olika samarbetspartners. Hållbarhetsarbetets betydelse understryks av finansieringen där 76 procent nu är hållbarhetslänkad i Sverige.

Digitalisering med AI

Digitalisering och innovation är andra prioriterade områden. Två goda exempel är att kunderna i stor utsträckning kan sköta sina ärenden digitalt, dels AI-styrningen av värmesystemen som installerats i majoriteten av bolagets förvaltade lägenheter som både bidrar till energieffektivisering och ett bättre inomhusklimat. Under hösten introducerades även den digitala kollegan Sia, en generativ AI-assistent som bidrar till att förenkla och effektivisera arbetet.

Finans

ANDEL AV KONCERNENS TOTALA INTÄKTER¹



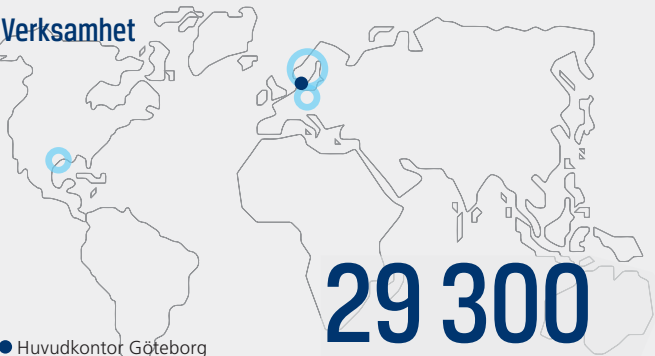
3 731

TOTALA INTÄKTER¹, MSEK

50 816

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

Verksamhet



● Huvudkontor Göteborg
● Verksamhet Sverige, Polen, USA

29 300

BOSTÄDER OCH LOKALER²

Samhälle

79,5%

TRYGGHET I BOSTADSOMRÅDEN

MÅL: Minst 82% till 2028.

Trygghet mäts genom Aktiv Bo, en kundundersökning. Mätningen görs vartannat år och den senaste var 2023.

Miljö

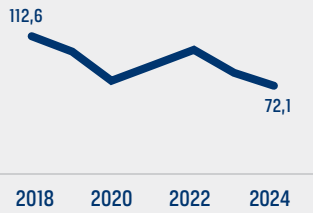
-36%

TOTALT KLIMATAVTRYCK JMF 2018

MÅL: -55% till 2030 jmf med 2018 och nettonoll till 2045.

KLIMATAVTRYCK

Tusen ton, CO₂e



1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.
2. Ägda och förvaltade.



Stena Adactum

Stena Adactum är ett investmentbolag som investerar i onoterade och noterade bolag inom olika branscher. Bolagets mål är att skapa långsiktiga och hållbara affärer, utan förutbestämd investeringshorisont.

Alla investeringar görs med ansvar och respekt för den kompetens som finns inom bolaget som det investeras i. Stena Adactums ambition är att vara en aktiv partner för att bygga starka, växande och lönsamma bolag för generationer framåt. Investeringar görs gärna i företag med attraktiva affärsmodeller inom traditionella branscher.

Styrningen av portföljbolagen sköts genom representation i respektive bolags styrelse där Stena Adactums medarbetare, i rollen som ordförande eller ägarrepresentant, har möjlighet att stötta portföljbolagets VD. Det finns en stark tro på den decentraliserade modellen, där de affärskritiska besluten fattas nära kunden.

Inga nya investeringar 2024
Inga förvärv eller investeringar gjordes under 2024 efter att två större affärer avslutades sent 2023 i portföljbolagen: Ballingslövs för-

värv av österrikiska DanKüchen respektive Svedbergs förvärv av nederländska Thebalux. I december 2023 tecknades även avtal med norska Lea Bank om att avyttra Captum och den transaktionen slutfördes under 2024.

Vid utgången av 2024 bestod därmed Stena Adactums portfölj av tre noterade och sju onoterade bolag. Stena Adactum är huvudägare i de noterade bolagen Svedbergs, Midsona och Ependion. Av de onoterade bolagen är Blomsterlandet, Ballingslöv och Envac helägda, Plantehallen och DMC är majoritetsägda och SR Energy och Gunnebo är delägda. Portföljbolagen bedriver verksamhet i branscher som kök, badrum, hälso-kost, industri, medieproduktion, säkerhet och vindkraft. Eftersom Stena Adactum generellt inte arbetar med att avyttra bolag, är portföljen balanserad med utdelningslämnande bolag som har starka kassaflöden.

Anpassning till lågkonjunktur
Den konjunktur som på grund av global osäkerhet, höga räntor och inflation redan 2023 påverkade konsumtionen inom sällanköpsvaror, förstärktes under 2024 och spred sig till övriga bolag inom portföljen. Lågkonjunkturren visade sig bli värre än vad som först befarades vilket innebar att det första halvåret 2024 ägnades åt att snabbt anpassa verksamheternas kostnadsnivåer med fortsatt starkt kundfokus.

Bolagen var mycket framgångsrika i arbetet med att säkra bruttomarginaler och kassaflöden med bibehållna eller till och med större marknadsandelar, vilket gav utrymme åt att återigen fokusera på fortsatt utveckling under resten av året. En styrka med Stena Adactum som ägare är att även om det alltid ställs krav på lönsamhet på kort sikt finns alltid det långsiktiga perspektivet med.

Hållbarhetsrapporter för portföljbolag

Det helägda innehavet Ballingslöv International har en egen års- och hållbarhetsredovisning. Därför presenteras inga nyckeltal för dem i denna rapport. De helägda bolagen Blomsterlandet och Envac gör inga egna lagstadgade hållbarhetsrapporter för 2024 och är därför inkluderade. Sammanfattning av deras hållbarhetsarbete presenteras nedan.



Blomsterlandet

Blomsterlandet strävar efter att vara en långsiktig hållbar aktör inom blomsterhandel, som skapar mer värde för kunder, leverantörer och samhället genom hållbara produktionsmetoder, ansvarsfulla affärsprinciper och miljövänliga val. Det arbetas aktivt för att minska verksamhetens negativa påverkan på biologisk mångfald och klimat genom noggrant utvalda odlingsmetoder, certifierade leverantörer och ett kontinuerligt förbättringsarbete. Samtidigt vill Blomsterlandet inspirera och utbilda sina kunder till mer hållbara val.

Blomsterlandet arbetar även målmedvetet för en trygg och säker arbetsmiljö. Under 2024 har ett antal åtgärder genomförts för att stärka säkerhetskulturen, inklusive utbildningar och översyn av arbetsmiljörutiner.

Energiförbrukningen har minskat något och Blomsterlandet fortsätter sitt arbete med energieffektiviserande åtgärder.

För mer information om Blomsterlandets hållbarhetsindikatorer se sidorna 78–79 i Stena AB:s årsredovisning.

Envac

Envac bidrar till utvecklingen av smarta och hållbara städer genom att driva på den cirkulära ekonomin med banbrytande teknik för avfallshantering.

Under 2024 har Envac vidareutvecklat sin hållbarhetsstrategi och fokuserar nu på fyra kärnfrågor: livskvalitet, minimering av utsläpp, cirkularitet och ansvarsfullt företagande. Under året har Envac Sweden genomfört ett antal framgångsrika projekt i linje med sin strategi. Till exempel har energiförbrukningen i två kundanläggningar minskats med 40% respektive 69%.

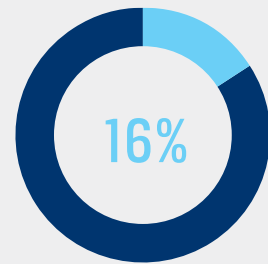
Under året har en arbetsrelaterad olycka som lett till frånvaro rapporterats.

För att säkerställa att bolagets leverantörer agerar i linje med kraven som ställs i uppförandekoden har Envac Sweden löpande dialog med sina nyckelleverantörer.

För mer information om Envac Swedens hållbarhetsindikatorer se sidorna 78–79 i Stena AB:s årsredovisning.

Finans

ANDEL AV KONCERNENS TOTALA INTÄKTER¹



9 075
TOTALA INTÄKTER¹, MSEK

12 307
SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

Verksamhet



● Huvudkontor Göteborg
● Verksamhet: Global men tyngdpunkt i Norden & Europa

Portföljbolag

Ballingslöv
International

Blomster
landet

DMC
PRODUCTION

SR Energy

ependion

midsona

SVEDBERGS
GROUP

GUNNEBO

ENVAC

Plantehallen

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.



Stena Finans

Stena Finans är koncernens centrala finansavdelning med huvudkontor i Göteborg. Bolaget ansvarar för Stenakoncernens finansiering och likviditetsplanering, samt hanterar de operativa affärsenheternas finansiella risker på ränte-, valuta- och oljemarknaderna samt förvaltar koncernens finansiella investeringar.

Den lågkonjunktur som har karaktäriserat den globala ekonomin under de senaste åren klingade till stor del av under året. Inflationen bromsades upp och det relativt höga ränteläget sänktes något. Detta medförde att Stenakoncernens finansiella utveckling under 2024 var god och koncernens operativa bolag utvecklades överlag väl. Även om det fanns utmaningar uppvägdes det av höga rater för både tankfartyg och borrhägar. Utvecklingen har stärkt kapitalmarknadens tilltro till Stena vilket har resulterat i att finansiering har kunnat göras på konkurrenskraftiga villkor.

Rätt finansieringsmix

I och med att Stena är ett kapitalintensivt bolag med verksamheter på volatila marknader är finansiering och likviditetsplanering av yttersta betydelse. Stena Finans har fokuserat på att upprätthålla en bra mix av finansieringar där ränta, belåningsgrad och löptid vägs mot varandra, där refinansieringsrisken är prioriterad. Under året hanterade Stena Finans ett antal stora förfall, bland annat refinansierades två större obligationslån och där-

med kunde förfallen på dessa obligationslån förlängas till 2031, vilket innebär att refinansieringsrisken i praktiken har eliminerats de kommande fem åren. Närmaste större förfall är en så kallad revolving credit facility som förfaller i slutet av 2027. Långivare i form av banker och investerare på obligationsmarknaderna beaktar i allt högre grad hållbarhetsaspekter vid låne- och investeringsbeslut, vilket kan påverka tillgången på finansiering. Bolagens arbete med energieffektivitet och stora tekniska kunskaper, där mycket fokus läggs på teknik för att minska koldioxidutsläpp, är därför viktigt för att säkra tillgången till finansieringskällor framöver.

God likviditet

Koncernen har en god likviditet i form av kreditfaciliteter, likvida medel och finansiella placeringar. Det innebär att skuldernas förfall alltid kan hanteras samt att Stena kan agera opportunistiskt när möjligheter till investeringar uppstår. I samband med pandemin utökades den tillgängliga likviditeten till över 20 miljarder kronor. De extraordinära

kreditfaciliteterna som då tecknades har dock under 2024 avvecklats i förtid eftersom de inte längre bedöms vara nödvändiga i takt med att omvärlden har stabiliserats, trots en relativt stor geopolitisk oro. En tillgänglig likviditet mellan 15–18 miljarder kronor betraktas nu som rimlig och per 31 december 2024 uppgick likviditeten till 17,8 miljarder kronor.

God avkastning på portföljen

I syfte att i första hand täcka kostnaderna för likviditeten som hålls tillgänglig förvaltar Stena Finans en värdepappersportfölj på cirka 6 miljarder kronor bestående av aktier, obligationer och fonderandelar. Resultatet från värdepappersportföljen under 2024 har varit god med en avkastning på 13 procent.



HÅLLBARHET



Hållbarhetsstyrning

Stenakoncernens hållbarhetsarbete bedrivs decentraliserat i affärsenheterna men utgår ifrån en gemensam vision – omtanke i allt vi gör.

Till stöd för koncernens decentraliserade hållbarhetsarbete finns en uppförandekod och ett antal koncerngemensamma policyer. Det ramas in och vägleds av de fyra fokusområdena miljö, säkerhet, medarbetare och samhälle. Enligt principen om ett delegerat affärsmannaskap fattas de operativa besluten av affärsenheterna.

KONCERNFUNKTIONEN

Alla affärsenheter har en hållbarhetsansvarig som driver det operativa hållbarhetsarbetet. De ingår också i koncernens hållbarhetsnätverk som träffas två gånger per år för kunskapsutbyte, inspiration och utbildning.

Den centrala hållbarhetsavdelningen koordinerar det strategiska arbetet, hållbarhetsnätverket samt stöttar de hållbarhetsansvariga. Under 2024 har arbetet med att implementera EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) fortsatt enligt de färdplaner som togs fram året innan. Utvecklingen kring direktivets införande övervakas nu mot bakgrund av EU-kommissionens föreslag.

Som ett led i det CSRD förberedande arbetet har FN:s globala mål för hållbar utveckling tagits bort från årets rapport då de inte längre har en aktiv roll i koncernens och bolagens hållbarhetsarbete. Stena stöder dock målens andemening och verkar för att de ska förverkligas inom de områden som Stena kan påverka.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Arbetet med väsentlighetsanalyser är väl etablerat i Stenas affärsenheter. Dessa analyser

har kartlagt påverkan på människor, samhället och den omgivande miljön med utgångspunkt i affären, dess värdekedja samt påverkan i samhället i stort.

Under 2024 har arbetet med de dubbla väsentlighetsanalyserna som följer kraven i ESRS (European Sustainability Reporting Standards) slutförts i samtliga affärsenheter. Dessa har sedan sammanställts för att avgöra vilka frågor som är väsentliga på koncernnivå. Baserat på det har en gapanalys och testrapportering genomförts. Arbetet med att fylla i de identifierade gapen har sedan fortsatt under året.

RAPPORTERING OCH UPPFÖLJNING

Alla affärsenheter sätter mål och KPI:er inom koncernens fyra fokusområden, som godkänns och följs upp av affärsenheternas ledningsgrupper och styrelser. Koncernfunktionen säkerställer att affärsenheterna rapporterar mål, KPI:er och risker enligt plan och rapporterar regelbundet utvecklingen till Stena AB:s styrelse och revisionsutskott. Ett urval av några av de viktigaste målen och nyckeltalen för respektive affärsenhet finns presenterade på sidorna 19–33.

RISKHANTERING

Stena har en etablerad process för dokumentation och analys av hållbarhetsrisker. Det är en integrerad del i varje affärsenhets övergripande riskarbete som genomförs årligen och rapporteras till den centrala hållbarhetsavdelningen. En sammanställning av koncernens mest betydande risker presenteras på respektive fokusområdes sida.

Fyra fokusområden vägleder Stena framåt



MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

- Minskade utsläpp
- Effektiv användning av resurser
- Bidra till ett cirkulärt samhälle



ÖKAD SÄKERHET

- Noll arbetsrelaterade skador
- Noll olyckor
- Stark informationssäkerhet



STÄRKTA MEDARBETARE

- Engagerade och nyfikna medarbetare
- Mångfald och inkludering
- Utvecklande ledarskap
- Kontinuerligt lärande



BIDRA TILL SAMHÄLLET

- Hållbara och användbara produkter och tjänster
- Etiskt affärsmannaskap
- Ansvarsfulla leverantörskedjor
- Omtanke för partners och samhälle

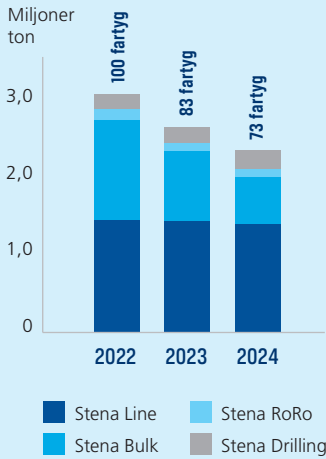


Hållbarhet i siffror

Stenakoncernen har en decentraliserad styrning där respektive affärsenhet är ansvarig för sina egna mål och resultat. Här presenteras ett urval av centrala nyckeltal för 2024 inom koncernens fyra fokusområden.



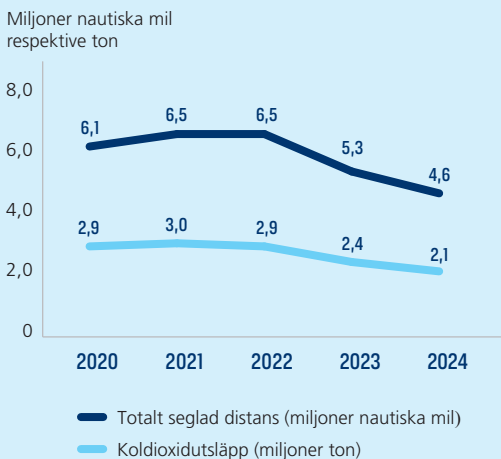
KOLDIOXIDUTSLÄPP I MILJONER TON



Total mängd koldioxidutsläpp från koncernens fartyg uppdelat per affärsenhet.

Under 2024 minskade Stena Bulk sina utsläpp på grund av minskad flotta. Detta innebär att totala utsläpp från fartyg minskade med ca 11% jämfört med 2023.

SEGLADE NAUTISKA MIL JÄMFÖRT MED KOLDIOXIDUTSLÄPP



Koldioxidutsläpp från koncernens fartyg¹ och seglad distans.

Under året minskade både koldioxidutsläppen och seglad distans.

1. Stena Line, Stena RoRo och Stena Bulk.

OLJEUTSLÄPP

Årets totala antal oljeutsläpp resulterade i utsläpp på 20 liter.

Oljeutsläpp	Mål	Enhet	2024	2023	2022
Stena Line	0	Antal	1 ¹	7	6
Stena Drilling	0	Antal	3 ²	1	4
Stena Bulk	0	Antal	0	0	0
Stena RoRo	0	Antal	0	0	0
Northern Marine Group	0	Antal	0	0	0

1. Totalt 4 liter.
2. Totalt 16 liter.



LTIF

Säkerhet är bland de första punkterna som avhandlas på alla styrelsemöten för de maritima affärsenheterna. LTIF är ett viktigt mått för att mäta detta arbete.

LTIF	Mål	2024	2023	2022
Stena Line	<1,0	0,9	1,8	2,7
Stena Drilling	0	0,4	0,4	0
Stena Bulk	<0,2	0	0,2	0,2
Stena RoRo	<1,0	1,7 ¹	0,6	0,5
Northern Marine Group	<0,3	0	0,2	0,3

1. På grund av färre arbetade timmar under 2024 har LTIF gått upp även om antal incidenter fortfarande ligger på en låg nivå. Två incidenter rapporterades under 2024 jämfört med en incident under 2023.

Lost Time Injury Frequency (LTIF) är ett mått på arbetsplats säkerhet, som används för besättningen ombord. LTIF beräknas på rullande 12 månader enligt följande formel: antal LTI:er x 1 000 000/antal exponeringstimmar (sammanlagda tiden ombord arbets- och vilotid). Definitionen av LTI är frånvaro på följande arbetsdag (24 timmar) för Northern Marine Group, Stena Bulk, Stena Line och Stena RoRo samt frånvaro mer än 72 timmar för Stena Drilling.



ANDEL KVINNOR I STYRELSE

Stena har som långsiktigt mål att nå jämställda styrelser (40–60%).

Bolag	Andel
Stena AB	20%
Stena Line Holding BV	25%
Stena Drilling Ltd	0%
Stena Bulk AB	29%
Stena RoRo AB	29%
Northern Marine Group Ltd	50%
Stena Fastigheter AB	38%
Stena Adactum AB	0%

Definitionen för styrelseledamöter inkluderar ordinarie ledamöter och VD.



18 000

ANTAL ANSTÄLLDA INOM HELA KONCERNEN

Siffran inkluderar externt ombordanställda via Northern Marine Group.

346

PRODUCERADE BOSTÄDER, STENA FASTIGHETER

Projekten som färdigställdes under året låg i Askim, Haninge och Fisksätra.

20

ANTAL FÄRJELINJER¹, STENA LINE

1. Inklusive Africa Morocco Link (AML).

4,6

MILJONER NAUTISKA MIL FÖR STENA LINE, BULK OCH RORO

Tillsammans har bolagen transporterat passagerare och samhällsviktiga produkter motsvarande ca 215 varv runt jorden.



Miljö

Stena strävar efter att hushålla med planetens resurser och minska den negativa klimat- och miljöpåverkan som koncernens verksamheter ger upphov till.

Miljöpåverkan i Stenakoncernens olika verksamheter skiljer sig åt men klimatpåverkan är en gemensam nämnare. De maritima enheterna använder fossila bränslen medan Stena Fastigheters utsläpp främst uppstår vid uppvärmning av fastigheter och materialval vid renoveringar och nybyggnation.

Samtliga affärsenheter arbetar utifrån sina förutsättningar för att minska sitt klimatavtryck. Samtidigt som många insatser pågår behöver omställningstakten öka ytterligare för att samhällets klimatmål ska uppnås.

Policy

Stenas uppförandekod och koncerngemensamma Environment-policy lägger grunden för koncernens arbete inom miljö och klimat. Därutöver har flera affärsenheter egna miljöpolicyer utformade efter sina behov och certifieringar enligt ISO 50001 och ISO 14001, vilket innebär att de följer internationella standarder för energiledningssystem och miljöledningssystem.

Alla Stenas affärsenheter är enligt uppförandekoden skyldiga att arbeta med att minska sin miljö- och klimatpåverkan. Uppförandekoden slår även fast att Stena ska främja en ansvarsfull användning av resurser och tillämpa försiktighetsprincipen för att skydda miljön. Detta inkluderar att förebygga föroreningar, minska energiförbrukningen, minimera avfall och reducera utsläpp av växthusgaser. Stenas verksamheter ska alltid vara i linje med, eller över-

träffa nationella eller internationella avtal och regler avseende utsläpp till luft, mark och vatten.

Mål och resultat

Varje affärsenhet sätter lång- och kort-siktiga miljömål utifrån verksamhetens påverkan och risker identifierade i väsentlighetsanalysen. De mål som återfinns inom samtliga affärsenheter är minskning av växthusgasutsläpp samt ökad energieffektivisering.

Stenas maritima affärsenheter arbetar aktivt för att bidra till sektorns mål för nettonollutsläpp till 2050, genom energieffektivisering och teknikutveckling. Arbetet innebär redan idag en konkurrensfördel för Stena, till exempel genom effektivare fartyg, och koncernen är en stor aktör med kraft att påverka olika segment inom sjöfarten i rätt riktning.

Stena Fastigheter har det ambitiösa målet att minska sitt klimatavtryck med 55 procent till 2030. Bland åtgärderna som vidtas finns energieffektivisering, produktion av förnybar el samt val av cirkulära material vid underhåll, renovering och nybyggnation.

Samverkan inom koncernen och partnerskap med andra aktörer är en central del av arbetet för att på ett ansvarsfullt och effektivt sätt minska Stenas klimat- och miljöpåverkan.

För en översikt av koncernens centrala nyckeltal för miljö, läs mer på sidan 40. I årsredovisningen redovisas ytterligare nyckeltal inom miljöområdet.



Minskad miljöpåverkan

AMBITION

- Minskade utsläpp
- Effektiv användning av resurser
- Bidra till ett cirkulärt samhälle



Restprodukt ersätter torv

Torven är fantastisk att odla i. Den håller fukt bra och ger jorden bra struktur. Problemet är att den bryts från torvmossar som när de dikas ur läcker växthusgaser. Av den anledningen kommer inga nya torvtäcker att kunna öppnas när de nuvarande är förbrukade. Blomsterlandet har därför dubbla skäl att hitta alternativ till torv. Dels att minska växthusgasutsläppen, dels att odlingstorv kommer att bli en bristvara.

I samarbete med Stena Recycling har Blomsterlandet hittat ett alternativ: träfiber från pappers- och massaindustrin som efter kompostering får egenskaper som liknar torvens. Fibern användes först i en helt torvfri jord som fungerar utmärkt för de flesta användningsområden i trädgården. En jord med inslag av torv har dock ännu fler användningsområden och därför skalar Blomsterlandet nu även upp en torvreducerad jord som kan säljas i större volymer. På så vis hanteras både den framtida bristsituationen kring torven samtidigt som växthusgasutsläppen minskar.



Risker

Riskkategori och placering	Riskhantering
FOSSILA BRÄNSLEN OCH UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER	
Beroendet av fossila bränslen och relaterade växthusgasutsläpp inom sjöfarten är Stena-koncernens största hållbarhetsrisk. Den medför legala, marknadsmässiga och finansiella risker.	Stena har ett stort tekniskt kunnande och en stark tradition av innovation, utveckling och implementering av ny teknik och energieffektiva lösningar. Affärsenheterna har långsiktiga mål att genomföra sjötransporter med energieffektivare tonnage och slutligen fossilfria bränslen. Ett aktivt arbete bedrivs också för att skapa samarbeten med kunder för att driva på omställningen till fossilfria bränslen.
För Stenas landbaserade verksamheter är minimering av växthusgasutsläpp och en utfasning av fossila bränslen allt mer affärskritiska frågor.	Allt fler av Stenas verksamheter använder enbart fossilfri el och omställning till klimatneutrala transporter pågår. Stena Fastigheters ambition är att skapa en fossilfri verksamhet med målet att till år 2030 minska klimatavtrycket med 55 procent jämfört med 2018 genom klimateffektivt byggande och förvaltning.
KLIMATANPASSNING	
Extremväder och ändrade vattenflöden utgör på olika sätt affärsrisker för Stena, till exempel genom ökad risk för översvämningar, svårigheter att få tillgång till vissa varor och förändrade konsumentbeteenden.	Stena Fastigheter har under året arbetat med att ta fram metoder och lägga grunden för ett systematiskt arbete inom klimatanpassning. Bolaget samarbetar även med andra aktörer kring klimatanpassningar i nybyggnation. Blomsterlandet anpassar sortimentet, till exempel med torktåliga växter som klarar ett förändrat klimat. Bolaget arbetar även med leverantörer som har robusta planer för att hantera klimatförändringar för att på så sätt säkra framtida leveranser av växter och andra varor.
Extremväder och höjda vattennivåer utgör en risk för sjöfarten som kan leda till inställda avgångar och översvämningar.	Stena Line har under året påbörjat en riskanalys för att identifiera klimatrisker i sin verksamhet.
VATTENTILLGÅNG OCH ANVÄNDNING	
Vattentillgång som påverkas av ett förändrat klimat är en viktig fråga för flera verksamheter.	Stena Fastigheter möter risken genom analys och utvärdering av nuläget samt utveckling av nya lösningar i befintliga områden och vid nybyggnation. Det sker även löpande samarbete med kommuner. Blomsterlandet ser över och bygger om regnvattenssystem i sina butiker och utbildar inom ämnet.
BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEM	
Risk för att fartygen bidrar till buller och störningar i känsliga områden samt att ballastvatten kan sprida invasiva arter. Utsläpp av använt vatten och slam kan också medföra en negativ påverkan på marina miljöer och ekosystem.	Stena har processer för hantering av ballastvatten på fartygen i linje med International Maritime Organization krav. Stena arbetar även kontinuerligt med att minska den negativa påverkan på det marina livet från fartygen och samarbetar med olika internationella organ, som till exempel FN, för att skydda haven.
Förlust av biologisk mångfald och ekosystemtjänster utgör en risk.	Stena Fastigheter har med miljökonsekvensbeskrivningar i inköpsprocessen och i avtal med leverantörer. Blomsterlandet arbetar med tydliga kriterier för inköp av växter och produkter och prioriterar leverantörer som följer hållbara och biologisk mångfaldsbevarande metoder som Svenskt Sigill, MPS, FSC eller Fairtrade-certifiering. Man utbildar även kunder kring hur deras trädgårdar kan gynna den biologiska mångfalden. Därutöver säkerställs att växtsortimentet inte kommer från hotade eller skyddade arter och att inga invasiva arter eller arter som riskerar att klassas som invasiva tas in i sortimentet.
OLJEUTSLÄPP	
Risk för oljeutsläpp inom sjöfarten är ständigt närvarande.	Verksamheterna arbetar proaktivt samt dokumenterar och utvärderar alla oljeutsläpp som uppstår för att förebygga framtida utsläpp.



Maritima verksamheter



Landbaserade verksamheter



Koncernen



Säkerhet

På Stena kommer säkerheten alltid först. Det proaktiva och systematiska arbetet syftar till att säkerställa en trygg och säker miljö för alla.

Att erbjuda en trygg och säker miljö för medarbetare, kunder och last är av högsta prioritet för Stena. Delar av koncernens verksamhet bedrivs dessutom ibland i tuffa miljöer ombord på fartyg, vid varv, bygg-arbetsplatser eller borrhjull. Därför pågår ett aktivt arbete för att skapa en stark säkerhetskultur med ett högt säkerhets-medvetande i verksamheterna.

Policy

De koncerngemensamma policyer som rör säkerhet är Safety and Security-policy och Information Security-policy. Enligt den förstnämnda ska alla Stenas medarbetare bidra till en proaktiv säkerhetskultur och uppmuntras till att aktivt delta i olika initia-tiv och kontinuerlig utbildning.

Utöver koncerngemensamma policyer finns även verksamhetsspecifika policyer anpassade utifrån behov och förutsätt-ningar i de olika bolagen. Inom de mari-tima verksamheterna är säkerhetsfrågorna alltid högst på agendan och Stena följer som lägsta nivå de nationella och interna-tionella konventioner som reglerar säker-het för människoliv till sjöss.

Stena har vidare en koncerngemensam krisgrupp med ett övergripande koordine-ringsansvar för ökad beredskap vid kriser som drabbar hela eller flera delar av kon-cernen.

Mål och resultat

Stena har som mål att erbjuda en säker miljö för alla medarbetare med en noll-vision för arbetsrelaterade skador och olyckor i verksamheterna. Det pågår ett proaktivt arbete i alla delar av verksamhe-ten för att nå detta mål.

Uppföljning av relevanta nyckeltal inom säkerhet, bland annat LTIF (Lost Time Injury Frequency), behandlas regelbundet av led-ning och styrelse för respektive verksam-het. För LTIF-data, se tabell på sidan 41. I årsredovisningen redovisas ytterligare nyckeltal inom säkerhetsområdet.



Ökad säkerhet

AMBITION

- Noll arbetsrelaterade skador
- Noll olyckor
- Stark informationssäkerhet



Rekordsäkert i oroliga tider

Arbetet ombord på fartyg innebär risker även under normala tider. Under 2024 har den ökande oron i världen, med attacker på fartyg i Röda havet och en skuggflotta som duckar sanktioner, inte bidragit till en generellt säkrare arbetsmiljö för besättningarna på världens handelsfartyg.

Därför var det extra glädjande att Northern Marine Group (NMG) gick ett helt år utan att ha en enda frånvaro-orsakande olycka under 2024. Den senaste sådana olyckan inträffade den 8 oktober 2023. Senaste gången 365 dagar passerade mellan sådana olyckor var nästan tio år sedan, 2015.

Utfallet är ett resultat av att NMG under lång tid har arbetat med att bygga en stark säkerhetskultur i bolaget och ombord på fartygen. Bolagets LTIF (Lost Time Injury Frequency) har därför länge legat lägre än snittet i branschen. För 2024 skrevs det alltså till 0.

Risker

Riskkategori och placering	Riskhantering
RISKER PÅ FARTYGEN	
 Lastning, lossning och förtöjning, samt moment som kan leda till gasbildning och syrebrist i lastrum. Halkolyckor är ytterligare en riskfaktor samt att många arbetsmoment utförs på hög höjd. Det finns även en generell risk på fartyg till havs som utsätts för hårt väder.	För att minska riskerna för personskador finns tydliga rutiner för farliga arbetsmoment tillsammans med att rätt säkerhetsutrustning finns på plats och används. Stena arbetar även med konstruktionen av fartyg för att öka säkerheten. Därutöver främjar Stena även ett högt säkerhets-medvetande och en stark säkerhetskultur.
 Risk för att medarbetarna har bristande kompetens och erfarenhet för att utföra riskfyllda arbetsmoment.	Stena arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna får utbildning och träning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och tryggt sätt.
 Risk för piratattacker och attacker vid väpnade konflikter kan uppstå då Stena trafikerar vissa farvatten.	För att minska risken att utsättas för attacker utvärderas högriskområden i enlighet med en tydlig process innan de trafikeras. Vakter ombord eller andra säkerhetsinsatser kan sättas in vid behov.
 Risken för bränder ombord på fartyg är ständigt närvarande. En extra utmaning är risker med nya energikällor i fordon och fartyg, som batterier, LNG och metanoldrift.	Brandsäkerhet är ett högprioriterat område för Stena. För att öka den arbetar Stena proaktivt med nationella och internationella myndigheter, brandexperter och forskare liksom med kollegor i branschen.
INFORMATIONSSÄKERHET	
 En ökad digitalisering av Stenas processer kräver en säker hantering av informationsflöden och IT-system, och motståndskraft mot potentiella cyberrisker.	Stena genomför årligen koncernövergripande stresstester för att identifiera teknisk och social sårbarhet i såväl digitala system som fysiska lokaler. För att säkerställa motståndskraft, inte bara i tekniska system utan även hos medarbetare och leverantörer, genomför Stena regelbundet utbildningar som höjer medvetenheten inom informationssäkerhet.



Maritima verksamheter



Landbaserade verksamheter



Koncernen



Medarbetare

Stena strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. I en snabbväxande och föränderlig värld är ett kontinuerligt lärande en allt viktigare framgångsfaktor.

Stena sysselsätter cirka 18 000 personer världen över. Omtanke om medarbetarna är utgångspunkten i Stenas arbete för att vara en god arbetsgivare. Ett bra ledarskap och en god arbetsmiljö bidrar till engagerade medarbetare, som i sin tur bidrar till goda kundrelationer och långsiktig lönsamhet. Viktiga framgångsfaktorer för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare är goda och rättvisa arbetsvillkor, jämställdhet, mångfald och ett kontinuerligt lärande som präglas av nyfikenhet och möjlighet att både lära ut och lära av andra.

Policy

Den koncerngemensamma People-policyn är ett ramverk för medarbetarfrågor och lägger grunden för en företagskultur präglad av omtanke. Policyn är i linje med FN:s globala hållbarhetsmål om anständiga arbetsvillkor, ekonomisk tillväxt och jämställdhet samt anger att alla medarbetare ska stödja och respektera FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Varje affärsenhet har med policyn som bas möjlighet att anpassa sitt policyarbete utifrån den egna verksamheten.

Mål och resultat

Jämställdhet och mångfald

Alla Stenas affärsenheter har som långsiktigt mål att ha jämställda styrelser och ledningsgrupper. Vid rekrytering och successionsplanering ska därför båda könen vara representerade. För att stödja målet bedrivs ett aktivt jämställdhetsarbete i koncernen, bland annat genom ett nätverk för kvinnliga ledare.

Mångfald bidrar till kreativitet och innovation på arbetsplatsen. Koncernens Diversity & Inclusion Council ansvarar för att frågorna hålls aktuella i alla affärsenheter. Initiativ som genomförs där rapporteras till Diversity & Inclusion Council. Målet är att varje affärsenhet ska göra en till tre aktiviteter årligen. Under 2024 har samtliga affärsenheter klarat målet.

Kompetensutveckling

Stena har som mål att vara en arbetsgivare som främjar kontinuerligt lärande och utveckling. Varje år investeras cirka 170 miljoner kronor i utbildningsinsatser som genomförs dels i respektive bolag och dels centralt. Detta innebär att Stena kan erbjuda en variation av utbildningar riktade till olika yrkeskategorier samt utbildningar avseende generiska förmågor som exempelvis AI, ledarskap och facilitering. Stena tillhandahåller även utbildning i psykologisk trygghet och inkludering. På utbildningsportalen Learning at Stena samlas inspiration för kontinuerligt lärande och möjlighet att anmäla sig till utbildningarna.

Medarbetarundersökning

Stena Pulse är Stenas årliga medarbetareundersökning. Den är upplagd på ett sätt som möjliggör benchmarking mot ett stort antal företag i olika branscher. Resultatet hanteras på avdelningsnivå, där ligger även ansvaret för att ta fram förbättringsåtgärder och handlingsplaner. Arbetet med handlingsplaner följs upp på koncernnivå.



Stärkta medarbetare

AMBITION

- Engagerade och nyfikna medarbetare
- Mångfald och inkludering
- Utvecklande ledarskap
- Kontinuerligt lärande



Stena Pulse – it starts with you

Resultatet för 2024 års medarbetarundersökning visar på förbättrade resultat för samtliga index och på nivåer väl över benchmark. Utöver det förbättras svarsfrekvensen ytterligare till 89 procent från 86 procent föregående år. Värt att notera är att eNPS³, som mäter arbetsgivarvarumärke och lojalitet, har en signifikant ökning vilket indikerar ett starkt varumärke och hög attraktionskraft. Den fråga som har starkast korrelation med hög eNPS är om man upplever att man har arbetat med resultatet i gruppen. Andelen handlingsplaner som registrerats har ökat från 56 procent 2023 till 66 procent 2024. Att Stenas varumärke blir allt starkare märktes också genom att Stena numera finns på listan för de 100 mest attraktiva arbetsgivarna bland unga akademiker i Sverige.

Stena Pulse ¹	2024	2023	Extern benchmark ²
eNPS (Arbetsgivarvarumärke och lojalitet) ³	29	22	15
Ledarskapsindex	86	85	80
Ledningsindex	74	72	66
Inkludering och mångfaldsindex	87	86	85
Engagemangsindex	85	84	81
Teameffektivitetsindex	82	81	77
Organisatorisk + social arbetsmiljöindex	80	79	76
Svarsfrekvens	89%	86%	

1. Respektive index baseras på en sammanvägning av ett antal frågor på en Likertskala där utfallet omvandlas till ett tal mellan 0–100.
2. Benchmark består av 800 000 svar från 360 organisationer i Norden och globalt.
3. Employee Net Promoter Score. Skala för eNPS är +100 till –100.

Ökad kunskap med AI-Hub

Utvecklingen inom AI går framåt i en rasande takt. Verktygen är kraftfulla och mångsidiga men något som inte är lika klart är hur man själv ska kunna använda AI för att effektivisera och förbättra sitt arbete. Därför har Stena skapat en AI-Hub för att sprida kunskap och dela erfarenheter inom generativ AI.

Dels har ett nätverk byggts upp för att jobba med erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning inom koncernen och dels har en portal för samtliga medarbetare skapats. Portalen är idag en del av utbildningsportalen Learning at Stena.

På portalen kan medarbetare hitta verktyg, inspiration och guider för hur generativ AI kan användas. Med ett urval av relevanta artiklar, poddar och utbildningar kan medarbetare lära sig hur repetitiva uppgifter kan automatiseras, hur AI kan fungera som ett stöd i den kreativa processen men även hur tekniken används på ett säkert sätt. Har man frågor finns det AI-experten att fråga.

Målet med AI-Huben är att skapa affärsnytta genom att medarbetare lär sig använda generativ AI på ett effektivt och säkert sätt.

Risker

Riskkategori och placering	Riskhantering
ATTRAHERA, UTVECKLA OCH BEHÅLLA MEDARBETARE	
Ⓢ En av Stenas främsta risker rör förmågan att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare, vilket är avgörande för långsiktig framgång och lönsamhet. Risken är även kopplad till uppfattningen om Stena som arbetsgivare och verksamheterna som framtidsbranscher. Det innefattar även att säkerställa nyckelkompetens inom områden som exempelvis digitalisering och AI.	För att lyckas med att attrahera och behålla medarbetare främjas en inkluderande företagskultur, där kreativitet och egna initiativ uppmuntras. Stena värnar om att erbjuda goda arbetsvillkor vad gäller löner, arbetsmiljö och möjlighet till en bra balans i livet. Stenas satsningar inom framtidens teknik, möjlighet till kontinuerlig utveckling och fokus på jämställdhet är viktiga för att attrahera och behålla medarbetare.
KOMPETENSUTVECKLING	
Ⓢ Befintliga medarbetares kompetensutveckling är en kritisk fråga. Den ökande digitaliseringen ställer krav på att medarbetare utvecklas i takt med att arbetsuppgifterna förändras.	Alla medarbetare ska ha möjlighet att utvecklas. Ambitionen är att kunskap ska vara lättillgänglig för alla. Stena uppmuntrar till kontinuerlig kompetensutveckling genom att främja en lärande kultur präglad av nyfikenhet där förmågan att dela kunskap är avgörande.



Maritima verksamheter



Landbaserade verksamheter



Koncernen



Samhälle

Stenas ambition är att vara en engagerad samhällsmedborgare som genom sin verksamhet bidrar till en positiv samhällsutveckling.

Stena bidrar med viktiga samhällsbärande funktioner och har som ambition att alltid agera ansvarsfullt i alla delar av värdekedjan och bedriva verksamheten enligt sunda affärsprinciper. Frågor som god affäretik, respekt för mänskliga rättigheter och insatser för att motverka social instabilitet i samhället är grundläggande för Stenas arbete.

Policy

Stenas uppförandekod tydliggör hur Stena ska agera för att leva upp till värderingar och åtaganden. Den omfattar bland annat sociala förhållanden, mänskliga rättigheter, medarbetare och antikorrup­tion. Uppfö­randekoden är en integrerad del av anställningsavtalen och obligatorisk i introduktionen för nya medarbetare.

Uppfö­randekoden styr även affärsrelationer och specificerar situationer där Stena bör dra sig ur en relation för att partner inte lever upp till god affärssed. Samtliga affärsenheter följer Stenas uppfö­randekod och några har även egna, mer långtgående uppfö­randekoder.

Under 2024 antogs en koncerngemensam Human Rights-policy för att ytterligare förstärka arbetet med mänskliga rättigheter i koncernen. Policyn beskriver vilket ansvar och krav som åligger alla Stenas affärsenheter inom området.

Stena har också en koncerngemensam Anti-Bribery and Corruption-policy som

stöds av en utbildning som finns tillgänglig digitalt. Antikorrup­tion är en förtroende­fråga och en förutsättning för en hållbar verksamhet. Stena ska förebygga alla former av korruption, inklusive intressekonflikter och penningtvätt. För att fånga upp eventuella korruptionsärenden och andra missförhållanden har koncernen en visselblåsarfunktion, läs mer på sidan 52.

Mål och resultat

För att säkerställa förståelse och efterlevnad av uppfö­randekoden genomgår koncernens medarbetare regelbundet en digital utbildning.

Stena stödjer och respekterar FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och har nolltolerans mot alla former av tvångsarbete, barnarbete och användande av olaglig arbetskraft i tillverkningen av varor eller tjänster. Det gäller både inom Stena och i leverantörers och samarbetspartners verksamheter.

Under året rapporterades inga ärenden som bedömdes vara korruption via koncernens centrala visselblåsarfunktion.

Varje affärsenhet sätter egna lång- och kortsiktiga mål utifrån verksamhetens väsentliga påverkan på samhället. För en översikt av koncernens centrala nyckeltal, läs mer på sidan 41.



Bidra till samhället

AMBITION

- Hållbara och användbara produkter och tjänster
- Etiskt affärsmannaskap
- Ansvarsfulla leverantörskedjor
- Omtanke för partners och samhälle



Omtanke ger resultat

När olja upptäcktes utanför Guyanas kust 2015 började oljeindustrin flockas till det lilla sydamerikanska landet. Samtidigt som ekonomin har växt närmast explosionsartat saknar många i lokalbefolkningen de färdigheter som behövs för att ta del av den nya ekonomin. Därför har Stena Drilling som ett av sina hållbarhetsmål att utveckla och främja lokal personal i Guyana.

Sedan inträdet i landet 2016 har man därför utvecklat strategiska partnerskap med lokala leverantörer som har fått hjälp att växa, rekrytera och utbilda personal. Det har gett resultat. 2024 var 43 procent av bolagets anställda i Guyana lokalanställda, vilket kan jämföras med målet på minst 30 procent. Insatserna har gjort att Stena Drilling har lättare att rekrytera samtidigt som fler guyaner får ta del av den ekonomiska tillväxten.



Risker

Riskkategori och placering		Riskhantering
KORRUPTION		
	Inom Stenas verksamheter finns potentiell risk för korruption i form av mutor och otillbörliga gåvor.	Stena arbetar aktivt mot korruption och Stenas uppförandekod, Anti-Bribery and Corruption-policy samt löpande utbildning inom området syftar till att minska dessa risker. För att fånga upp eventuella korruptionsärenden och andra missförhållanden har koncernen en visselblåsarfunktion, läs mer på sidan 52.
	Specifikt inom shipping är risker kopplade till "facilitation-payments" till tredje part.	
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER		
	Stena är en global aktör med leverantörer i hela världen vilket medför ökad potentiell risk för brott mot mänskliga rättigheter i leverantörsled.	I koncernen pågår ett kontinuerligt arbete för hållbara leverantörskedjor med rättvisa arbetsvillkor och att säkerställa att mänskliga rättigheter beaktas. En koncerngemensam Human Rights-policy har antagits under 2024 för att ytterligare förstärka arbetet inom koncernen.
	Inom sjöfarten finns specifikt risker i relation till underleverantörer på varv som anlitats vid nybyggnation och reparationer.	
SMUGGLING		
	Stena Line har risker kopplade till flykting- och människosmuggling samt smuggling av stöldgods, vapen och droger ombord på fartygen.	Stena Line samarbetar med myndigheter i Sverige och utomlands. Utbildning av medarbetare sker för att minska riskerna för smuggling.
SOCIAL INSTABILITET OCH OTRYGGHET		
	I flera av de områden där Stena Fastigheter verkar finns utmaningar kring social instabilitet, otrygghet, ekonomisk sårbarhet och utanförskap.	Stena Fastigheter tar ett brett och aktivt ansvar för att skapa socialt hållbara bostadsområden. Sedan drygt 20 år tillbaka arbetar Stena Fastigheter med Relationsförvaltning, med fokus på förebyggande arbete. Det sker i nära samarbete med boende, föreningar och offentliga aktörer, för att skapa områden där människor trivs och känner sig trygga.
	Maritima verksamheter	 Landbaserade verksamheter
	Koncernen	



STYRNING



Stena som ägare

Effektiv bolagsstyrning och intern kontroll säkerställer ansvarsfull verksamhet. Koncerngemensamma regler och policyer skapar enhetlighet med fokus på riskhantering och förtroendeuppbyggnad.

Intern styrning och kontroll

Stena AB:s funktion för bolagsstyrning har i uppgift att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ansvarsfullt och effektivt sätt. En del i detta är att säkerställa ett gemensamt synsätt genom koncernens styrande dokument. Funktionen har också i uppgift att stödja verksamheterna att hantera de ökande kraven på bolagsstyrning och regel-efterlevnad.

I en alltmer uppkopplad, digitaliserad värld där användandet av IT-system är fundamentalt har Stena starkt fokus på att säkerställa informations- och cybersäkerhet. Genom policy och ledningssystem för informations-säkerhet arbetar Stena med ett systematiskt metodstöd, vilket bygger på ISO 27001. Ytterligare en uppgift och viktig del av styrningen är att granska den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen, vilket regelbundet rapporteras till revisionsutskottet i Stenas AB:s styrelse. Beslut om koncern-gemensamma styrdokument och policyer förankras i Stena AB:s styrelse och verkställs av verksamheterna.

Centrala regler och riktlinjer

Den Vita Boken, uppförandekoden, code of governance och policyer utgör grunden för en god bolagsstyrning av koncernens samtliga verksamheter. En tydlig bolagsstyrning från Stena AB är viktig för att göra bra affärer, skapa tillit och säkerställa att vi arbetar tillsammans med en gemensam kultur.

Uppförandekod

Stenas uppförandekod beskriver hur Stena ska agera för att leva upp till värderingar och åtaganden rörande till exempel miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Den beskriver även relationer till affärspartners och situationer där Stena har rätt att dra sig ur en relation om en partner inte lever upp till god affärssed.

Uppförandekoden är en integrerad del av anställningsavtalen och en del av introduktionen för nya medarbetare.

Code of governance

Code of governance beskriver regler och ansvar för verksamheterna. Den handlar bland annat om hur Stena styrs och hur beslut tas inom Stena, men även om riskhantering och de styrande dokument som finns inom koncernen.

Koncerngemensamma policyer

Förutom dessa övergripande dokument finns även koncernövergripande policyer som löpande ses över för att täcka relevanta områden för samtliga koncernbolag. Bolagen har dessutom egna policyer som gäller för just deras verksamhet. Samtliga dokument finns tillgängliga för medarbetarna, som förväntas ha god förtrogenhet med dess innehåll.

Visselblåsarfunktion

Via den koncerngemensamma visseblåsar-funktionen kan misstänkta oegentligheter rapporteras. Den finns tillgänglig för alla anställda på Stenas intranät. Öppenhet uppmuntras men rapporter kan även lämnas anonymt. Mottagare av rapporterade incidenter är head of corporate governance och ordförande för revisionsutskottet. Relevanta visseblåsarärenden presenteras för revisionsutskottet.

Tjänsten tillhandahålls av en extern samarbetspartner och all information krypteras för att ytterligare stärka säkerheten.

Medveten riskhantering

Att skapa aktieägarvärde är resultatet av att acceptera och hantera risker på ett ansvarsfullt sätt genom effektiv riskhantering. Koncernens stabilitet gynnas av strategin att verka inom flertalet branscher som dels har

olika riskbild, dels befinner sig i olika delar av konjunkturcykeln. Ökad stabilitet uppnås även genom en successiv förflyttning av investeringar till tillgångar med stabila kassaflöden.

Under de senaste åren har andelen fastigheter och icke-maritima verksamheter som andel av sysselsatt kapital ökat. Andelen fartyg och borrenheter med exponering mot spotmarknaden har på motsvarande sätt minskat. Dessutom har investeringar i land-baserad logistik ökat under de senaste åren. Genom en medveten riskhantering upprätthålls förtroendet för Stenas förmåga att nå sina strategiska ambitioner i linje med värderingar och mål.

Generella koncernpolicyer

- AI Governance-policy
- Anti-Bribery and Corruption-policy
- Brand and Trademark-policy
- Competition Compliance-policy
- Human Rights-policy
- Information Security-policy
- People-policy
- Privacy-policy
- Environment-policy
- Sanctions and Export Controls-policy
- Safety and Security-policy
- Whistleblower-policy

Specifika policyer

- Finance-policy
- IT Governance-policy
- Pre-approval-policy
- Tax-policy



Styrelse och revisorer



GUNNAR BROCK
Ordförande



DAN STEN OLSSON
VD



CHRISTIAN CASPAR



MARIE ERIKSSON



CASPER VON KOSKULL



PETER LAURIN



WILLIAM OLSSON



ANNA WESTERBERG



ANNE-MARIE POUTEAUX
Suppleant



DANIEL HOLMGREN
Arbetsagarrepresentant



MIKAEL JOHANSSON
Arbetsagarrepresentant



PIA CARLSSON
Arbetsagarrepresentant
suppleant

JOHAN RIPPE
Auktoriserad revisor

HELENA PEGRÉN
Auktoriserad revisor



Stenasfären

Stenasfären består av de tre moderbolagen Stena AB, Stena Metall AB och Stena Sessan AB. Totalt sysselsätter sfären 22 000 människor. 2024 uppgick de totala intäkterna till 94 miljarder kronor och resultatet före skatt till 4,9 miljarder kronor.

Affärsområden	Stena AB (publ.)	Stena Metall AB	Stena Sessan AB
Färjelinjer	Stena Line		
Offshore drilling	Stena Drilling		
Shipping	Stena Bulk, Stena RoRo, Stena Teknik, NMG		Concordia Maritime (100%)
Fastigheter	Stena Fastigheter		Stena Sessan Fastighets AB
Nya affärer	Stena Adactum		Scandic Hotels Group (13%) Portfölj av venture-investeringar
Finans/övrigt	Stena Finans	Stena Metall Finans	
Återvinning, miljö och handel		Stena Metall	
	www.stena.com	www.stenametall.com	www.stenasessan.se

Intäkter och resultat

MSEK	Intäkter		Resultat före skatt	
	2024	2023	2024	2023
Stena AB	55 735	54 959	3 045	2 916
Stena Metall	41 620	44 334	1 334	1 118
Stena Sessan	587	765	479	294
varav Concordia Maritime	36	243	3	35
Sfärelimineringar	−3 692	−3 973		
Total	94 250	96 085	4 858	4 328

Intäkter och andel intäkter



- Färjelinjer 20%, MSEK 19 535
- Offshore Drilling 8%, MSEK 7 584
- Shipping 16%, MSEK 15 810
- Fastigheter 4%, MSEK 4 282¹
- Nya Affärer 9%, MSEK 9 075
- Återvinning, miljö och handel 42%, MSEK 41 620

1. Exklusive sfärelimineringar.

Stenasfärens koordineringsgrupp

- har ansvar för Stenasfärens strategiska utveckling
- ska stödja ökning av Stenasfärens värde
- ska utvärdera betydelsefulla investerings-/desinvesteringsförslag från affärsenheterna
- ska ge information om viktiga affärs-händelser och evenemang
- ska säkerhetsställa Stenasfärens utveckling
- ska upprätthålla och utveckla Stenasfärens gemensamma värden.

Medlemmar
Peter Claesson, Cecilia Fasth, Annika Hult, Markus Lindbom, Niclas Mårtensson, Dan Sten Olsson, Erik Ronsberg, Kristofer Sundsgård, Anders Wassberg

Matris för hållbarhetsrapport

Matris med sidhänvisningar till kraven på lagstadgad hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen 6 kap, 10 paragraf.

Hållbarhetsrapporten avser Stena AB inklusive de bolag som omfattas av lagkraven. Dessa är Stena Line, Stena Bulk, Stena RoRo, Stena Fastigheter, Envac Sweden och Blomsterlandet. Ballingslöv International upprättar sin egna lagstadgade hållbarhets-redovisning.

Område	Upplysning	Sidhänvisning
Övergripande	Affärsmodell	10–17
Miljö	Policy	42
	Risker och riskhantering	43
	Mål och resultat ¹	40, 42
Sociala förhållanden	Policy	44, 46, 48
	Risker och riskhantering	45, 47, 49
	Mål och resultat ¹	41, 44, 46, 48
Mänskliga rättigheter	Policy	46, 48
	Risker och riskhantering	49
	Mål och resultat ¹	48
Antikorruption	Policy	48
	Risker och riskhantering	49
	Mål och resultat ¹	48

1. Hållbarhetsdata inklusive mål och resultat presenteras även i Stena AB:s årsredovisning.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Stena AB (publ), org.nr 556001-0802

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 vars omfattning beskrivs på sid 55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi

anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rippe, auktoriserad revisor
Helena Pegrén, auktoriserad revisor



Design & produktion: www.solberg.se
Foto: Jesper Orrbeck, Sören Håkanlind, Sofia
Sabel, Henrik Sandsjö och Zeitgeist Photos
Tryckeri: Elanders



Alltid vara kundens första val
och kvalitetssäkrande partner



Stena AB (publ.)
Masthugskajen
405 19 Göteborg
Telefon +46 31 85 50 00

www.stena.com

