



INNEHÅLL

OM STENA

- 02 VD har ordet
- 06 Stena som ägare
- 08 Ansvarsfullt företagande
- 12 Stenas värdeskapande

VÅRA AFFÄRSENHETER

- 14 Stena Line
- 18 Stena Drilling
- 20 Stena Bulk
- 22 Stena RoRo
- 24 Northern Marine Group
- 26 Stena Teknik
- 28 Stena Fastigheter
- 31 Stena Adactum
- 34 Stena Finans

HÅLLBARHET

- 35 Navigera mot en hållbar framtid
- 36 Hållbarhetsstyrning
- 39 Centrala nyckeltal
- 40 Miljö
- 42 Medarbetare
- 43 Säkerhet
- 44 Samhälle
- 46 FN:s globala mål
- 48 Revisorns yttrande

ORGANISATION OCH LEDNING

- 49 Stena AB (publ) styrelse
- 50 Stena sfären
- 51 Koordineringsgrupp
- 51 Sfärråd
- 51 Stena Metall
- 51 Stena Sessan



ÅRSREDOVISNING

Läs mer om den finansiella utvecklingen i årsredovisningen. Tryckt version kan beställas på info@stena.com

Omslaget visar hamnen i Belfast, Nordirland.

Denna årsrapport är upprättad enligt ÅRL 6 kap 10–14. Det är Stena AB:s styrelse som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Informationen i rapporten avser Stena AB inklusive de dotterbolag som omfattas av rapporteringskraven enligt ÅRL. Benämningarna Stena och Stenakoncernen avser Stena AB respektive Stena AB-koncernen.

STENA IDAG

38 991

Totala intäkter¹, MSEK

201

Uppförda vindkraftverk⁴

15 400

Anställda²

137

Fartyg, inkl nybyggen⁵

29 500

Bostäder och lokaler³



Verksamma i hela världen



1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

2. Inklusive externt ombordanställda via Northern Marine.

3. Ägda och förvärtade.

4. Inklusive nybyggen.

5. Ägda, inchartrade och managerade.

Affärer med omtanke

Vi skapar hållbara värden idag och i framtiden genom vår omtanke och respekt för människor, kapital, samhället och den omgivande miljön.

Stena bidrar till värdeskapande genom att leverera samhällsbärande funktioner på land och till havs och genom dedikerade medarbetare, som ständigt strävar efter att bidra till en positiv utveckling.



Åter till vinst 2021

Vi har gått igenom två väldigt speciella år. 2020 var ett Annus Horribilis för Stena AB. 2021 har dock varit mer lyckosamt. Våra framgångar skiljer sig åt sett till våra olika aktiviteter. Det är därför vi vill vara delar av ett konglomerat. Att lära av varandra är meningsfullt. Vi försöker samtliga driva en kostnadseffektiv verksamhet med målet att vara mycket nära våra kunder och vi gör det med olika grader av framgång.

VI UTVECKLAR OCH UTÖVAR NÄRHET till våra kunder. Att vi har lyckats minska våra kostnader i så hög grad är dock över förväntan. Tack till alla våra medarbetare för att Ni har visat, att när det gäller vår överlevnad, kan vi alla göra saker på ett enklare och mer direkt sätt. Låt oss fortsätta med att göra saker på ett nytt och bättre sätt. Våra kunder kommer att tacka oss för det och vi kommer kunna fortsätta med att investera i våra verksamheter.

VÅRT MANTRA ÄR att alltid frukta förluster och att älska vinster.

Denna attityd har gjort vår anmärkningsvärda återhämtning möjlig. Vi har lärt oss vikten av att agera beslutsamt i tider av stora förändringar, vikten av att se problem i tid och ur olika synvinklar jämte vikten av att balansera kortsiktiga och långsiktiga perspektiv. Vår lyckosamma återhämtning har kommit genom hårt arbete, starkt kundfokus och svåra beslut och handlingar. Jag vill säga tack till Er alla som har bidragit till denna återhämtning. Bra gjort!

Det är i tuffa tider som företag testas. Vi har under de senaste två åren bevisat att Stena är motståndskraftigt, att vi kan anpassa oss och att vi kan samarbeta i svåra tider. Jag är stolt över hur vi stöttar varandra, lär av varandra och hur vi tillsammans agerar positivt på både möjligheter och utmaningar. Genom gott samarbete med våra kunder och internt har vi bevisat att vi har styrkan och förmågan att rida ut en storm.

Jag vill nu passa på att säga något om våra olika affärsenheter ur mitt perspektiv.

- Stena Line har gjort en enastående återhämtning under 2021. Bolaget drar nytta av en stark fraktmarknad och vi ser att även våra passagerare, särskilt de i bil, kommer tillbaka så fort covidrestriktionerna hävs. Vi har kunnat upprätthålla den strikta kostnadskontrollen även när volymerna har ökat vilket har lett bolaget tillbaka till vinst och ett riktigt starkt resultat för 2021.
- Genom omtanke för sina kunder och aktiv utveckling i olika bostadsprojekt levererar Stena Fastigheter mycket goda resultat och har flera intressanta utvecklingsprojekt på gång. Under sommaren 2021 och andra skolledigheter har över 500 ungdomar fått erbjudande om sommarjobb och arbetat i våra områden.
- Marknaden för tankfartyg har varit mycket svag under 2021 och Stena Bulk har det kämpigt på denna marknad. Trots företagets förmåga att proaktivt utveckla bra kundlösningar var 2021 det sämsta året någonsin ur ett lönsamhetsperspektiv.
- Ship management-verksamheten inom Northern Marine Group utvecklas väl och under 2021 har vi tecknat flera nya prestigefyllda kontrakt med stora energibolag och rederier. Dessa kontrakt utgör bevis på vår förmåga att tillhandahålla säkra och effektiva management-tjänster för fartyg och bygger vidare på vår operativa förmåga.

- Stena RoRos E-flexer-program har varit en stor framgång. Under 2021 tog vi leverans av två nya E-flexer fartyg avsedda för DFDS och Brittany Ferries. Dessa fartyg kommer genom långtidskontrakt bidra till stabila kassaflöden.
- Våra bormningstjänster till havs genom Stena Drilling har också återhämtat sig väl under 2021. Det faktum att alla riggar har fasta kontrakt med välkända energibolag visar att vår höga operativa standard med väl underhållna borrheter, även upplagda sådana, lönar sig.
- Stenas investeringar inom logistik har gynnats av en stark marknadsutveckling och visar god intäkts-tillväxt och vinst.
- Stena Adactum levererade goda resultat under förra året och tillsammans med Stena Fastigheter genererades bra kassaflöden och resultat som stabiliserar koncernen. Ballingslöv och Blomsterlandet har haft stora öknings i intäkter och vinster då människor har investerat i sina hem och trädgårdar under pandemin. Så här långt har Adactums portföljbolag fördubblat sina marknadsvärden vart femte år. Vi planerar att fullfölja denna ambition även i framtiden.
- Avslutningsvis kan jag säga att vi under 2021 har bevisat att våra affärsmodeller för Stena AB fungerar även under svåra tider.

Under de senaste två åren av kris har vi inte bara sänkt våra kostnadsnivåer rejält utan också fortsatt att investera för

”Jag är stolt över hur vi stöttar varandra, lär av varandra och hur vi tillsammans agerar positivt på både möjligheter och utmaningar. Genom gott samarbete med våra kunder och internt har vi bevisat att vi har styrkan och förmågan att rida ut en storm.”

VD-ORD

framtiden. Det är svårt att fortsätta satsa på utveckling i kristider. Det är dock absolut nödvändigt att fortsätta satsa och investera. Vi kan annars visserligen överleva kortsiktigt, för att sedan inse att vi varken har något att leva på eller för. Jag är mycket stolt över att vi har kunnat balansera det korta och det långa perspektivet. Genom att göra det är jag övertygad om att vi har säkrat både något att leva av och på, så att vi kan gå vidare in i framtiden. Tack vare att vi är redo, kommer vi att ha både en plats och en roll att spela framöver.

En viktig fråga jag har tänkt på under det senaste året är:

– Vem skulle sakna oss om vi inte fanns här?

Att tänka på det skapar värdefull inspiration för att kunna lösa frågorna kring hur vi skapar värde för samhället och för våra kunder samt om hur meningsfulla våra verksamheter är och för vem.

Det är viktigare än någonsin och jag tycker att vi alla bör ställa oss den frågan för att på så sätt kunna hitta lösningar och möjligheter där vi är och kan vara användbara.

Genom att fortsätta använda den kunskap och de förmågor vi har utvecklat för

att skapa nya affärer, vara innovativa, ta hand om våra kunder och varandra är jag säker på att vi kommer att fortsätta prestera bra som ett resultat av vårt hårda arbete.

Efter vår starka återhämtning förra året så såg 2022 ut att bli ett bra år för oss. Läget förändrades när Ryssland invaderade Ukraina. Stena fördömer Rysslands invasion av Ukraina och stödjer fullt ut de sanktioner som beslutats av EU, USA, Storbritannien med flera. Konsekvenserna av kriget har redan inneburit en humanitär katastrof men också stora ekonomiska osäkerheter. Våra tankar går givetvis främst till Ukrainas folk, inbegripet medarbetare och samarbetsparter till Stenakoncernen. Vi följer hela tiden denna väldigt allvarliga situation och våra bolag utvärderar tänkbara följdverkningar.

Vår styrka som konglomerat är viktigare än någonsin och vi tar oss an 2022 med mycket energi. Tillsammans har vi bevisat att vi, ihop med våra samarbetspartners klarar nästan vad som helst!

Göteborg 9 mars 2022

Dan Sten Olsson

”Jag är mycket stolt över att vi har kunnat balansera det korta och det långa perspektivet. Genom att göra det är jag övertygad om att vi har säkrat både något att leva av och på, så att vi kan gå vidare in i framtiden. Tack vare att vi är redo, kommer vi att ha både en plats och en roll att spela framöver.”

KONCERNEN I SAMMANDRAG

Finansiella nyckeltal	2021	2020	2019
Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar	38 991	33 343	37 142
EBITDA exklusive försäljning av anläggningstillgångar	8 776	5 613	8 527
Rörelseresultat	2 155	-1 791	1 731
Resultat från andelar i strategiska intresseföretag	312	-19	86
Resultat före skatt	499	-4 858	240
Totala tillgångar	133 108	121 933	129 777
Eget kapital inklusive uppskjutna skatteskulder	53 052	47 745	53 170
Likvida medel och kortfristiga placeringar	4 542	3 566	6 297
Icke-finansiella nyckeltal	2021	2020	2019
Antal anställda	11 438	11 483	11 813
Andel kvinnor (%)	28	28	30
Antal fartyg (i utsläppsrappporteringen) ¹	99	92	115
Total energianvändning i fartyg (TWh) ¹	11,9	11,1	12,5
CO ₂ -utsläpp (1 000 ton) ¹	3 222	3 002	3 322
NO _x -utsläpp (1 000 ton) ¹	81	74	75
SO _x -utsläpp (1 000 ton) ¹	5	5	24
Energianvändning (el + värme) Stena Fastigheter (MWh)	307 480	289 500 ²	302 513

1. Utsläppsrappporteringen i årets rapport inkluderar Stena Line, Stena Bulk, Stena RoRo och Stena Drilling. I tidigare års utsläppsrappportering har även Concordia Maritimes utsläpp inkluderats. Siffrorna i årets rapport är därför inte jämförbara med tidigare årsrapporter.

2. 2020 års utfall är reviderat p.g.a. justering av faktiska värden.

DEN VITA BOKEN

Stenas framgångar och överlevnad är förankrade i vår affärsfilosofi, som återfinns i den Vita Boken. Boken beskriver hur vi ska agera inom Stena och hur vi ska förhålla oss till vår verksamhet. Dan Sten Olsson har sagt: "Genom att beskriva de värderingar vi vill ha på Stena, ser vi till att alla agerar på rätt sätt och att vi tar hand om våra kunder, resurser och varandra på ett bra sätt."

SAKNAR DU DEN VITA BOKEN? HÄR KAN DU LADDA NER ETT NYTT EXEMPLAR:

<https://whitebookportal.stena.com/>



PRINCIPER,
TROSSATSER OCH
GRUNDVÄRDEN
FÖR STENA AB

Dan Sten Olsson

Dan Sten Olsson

2019 • Nionde upplagan

Självständiga affärer med gemensamma ramar

Inom Stena gäller principen om ett delegerat affärsmannaskap och att beslut ska fattas nära affären. I balansen mellan affärsenheternas självständighet och koncerngemensamma ramverk skapas en framgångsrik dynamik.

STENA AB är en aktiv och ansvarsfull ägare med tillgång till rätt kompetens för att över tid skapa god värdeutveckling. Inom Stena AB:s organisation finns, genom egen erfarenhet och partnerskap, denna kompetens samlad inom bland annat affärsutveckling, finansiering, redovisning, HR, intern styrning och kontroll, hållbarhet, kommunikation och inköp. Stena AB organiserar och uppmuntrar till kontakt och samverkan mellan verksamheterna för att öka nyttan av att ingå i en större koncern.

AFFÄRSMANNASKAPET

Bakom varje verksamhet finns en tydlig affärsidé. Strategin för att uppnå målen bygger på ett delegerat ansvar. Det är i verksamheterna kunskapen om affären finns och det är där besluten ska fattas. Samtidigt som betydelsen av självständighet och ett aktivt affärsmannaskap betonas, måste arbetet i varje affärsenhet följa beslutade system och processer för att Stena ska kunna garantera ett gott utförande.

VITBOK MED GEMENSAMMA VÄRDEN

Varje affärsenhet har eget lönsamhetsansvar, men det finns ett antal gemensamma nämnare. Stena har formulerat de principer, trossatser och grundvärden som gäller för alla bolag i koncernen i den så kallade Vita Boken. Utöver Stenas vision, mission och affärsidé finns här gemensamma framgångsfaktorer samt värderingar beskrivna. För att säkerställa långsiktighet i värdeskapandet ligger fokus inte enbart på finansiell intjäning; målet är att arbeta för att ge nästa generation bättre förutsättningar och att bidra till positiva förändringar.

Maggie Bogert, AB Stena Finans
Göteborg, Sverige



GEMENSAMMA RAMAR

Förutom den Vita Boken finns även två koder som säkerställer en god bolagsstyrning i koncernen. Uppförandekoden, Code of Conduct, beskriver sociala normer, regler och ansvar inom koncernen samt i relationer med affärspartners, anställda och andra intressenter. Code of Governance beskriver regler och ansvar för verksamheterna. Den handlar bland annat om hur Stena styrs och hur beslut tas inom Stena, men även om riskhantering och de styrande dokument som finns inom koncernen.

Den Vita Boken, Uppförandekoden och Code of Governance utgör övergripande regler och ansvar och fungerar som ett paraply för andra styrande dokument som till exempel koncerngemensamma och bolagsspecifika policys. Bolagsstyrningen från Stena AB är viktig för att göra bra affärer, skapa tillit och säkerställa att vi arbetar tillsammans med en gemensam kultur.

VISSELBLÅSARFUNKTION

Via den koncerngemensamma visseblåsarfunktionen kan misstänkta oegentligheter rapporteras. I det externa visseblåsarssystemet, där Head of Corporate Governance och ordförande för revisionsutskottet är mottagarna, är det också möjligt att rapportera anonymt. Relevanta visseblåsarärenden presenteras för revisionsutskottet

INTERN STYRNING OCH KONTROLL

Stena AB:s funktion för bolagsstyrning Corporate Governance, har i uppgift att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ansvarsfullt och effektivt sätt. En del i detta är att säkerställa ett gemensamt synsätt genom koncernens styrande dokument. Funktionen har också i uppgift att stödja verksamheterna att hantera de ökande kraven på bolagsstyrning och regelefterlevnad samt de ökande hoten inom informationssäkerhet. En annan uppgift för funktionen och

en viktig del av styrningen är att granska den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen, vilket regelbundet rapporteras till revisionsutskottet i Stena AB:s styrelse.

Beslut om bolagsstyrning förankras i Stena AB:s styrelse och verkställs av verksamheterna.

STYRNING I EN HÅLLBAR RIKTNING

Hållbarhetsarbetet inom Stena bygger på en gemensam värdegrund och ett hållbarhetsramverk, SuStenability, som sätter de övergripande ramarna för all hållbarhetsstyrning inom koncernen.

Den centrala hållbarhetsavdelningen ansvarar för samsyn och koordinering av det strategiska hållbarhetsarbetet som sker ute i affärsenheterna. Avdelningen ansvarar även för att rapportera om utvecklingen till revisionsutskottet i Stena AB:s styrelse regelbundet varje år. Läs mer om SuStenability på sidorna 36–37.

MEDVETEN RISKHANTERING

Att skapa aktieägarvärde är resultatet av att acceptera och hantera risker på ett ansvarsfullt sätt genom effektiv riskhantering. Koncernens stabilitet gynnas av strategin att verka inom flertalet branscher som dels har olika riskbild och dels befinner sig i olika delar av konjunkturcykeln. Ökad stabilitet uppnås även genom en successiv förflyttning av investeringar till tillgångar med säkra kassaflöden. Under de senaste åren har andelen fastigheter och icke-maritima verksamheter, som andel av sysselsatt kapital, ökat. Andelen fartyg och borrheter, exponerade mot spotmarknaden, har minskat motsvarande. Dessutom har investeringar i landbaserad logistik ökat under de senaste åren. Genom en medveten riskhantering upprätthålls förtroendet för Stenas förmåga att nå sina strategiska ambitioner i linje med värderingar och mål.

VISION

Vår vision om att "Alltid vara kundens första val och kvalitetssäkrande partner" gör oss akt-samma om företagets och omvärldens resurser. Vi bidrar till visionen genom att var och en engagerar sig i värdeskapande aktiviteter – ofta tillsammans med kunden.

MISSION

Genom att upprätthålla en god kontakt med våra kunder och omvärlden värderar vi vårt växande förtroende och skapar därigenom fler och bättre affärer – och fler mycket nöjda kunder.

AFFÄRSIDÉ

Genom vår kompetens ska vi tjäna pengar på våra affärsområdena shipping, färjelinjer, offshore drilling, fastigheter och finans. Vi ska även fortsätta att skapa nya verksamheter för framtiden.

Vi ska sköta vår långsiktigt viktigaste tillgång, våra kunder, på ett sådant sätt att vi bidrar till deras och samhällets positiva utveckling.

Att aldrig slösa med våra egna eller omvärldens resurser är ett signum för Stena.

KUNDRELATION

- Alltid kundens första val
- Ledande i kvalitet och kvalitetssäkrande partners
- Alltid effektiv och sparsam med våra egna såväl som andras resurser
- Tydligt delegerat affärsmannaskap

VÄRDERINGAR

- Kundtillfredsställelse
- Kvalitet
- Engagerade medarbetare
- Innovation
- Resultat

Affärer som bidrar till en positiv samhällsutveckling

Vi lever i en komplex, osäker och snabbväxande värld. År 2021 präglades av förändring och en framväxande hållbar samhällsbyggnad. Mitt under den pågående pandemin lyckades företag och samhällen driva på utvecklingen. Vi kunde se en återhämtning i världsekonomin och företagsledare globalt ser sammantaget positivt på det gångna året.



Jetmira Isufi, AB Stena
Finans, Göteborg, Sverige

STENA HAR EN LÅNG TRADITION som aktiv samhällsaktör. Med affären i fokus bjuds koncernen både in, och tar själv initiativ, till nydanande och gränsöverskridande samarbeten och partnerskap. Under 2021 ledde dessa

samarbeten till nya affärer samtidigt som de bidrog till lösningar på några av de samhällsutmaningar som präglade 2021 som klimatfrågan, vaccinationstäckning inom sjöfarten och social hållbarhet i svenska bostadsområden.

GRÖN OMSTÄLLNING MED KLIMATET I FOKUS

NYA KLIMATÅTAGANDEN OCH SAMARBETEN

Under detta förändringsår kunde vi se hur den så kallade gröna omställningen började ta form och bli ett allt mer vedertaget begrepp. Trycket ökade på regeringar, samhällen och näringslivet att vara delaktiga och bidra mer.

På FN:s klimattoppmöte COP26 i Glasgow undertecknades ett nytt globalt klimatavtal av 190 länder med åtaganden och konkreta åtgärder från såväl regeringar som företag, bland annat i den för Stena så viktiga maritima sektorn.

Allt fler företag i världen satte dessutom upp ambitiösa klimatomål för hela värdekedjan och nya gränsöverskridande samarbeten initierades i många sektorer. Hur vi agerar tillsammans i samhället under det närmaste årtiondet fram till 2030 kommer vara avgörande för om vi ska lyckas att nå klimatomålen.

”Ingen enskild aktör har alla svar. Det krävs samverkan och vi är väldigt glada att ha kunnat samla två av världens största lastbilstillverkare och ett av världens största färjerederier kring det här initiativet. Med vår samlade kompetens, bredd och tyngd kan vi göra stor skillnad.”

Elvir Dzanic, vd för Göteborgs Hamn AB.

STENA BIDRAR MED PARTNERSKAP OCH TEKNIKUTVECKLING

Stena har ett omfattande fossilberoende med stora koldioxidutsläpp. Som långsiktig ägare och en stor aktör inom sjöfarten spelar Stena en viktig roll för minskade utsläpp och koncernen stödjer branschens mål om nettonollutsläpp till 2050.

THE TRANZERO INITIATIVE

Under året startades The Tranzero initiative – ett samarbete mellan Stena Line, Göteborgs hamn, Scania och Volvokoncernen. Syftet med samarbetet är att göra Göteborgs hamn, som är Skandinavien största, fossilfri genom att öka fossilfria godstransporter till sjöss, i hamn och på land. Ett första delmål är att reducera de klimatpåverkande utsläppen med 70 procent till 2030. För att nå målet arbetar Stena Line mot visionen om det batteridrivna fartyget *Stena Elektra* på linjen Göteborg–Fredrikshamn till 2030.

Ett av de inledande initiativen inom ramen för projektet är att motivera godstransportföretagen att snabbare öka andelen utsläppsfria lastbilar, via så kallade ”Green priority”. Stena Line prioriterar från och med den 1 januari

2022 elektriska lastbilar, som får företräde i terminalerna och tillåtelse att passera eventuella köer.

INNOVATION FÖR FRAMTIDEN

I Stenas maritima affärsenheter pågår ett aktivt arbete med energieffektiviseringar samt investeringar i innovation och banbrytande teknologier, som bidrar till olika samarbetspartners utveckling av förnyelsebara bränslen och batteridrift.

Under året inledde Stena RoRo ett arbete tillsammans med Proman Shipping för utvecklingen av grön metanol, där Stena RoRo ansvarar för konvertering av motorer på existerande fartyg för metanoldrift. Omställning av den existerande flottan är ett viktigt och omfattande arbete för att bidra till klimatomställningen.

Vidare har Stena Bulk som enda fartygsaktör gått med i OGCI (Oil and Gas Climate Initiative) tillsammans med ett antal stora globala energiföretag. Inom ramen för detta drivs bland annat ett projekt för att undersöka potentialen i att fånga upp koldioxid ombord på tankfartyg från motorernas avgaser.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

SJÖFART UNDER PANDEMIN

BEHOVET AV ÖKAD VACCINATIONSTÄCKNING INOM SJÖFARTEN

Pandemin fortsatte under det gångna året att koppla sitt grepp om samhället och sjöfarten är en sektor som varit särskilt utsatt.

Sjömännen drabbades hårt, många var fast på lastfartyg till havs under längre tider än planerat. Vaccinationstäckningen varierade dessutom stort, då besättningen ofta kommer från många olika länder.

I WHO:s (World Health Organization) riktlinjer för vaccinering mot covid-19 ingår sjömän på lastfartyg bland de grupper av befolkningen som ska prioriteras vid begränsad tillgång på vaccin.

”Jag är glad att se att WHO erkänner vikten av att vaccinera sjömän på lastfartyg. Dessa personer ansvarar för transporten av mer än 80 procent av allt gods i världen, inklusive mat, mediciner och vaccin – och har fortsatt att göra det trots extremt utmanande omständigheter. Sjömän kommer att spela en nyckelroll i den globala återhämtningen och hinder för internationella resor och besättningsbyten måste tas bort.”

IMO:s (International Maritime Organization) generalsekreterare Kitack Lim

STENA MÖJLIGGJORDE VACCINATION

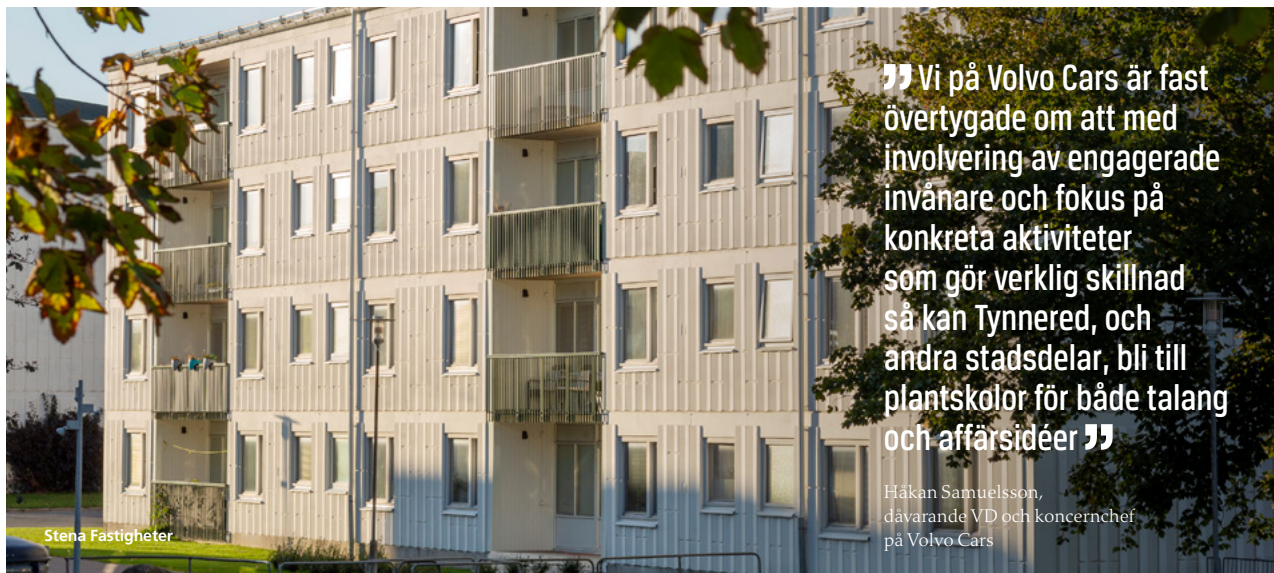
Det har varit utmanande för Stena att bedriva sjöfart under pandemin, som kraftigt påverkat både medarbetare och passagerare. Den har bland annat inneburit längre tid ombord för personalen på grund av kraven på karantän. Stena har sjömän från många olika delar av världen, vilket innebär att vaccinationstäckningen har varierat stort. Företaget arbetade aktivt under 2021 för att skapa tillfällen för medarbetarna att vaccinera sig när fartygen låg i hamn.

– Hälsa och säkerhet för våra besättningar kommer alltid att vara högsta

prioritet säger Joanne Howard, Senior Crew Coordinator, Northern Marine Group.

– Under 2021 genomförde vi omfattande insatser i linje med våra robusta säkerhetsföreskrifter för Covid19 och erbjöd möjligheten för våra sjömän att vaccinera sig. Trots utmaningar med resestrikationer och krav på isolering före ombordstigning var det glädjande att se deras förståelse och stöd. Möjligheten till vaccinering var mycket uppskattad – ett tydligt bevis på vår gemensamma ambition att fortsätta att skydda varandra, fortsätter hon.





”Vi på Volvo Cars är fast övertygade om att med involvering av engagerade invånare och fokus på konkreta aktiviteter som gör verklig skillnad så kan Tynnered, och andra stadsdelar, bli till plantskolor för både talang och affärsidéer”

Håkan Samuelsson,
dåvarande VD och koncernchef
på Volvo Cars

SOCIAL HÅLLBARHET I SVERIGE

BEHOV AV EN HÅLLBAR OCH INKLUDERANDE TILLVÄXT

I Sverige var nyheter kring social instabilitet med utanförskap och kriminalitet en ständigt aktuell del av mediabilden under året. Vissa bostadsområden är mer utsatta och påverkade av otrygghet än andra – och många ungas livsvillkor präglas av svårigheter att komma in på arbetsmarknaden.

För att lösa utmaningarna inom dessa områden behövs samarbeten mellan olika samhällsaktörer. Här spelar näringslivet en viktig roll för att motivera, öppna dörrar och skapa framtidstro.

För att trygga framtida livskvalitet måste en hållbar och inkluderande tillväxt säkerställas. Detta förutsätter att lösningar på samhällets viktigaste utmaningar tas fram i samarbeten och partnerskap med ett brett deltagande från olika aktörer.

STENA FASTIGHETER BIDRAR TILL TRYGGHET OCH FRAMTIDSTRO

Stena Fastigheter bedriver sedan 20 år tillbaka ett systematiskt arbete med social hållbarhet och är idag en ledande aktör inom området i sin sektor. Företaget verkar sedan länge för ökad trygghet och minskat utanförskap i sina bostadsområden genom omfattande insatser tillsammans med boende, organisationer i civilsamhället, offentlig sektor och näringslivet.

Flera fina framsteg i arbetet uppnåddes under året. Med målet att skapa ett område som präglas av framtidstro och entreprenörskap har Stena Fastigheter i samarbete med bland annat Volvo Cars och fastighetskoncernen Framtiden lyckats vända en negativ utveckling i området Tynnered i Göteborg. Samarbetet är långsiktigt och innebär satsningar på skola, fritid, arbete och hållbar stadsutveckling. Samtidigt bjuder bolagen in fler aktörer att medverka för att skapa förutsättningar för att utveckla och stärka Tynnered. Initiativet har givit konkreta resultat och området klassas inte längre som ett särskilt utsatt område av polisen, ett mål som sattes till 2025 när samarbetet inleddes och som redan uppnåddes under 2021.

HÅLLBARHETSLÅN MED TRYGGHET SOM GRUND

En bekräftelse på Stena Fastigheters framgångsrika arbete kom under året, då Handelsbanken för första gången beviljade ett innovativt hållbarhetslån med social trygghet som grund. Lånet är länkat till både sociala och miljömässiga variabler som följs upp årligen. Med lånet på 500 miljoner kronor kan företaget fortsätta att stärka sitt arbete för att bidra till trygga och välmående bostadsområden och samhällen.

– Det här lånet är en viktig markör för oss, det ger en bekräftelse på att vårt arbete noteras av andra. Lånet har ett innovativt upplägg med en tydlig koppling till utvecklingen av trygghet i våra områden. Vi är stolta över att ta vår hållbara finansiering till nästa nivå tillsammans med Handelsbanken, säger Jakob Nilsson, Ekonomi- och Finanschef på Stena Fastigheter.

Insatser för hållbar samhällsutveckling

Stenakoncernen bidrar till värdeskapande och hållbar samhällsutveckling genom att erbjuda transporter till havs för gods, fordon och människor, samhällsviktiga funktioner såsom trygga boenden och förnybar el samt genom att bygga starka företag. Arbetet sker genom dialog och via partnerskap med koncernens olika intressenter.

Medarbetare

15 400¹

Stenakoncernen sysselsätter 15 400 personer världen över. Medarbetarna är grunden till Stenas framgång – de driver verksamheten framåt och bidrar till samhällets långsiktiga utveckling.

1. Inklusive externt ombordanställda via Northern Marine.

Fartyg och fastigheter

37



ROPAX FARTYG

12



RORO FARTYG

3



LNG FARTYG

68



TANKFARTYG

2



SHUTTLETANKERS

2



BORRIGGAR

4



BORRFARTYG

25 800



BOSTÄDER

3 700



LOKALER

Stenas fartygsflotta består av 137 ägda, inchartrade och managerade fartyg och borrar, inklusive nybyggen. På land äger och förvaltar Stena sammanlagt 29 500 bostäder och lokaler. För komplett förteckning över alla Stenas fartyg och fastigheter, se stena.com

KONCERNENS stabilitet och långsiktiga överlevnad gynnas av strategin att verka inom olika branscher som tillsammans bidrar till samhällsnyttiga funktioner idag och i framtiden. Genom dessa verksamheter skapas arbetstillfällen för människor runt om i världen.

Stena säkerställer ett hållbart värdeskapande genom dedikerade medarbetare, som ständigt strävar efter att bidra till en positiv utveckling för både kunder och samhälle. Omtanke, effektivt utförande och innovativ förmåga är Stenas viktigaste egenskaper för att nå framgång.

STENAS SAMHÄLLSFUNKTION

Stenas verksamheter bidrar till samhället med:

- **ETT MER SAMMANLÄNKAT EUROPA** genom att möjliggöra för människor att resa och för handeln att blomstra.
- **TRYGGA TRANSPORTER** av energiresurser och andra viktiga produkter som det moderna samhället behöver för att fungera.
- **VÄLUTBILDADE SJÖMÄN** som möjliggör för både Stenas shippingverksamhet och andra rederier att tillhandahålla säkra och effektiva sjötransporter.
- **TRYGGA OCH SÄKRA HEM** av god kvalitet för många familjer.

- **INNOVATIV TEKNISK UTVECKLING** inom den maritima industrin.
- **HÅLLBARA PRODUKTER OCH TJÄNSTER** som efterfrågas av marknaden inom olika branscher.

UTÖVER DETTA BIDRAR Stena med ökad ekonomisk tillväxt i de samhällen där koncernen är verksam i form av skatt och anställning för tusentals personer världen över.

Stenas affärsenheter

STENA LINE

Bedriver färjetrafik och är en viktig del av det europeiska logistiknätverket. Läs mer på sid 14

STENA DRILLING

Äger och opererar 4 borrhartyg och 2 riggar. Läs mer på sid 18

STENA BULK

Äger, chartrar in och managerar omkring 80 tankfartyg i global trafik. Läs mer på sid 20

STENA RORO

Bygger och chartrar ut fartyg. Läs mer på sid 22

NORTHERN MARINE GROUP

Levererar maritima tjänster och bemanning över hela världen. Läs mer på sid 24

STENA TEKNIK

Bistår de maritima delarna med teknisk kunskap för ökad konkurrenskraft. Läs mer på sid 26

STENA FASTIGHETER

Äger och förvaltar 29 500 bostäder och lokaler. Läs mer på sid 28

STENA ADACTUM

Investerar långsiktigt i noterade och onoterade företag. Läs mer på sid 31

STENA FINANS

Bygger finansiell styrka och skapar möjligheter för hela koncernen. Läs mer på sid 34



Rekordnivåer på frakt – storsatsning på Östersjön

Genom effektiviseringar och satsning på frakt lyckades Stena Line vända resultatet under 2021 och stärkte samtidigt sin framtida konkurrenskraft. Nu satsar färjerederiet bland annat på utökad verksamhet i Östersjön – och har accelererat takten i omställningen mot fossilfri sjöfart.

STENA LINE är ett av världens ledande färjerederier med 39 fartyg som trafikerar 18 linjer i norra Europa. Dessutom äger Stena Line fem hamnar och kontrollerar ytterligare tio. Verksamheten hjälper till att knyta ihop Europa genom att erbjuda intermodala fraktlösningar som kombinerar transporter på järnväg, väg och hav. Stena Lines passagerarverksamhet spelar en viktig roll för turismen i Europa, genom att erbjuda prisvärda och smidiga färjetransporter.

ÖKAD FLEXIBILITET

Under 2021 ökade Stena Lines intäkter med över 20 procent till 12,7 miljarder kronor, jämfört med året innan. Verksamheten riktades mer mot ökad transport av gods. Stena Line fick tillfälle under pandemin att bevisa sin viktiga roll

i Europas infrastruktur genom att säkerställa transport av livsmedel och sjukvårdsprodukter. Omkring 65 procent av Stena Lines omsättning utgörs idag av frakt.

– Tack vare att vi var så snabba att ställa om lyckades vi under det gångna året vända den negativa trenden. De beslut kring minskad kostnads massa och ökad flexibilitet som fattades under 2020 har gett en positiv effekt under året och bidrar även till att göra oss mindre sårbara. Vi har dessutom tagit marknadsandelar i alla regioner i alla segment, kommenterar Niclas Mårtensson, VD för Stena Line.

– Förutom ökat fokus på frakt handlar det bland annat om att vi slutat med rena nöjeskryssningar och att vi utökar verksamheten där vi redan är starka, det vill säga i Irländska sjön, Nordsjön och Östersjön, fortsätter han.

DIGITALISERINGEN FORTSÄTTER

Ett annat av Stena Lines fokusområden är en ökad digitalisering av verksamheten, där teknik som Artificiell Intelligens (AI) och maskininlärning används för att koppla samman alla delar av verksamheten, från hamnar till bokningssystem och drift för att optimera effektiviteten, minska utsläppen och förbättra kundupplevelsen. Även tullklarering kan ske digitalt.

– Digitaliseringen innebär att vi kan skala upp verksamheten och öka intäkterna – utan att öka kostnaderna med fler anställda, säger Niclas Mårtensson.

PANDEMIN OCH BREXIT

I takt med att covidrestriktionerna lättades under året kom passagerartrafiken åter i gång. Stena Line har lyckats väl med att trygga säkerheten ombord med tydliga riktlinjer och rutiner för besättning och passagerare.

Parallellt gynnades Stena Line av en kraftig uppgång i passagerartrafiken mellan England/Skottland och Belfast till följd av Brexit – då denna trafik sker inom Storbritanniens gränser. Brexit har även påverkat transporter av gods på Irländska sjön och medfört utmaningar för frihandeln i Europa, vilket påverkar Stena Lines verksamhet. Detta innebär att brittiska hamnar ofta undviks på grund av en ökad komplexitet i



Stena Embla
i Belfast, Nordirland.



”Vår ambition är att leda utvecklingen mot en fossilfri sjöfart och hållbara transporter till havs. Då krävs det att vi på sikt också bryter fossilberoendet och minimerar våra totala utsläpp, inte bara blir mer effektiva per segling.”

Niclas Mårtensson,
VD, Stena Line

André Petersén,
Stena Jutlandica.

tullklareringsfrågan och att godstrafiken istället går direkt från Irland till Frankrike.

KLIMATET I FOKUS

Den enskilt viktigaste frågan för Stena Line är hur koldioxidutsläppen ska minimeras, där både förväntningarna och kraven från omvärlden har ökat. Stena Line presenterade under 2021 en Carbon roadmap för 2030, som innebär att företaget ökar takten i omställningen mot fossilfri sjöfart och att företagets totala koldioxidutsläpp ska minskas med 30 procent fram till 2030.

Stena Line fokuserar på fyra nyckelområden för att uppnå sina mål. Dessa omfattar elektrifiering på både sjö- och landsidan, drift med alternativa

bränslen – som vätgas, bränsleceller och metanol – en modernisering av fartygsflottan samt AI-assistans ombord för optimering av rutten.

– Vår ambition är att leda utvecklingen mot en fossilfri sjöfart och hållbara transporter till havs. Då krävs det att vi på sikt också bryter fossilberoendet och minimerar våra totala utsläpp, inte bara blir mer effektiva per segling, säger Niclas Mårtensson.

En utmaning är att det idag råder osäkerhet kring vilka som är de optimala bränsle- och teknikvalen för en framtida fossilfri fartygsdrift. Med tanke på att fartygen beräknas hålla i minst 40 år, finns det även en stor så kallad lock-in effekt. Det kommer därför vara viktigt

att arbeta med både befintliga och nya fartyg för att lyckas nå målen. En fördel för Stena Line är att företaget bedriver kortlinjetrafik vilket gör det enklare att planera och därmed också att arbeta med att reducera koldioxidutsläppen.

EXPANDERAR I ÖSTERSJÖN

Efter att tidigare ha stärkt positionen på både Irländska sjön och Nordsjön fortsätter Stena Line att expandera på Östersjön genom att öka passagerar- och fraktkapaciteten på flera linjer. För att möta den ökande efterfrågan av godstransporter i regionen sätts nya, moderna färjor in på två av linjerna.

Två av färjorna är av E-flexertyp och upp till 30 procent mer bränsleeffektiva än traditionella färjor tack vare optimerad design. De är även förberedda för att kunna konverteras till alternativa bränslen, som flytande naturgas, metanol och batteridrift.

Under 2022 utökas Östersjötrafiken med ytterligare två moderniserade färjor på linjen mellan Karlskrona och Gdynia. Expansionen till havs innebär även investeringar på land. I Nynäshamn har Stena Line flyttat till ny hamn och i Gdynia till en ny, modern terminal.

Dessutom går Stena Line in på den finska marknaden med en ny linje från Nynäshamn till Hangö i Finland med dagliga avgångar från båda hamnarna.

– Vi investerar i den nya linjen för att möta den ökande efterfrågan från våra fraktkunder på transporter över Östersjön och vidare. Genom att expandera vårt nya nätverk till Finland, ökar och förbättrar vi vårt färjelinjenätverk som redan idag är det mest omfattande i norra Europa. Totalt ökar vi kapaciteten på Östersjön med drygt 30 procent, säger Niclas Mårtensson.

HAMNFLYTT I GÖTEBORG OCH NY HAMN I ENGLAND

Stena Line inledde under 2021 en förhandling med Göteborgs hamn med avsikt att från 2027 möjliggöra en flytt från centrala Göteborg till ytterhamnen. Ett nytt färjeläge ska främja Stena Lines förutsättningar att växa och genomföra nya satsningar. Förhoppningen är att den nya hamnen kommer att erbjuda en väl utbyggd infrastruktur för hybridfartyg. Samtidigt ger det möjligheter att flytta tung trafik ut ur staden vilket gynnar Göteborgs Stads stadsutvecklingsplaner och en hållbar samhällsutveckling.

Under året skrev Stena Line även ett avtal med Associated British Ports i England om att tillsammans utveckla en ny hamn i Immingham. Anledningen är att rederiet behöver utöka terminalkapaciteten eftersom fraktvolymerorna fortsätter att öka. Den nya terminalen, som ska vara i drift 2025, öppnar för större fartyg på sträckan mellan Rotterdam och Immingham.

HÅLLBARHETSPRESTANDA

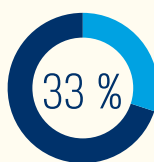
Inom miljöområdet är energifrågan högst på agendan med fokus på effektivare bränsleförbrukning, fossilfria bränslen och elektrifiering. Stena Line lyckades inte nå sitt mål för minskning av koldioxidutsläpp under 2021. Företagets utsläpp per nautisk mil ökade istället något jämfört med 2020, på grund av fler avgångar i kombination med större fartyg som har högre bränsleförbrukning jämfört med året innan.

För Stena Line är omtanken om planetens resurser ett prioriterat område. Nyckeltalet materialåtervinning visar en stabil nivå under året även om målet om en årlig ökning av andelen återvunnet material inte nåddes.

Inom medarbetarområdet har Stena Line fokus på jämställdhet och lika möjligheter för alla, med målsättningen att öka andelen kvinnliga ledare. Resultatet för året visar dock på en minskning av andel kvinnliga ledare trots insatser för att öka jämställdheten och nå företagets målsättning.

FINANS

ANDEL KONCERNENS
TOTALA INTÄKTER



INTÄKT, MSEK

12 700
(10 400)

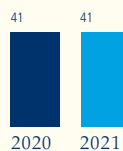


SYSSELSATT KAPITAL,
MSEK

24 500
(20 300)

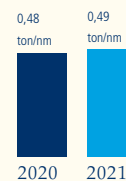
MILJÖ

MATERIAL-
ÅTERVINNING [%]



Mål: +2,5% / år.

KOLDIOXIDUTSLÄPP,
CO₂ (TON)



Mål: – 2,5% CO₂ utsläpp per nautisk mil per år.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA



ANDEL KVINNLIGA
LEDARE 2021

17 %

Mål: Minst 30% kvinnliga ledare i slutet av 2022

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Stena Line fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



” Vi skapar värde genom att vara en pålitlig länk mellan människor, platser och samhällen. Något som idag är viktigare än någonsin. ”

Markus Lindbom,
Chief commercial officer, Stena Line

Stena Danica, Göteborg, Sverige.

Alla riggar på uppdrag – nya investeringar framtidssäkrar verksamheten

Stena Drillings strategi att behålla alla riggar startklara när pandemin slog till mot offshore-industrin 2020 visade sig vara rätt beslut. Parallellt fortsatte investeringarna i ny teknik för att förbättra energieffektivitet och säkerhet.

STENA DRILLING är en av världens ledande, oberoende borrentreprenörer. Bolaget är också en pionjär inom innovation och teknikutveckling i offshore-industrin, efter flera framgångsrika ny- och ombyggnadsprojekt. Idag består flottan av fyra borrhartyg och två riggar, som verkar globalt.

När pandemin slog till i mars 2020 påverkades anställda i alla sektorer, men medarbetare i offshore-industrin ställdes inför extra stora utmaningar på grund av sina arbetsförhållanden, där social distansering i princip är omöjlig. Samtidigt sjönk oljepriset dramatiskt, vilket fick olje- och gasbolag att över en natt skjuta upp all ny verksamhet. Nästan två år senare var offshore-industrin fortfarande påverkad, även om produktionen ökade under 2021 då återhämtningen av världsmarknaderna under året resulterade i ökad efterfrågan på energi.

– 2020 var otroligt tufft och vi var tvungna att göra allt i vår makt för att skydda verksamheten, som att skära ned kostnader och säga upp personal. Men vi lyckades hålla alla våra riggar som förlorade sina uppdrag på stand-by, samtidigt som några av våra konkurrenter tvingades ansöka om konkurs, säger Erik Ronsberg, VD för Stena Drilling

– Genom att vi höll våra riggar

startklara lyckades vi teckna nya kontrakt för samtliga enheter så snart marknaden vände och vi kunde också återanställa personal. Återkommande kunduppdrag är oerhört viktiga för oss och vår förmåga att erbjuda våra tjänster när kunderna behöver oss har stärkt våra relationer med dem, fortsätter han.

FLERA UPPDRAG FÖR EXXONMOBIL

ExxonMobil är en av Stena Drillings äldsta kunder. Under året var två av Stenas borrhartyg på uppdrag för energibolaget utanför Guyanas kust, medan ett borrhartyg var verksamt utanför Cypern. Det sistnämnda – *Stena Forth* – var även på uppdrag utanför Israel i arbetet med avveckling av ett äldre oljefält. Samtidigt var *Stena Spey* engagerat i ett likande avvecklingsuppdrag utanför södra Irland.

– Vi bedömer att vi kommer arbeta med fler avvecklingsprojekt framåt i takt med att gamla, olönsamma oljefält stängs ned, säger Erik Ronsberg.

INVESTERINGAR I FRAMTIDEN

Stena Drilling vill positionera sig som den mest digitala och effektivaste borrentreprenören i världen. Under året lanserade bolaget flera samarbeten för att stärka sin digitala utveckling. Ett av dessa – med Smart Chain Services – har

fokus på utveckling av smarta kontrakt-lösningar för energisektorn. Ett annat samarbete – med Intebloc, som är specialiserat på digitala lösningar för lyft – ska förbättra säkerheten och produktiveten inom lyft i offshore-verksamheten.

Under året ingick Stena Drilling även ett optionsavtal med Samsung Heavy Industries gällande förvärv av ett borrhartyg. Detta avtal ger Stena Drilling möjlighet att erbjuda marknaden ledande borrharteknologi som bidrar till lägre koldioxidutsläpp.

– Vi planerar att utrusta våra borrhartyg med hybridteknologier, däribland användning av batterier, säger Erik Ronsberg.

– Samtidigt som vi erbjuder ett ledande tjänsteutbud och fokuserar på vår dagliga verksamhet, utvärderar vi kontinuerligt framtida möjligheter för vår flotta, där vi drar nytta av vår tekniska kompetens, våra passionerade medarbetare och vår maritima kunskap. Det kan handla om förnybar energi i form av vind- eller vågkraft, eller koldioxidavskiljning- och lagring, fortsätter han.

FOKUS PÅ ENERGIEFFEKTIVISERING OCH SÄKERHET

Stena Drilling är en av de första borrentreprenörerna i världen som har certifierats i enlighet med ISO 50001 för effektiv energihantering. För att öka

effektiviteten samt minska fartygens bränsleförbrukning och utsläpp har Stena Drilling installerat smarta energi- och utsläppsmätare för att medarbetarna ska kunna övervaka och minska energiförbrukning i realtid.

Stena Drilling är också ledande i branschen när det gäller säkerhet. Detta är en konkurrensfördel gentemot oljebolagen, som har säkerhet som högsta prioritet.

SATSNING PÅ MEDARBETARE OCH LOKALSAMHÄLLEN

Under året satsade Stena Drilling på kompetensutveckling och nya karriärmöjligheter för sina medarbetare. Bolaget lanserade också en portal för mental hälsa för de anställda.

Stena Drilling strävar efter att vara en positiv kraft i alla de samhällen där det verkar, genom att till exempel som i Guyana hjälpa landet att utveckla sina energitillgångar. Bolaget ger också möjligheter för lokalbefolkningar att dra nytta av att Stena Drilling är en del av deras samhällen genom att erbjuda arbetstillfällen samt stöd till medarbetarnas familjer i form av hälsovård och utbildning – och därmed bidra till allmänt förbättrade levnadsförhållanden.

HÅLLBARHETSPRESTANDA

Stena Drilling har inom miljöområdet fokus på att minska sina utsläpp av koldioxid och kväveoxid genom att reducera sin bränsleanvändning. Målet för 2021 var att minska bränsle-användningen med 5 procent med 2019 som basår. Företagets ISO 50001 certifiering i kombination med daglig övervakning av bränsleanvändningen har bidragit med ökat fokus och lett till goda resultat, med en minskning av koldioxidutsläppen med 6 procent från 2019 års nivå.

Inom medarbetarområdet genomförde Stena Drilling under året en ackrediterad antikorrupsionsutbildning för utvalda nyckelpersoner.

”Genom att vi höll våra riggar startklara lyckades vi teckna nya kontrakt för samtliga riggar så snart marknaden vände och vi kunde också återanställa personal.”

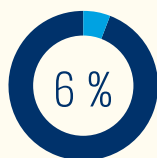
Erik Ronsberg,
VD Stena Drilling

Besättning på borrartyget DrillMAX Stena
Forth Stena Drilling.

VÅRA AFFÄRER

FINANS

ANDEL KONCERNENS
TOTALA INTÄKTER



INTÄKT, MSEK

2 500
(1 300)

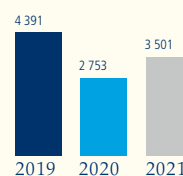
SYSSELSATT KAPITAL,
MSEK
16 000
(16 600)

MILJÖ

KOLDIOXIDUTSLÄPP,
CO₂ (TON)



KVÄVEOXIDUTSLÄPP,
NO_x (TON)



MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA



800

99 %

har utfört en
antikorrupsions-
utbildning*

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Stena Drilling fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



* Målgruppen för utbildningen är nyckelpersoner och bestod av 174 anställda.

Fokus på hållbarhet och innovation under ett utmanande år

Under ett år som präglades av omställning i energibranschen, fokuserade Stena Bulk på utveckling inom hållbarhet och framtidens teknik. Företaget har bland annat en drivande roll i utvecklingen av metanoldrivna tankfartyg.

MED EN FLOTTA bestående av omkring 80 ägda, inchartrade och managerade tankfartyg i global trafik är Stena Bulk ett av världens ledande tankrederier. Affärsidén är att erbjuda säkra, innovativa och kostnadseffektiva sjötransporter av råolja, raffinerade oljeprodukter, kemikalier och LNG (Liquefied Natural Gas). Strategin har ett helhetsperspektiv, från utveckling och byggnation till teknisk drift med bemanning och befraktning med förstklassiga tank- och LNG-fartyg.

EN ENERGIBRANSCH I FÖRÄNDRING

Stena Bulk påverkas kraftigt av den genomgripande förändring som sker av energibranschen. Stora delar av året präglades av den lägsta efterfrågan på olja som branschen har upplevt sedan 1970-talet i kombination med ett överskott av tonnage. Den utfasning av äldre tonnage som marknaden räknat med ägde inte rum, samtidigt som nya tankfartyg sjösattes på marknaden. Detta drabbade även Stena Bulk, som redovisar en förlust för året.

– Vi tror och hoppas att vi har tagit oss igenom det värsta och att 2022 kommer att bli ett bättre år för branschen och för oss, kommenterar Erik Hånell, VD för Stena Bulk.

– Det mest positiva under året var att vi gjorde flera framsteg i utvecklingen mot hållbar teknik. Vi är övertygade om att investeringar i utveckling av energieffektiv framdrift av fartygen med nya bränslen med låg koldioxidhalt är ett kommersiellt riktigt steg för att framtidssäkra vår flotta, säger Erik Hånell.

Omställningen i energibranschen innebär inte bara utmaningar, utan även nya möjligheter. Stena Bulk arbetar aktivt med affärsutveckling för att möta efterfrågan och förse världen med framtidens energi och flytande råvaror. Detta arbete äger rum mot bakgrund av en förändrad marknad, där företaget ser att samarbeten och partnerskap med stora kunder kommer att vara en nyckel till framgång. Under 2021 upplevde Stena Bulk en starkt växande marknad och ökad efterfrågan på naturgas.

– Liksom alla stora förändringar kommer den förändring energibranschen står inför innebära stora möjligheter. Exakt hur dessa möjligheter kommer att se ut vet vi dock inte, så för oss gäller det att ha rätt organisation, rätt mindset och rätt partners för att vara beredda att agera och investera när tiden är den rätta, säger Peter Björkberg, Manager Sustainability and Transformation på Stena Bulk.



EN AMBITIÖS HÅLLBARHETSSTRATEGI

Stena Bulk tog under året fram en ambitiös färdplan för sitt hållbarhetsarbete. Planen berör dels hur företaget ska hantera de stora hållbarhetsutmaningarna, dels hur dessa utmaningar ska omvandlas till nya möjligheter. Stena Bulk har som mål att:

- Alla nybyggen ska vara klimatneutrala till 2030
- Verksamheten ska vara koldioxidneutral till 2040
- Allt företaget transporterar ska vara klimatneutralt till 2050 – det vill säga bedriva en "netzero business"

Därutöver innehåller färdplanen tre fokusområden. Dessa är integrerade i såväl företagets strategiska inriktning som i den dagliga verksamheten och är framtagna i linje med FN:s globala hållbarhetsmål. Fokusområdena är:

- Att erbjuda en säker och attraktiv arbetsplats
- Att leverera energi och råvaror för en växande värld
- Att minimera det ekologiska fotavtrycket

HÅLLBARHETSFOKUS UNDER ÅRET

Under 2021 fokuserade Stena Bulk på miljöområdet, med en rad satsningar inom teknikutveckling som metanoldrift, koldioxidlagring ombord på fartygen samt implementering av biobränslen i den dagliga affären.

Dessutom gick Stena Bulk inför COP26 samman med andra branschledare inom ramen för Global Maritime Forums Call to Action for Shipping Decarbonisation.

Säkerhet är ständigt i fokus inom företaget. Ett kontinuerligt säkerhetsarbete bedrivs tillsammans med Northern Marine Group som ansvarar för besättningen och driften ombord. Stena Bulk undertecknade under året även Neptundeclarationen, som syftar till att värna om besättningsars välbefinnande ombord.

UTVECKLING AV FLEXIBLA FARTYG

Stena Bulk arbetar aktivt med affärsutveckling av ett flexibelt tonnage som kan drivas med olika bränslen och som har möjlighet att transportera olika typer av råvaror.

Till dessa satsningar hör utvecklingen av tre metanoldrivna fartyg, som för närvarande byggs inom joint venture-bolaget Proman Stena Bulk. Metanol som bränsle minskar utsläppen av SOx (svaveloxider) NOx

(kväveoxider), partiklar och avgaser.

Under första halvåret 2022 levereras det första av dessa fartyg, medan de andra två beräknas ske mot slutet av 2023.

– Vi har sett en stor förändring under det senaste året i branschen när det gäller intresset för hållbara lösningar och vi tror att den här satsningen kan ge oss en viktig konkurrensfördel i framtiden, avslutar Erik Hånell.

HÅLLBARHETSPRESTANDA

Inom miljöområdet har Stena Bulk fokus på energi- och bränsleeffektivitet i den dagliga verksamheten. Från och med 2020 redovisar Stena Bulk EEOI (Energy Efficiency Operational Indicator) för sina fartyg. Det är ett bra mått på fartygens energieffektivitet då det säkerställer jämförbarhet mellan åren även om storleken på verksamheten ändras. För EEOI inom MR segmentet, som avser de mindre fartygen, förbättrades resultatet och målet överträffades under året. För Suezmax segmentet, de större fartygen, ligger EEOI på ungefär samma nivå som föregående år.

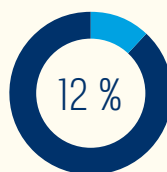
Under 2021 minskade Stena Bulk även sin bränsleförbrukning och överträffade sin målsättning att minska sin förbrukning med 0,3 ton/dag/fartyg.

”Vi har sett en stor förändring under det senaste året i branschen när det gäller intresset för hållbara lösningar och vi tror att den här satsningen kan ge oss en viktig konkurrensfördel i framtiden.”

Erik Hånell,
VD, Stena Bulk

FINANS

ANDEL KONCERNENS
TOTALA INTÄKTER



INTÄKT, MSEK

4 500
(5 500)

SYSSELSATT KAPITAL,
MSEK

9 700
(6 800)

MEDARBETARE

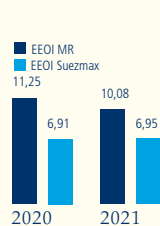
ANTAL ANSTÄLLDA



400

MILJÖ

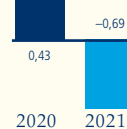
EEOI



Mål: -2 %/år

BRÄNSLEFÖRBRUKNING/
ENERGIEFFektivITET

(Förändring i
ton/dag/fartyg)



Mål: -0,3 %

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Stena Bulk fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



Nya beställningar av nästa generations flexibla RoPax-fartyg

God efterfrågan på frakt motverkade pandemieffekterna inom passagerartrafiken för Stena RoRo. Till årets viktigaste händelser hörde tre nya beställningar av E-Flexers – Stenas RoPax-fartyg som sätter en ny hållbarhetsstandard i branschen.

STENA RORO bygger och chartrar ut RoRo- och RoPax-fartyg, och är en viktig länk i samhällskedjan genom att möjliggöra godstransporter på ett effektivt och hållbart sätt. RoRo-fartygen fraktar rullande last, främst lastbilar, och skapar på så sätt broar till havs över hela världen. På RoPax-fartygen kombineras lastkapacitet med alla de bekvämligheter som moderna färjor erbjuder passagerare. För närvarande chartras ett flertal fartyg ut till operatörer runt om i världen, både till Stena Line och till externa parter.

PANDEMIN OCH BREXIT PÅVERKADE MARKNADEN

Två starka trender präglade marknaden under 2021. Den ena var pandemin, som fortsatte att bromsa efterfrågan på fartyg för passagerartransport, samtidigt som marknaden för godstransporter förstärktes till följd av nya konsumtionsmönster i form av e-handeln. Den andra var Brexit som har lett till nya rutter för färjetrafiken utifrån en förändrad marknad.

– Eftersom vi hyr ut RoPax-fartyg som primärt är designade för att ta rullande frakt, med passagerare som komplement kunde vi dra nytta av svängningen i marknaden mot detta segment, kommenterar Per Westling, VD för Stena RoRo.

Detta har gett en stabil tillväxt. Brexit har dessutom inneburit att vi har sett en ökad efterfrågan på godstransporter från

Irland som rundar England och går direkt till kontinenten, med ökad möjlighet att hyra ut stora fartyg, fortsätter han.

Resultatet tyngdes av att Stena RoRo övertog två äldre färjor från Stena Line med medföljande kostnadsökningar. Totalt innebär detta att Stena RoRo redovisar ett nollresultat för året.

SKRÄDDARSYDDA FARTYGLÖSNINGAR

I verksamheten ingår dels att bygga nya fartyg, dels att designa och förädla befintliga fartyg i syfte att tillhandahålla skräddarsydda lösningar för kunderna. Detta har Stena RoRo genom åren lyckats väl med tack vare en aktiv "Stenability"-strategi, som går ut på att köpa fartyg till fördelaktiga priser, skapa värde genom förädling och realisera vinsten när marknaden är rätt.

Företagets kompetens, marknadskännedom och kreativitet har bland annat använts för att hitta en helt ny sysselsättning för *Stena Saga* som tagits över från Stena Line. Fartyget har byggts om för att bli flytande bostäder och kontor för personal och användas i samband med bygget av en ny flygplats på Filippinerna, lokaliserad på en ny artificiell ö.

Dessutom levererades under året *Stena Baltica* och *Stena Scandica*, som i ett unikt ombyggnadsprojekt har förlängts med 36 meter.

Stena RoRo fick under året även ett flerårigt uppdrag att bistå rederiet Crowley Maritime Corporation i upphandlingen av nya RoRo-fartyg.

BATTERIDRIFT OCH NYA BRÄNSLEN

Stena RoRo har sett ett betydande skifte på marknaden de senaste åren. Idag ställer i stort sett alla kunder krav på hybridlösningar i form av nya bränslen och batteridrift vid sina beställningar av nya fartyg. I och med nya EU-regler kommer hela livscykeln för fartygen att behöva tas i beaktande. För att utvecklingen verkligen ska kunna ta fart behöver dock infrastrukturen för eldrift byggas ut.

GOD EFTERFRÅGAN PÅ E-FLEXERS

Stena RoRos mest omfattande satsning i utvecklingen av den nya generationens RoPax-fartyg, så kallade Stena E-Flexers, möter marknadens efterfrågan väl. Dessa fartyg sätter en helt ny hållbarhetsstandard inom RoPax-segmentet. De ger en förbättrad kostnads- och energieffektivitet, då de är upp till 30 procent mer bränsleeffektiva. Motorerna kan dessutom drivas med olika typer av bränslen såsom biogas, ammoniak och vätgas. Vissa av fartygen har även stora batteripaket installerade, som gör att de kan operera på eldrift in, till och i hamnen. Dessa kan gå i 17,5 knop på enbart batterier.



Stena Estrid

Under året beställdes ytterligare tre av totalt tolv E-flexers, som kommer att levereras fram till 2025. Två av de tolv levererades under 2021.

– Vi märker ett klart stigande intresse från våra kunder för flexibel fartygsdrift. Både vid beställning av nya fartyg, där hybridlösningar är det som dominerar, men även möjligheten att bygga om existerande fartyg till metanoldrift. Våra kunskaper och erfarenhet inom dessa områden är – och kommer att vara – en av våra främsta konkurrensfördelar och framgångsfaktorer, säger Per Westling.

HÅLLBARHETSPRESTANDA

Hälsa och säkerhet är viktigt i den dagliga verksamheten och Stena RoRo har etablerade mål och nyckeltal inom området. Ett viktigt fokus är arbetsplats-säkerhet, där det etablerade måttet LTIF används för besättningen ombord där företagets nollvision för arbetsplatsolyckor infriades under året.

Stena RoRo arbetar systematiskt för att minimera miljöpåverkan från de fartyg som tillverkas, byggs om och hyrs ut. Företaget är miljöcertifierade enligt ISO

”Vi märker ett klart stigande intresse från våra kunder för flexibel fartygsdrift. Både vid beställning av nya fartyg, där hybridlösningar är det som dominerar, men även möjligheten att bygga om existerande fartyg till metanoldrift.”

Per Westling,
VD, Stena RoRo

14001. Företaget har ett aktivt arbete för att undvika oljespill och uppnådde här sin målsättning för nollutsläpp under året. Stena RoRo har som mål att den nya generationens RoPax-fartyg, Stena E-Flexers ska hålla högsta standard inom energieffektivitet genom att motsvara eller överträffa IMO:s designindex (EEDI). De E-Flexers som har producerats visar på ett gott resultat och överträffar IMO:s krav.

MEDARBETARE ANTAL ANSTÄLLDA



260

MILJÖ OLJESpill

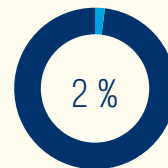


0

incidenter rapporterade

FINANS

ANDEL KONCERNENS
TOTALA INTÄKTER



INTÄKT, MSEK

600
(500)



SYSSELSATT KAPITAL,
MSEK

4 300
(2 700)

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Stena RoRo fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



Viktiga insatser för världshandeln

Fortsatta reserestriktioner i kombination med en utmanande tankmarknad påverkade Northern Marine Groups verksamhet under 2021. Samtidigt arbetade bolagets medarbetare hårt för att bidra till att upprätthålla världshandeln, trots logistiska och operativa utmaningar.

NORTHERN MARINE GROUP (NMG), med huvudkontor i Glasgow, levererar tekniska, bemannings- samt administrativa tjänster för fartygsägare och besättningar till såväl Stenakoncernen som externa kunder inom marin- och offshoreindustrin samt inom förnyelsebar energi. NMG:s stora multinationella pool av sjömän arbetar ombord på olika typer av fartyg med stöd av erfaren ledningspersonal i land. NMG:s omfattande infrastruktur på land består av ett stort nätverk av kontor, utbildningscenter och strategiskt placerade maritima varulager som erbjuder global tjänsteleverans.

FORTSATT A EFFEKTER AV PANDEMIN

Pandemin fortsatte att påverka NMG:s verksamheter under året, med reserestriktioner och logistiska utmaningar för fartygens besättningar. Den fick även effekt på de globala värdekedjorna med betydande ökning av fraktkostnaderna som följd.

Ett annat område som drabbades var marine supply-verksamheten då vissa hamnar i princip var nedstängda och fartyg omdirigerades. Den del av verksamheten som påverkades mest under året var dock affärsresetjänster och utbildning till följd av fortsatta pandemirestriktioner världen över.

UTFASNING AV FOSSILA BRÄNSLEN INOM SJÖFARTEN

Att ställa om till en hållbar sjöfart är idag sektorns främsta mål. Alla policy- och regelförändringar och åtgärder för utsläppskontroll verkar i riktning mot det gemensamma målet att fasa ut fossila bränslen. Den Internationella sjöfartsorganisationen IMO spelar en viktig roll i att driva på detta arbete i kombination med att EU introducerar ett regionalt system för handel med utsläppsrätter med målsättningen att växthusgasutsläppen ska minskas med minst 55 procent fram till 2030.

NYTT UTBILDNINGSCENTER MED FOKUS PÅ FÖRNYELSEBAR ENERGI

Under 2021 öppnade NMG:s dotterbolag Clyde Training Solutions ett utbildningscenter för utbildning och ackreditering av personal som arbetar inom sektorn för förnyelsebar energi, med särskilt fokus på havsbaserade vindkraftverk. NMG startade även Maritime Global Services som ett led i att ytterligare stärka bolagets relationer med, och tjänster till, ExxonMobil. Denna affärsenhet är helt inriktad på att förse ExxonMobils dotterbolag SeaRiver Maritime med kvalitets-säkrande tjänster till havs.

– NMG erbjuder heltäckande kompetenslösningar. Vi har även infrastruktur och medarbetare på plats som krävs för att dra nytta av de ökade behoven av

utbildning inom segmentet förnyelsebar energi, vilket innebär att vi är väl positionerade för framtida tillväxt, säger Philip Fullerton, VD för NMG.

– Vår förmåga att etablera Maritime Global Services i början av pandemin, liksom insatserna av våra medarbetare både på land och till havs för att upprätthålla världshandeln under de fortsatta logistiska och operativa utmaningarna orsakade av pandemin har visat på styrkan i vår organisation och vår personals starka engagemang, fortsätter han.

NYA UPPDRAG OCH FRAMTIDSFOKUS

Till andra viktiga händelser under året hörde kontrakt för att bemanna nya fartyg, däribland nya fartygstyper som kan drivas med metanol eller motorgas (LPG-bränslen). NMG tecknade även kontrakt med en ny och internationellt framstående kund för bemanning av en flotta fraktfartyg drivna med flytande naturgas (LNG).

Parallellt placerades RoPax officerare på ett gasdrivet fraktfartyg för att lära sig att hantera denna typ av fartyg. Utbildningen syftar till att kompetensutveckla sjömän för att de ska kunna arbeta med nya bränslen och hjälpa till med leverans av Stena E-flexerfartyg till kunder.

NMG:s framtidsstrategi innefattar organisk tillväxt inom drift av fartyg med större kunder samt fokus på tillgångar inom gas och offshore. Bolaget är väl förberett för att underlätta drift av nya fartygstyper och fartyg som kräver nya bränslen.

”En av våra största utmaningar – men också möjligheter – är att bidra i omställningen från en fossilberoende världsekonomi till en med ökad andel av förnyelsebar energi.”

Philip Fullerton,
VD, NMG



Säkerhetsövning ombord på Stena Imprimis.

HÅLLBARHETSFOKUS

NMG har en helhetssyn på hållbarhet, vilket innefattar allt från logistik till kundservice. Viktiga områden är säkerhet samt att optimera flottans kapacitet för att hjälpa kunderna att uppnå sina mål för bränslekonsumtion och att minska sina utsläpp.

Under 2021 fortsatte NMG att utvärdera nya energilösningar, parallellt med att bistå kunderna med att modifiera sina fartyg för att uppnå minskad bränslekonsumtion och lägre utsläpp.

– En av våra största utmaningar – men också möjligheter – är att bidra i omställningen från en fossilberoende världsekonomi till en med ökad andel av förnyelsebar energi, säger Philip Fullerton.

– Vi är väl positionerade för att erbjuda våra kunder att ta fram lösningar som hjälper dem i övergången till renare bränslen och ren kraftgenerering, framförallt i utvecklingsländer, fortsätter han.

Stena Power & LNG Solutions underlättar användandet av LNG som energikälla och erbjuder möjligheter att använda bränslen, som vätgas och ammoniak. Denna affärsenhet erbjuder även lösningar till en lägre kostnad för att hjälpa utvecklingsregioner att få tillgång till stabila energikällor.

– Vi är fullt engagerade i och stöder en energiövergång och vi kommer att göra vårt yttersta för att bolaget, och även våra

kunder ska uppnå sina ESG-mål, säger Philip Fullerton.

HÅLLBARHETSPRESTANDA

Inom miljöområdet har NMG fokus på att minska sin bränsleanvändning och lyckades under året överträffa det årliga målet på 2%.

Inom säkerhet följer företaget upp arbetsplatsolyckor. För den landbaserade verksamheten inträffade inga arbetsplatsolyckor. Gällande arbetsplatsolyckor

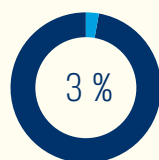
till sjöss är NMG:s resultat något bättre än målsättningen och står sig väl mot branschsnittet.

Företaget följer upp sin förmåga att behålla ombordsanställda medarbetare genom nyckeltalet "Retention rate". Bolaget har även i år överträffat målet på 90 procent.

Under 2021 fortsatte NMG att upprätthålla ett flertal certifieringsstandarder.

FINANS

ANDEL KONCERNENS
TOTALA INTÄKTER



INTÄKT, MSEK

1 000
(900)



SYSSELSATT KAPITAL,
MSEK

600
(600)

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA



4 600

RETENTION RATE

93 %

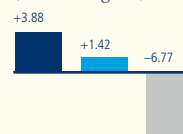
Mål: >90 %

Förmåga att behålla ombordsanställda medarbetare genom nyckeltalet "Retention rate".

MILJÖ

ENERGIFÖRBRUKNING

(Förändring i %)



2019 2020 2021

Mål: -2% MJ/Ton/M

SÄKERHET

ARBETSPLATSOLYCKOR,
LANDBASERAD
VERKSAMHET

0

Mål: 0 st

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

NMG fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



ARBETSPLATSSÄKERHET
TILL SJÖSS (LTIF)

0,29

Mål: <0,35

Ökat samarbete inom Stena för en hållbar samhällsutveckling

Stena Teknik tog under året nya initiativ för att stärka tekniksamarbetet mellan de maritima affärsenheterna.

STENA TEKNIK bistår de maritima delarna av Stena med teknisk kunskap för att öka affärsenheternas konkurrenskraft, där utveckling av teknik för att hantera koncernens fartyg på ett säkert, effektivt och hållbart sätt är en viktig del. Stena Teknik har en central roll i Stenakoncernens arbete för att bidra till shippingsektorns vision om klimatneutrala transporter, med nettollutsläpp till 2050. Inom området pågår ett intensivt arbete med att optimera utformningen av såväl befintliga som nybyggda fartyg, för att öka lastkapaciteten, minimera bränsleförbrukningen och möjliggöra fossilfri drift.

KONCERNENS TEKNIKNÄT

Stena Teknik fokuserar även på att utveckla säkerheten ombord, inte minst när det gäller brandsäkerhet. Ett annat område där samarbete är nödvändigt är digitalisering och utnyttjande av ny teknik för allt från effektivisering av verksamheter till utvecklingen av nya typer av fartygsdrift. Ett exempel är där AI används för att göra fartyg självstyrande.

– Det finns en gedigen kunskap och erfarenhet inom de olika Stena-bolagen. I syfte att i större utsträckning tillvarata detta och lära av varandra har vi under året tagit nya initiativ för samverkan. Målet är att utveckla Stena Teknik till den "think tank" som vi har möjlighet att bli, säger Ron Gerlach, teknisk direktör på Stena Teknik.

– Vi tittar också på samarbeten med både industri och akademi för att hitta lösningar som gör fartyget så lätt och effektivt som möjligt. Allt som inte är nödvändigt för driften av fartyget tas bort för att få ned vikten så mycket som möjligt. Samtidigt kommer fartygen att få en mer flexibel konstruktion, som gör att de snabbt kan förändras beroende på hur efterfrågan ser ut mellan last och passagerare, fortsätter han.

UTVECKLING AV FOSSILFRI DRIFT

Stenas maritima affärsenheter har ett pågående arbete för att minimera koldioxidutsläppen i sina verksamheter och deltar aktivt i utvecklingen av ny banbrytande teknik och innovationer.

– Vi är medvetna om att mer behöver göras för att adressera omställningen till förnyelsebara bränslen och elektrifiering, säger Ron Gerlach.

Stena Teknik medverkar tillsammans med flera aktörer i utvecklingen av fartygsdrift med olika bränslen. Ett exempel är byggandet av Stena RoRo:s energieffektiva E-Flexerfartyg av RoPax-modell. Dessa fartyg är utvecklade för att drivas med olika typer av bränslen och som är de mest energieffektiva i sitt slag.

Ett viktigt bränsle för att minska sjöfartens fossilberoende är metanol. Stena utvecklade under året sitt samarbete med det schweiziska energiföretaget Proman i framtagandet av en lösning som möjliggör fartygsdrift till havs med metanol

som bränsle. Målet är att erbjuda denna lösning både till Stenas fartyg och till externa operatörer.

Ett annat område är inom utvecklingen av batteridrivna fartyg. Stenas prestigeprojekt – batteridrivna *Stena Elektra* – världens mest avancerade RoPax-fartyg och beräknas kunna tas i drift 2030 med en batterikapacitet för en räckvidd på 50 sjömil, det vill säga sträckan mellan Göteborg och Fredrikshamn.

– Det är många bitar som måste komma på plats före 2030, inte minst på batterisidan. Vi måste få bättre insikt och kunskap kring framtidens batterier samt hur infrastrukturen för laddning kommer se ut. Här måste vi samarbeta med både batteritillverkare och hamnar, säger Ron Gerlach.

”Vi måste få bättre insikt och kunskap kring framtidens batterier samt hur infrastrukturen för laddning kommer se ut. Här måste vi samarbeta med både batteritillverkare och hamnar.”

Ron Gerlach, teknisk direktör, Stena Teknik

” Den snabba teknik-
utvecklingen i kombination
med ökade hållbarhetskrav
innebär att vi behöver ta
tillvara på all den kunskap som
finns inom koncernen för att
leda branschens omställning
till förnyelsebara bränslen
och elektrifiering. ”

Ron Gerlach,
teknisk direktör, Stena Teknik

Stena Danica i torrdocka,
Odense, Danmark

Firar 40 år med framåtblickande stadsutvecklingsprojekt

Från starten för 40 år sedan har Stena Fastigheter vuxit kraftigt och samtidigt utvecklats från att vara ett förvaltande bolag till att bli en ledande stadsutvecklare som investerar i människor, kvarter och samhällen. Under 2021 investerade bolaget drygt 3 miljarder kronor, bidrog med tusen nya hem och skapade över 500 feriejobb för unga.

STENA FASTIGHETER är ett av Sveriges största privata fastighetsbolag. Bolaget äger och förvaltar cirka 2,4 miljoner kvadratmeter fördelat på omkring 25 800 bostäder samt 3 700 kommersiella lokaler i storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö. En mindre del av det kommersiella beståndet finns även i andra länder. Under 2021 och i början av 2022 etablerade sig Stena Fastigheter i Polen genom tre förvärv av moderna kommersiella fastigheter i landets tre största städer. Uthyrningsgraden i beståndet i Sverige uppgick under 2021 till 97 procent och i utlandet till 87 procent.

På Fastighetsgalan i februari 2021 utsågs Stena Fastigheter till Årets fastighetsbolag Bostad, bland annat för att ha visat att hållbarhet och affärsmässighet går hand i hand. I början av 2022 utnämndes Stena Fastigheter även till årets Karriärföretag.

– Vårt långsiktiga arbete med mångfald, omtanke och social hållbarhet speglas i utnämningen. Att vi får en sådan här utmärkelse ger oss ännu mer kraft och energi, och bidrar till det fantastiska engagemang som vi ser varje dag, säger Marie Bergsgård, HR-chef på Stena Fastigheter.

PANDEMIN HAR SATT HEMMET I FOKUS

En av de trender som påverkade Stena Fastigheter starkast under 2021 var det

ökade intresset för boendet som effekt av pandemin och mer tid hemma.

– Det har varit stor efterfrågan på nya bostäder, vi har sålt fler bostadsrätter och kunderna har blivit mer måna om att betala hyran. Många vill också byta till större yta. Vi har även märkt att fler efterfrågar bättre bredband och smarta lösningar, som att kunna boka tvättstugan digitalt. Det finns också ett ökat intresse för att värna om närområdet och göra det trivsamt. Allt detta är positivt för oss, säger Cecilia Fasth, VD för Stena Fastigheter.

EN HÅLLBAR TILLVÄXT

Stena Fastigheter fortsatte att växa kraftigt under 2021 med ett resultat i linje med förväntningarna och med satsningar på flera projekt i Stockholm, Göteborg och Malmö. I dessa ingår bland annat olika typer av innovativa lösningar för nya typer av boende, som så kallat co-living, det vill säga ett kooperativt boende där flera hyresgäster delar på en bostad. Stena Fastigheter vann under året även markanvisningar i både Uppsala och Mölndal. Totalt har Stena Fastigheter haft 1 550 bostäder i produktion under 2021 samtidigt som 1 250 bostäder renoverades.

– Vi fortsätter vår kraftiga tillväxt och har trappat upp tillväxtn målet till 1 100 nya bostäder per år. Parallellt

säljer vi fler och fler bostadsrätter; under året totalt 283 bostäder vilket innebar att vi överträffade målet på 215. Genom fortsatta satsningar på att skapa trivsamma och trygga kvarter med olika bostadsformer och innovativa lösningar framtidssäkrar vi också verksamheten, kommenterar Cecilia Fasth.

STADSUTVECKLING MED OMTANKE

Stena Fastigheter är en långsiktig fastighetsägare som äger och utvecklar sina områden för framtida generationer och arbetar för att stärka de städer där företaget finns. I praktiken innebär det att långsiktighet samt omsorg om hälsa, miljö och säkerhet är vägledande i alla beslut och integrerat i affärsmålen.

Under tidigt 90-tal tog Stena Fastigheter ett unikt beslut genom att satsa på bostäder i miljonprogramområdet Lindängen i Malmö. Det var där utvecklingen av relationsförvaltning startade, ett arbetssätt som idag genomsyrar hela företaget och är grunden för ett starkt ledarskap inom social hållbarhet. Dialog, lokal närvaro, samarbeten och ett långsiktigt ägande i syfte att få människor att känna sig trygga och trivas där de bor och jobbar är viktiga komponenter. En betydande del av Stena Fastigheters bostadsbestånd finns idag i de så kallade miljonprogramområdena, bland annat i Fisksätra i Nacka, Bellevuegården i Malmö och Tynnered i Göteborg. Företaget har en gedigen närvaro i sina områden och investerar i sociala aktiviteter. Här jobbar företaget med att lyfta kvarteren och bidra till en positiv utveckling i områdena genom att bidra med allt från skolor och äldreboenden till nya bostadsrätter och hyresrätter.

Ett av årets initiativ är Destination Tynnered, ett partnerskap mellan Stena Fastigheter, Volvo Cars och det kommunala fastighetsbolaget Framtiden. Målet är att skapa ett tryggt och attraktivt Tynnered som präglas av framtidstro och entreprenörskap, se avsnitt Ansvarsfullt företagande sidan 10–11.

– Något annat som vi är stolta över inom ramen för vår relationsförvaltning

” Vi fortsätter vår kraftiga tillväxt och har trappat upp tillväxtmålet till 1 100 nya bostäder per år. Parallellt säljer vi fler och fler bostadsrätter; under året totalt 283 bostäder vilket innebar att vi överträffade målet på 215. Genom fortsatta satsningar på att skapa trivsamma och trygga kvarter med olika bostadsformer och innovativa lösningar framtidssäkrar vi också verksamheten. ”

Cecilia Fasth,
VD, Stena Fastigheter

STENA FASTIGHETER

”När vi ingick partnerskapet med Stena Fastigheter identifierade vi dem som den perfekta huvudpartnern. Det är med vår attraktionskraft tillsammans med Stena Fastigheters långa erfarenhet av att jobba med sociala frågor som vi har kunnat skapa förändring på riktigt.”

Richard von Yxkull, VD, Hammarby Fotboll.

är att vi under året tack vare vår kreativitet lyckades skapa 621 feriearbeten för unga i våra områden, berättar Cecilia Fasth.

HÅLLBARA HEM

Stena Fastigheter har även höga ambitioner inom klimat- och miljöområdet. Målet är att halvera klimatavtrycket med 50 procent till 2030 med bibehållen avkastning. Det betyder att Stena Fastigheter ska minska sina koldioxidutsläpp från verksamheten med minst 50 procent fram tills dess. För att lyckas pågår ett intensivt arbete i alla delar av verksamheten. Viktiga initiativ under 2021 var att tidigt identifiera klimatbesparande åtgärder i alla nyproduktionsprojekt, produktion av över en miljon

kWh solceller, övergång till förnybar fjärrvärme, satsning på att bygga Svanenmärkta trähus samt ett intensifierat arbete kopplat till utsläpp från leverantörsledet. Att arbeta proaktivt med leverantörsledet är centralt för ett bolag som köper tjänster genom byggnation, förvaltning och renovering.

Stena Fastigheter har som mål att producera minst 1000 hållbara hem varje år. Detta innebär att företaget tillför bostäder som både produceras hållbart och som underlättar för de som bor där att leva hållbart. För kunna styra och följa upp sitt arbete har Stena Fastigheter tagit fram ett verktyg för att beräkna klimatavtrycket för en hel lägenhet. Verktyget tar hänsyn till alla delar i en lägenhet som påverkar klimatet och sätter dessa i förhållande till varandra, vilket gör det lättare att prioritera och arbeta hållbart i både drift och produktion.

HÅLLBARHETSPRESTANDA

Inom miljöområdet har Stena Fastigheter klimatet högt på agendan och följer upp sina koldioxidutsläpp i sin egen verksamhet och i värdekedjan. Företaget har minskat sitt klimatavtryck i den egna verksamheten med 53 procent i relation till basåret 2018, genom energibesparingar och grön energiväxling. Under 2021 ökade scope 3 utsläppen jämfört

HAMMARBY FOTBOLL

I Stockholm gick Stena Fastigheter för tre år sedan in som huvudpartner till Hammarby Fotboll i projektet Samhällsmatchen, med intentionen att med förenad kraft vara en katalysator för hållbar samhällsutveckling. Ökad trygghet, fler i sysselsättning och ökad jämlikhet i Stockholms södra orter och i Fisksätra är några av målen.

Samarbetet har genererat ett flertal initiativ som karriärdagar, blåljusmatcher och inkluderingsprogram. Bara under 2021 var det fler än 8 000 deltagare inom Samhällsmatchens aktiviteter och nästan 160 personer fann ett arbete via någon av programmets arbetsmarknadsinitiativ.

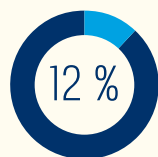
med året innan på grund av ökad nyproduktion och fler färdigställda projekt under 2021.

Stena Fastigheter arbetar aktivt med boendedialoger, feriejobb och relationsförvaltning för att nå sitt mål att öka trygghet och trivsel i sina bostadsområden. Företaget använder ett Trygghetsindex, Aktiv Bo, som mäts vart annat år och resultatet för 2021 visar på en förbättring sedan mätningen 2019.

På medarbetarsidan arbetar Stena Fastigheter aktivt med mångfald och följer upp andelen medarbetare med utländsk bakgrund för att arbetsstyrkan ska spegla samhället.

FINANS

ANDEL KONCERNENS
TOTALA INTÄKTER



INTÄKT, MSEK

4 600
(3 700)

SYSSELSATT KAPITAL,
MSEK

41 400
(40 900)

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA



330

MÅNGFALD

19%

Mål: Minst 24% till 2024

Andel anställda med utländsk bakgrund ska reflektera samhället

MILJÖ

TOTALT KLIMATAVTRYCK 2021, CO₂e

Scope 1
102 ton Co₂e
bilar (milersättning,
servicebilar och
tjänstebilar)
samt ev läckage
från köldmedia

<1 %

Scope 3
78 746 ton Co₂e
avslutade projekt avseende nyproduktion,
renovering, förvaltning, tjänsteresor, avfall,
hyresgästers elförbrukning

Mål: -50 % till 2030 jämfört med 2018

Scope 2
8 612 ton Co₂e
energianvändning i form
av el, värme och kyla
för fastigheterna

10 %

Totalt klimatavtryck
2021 (ton Co₂e)
87 460

90 %

SAMHÄLLE

TRYGGHET I BOSTADSOMRÅDEN

78,6%

Mål: Minst 82% i Aktiv Bo till 2024

¹⁾ Trygghet mäts genom Aktiv Bo, en kundundersökning. Mätningen görs vartannat år.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Stena Fastigheter fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



Rekordresultat och kraftig värdeökning av portföljen

Investmentbolaget Stena Adactum noterade ett rekordresultat för 2021, trots ett år med ökade kostnader och varubrister i pandemins spår. Samtidigt gynnades de konsumentinriktade innehaven av det ökade intresset för hemmet, vilket ledde till en stark tillväxt. Totalt ökade substansvärdet på portföljen med 33 procent.

STENA ADACTUM är Stena AB:s helägda investmentbolag. Investeringsmodellen bygger på att förvärv görs av företag med god potential för tillväxt och lönsamhet, för att i nästa steg utveckla och stärka verksamheten genom att vara en aktiv partner. Stena Adactums strategi bygger på att vara en långsiktig ägare. Flera av innehaven, som helägda Ballingslöv International, Stena Adactums enskilt största innehav samt Blomsterlandet och Envac, har funnits med i portföljen sedan början av 2000-talet då Stena Adactum bildades. I dag består portföljen av nio bolag med en total omsättning på cirka 19 miljarder kronor. Värdeutvecklingen har varit god ända sedan starten. Stena Adactums substansvärde uppgick vid utgången av året till knappt 13 miljarder kronor, en ökning med 33 procent jämfört med året innan.

– Vi har ett ambitiöst tillväxtmål att vi ska dubbla värdet på portföljen på fem år, det vill säga runt 15 procent per år – vilket vi är stolta över att ha överträffat under 2021 och med råge sedan starten av Stena Adactum. För första gången noterade vi för 2021 även ett resultat på över 1 miljard kronor, kommenterar Stena Adactums VD Anders Wassberg.

ÖKAD ORDERINGÅNG

Flera av Stena Adactums innehav har gynnats av hus- och hemtrends, med en högre efterfrågan på varor som kök, badrum och trädgårdsprodukter. Köksvarumärkesgruppen Ballingslöv International, badrumsföretaget Svedbergs och trädgårdsföretaget Blomsterlandet noterade samtliga stigande försäljning under året.

Till B2B-kategorin inom Adactum hör säkerhetsbolaget Gunnebo, Envac som är världsledande på automatiserad avfallshantering och högteknologiföretaget Beijer Electronics.

Under andra halvåret ökade orderingången kraftigt för våra B2B-innehav, som tidigare drabbats hårt av pandemin. Leveransproblem och stora svårigheter att få tag på både material och komponenter har lett till stora kostnadsökningar. Men våra bolag har varit duktiga på att arbeta med kundanpassningar och prissättning för att möta den nya verkligheten, säger Anders Wassberg.

ALECTA NY DELÄGARE I SR ENERGY

Våren 2021 gick Alecta in som ny delägare och stärker därmed innehavet i SR Energy, tidigare Stena Renewable. Detta

är ett viktigt bolag för Stena Adactum med sin tydliga miljöprofil och som under de senaste 15 åren har etablerat en stark position med vindkraftsprojekt i södra Sverige. Bolaget har idag en av de större driftsatta vindkraftsportföljerna i Sverige på totalt 315 MW. SR Energy har dessutom projekt på ytterligare närmare 600 MW som är byggklara eller under byggnation.

– Med Alecta – och sedan tidigare även AMF och KLP i Norge – har vi tre av Nordens ledande institutionella investerare som partners som delar vår långsiktiga syn på att bygga ett stort grönt energibolag med hållbarhet i fokus. Detta kommer att ytterligare stärka bolagets snabba expansion, kommenterar Anders Wassberg.

NYA FÖRVÄRV OCH STÄRKT ÄGANDE

Stena Adactum har under året varit delaktiga i två tilläggsförvärv i befintliga portföljbolag. Svedbergs förvärvade Roper Rhodes, en väletablerad leverantör och designer av badrumsmöbler och badrumsprodukter i Storbritannien, medan Envac köpte amerikanska PAC, specialiserat på industriella lösningar inom healthcare.

– Genom förvärvet etablerar Svedbergs en stark marknadsposition i Storbritannien. För Envac innebär förvärvet av PAC dels att bolaget tar sig in på den viktiga amerikanska marknaden, dels att inriktningen på hälso- och sjukvård förstärks, kommenterar Anders Wassberg.

EN AMBITIÖS OCH TYDLIG HÅLLBARHETSPROFIL

Hållbarhet spelar en central roll i Stena Adactum, och under året har företaget sett ett allt större intresse från finansärer för hållbarhetsfrågor.

Med en långsiktig strategi för sina innehav och som en ansvarsfull ägare bidrar Stena Adactum till att utveckla starka och lönsamma bolag där hållbarhet är integrerat i affären. Det är viktigt att bolagen har ett långsiktigt förhållningssätt och är transparenta i sin kommunikation. Flera av bolagen spelar en

STENA ADACTUM



Ballingslöv

”Med Alecta – och sedan tidigare även AMF och KLP – har vi tre av Nordens ledande institutionella investerare som partners och de delar vår långsiktiga syn på att bygga ett stort grönt energibolag med hållbarhet i fokus.”

Anders Wassberg
VD, Stena Adactum

betydelsefull roll som arbetsgivare genom att erbjuda arbetstillfällen på mindre orter och bidra till lokalsamhället.

Stena Adactum stödjer och påverkar portföljbolagen i deras hållbarhetsarbete genom att dela kunskap samt att lyfta och ställa krav på bolagen genom sitt styrelsearbete. De helägda portföljbolagen har ambitiösa hållbarhetsmål, KPI:er och uppföljning på plats inom ramen för Stenas fyra fokusområden, anpassade till den bransch där bolaget verkar.

För portföljbolaget Envac är kopplingen till en hållbar samhällsutveckling

extra tydlig då det erbjuder automatiskt sopsugssystem som skapar en smart lösning för säkrare och renare boendeområden.

Portföljbolaget Midsona utvecklar och marknadsför starka varumärken inom hälsa och välbefinnande. Under året uppmärksammades bolaget för sitt hållbarhetsarbete av den ideella miljöorganisationen CDP (Carbon Disclosure Project). Midsona erhöll det prestigefyllda CDP-betyg A-, som ett av de bästa noterade bolagen i världen när det kommer till klimatförändringsstrategi och

” Vår långsiktighet och trygghet i ägandet kombinerat med vår grund som familjeföretag gör oss attraktiva som ägare, vilket gynnar oss när vi tittar på potentiella nya förvärv. ”

Anders Wassberg,
VD, Stena Adactum

ledarskap. Midsona utmärker sig dessutom sedan flera år i Dagens Industris ranking ”Hållbara bolag”.

Ballingslöv International är ett annat av bolagen som har ett starkt ledarskap inom hållbarhet, med fokus på cirkulär design, genomtänka materialval samt verkar för en hållbar livsstil.

Blomsterlandets ambition är att vara drivande i hållbarhetsarbetet i trädgårdsbranschen. Ett exempel är energiområdet, där företaget arbetar med installation av solceller i det egna fastighetsbeståndet, minskade avstånd mellan produktion och slutkund samt övergång till fossilfria transporter.

AMBITIÖS PLAN FÖR FORTSATT TILLVÄXT

Enligt Anders Wassberg är en av Stena Adactums främsta styrkor de starka gemensamma värderingarna som genomsyrar alla bolagen, samtidigt som ansvaret delegeras. Detta skapar både engagemang och affärsfokus.

– Vår långsiktighet och trygghet i ägandet kombinerat med vår grund som familjeföretag gör oss attraktiva som ägare, vilket gynnar oss när vi tittar på potentiella nya förvärv. Vi är stolta över vårt arv. Det är något vi lever med och förvaltar dagligen.

– Nu ska vi fortsätta att bygga Stena Adactum. Vi ser på möjligheten att under 2022 utöka antalet innehav i portföljen från nio till tio, säger Anders Wassberg.



PORTFÖLJBOLAG

Ballingslöv
International

Blomster
landet

captum /

ENVAC

BEIJER
GROUP

midsona

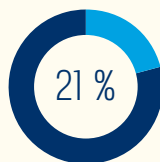
SVEDBERGS
GROUP

GUNNEBO

SR Energy

FINANS

ANDEL KONCERNENS
TOTALA INTÄKTER



INTÄKT, MSEK

8 200
(7 200)



SYSSELSATT KAPITAL,
MSEK

7 300
(6 700)

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA

2 800

HÅLLBARHETSRAPPORTER FÖR PORTFÖLJBOLAG

De helägda innehaven Ballingslöv International och Blomsterlandet har egna års- och hållbarhetsredovisningar. Därav presenteras inga nyckeltal för dem i denna rapport.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Blomsterlandet fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



Ballingslöv International fokuserar på följande av FN:s globala hållbarhetsmål:



Finansiell stabilitet efter intensivt arbete

De åtgärder som Stena Finans genomförde under 2020 för att säkerställa finansiell stabilitet när pandemin slog hårt mot flera av Stenas verksamheter gav utdelning under det gångna året. "Vi fick ett lite stabilare år då balansräkningen kunde stärkas genom bland annat försäljning av det utländska fastighetsbeståndet", kommenterar finansdirektör Peter Claesson.



Kallebäckstornen, Stena Fastigheter

STENA FINANS huvudsakliga uppgift är att sköta Stenakoncernens finansiering och likviditetsplanering, både på kort och lång sikt. Stena Finans hanterar de operativa affärsenheternas finansiella risker på ränte-, valuta- och oljemarknaderna samt förvaltar koncernens finansiella investeringar. En viktig roll är även att fungera som resurs vid identifiering, analys och genomförande av nya affärer. Stena är ett kapitalintensivt bolag med flera affärer som verkar på marknader med risk för plötsliga svängningar, något som tydliggjordes i samband med pandemins utbrott i början av 2020 med omfattande effekter på både färjetrafiken och oljeverksamheterna.

STÄRKTA FINANSER UNDER 2021

Peter Claesson beskriver 2021 som ett år av stärkt balansräkning.

– De åtgärder som vi genomförde under 2020 för att uppnå finansiell stabilitet i samband med de utmaningar som koncernen då ställdes inför gav resultat. Samtidigt gick det bättre under 2021 för de affärsenheter som gick riktigt dåligt året innan, det vill säga Stena Line och Stena Drilling. Däremot var tankemarknaden svag.

– Vår finansiella strategi om hög likviditet har visat sig vara rätt, säger han.

Balansräkningen stärktes dessutom av försäljning av det utländska fastighetsbeståndet samt Stenas seger i en mångårig tvist rörande beställningen av en oljeborrigg.

ÖKAT FOKUS PÅ HÅLLBARHET

Enligt Peter Claesson möter Stena Finans ett allt större intresse från finansmarknaden med mer kvalificerade frågor kring koncernens hållbarhetsarbete och rapportering på området.

– Vi tar dessa frågor på största allvar. Det pågår omfattande insatser inom alla affärsenheter för att bidra till en hållbar samhällsutveckling, från till exempel försök med nya bränslen och eldrift i shippingverksamheten till att utveckla hållbara stadsdelar. Med tanke på det ökade intresset kommer vi att stärka och utveckla vår kommunikation inom området, kommenterar han.

FINANSIERING AV FARTYGSBYGGEN

En av Stena Finans uppgifter är att hantera finansiering av de fartyg som under de senaste åren har beställts av olika affärsenheter inom Stena. Vart och ett

”För vår verksamhet i stort fortsätter fokus att ligga på hög likviditet, positiva kassaflöden och att ständigt arbeta med att få så god avkastning som möjligt på våra finansiella tillgångar.”

Peter Claesson,
finansdirektör, Stena AB

av dessa kräver en omfattande investering. Under 2022 kommer Stena Finans arbeta vidare med finansieringen av de tre senaste fartygsbeställningarna som gjordes under 2021.

– För vår verksamhet i stort fortsätter fokus att ligga på hög likviditet, positiva kassaflöden och att ständigt arbeta med att få så god avkastning som möjligt på våra finansiella tillgångar, säger Peter Claesson.

Navigera mot en hållbar framtid

År 2021 präglades av en framväxande grön omställning, höjda ambitioner inom klimatområdet och ett kraftigt ökat intresse för hållbarhetsfrågor i världen. Dessutom satte pandemin och social instabilitet sin prägel på året.

STENAS AMBITION är att aktivt bidra till ett hållbart samhälle. Genom ett långsiktigt förhållningssätt, affären i fokus och nära samarbete med nyckelpartners bidrar företaget till en positiv utveckling i den förändring samhället står inför. Här följer några viktiga hållbarhetstrender som påverkade Stena under 2021.

KLIMATKRIS OCH OMSTÄLLNING I ENERGISEKTORN

Under 2021 ökade klimatfrågan kraftigt i betydelse i alla delar av samhället som en respons på ökat extremväder världen över, den uppmärksamade rapporten från FN:s klimatpanel IPCC och FN:s klimat-toppmöte COP26 i Glasgow. I WEF:s (The Worlds Economic Forum) årliga rapport som beskriver det globala risklandskapet ansågs klimatet vara en av de viktigaste riskerna. Året präglades även av den rådande energikrisen och ökat fokus på en omställning av energisektorn.

För att lyckas vända den globala uppvärmningen och stabilisera klimatet behövs en kraftigt accelererande omställning i alla samhällssektorer.

Dessa frågor har en allt större betydelse för och påverkan på alla Stenas olika verksamheter med utmaningar kring utfasning av fossila bränslen inom såväl sjöfarten som landbaserade verksamheter. Samtidigt ger de storskaliga förändringarna även god potential för nya hållbara affärer och strategiska partnerskap.

EN PANDEMI SOM DRÖJDE SIG KVAR OCH SOCIAL INSTABILITET

Pandemin fortsatte under året att påverka samhällets utveckling och människors dagliga liv världen över. För en koncern som Stena, som verkar på en global marknad med många olika verksamheter, fick detta effekter för såväl kunder och leverantörer som medarbetare; rese- och transportmönster ändrades, priserna på råvaror och energi svängde snabbt samt utmaningar i leverantörsleden. Samtidigt innebar det bland annat ett ökat fokus på hemmet med nya affärsmöjligheter.

Under året var den sociala instabiliteten och segregeringen i bostadsområden i Sverige i fokus. Stena Fastigheter upplever att pandemin har bidragit till att driva på segregering och utanförskap. För att möta denna utveckling har Stena Fastigheter sedan många år ett gediget och heltäckande arbete, tillsammans med boende och andra aktörer i syfte att stärka den sociala hållbarheten i bostadsområdena.

KRAFTIGT ÖKAT INTRESSE FRÅN OMVÄRLDEN

Företag i alla sektorer möttes under året av allt större intresse från omvärlden för hållbarhetsarbetet. Intressenter vill se progressiva mål inom klimatområdet, tydliga strategier och att företag kan visa på konkreta åtgärder i rätt riktning.

Engagemanget och intresset från den

finansiella sektorn har dominerat, och det är därifrån de tydligaste kraven på rapportering kommer.

Stena arbetar kontinuerligt med att förbättra sin uppföljning och rapportering för att möta nya förväntningar och ökade rapporteringskrav.

Joakim Brunnhage,
AB Stena Finans, Göteborg, Sverige.

Hållbarhetsstyrning

Med långsiktighet och omtanke i fokus levererar Stenas affärsenheter samhällsbärande tjänster på land och till havs, såväl idag som i framtiden.

STENAS GEMENSAMMA hållbarhetsramverk, SuStenability, sätter grund för koncernens hållbarhetsarbete.

Syftet är att säkerställa en tydlig riktning, enhetlig struktur och gemensamma processer som genomsyrar hela koncernen.

Principen om ett delegerat affärsmannaskap inom Stena, som utgår från de olika affärsenheternas unika förutsättningar och att beslut ska fattas nära affären, är väl integrerat i ramverket. Att arbeta nära affären bidrar till ett ökat engagemang för hållbarhetsarbetet, då affärsmöjligheter, kunskap och erfarenhet lättare kan tas tillvara och omsättas i konkreta initiativ.

KONCERNENS RIKTLINJER

Stenas Uppförandekod och koncern-gemensamma policies sätter ramarna och en grundnivå för koncernens samtliga verksamheter. Alla gemensamma grupp-policies uppdaterades och godkändes under våren 2021.

I Stenas Uppförandekod finns regler för koncernen rörande miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Den beskriver även relationer till affärspartners och situationer där Stena har rätt att dra sig ur en relation om en partner inte lever upp till god affärssed.

Koncernens riktlinjer finns tillgängliga för alla anställda. Alla medarbetare inom

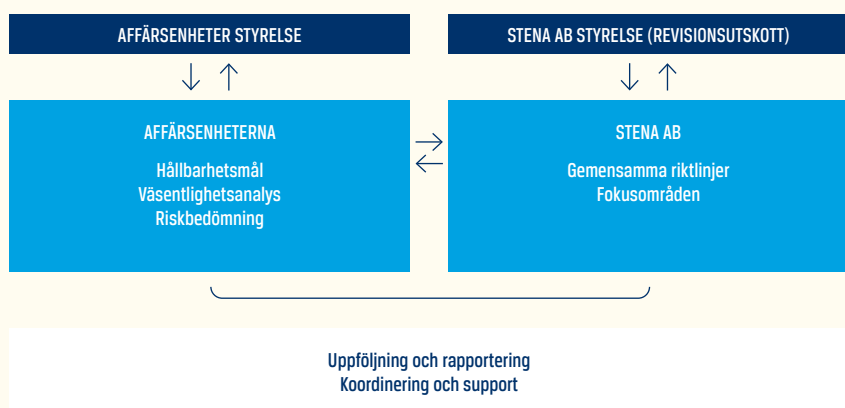
koncernen förväntas ha god kännedom om Uppförandekoden och gemensamma policies.

Uppförandekoden är en integrerad del av anställningsavtalet och en del av introduktionen för nya medarbetare.

I början av året genomfördes en obligatorisk e-learning med ett avsnitt för varje gemensam policy. Syftet var att öka kunskapen och därmed ge vägledning för medarbetarna.

De olika affärsenheterna har även egna policies och riktlinjer för bland annat leverantörer, som är anpassade till verksamhetens behov och den miljö de verkar i. Dessa tar sin utgångspunkt i Stenas gemensamma riktlinjer.

SUSTENABILITY - STENAS HÅLLBARHETS RAMVERK



STENAS HÅLLBARHETS RAMVERK

består av följande delar:

- **GEMENSAMMA RIKTLINJER** i form av vision, Uppförandekod och policies för hur Stenas affärsenheter ska agera på ett ansvarsfullt, socialt och miljömässigt riktigt sätt.
- **FOKUSOMRÅDEN** där Stenas alla affärsenheter har mål och KPI:er inom miljö, säkerhet, medarbetare och samhälle.
- **VÄSENTLIGHETS- OCH RISKANALYS** tar sin utgångspunkt i affärsområdenas affärsmodell och dess värdekedja samt påverkan på hållbarhet i samhället i stort.
- **UPPFÖLJNING OCH RAPPORTERING** sker i affärsenheterna vilka ansvarar för uppföljning av mål och förbättringsområden samt efterlevnad av riktlinjer och policies. Stena AB säkerställer att affärsenheterna rapporterar enligt plan.
- **KOORDINERING OCH SUPPORTANSVAR** finns på koncernnivå. Stena AB bidrar även med inspiration, utbildning samt nätverkande och erfarenhetsutbyte.

VÄSENTLIGHET OCH INTRESSENTDIALOGER

Väsentlighetsanalyser genomförs på regelbunden basis av affärsenheterna, och omfattar såväl påverkan i verksamheten och värdekedjan som i samhället i stort. Resultatet av väsentlighetsanalyserna ligger till grund för att sätta mätbara mål och KPI:er. Intressentperspektivet är väl integrerat i analyserna. Stenas intressenter är mångfacetterade och omfattar bland andra hyresgäster, leverantörer, logistikbolag och några av världens största globala energibolag.

Under året genomfördes intressentdialoger i olika form i affärsenheterna. I de flesta fall handlade det om en löpande dialog med främst kunder och leverantörer, som en del av affärssamarbetet. Dialogerna genomfördes också som riktade frågor i kundenkäter, utbildningar för leverantörer samt riktade initiativ och aktiviteter kring hållbarhet med utvalda intressenter.

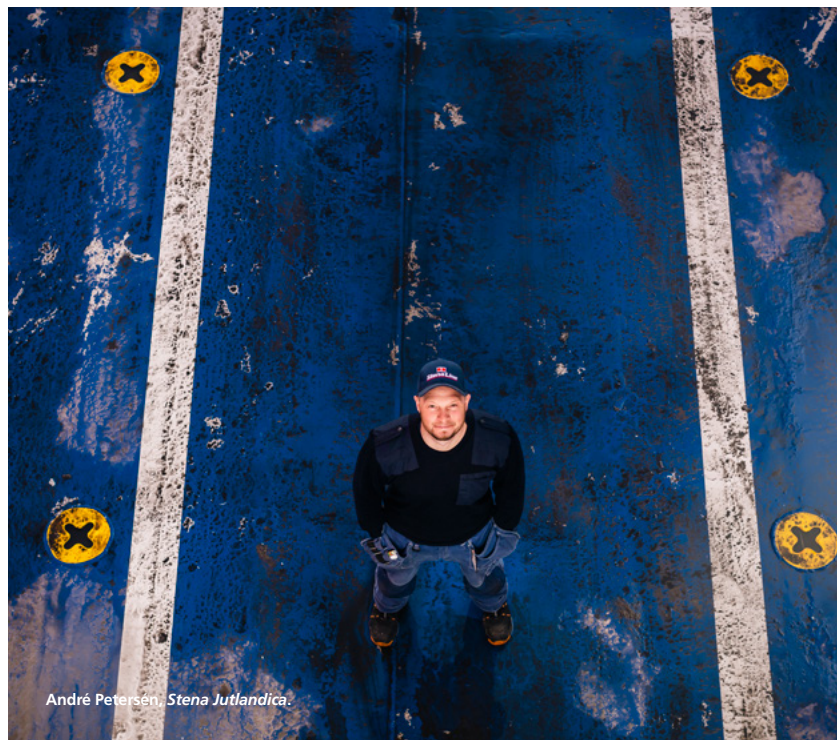
RAPPORTERING OCH UPPFÖLJNING

Väsentlighetsanalyserna, med tillhörande mål och KPI:er, godkänns och följs upp av affärsenheternas ledningsgrupper och styrelser. Två gånger om året genomförs en övergripande rapportering av hållbarhetsarbetet till revisionsutskottet i Stena AB:s styrelse. På så sätt placeras hållbarhetsarbetet på agendan och styrelsen hålls informerad om både resultat och det löpande arbetet.

FOKUSOMRÅDEN OCH MÅL

Stena har fyra fokusområden som ramar in det strategiska hållbarhetsarbetet och vägleder koncernen framåt. De fyra områdena är miljö, säkerhet, medarbetare och samhälle. Dessa har identifierats som de viktigaste områdena utifrån affärsenheternas väsentlighetsanalyser och som förenar Stenas olika verksamheter.

Under 2021 antog alla verksamheter mål och KPI:er för de fyra fokusområdena. För flera verksamheter innebar detta höjda ambitioner. Ett urval av de viktigaste målen och nyckeltalen för



André Petersén, Stena Jutlandica.

respektive affär finns presenterade på sidorna 14–34.

RISKBEDÖMNING

Stena har väl etablerade metoder och processer för riskanalys, ett arbete som genomförs av respektive affärsenhet. Identifiering och analys av hållbarhetsrisker är en integrerad del av affärsenhetens övergripande riskarbete. Det sker i samsyn och dialog mellan de ansvariga för respektive del.

Identifiering av hållbarhetsrisker berör miljö, personal, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och antikorrup­tion. Detta genomförs en gång per år och rapporteras till Stena AB:s centrala hållbarhetsavdelning.

VISSELBLÅSARFUNKTION

Om en medarbetare upptäcker något som bryter mot gällande lag, Stenas Uppförandekod, värderingar eller policy finns en visseblåsarfunktion som ger möjlighet att rapportera händelser anonymt. Den finns tillgänglig för alla anställda på Stenas intranät, med

instruktioner och information om vilka steg som anställda uppmanas att vidta för att anmäla misstänkta oegentligheter.

Tjänsten tillhandahålls av en extern samarbetspartner och all information krypteras för att ytterligare stärka säkerheten.

SUSTENABILITY-NÄTVERKET

Stena har en central hållbarhetsavdelning vars syfte är att bidra med gemensamma ramar, samordna och stödja verksamheterna. Varje affärsenhet har en hållbarhetsansvarig, som är ansvarig för att driva hållbarhetsarbetet framåt. Tillsammans bildar dessa funktioner SuStenability-nätverket.

Hållbarhetsansvariga och den centrala hållbarhetsavdelningen träffas två till tre gånger per år för erfarenhetsutbyte och utbildning inom området. Under 2021 genomfördes bland annat en digital workshop på temat cirkulär ekonomi tillsammans med bolaget Stena Circular Consulting inom Stena Metallkoncernen.



FYRA FOKUSOMRÅDEN VÄGLEDER STENA FRAMÅT

De frågor som har identifierats som viktigast utifrån respektive affärsenhets väsentlighetsanalys återfinns inom miljö, säkerhet, medarbetare och samhälle.



MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

- Minskade utsläpp
- Effektiv användning av resurser
- Bidra till ett cirkulärt samhälle



ÖKAD SÄKERHET

- Noll arbetsrelaterade skador
- Noll olyckor
- Stark informationssäkerhet



STÄRKTA MEDARBETARE

- Engagerade och nyfikna medarbetare
- Mångfald och inkludering
- Transformativt ledarskap
- Kontinuerligt lärande



BIDRA TILL SAMHÄLLET

- Hållbara och användbara produkter och tjänster
- Etiskt affärsmannaskap
- Ansvarsfulla leverantörskedjor
- Omtanke för partners och samhälle

HÅLLBARHETSVISION

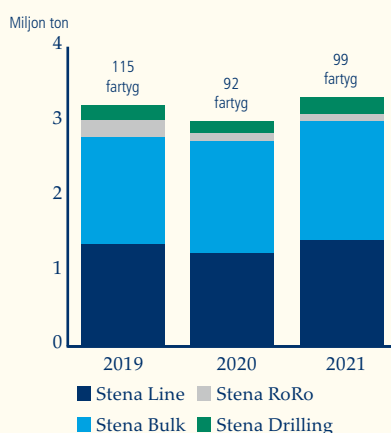
Omtanke i allt vi gör.

Centrala nyckeltal

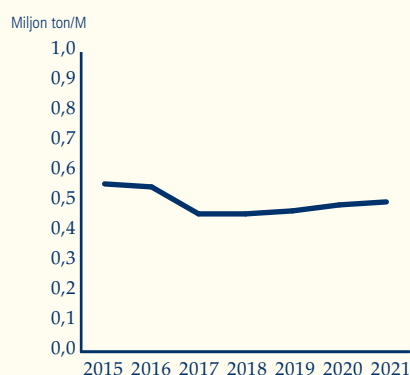
Här följer utfall för ett urval av nyckeltal inom koncernens fyra fokusområden.

MILJÖ

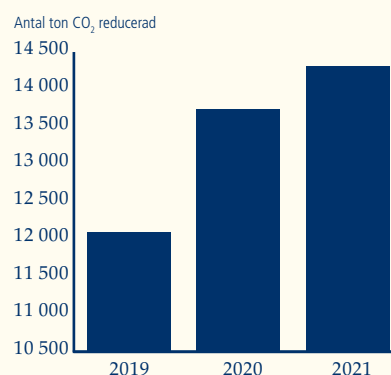
Total mängd koldioxidutsläpp från koncernens fartyg uppdelat per affärsenhet. Under 2021 ökade utsläppen på grund av ökad aktivitet.



Koldioxidutsläpp per nautisk mil (M) och år för Stena Line, Stena Bulk och Stena RoRo. Utsläppen ligger stabilt för hela flottan trots större fartyg och mer last under året.



Användningen av landström ökar vilket leder till minskade koldioxidutsläpp.



Reduceringen av koldioxidutsläpp genom användning av landström motsvarar cirka

8 400 dieselbilers koldioxidutsläpp på ett år.

OLJESPILL

Årets totala antal spill resulterade i utsläpp på totalt 531 liter.



Oljespill	Mål	Enhet	2021	2020	2019
Stena Line	0	Antal	6 ¹	4	1
Stena Bulk	0	Antal	0	0	0
Stena RoRo	0	Antal	0	0	0
Stena Drilling	0	Antal	6 ²	1	3
Northern Marine	0	Antal	0	0	0

1) Totalt 125 liter för 2021. 2) Totalt 406 liter för 2021.

SAMHÄLLE

Stena Fastigheter har producerat

1 000

nya hållbara bostäder under året.

Stena Line har idag

18

färjelinjer som binder ihop Europa.

Koncernen sysselsätter mer än

15 400

medarbetare världen över.

SÄKERHET

Säkerhet är bland de första punkterna som avhandlas på alla styrelsemöten för de maritima affärerna. LTIF är ett viktigt mått för att mäta detta arbete. Majoriteten av affärsenheterna nådde sina mål och har förbättrat sitt resultat för LTIF under året.



LTIF	Mål	2021	2020	2019
Stena Line	<1,0	2,2	1,7	1,9
Stena Bulk	<0,2	0,1	0,3	0,3
Stena RoRo	<1,0	0	2,2	4,6
Northern Marine	<0,35	0,3	0,2	0,2
Stena Drilling	0	0	0	0,2

Lost Time Injury Frequency (LTIF) är ett mått på arbetsplats säkerhet, som används för besättningen ombord. LTIF beräknas på rullande 12 månader enligt följande formel: antal LTIF:er x 1 000 000/antal exponeringstimmar (sammanlagda tiden ombord arbets- och vilotid). Definitionen av LTI är frånvaro på följande arbetsdag (24 timmar) för Northern Marine group, Stena Bulk, Stena Line och Stena RoRo samt frånvaro mer än 72 timmar för Stena Drilling.

MEDARBETARE

Andel kvinnor i styrelser (%).

Bolag	Andel
Stena AB	27 %
Stena Line Holding BV	22 %
Stena Drilling Ltd	0 %
Stena Bulk AB	38 %
Stena RoRo AB	33 %
Northern Marine Group Ltd	33 %
Stena Fastigheter AB	43 %
Stena Adactum AB	0 %

Fokus på klimat och energi

Stena strävar alltid efter att hushålla med planetens resurser och minimera den negativa påverkan på den omgivande miljön.



KLIMAT- OCH ENERGIFRÅGAN var högt på agendan under året. Viktiga områden för Stena är energieffektivisering, övergång till förnyelsebar energi och elektrifiering.

Stenas största hållbarhetsutmaning är beroendet av fossila bränslen, med såväl legala som marknadsmässiga och finansiella risker för verksamheten. Stena har en tradition av starkt tekniskt kunnande vilket möjliggör innovation, utveckling och implementering av klimatsmart teknik och lösningar. Samtidigt som många insatser pågår är Stena väl medvetet om att omställningstakten behöver

öka kraftigt de närmaste åren för att samhällets klimatmål ska uppnås.

Under året visade även investerare och finansmarknaden ett ökat intresse för Stenas hållbarhetsarbete inom området.

KLIMAT OCH ENERGI INOM SJÖFARTEN

Transporter till havs är viktiga såväl idag som i framtidens hållbara samhälle. Den globala sjöfarten är samhällets livsnerv. Mer än 80 procent av alla varor transporteras till havs. Samtidigt resulterar branschens omfattande fossilberoende i stora koldioxidutsläpp, ca 1 miljard ton om året.

Under de närmaste årtionena behöver branschen realisera sektorns mål för nettonollutsläpp till 2050. Stena stödjer detta mål och ser det som en möjlighet, då företaget är en stor aktör med kraft att påverka olika segment inom sjöfarten. Stenas shippingverksamhet har en stark position i den pågående energiomställningen och söker aktivt efter samarbeten med kunder som driver på övergången till fossilfria bränslen. Samarbetet mellan Stena Bulk och Proman Shipping kring övergång till metanoldrift och Stena Lines forskningsprojekt tillsammans med SSAB kring blå metanol är goda exempel inom området.

Stena RoRo och Stena Line har goda möjligheter att axla ett ledarskap inom elektrifiering av fartyg för korta linjer. För längre linjer finns större utmaningar, eftersom det råder en stor osäkerhet kring framtidens bränsle- och teknikval. Det finns även en inlåsningseffekt på grund av fartygens långa livslängd, som i genomsnitt är över 40 år. En omställning av befintliga fartyg kommer troligen att behöva ske, vilket gynnar ett segment

GEMENSAM STRATEGI FÖR NETTONOLLUTSLÄPP

Shippingverksamhetens gemensamma strategi för nettonollutsläpp tar ett helhetsgrepp och bygger på tre samverkande delar:

- Att energieffektivitet är högsta prioritet då tillgången på ren energi kommer att vara en knapp resurs i samhället.
- Att aktivt bidra i utvecklingen av nya fossilfria bränslen, såsom metanol i kombination med stora satsningar på elektrifiering.
- Att som stor aktör driva på lagstiftningen inom området och verka för en global koldioxidskatt, genom att vara med och påverka utformningen.

där Stena RoRo är verksamma i form av konvertering av befintliga motorer till alternativa bränslen.

Ett annat exempel är Stena Drilling, som är ett av de första företagen i branschen som certifierats enligt ISO 50001-energieffektivitetssystem.

KLIMATOMSTÄLLNING I DE LANDBASERADE VERKSAMHETERNA

Stena Fastigheter arbetar sedan länge aktivt med att ställa om till en fossilfri verksamhet och har det ambitiösa målet att halvera sitt klimatavtryck till 2030.

Inom nybyggnation arbetar Stena Fastigheter med innovativa lösningar i många projekt. Målet är att producera minst 1000 hållbara bostäder varje år. Ett exempel är stadsutvecklingsområdet Masthuggskajen i Göteborg som är en av fyra finalister i World in Property Award 2021. Priset delas ut till ett bolag eller projekt som gör ett extraordinärt avtryck på den svenska fastighetsmarknaden i form av visionärskap, mod och



Stuveriet (visualisering)
Stena Fastigheter

samhällsnytta. I området byggs Stena Fastigheters nya kontorshus Stuveriet, som är ett modernt och hållbart kontorshus med en fasad av återvunnen aluminium, sedumtak som binder koldioxid och solceller som försörjer hela fastigheten med el.

I investmentbolaget Adactum pågår ett aktivt arbete med att minimera klimatavtrycket och ställa om till förnyelsebar energi i alla portföljbolagen. Köksföretaget Ballingslöv ligger långt fram i branschen. Arbetet med att reducera koldioxidavtrycket i hela värdekedjan är högt prioriterat och företaget arbetar aktivt med livscykelanalyser som underlag för mål och riktade aktiviteter där de får störst effekt. Under året genomfördes livscykelanalyser på stomme, lucka och olika bänkskivor.

UTSLÄPP TILL LUFT, MARK OCH VATTEN

Stenas verksamheter ska alltid leva upp till, och helst överträffa, kraven i nationella eller internationella bestämmelser och överenskommelser. Risken för oljespill är en ständigt aktuell fråga för sjöfarten och sker oftast i samband med bunkring. Stena arbetar kontinuerligt med att minimera risken men alltså sker mindre utsläpp, vilket redovisas på sidan 39. På Stena Bulk sker förebyggande arbete genom att den så kallade Ship Oil Pollution Emergency Plan (SOPEP) för tankbranschen.

CIRKULÄRA FLÖDEN I SAMHÄLLET

Stena bidrar till cirkulära flöden i samhället via ökad återanvändning och återvinning av restprodukter samt genom att minimera uppkomsten av avfall. Flera affärsenheter är miljöcertifierade enligt ISO 14001 där arbetet inom området styrs via tydliga processer.

Hos Stena Fastigheter står dessa frågor högt på agendan och via en väl utbyggd källsortering ger verksamheten ett viktigt bidrag till den cirkulära ekonomin.

För Stenas shippingverksamhet finns en koncerngemensam Ship Recycling Policy för att hantera de miljömässiga förhållanden på varven där fartygen återvinns. Under 2021 påbörjades återvinningen av ett av Stenas äldre fartyg på ett EU-certifierat varv.



Kontinuerligt lärande stärker affären

En hög förändringstakt är det nya normala. Ett kontinuerligt lärande för alla medarbetare blir därmed en allt viktigare framgångsfaktor.



STENA SYSSELSÄTTER cirka 15 400 personer världen över. Koncernens fokus på omtanke om alla medarbetare lägger grunden för långsiktigt hållbara och framgångsrika affärer.

KONTINUERLIGT LÄRANDE FÖR ALLA

Stena vill ge alla medarbetare möjlighet till ett kontinuerligt lärande genom att erbjuda en företagskultur som uppmuntrar till nyfikenhet och möjlighet att både dela med sig av kunskap och lära av andra. Alla medarbetare ska känna att de har möjlighet att utveckla sin talang och nå sin fulla potential.

Den ökande digitaliseringen är ett område som ställer krav på att medarbetare utvecklas i takt med att arbetsuppgifterna förändras. Stena uppmuntrar till kontinuerlig kompetensutveckling inom detta område för att säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats. Årligen investerar Stena över 150 miljoner kronor i utbildning för sina medarbetare och närmare 750 ledare har deltagit i något av Stenas internt utvecklade ledarskapsprogram. Under 2021 togs digitala utbildningar fram för att säkerställa kompetensutveckling under pandemin.

FOKUS PÅ MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Mångfald på arbetsplatsen är en viktig framgångsfaktor för kreativitet och innovation. En inkluderande företagskultur är i sin tur en förutsättning för mångfald och bidrar till att attrahera och behålla den bredd som Stena eftersträvar.

JÄMSTÄLLDHET

Alla Stenas affärsenheter har som långsiktigt mål att nå jämställda styrelser och ledningsgrupper. Stena säkerställer att båda könen är representerade vid successionsplanering i alla rekryteringar till ledande positioner samt vid tillsättning av nya styrelseledamöter. Flera av bolagen har ökat andelen kvinnor i sina styrelser sedan 2020.

GODA OCH RÄTTVISA ARBETSVILLKOR

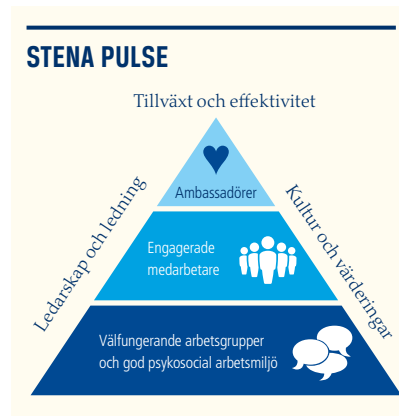
På Stena ska det alltid råda goda och rättvisa arbetsvillkor med lika möjligheter för alla.

Stena har nolltolerans för all form av särskiljande behandling och/eller diskriminering baserat på kön, ålder, nationalitet eller etniskt ursprung, graviditet, sjukdom eller funktionsnedsättning, religion, sexuell läggning, medlemskap i fackförening eller politisk tillhörighet. Stena har även nolltolerans mot trakasserier och övergrepp och accepterar inte någon typ av våld, hot eller destruktivt beteende på arbetsplatsen.

Stena vill ge alla medarbetare goda förutsättningar att må bra på jobbet, genom att erbjuda en bra balans mellan arbetsliv och fritid samt via olika friskvårdsinitiativ.

ÅRLIG MEDARBETARUNDERSÖKNING

Stena genomför årligen en medarbetarundersökning – Stena Pulse – som är ett modernt och forskningsbaserat verktyg. Metoden presenteras i illustrationen nedan och tar sin utgångspunkt i att bra ledarskap och god arbetsmiljö är grunden för engagerade medarbetare och goda kundrelationer som ger ökad tillväxt och lönsamhet. Verktöget Pulse tillhandahåller även en stor databas för benchmark som möjliggör en jämförelse mot företag i olika branscher. Resultatet för 2021 års medarbetarundersökning presenteras i tabellen nedan.



RESULTAT STENA PULSE – IT STARTS WITH YOU

Stena Pulse 2021	Stena ¹	Extern benchmark ²
eNPS (Arbetsgivarvarumärke och lojalitet)	12 ³	14
Ledarskapsindex	80	78
Engagemangsindex	82	80
Teameffektivitetsindex	80	76
Organisatorisk + social arbetsmiljöindex	77	74
Svarsfrekvens	71 % ⁴	

¹) Respektive index baseras på en sammanvägning av ett antal frågor på en Likertskala där utfallet omvandlas till ett tal mellan 0–100.

²) Benchmark består av 600 000 svar från 260 företag där de flesta har huvudkontor i Norden, men verkar globalt.

³) Skala för eNPS är +100 till –100.

⁴) Årets resultat inkluderar huvuddelen av Stenakoncernen men är inte jämförbart med föregående år då Stena Line inte ingick i resultatet.

Trygg och säker miljö för alla

På Stena kommer säkerheten alltid först, då koncernen som en stor global aktör med verksamheter på land och till havs, ofta finns i tuffa miljöer; ombord på fartyg, vid varv och på riggar över hela världen.



ATT ERBJUDA en trygg och säker miljö för medarbetare och kunder, däribland passagerare och hyresgäster samt i relation till fraktat gods, är av högsta prioritet för Stena.

SÄKERHETSARBETE OCH RISKER

Stena bedriver ett proaktivt och systematiskt säkerhetsarbete för att öka medvetandet kring säkerhet. Denna fråga är ständigt aktuell inom alla verksamheter inom koncernen, inte minst under 2021 då två av Northern Marine Groups sjömän tragiskt förolyckades ombord på ett fartyg i hårt väder. Denna händelse belyser riskerna inom shippingverksamheten och hur viktigt säkerhetsarbetet är. Stena följer som lägsta nivå de nationella och internationella konventioner som reglerar säkerhet för människoliv till sjöss, och arbetar även med hur fartyg ska

vara konstruerade när det gäller bland annat livräddning, brandsäkerhet och radioutrustning.

Andra väsentliga risker i shippingverksamheten handlar om att medarbetare kan utsättas för osäkra och hälsofarliga miljöer eller att de har bristande kompetens och erfarenhet för att utföra riskfyllda arbetsmoment. Stena arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna får utbildning och träning för att de ska kunna utföra sitt arbete på ett säkert och tryggt sätt. Med tydliga rutiner för farliga arbetsmoment och med rätt säkerhetsutrustning på plats minskar risken för skador. En trygg och säker arbetsmiljö sätts även på prov i de fall där Stenas sjömän färdas i farvatten och passagerare där det finns risk för piratattacker.

UPPFÖLJNING AV NYCKELTAL

Uppföljning av relevanta nyckeltal inom säkerhet behandlas regelbundet av ledning och styrelse för Stena AB och av affärsenheterna. Stena har en koncerngemensam krisgrupp för ökad beredskap vid kriser som drabbar hela eller flera delar av koncernen med ett övergripande koordineringsansvar. För LTIF-data, se tabell på sidan 39.

SÄKRA ARBETSPLATSER

För att skapa en säker arbetsplats under pandemin och hantera rådande rekommendationer så har Stena aktivt arbetat med att utveckla digitala arbetsätt. Inom shipping och drillingverksamheten har det under 2021 varit utmanande att bedriva sjöfart till följd av den pågående

pandemin. Pandemin har under året bland annat inneburit längre skift ombord för personalen på grund av kraven på karantän. Säkerheten ombord för såväl medarbetare som passagerare har haft största fokus, med bland annat besöksförbud på fartygen samt tydliga riktlinjer och rutiner ombord för besättning och passagerare. För att underlätta för medarbetarna har Stena hjälpt till och möjliggjort vaccinering av ombordanställda. Totalt var ca 70 procent av Northern Marine Groups sjömän vaccinerade i slutet av januari 2022.

INFORMATIONSSÄKERHET

Informationssäkerhet är ett viktigt område för Stena och arbetet med att hantera dessa risker är ständigt pågående.

Digitaliseringen av Stenas processer ökar kraven på säkerhet när det gäller informationsflöden, IT-system och potentiella cyberrisker, vilket medför att dessa frågor får allt större fokus.

Årligen genomförs koncernövergripande övningar för att stresstesta och identifiera teknisk och social sårbarhet i såväl digitala system som fysiska lokaler.



Skarpt läge på Stena Danica.

Positiv utveckling lokalt och globalt

Stenas ambition är att bidra till en positiv samhällsutveckling såväl i värdekedjan som i samhället genom att erbjuda samhällsbärande tjänster och att agera på ett ansvarstagande sätt.



STENA STRÄVAR ALLTID efter att vara en aktiv och engagerad samhällsmedborgare som bidrar till positiv samhällsutveckling och ett långsiktigt företagande. Frågor kring mänskliga rättigheter, anti-korruption och social instabilitet i samhället har en betydande påverkan på Stenas verksamheter. Insatser för social hållbarhet varierar beroende på verksamheternas art och sker ofta i samarbete eller partnerskap. Aktiviteterna kan vara relationsförvaltning i bostadsområden eller insatser för att säkerställa efterlevnad av koncernens Uppförandekod.

VIKTIGA SAMHÄLLSFUNKTIONER OCH SAMARBETEN

De olika Stenabolagen tillgodoser grundläggande samhällsbehov på land och till havs, i form av transporter, logistik, boende och lokaler, grön elproduktion, hållbar teknikutveckling och handelsvaror inom bland annat kök, bad och trädgård.

Inom shippingsektorn har Stena ett aktivt engagemang för att påverka internationellt policyarbete och lagstiftning i en hållbar riktning som stödjer övergången till ett fossilfritt samhälle samtidigt som en rättvis konkurrens och marknadsdynamik upprätthålls.

Under pandemin har Stena Line spelat en viktig roll och möjliggjort transporter av samhällsviktiga varor, såsom läkemedel och utrustning till hälso- och sjukvården. Stena Bulk ser sin roll i samhället ur ett vidare perspektiv, som en viktig aktör för att försörja världen med energi, både idag och i framtiden. Samtidigt ser företaget vikten av att verka för en hållbar utveckling lokalt, bland annat i Angola och med ett projekt i Indonesien kring hållbar energi.

Stena bidrar till stabilitet och utveckling i de lokalsamhällen där företaget verkar världen över genom att erbjuda

Anton Lindqvist, fastighetsvärd,
Stena Fastigheter i Göteborg, Sverige.

arbetstillfällen och genom att agera som en ansvarstagande samhällsaktör. Ett exempel på det är Stena Adactums portföljbolag som erbjuder arbetstillfällen på små orter där företaget är en viktig arbetsgivare och som aktivt bidrar till lokalsamhället.

För Stena Fastigheter handlar det sociala hållbarhetsarbetet om att arbeta förebyggande för ökad social stabilitet i bostadsområdena. Utmaningar i form av social instabilitet, utanförskap och ekonomisk sårbarhet hos boende har stor påverkan. Företaget arbetar sedan drygt 20 år tillbaka med relationsförvaltning, i nära samarbete med boende, föreningar och offentliga aktörer, för att skapa områden där människor trivs och känner sig trygga.

Under 2021 blev två av Stena Fastigheters områden; Tynnered i Göteborg och Karlsund i Landskrona, inte längre klassade som särskilt utsatta områden av polisen. Detta är ett gott betyg på att det långsiktiga arbetet som bedrivs ger resultat.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

Stena stödjer och respekterar FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Det innebär bland annat nolltolerans för alla former av tvångsarbete och barnarbete, användandet av olaglig arbetskraft i tillverkningen av varor eller tjänster, inom Stena eller i leverantörers eller samarbetspartners verksamheter. En risk är att anställda i leverantörskedjan inte har rättvisa arbetsförhållanden och att mänskliga rättigheter och arbetsvillkor inte beaktas fullt ut.

Stena strävar efter att minska dessa risker genom att skapa bättre kontroll i alla led av sina värdekedjor. Stenas affärsenheter arbetar aktivt med sina leverantörer genom dialog och kontinuerlig uppföljning för att säkra kvalitet och hållbarhet. Styrningen tar sin utgångspunkt i Stenas Uppförandekod och värderingar.

I Stenas shippingverksamhet är barnarbete och tvångsarbete i leverantörsledet identifierat som potentiella risker

vid de varv som anlitas för nybyggen eller reparationer.

Stena RoRo övervakar leverantörer och varv på plats genom site-teamets kontinuerliga närvaro och kontrollrutiner av verksamheten. Vid de tillfällen då nya leverantörer eller varv övervägs utförs mer djupgående revisioner. En sådan revision har gjorts under 2021. Arbetet med leverantörs- och varvsrevisioner av tredje part har dock försårats på grund av pandemin och rådande restriktioner i olika länder.

För Stena Line finns risker kopplat till flykting- och människosmuggling samt smuggling av stöldgods, vapen och droger ombord på fartygen. Stena Line arbetar kontinuerligt tillsammans med myndigheter i Sverige och utomlands för att stärka sina rutiner och utbilda berörd personal för att undvika dessa händelser. Stena Line uppdaterade under året en uppförandekod som skickades till de 270 största leverantörerna. Detta är ett pågående arbete för inköpsfunktionen. I januari 2022 hade över 200 leverantörer signerat koden, motsvarande 68 procent av den årliga inköpsvolymen 2021.

Stena Fastigheter har en egen uppförandekod för samarbetspartner, leverantörer och entreprenörer. Denna används för alla avtal och inköp. Under året intensifierades arbetet kopplat till detta. Stena Fastigheter genomförde även utbildningsträffar med sina leverantörer under året.

AFFÄRSETIK

Stena har ett gott rykte och är ett företag som med ärlighet och integritet alltid verkar och står för en god affärssed.

Stena förespråkar öppna marknader och rättvis konkurrens och går varken in i diskussioner eller avtal med konkurrenter om prissättning, marknadsuppdelning eller andra aktiviteter som strider mot reglerna för rättvis konkurrens. Utbildningsinsatser sker löpande för berörd personal som verkar inom sektorer med få aktörer i syfte att stärka kunskapen och medvetenheten inom detta ämne.

Även skatt är en viktig hållbarhetsfråga och Stena bidrar till samhället genom att

betala skatt på de marknader där bolagen är verksamma, i linje med lokala regler och internationella riktlinjer.

ANTI-KORRUPTION

Inom alla verksamhetsområden finns en potentiell risk för mutor och otillbörliga gåvor. Stena verkar aktivt för att hantera dessa frågor i sina affärsrelationer. Stenas Uppförandekod, internutbildningar och internkontroller syftar till att minimera riskerna. Under året har inga ärenden som bedömts vara korruption rapporterats in via den centrala visselblåsarfunktionen.

Inom shippingverksamheten finns risker kopplat till så kallade "facilitation-payments" till tredje part för att säkerställa kontrakt eller service, som till exempel kan avkrävas för att fartyget ska få gå igenom ett sund eller komma in till hamn. Stena Bulk är en aktiv medlem i nätverket Maritime Anti-Corruption (MACN), en branschorganisation som strävar efter att få bort korruptionen inom shippingsektorn.

STÖTTNING SOM GÖR SKILLNAD

Stena valde under året att stödja flera olika organisationer som på olika sätt bidrar till ett bättre samhälle. Som regel har stödet alltid direkt eller indirekt koppling till Stenas verksamhet. Tanken är att i stort som smått försöka göra skillnad och skapa en bättre värld genom donationer till ideella organisationer, institutioner samt enskilda och goda initiativ för bland annat kompetensförstärkning i skolan, miljöinitiativ, innovation, forskning, kultur, idrottsföreningar och barnens rätt.

CODE OF CONDUCT

Alla affärsenheter har implementerat Stenas Uppförandekod



Mål för hållbar utveckling

Genom Agenda 2030 har FN formulerat 17 globala mål för hållbar utveckling. För att nå målen krävs att regeringar, civilsamhället och näringslivet samarbetar. Stenakoncernen arbetar aktivt för att verksamheten ska bidra till de globala målen.

GENOM INTEGRERING av hållbarhet i Stenas kärnverksamhet bidrar Stena positivt till de globala målen. Men samtidigt har Stenas verksamheter

även viss negativ påverkan på målen. Nedan presenteras de globala målen som har högst relevans för Stena. För varje mål finns en sammanfattning av koncernens

påverkan och risker samt även en koppling till Stenas fyra fokusområden.

JÄMSTÄLLDHET

Stenas fokusområden:
Medarbetare



- ➔ **STENA ÄR VERKSAMT** inom flera branscher, där det både historiskt och idag är en utmaning att få till en jämställd medarbetargrupp.
- ➕ **STENA ARBETAR STÄNDIGT** för en jämnare könsfördelning i hela verksamheten. Stena har som mål att samtliga bolag ska uppnå jämställda styrelser och ledningsgrupper.
- ➕ **STENA AB STARTADE** under 2021 ett Diversity & Inclusion Council i syfte att öka kunskapen samt stötta och uppmuntra de initiativ som görs av affärsenheterna.
- ➕ **EFTERLEVNAD AV STENAS** Uppförandekod och policyer ska säkerställa att ingen diskrimineras.

HÅLLBAR ENERGI

Stenas fokusområden:
Miljö



- ➔ **MÅNGA AV STENAS VERKSAMHETER** förbrukar stora mängder energi och fossila bränslen, vilket ger stora utsläpp av växthusgaser.
- ➕ **I DEN MARITIMA VERKSAMHETEN** har Stena börjat genomföra sjötransporter med hjälp av alternativa bränslen, elektrifiering och energieffektiva tonnage.
- ➕ **STENA FASTIGHETER** har som mål att halvera sitt klimatavtryck till 2030, jämfört med 2018 års nivå.
- ➕ **ALLT FLER AV STENAS VERKSAMHETER** använder enbart grön el och omställning till klimatneutrala transporter pågår.

ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Stenas fokusområden:
Medarbetare, Samhälle och Säkerhet



- ➔ **STENA ÄR EN GLOBAL AKTÖR** med verksamheter i tuffa miljöer både i land och till havs vilket innebär risker kopplat till arbetsvillkor, säkerhet och hälsa för medarbetare, leverantörer och kunder.
- ➕ **STENAS FÖRETAGSKULTUR** präglas av omtanke och inkludering. I koncernens Uppförandekod finns tydliga krav på anständiga arbetsvillkor och Stena har ett ambitiöst och proaktivt säkerhetsarbete.
- ➕ **GENOM EN ANSVARSFULL** och växande affärsverksamhet bidrar Stena med värdeskapande och ekonomisk tillväxt där man är verksam.



Nicole Bevenhall, Stena Group IT, Göteborg, Sverige.

HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



Stenas fokusområden:
Miljö, Medarbetare och Samhälle

- ➔ **STENAS MARITIMA** verksamhet genererar bland annat utsläpp som försämrar luftkvaliteten och kan bidra till buller.
- ➔ **DET ÄR LÅNGA CYKLER** för att byta ut den maritima flottan. Stena har som tradition att underhålla sina fartyg för långsiktig användning (mellan 15–40 år). Det är visserligen positivt att vårda och använda tillgångar länge, men teknikutvecklingen går fort inom shipping och att använda äldre tonnage kan därmed vara sämre ur hållbarhetssynpunkt. Det kan också motverka målet om att uppgradera verksamheten till en hållbar infrastruktur.
- ➔ **DE OLIKA STENABOLAGEN** tillgodoser viktiga behov i samhället i form av transporter, elproduktion och teknikutveckling.
- ➔ **SJÖTRANSPORTER** är ett klimateffektivt sätt att frakta varor och Stenas fartyg är testbädd för nya innovationer och omställningen mot en hållbar infrastruktur.
- ➔ **STENA UTVECKLAR** nya samarbeten och verkar för strategiska hamnlokaliseringar/linjer för att erbjuda fler intermodala alternativ för sina kunder.

HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



Stenas fokusområden:
Miljö, Medarbetare och Samhälle

- ➔ **KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN** från Stena Fastigheter i form av energianvändning, transporter, biologisk mångfald, avfallshantering samt vattenanvändning och dagvattenhantering.
- ➔ **I FLERA AV DE STÄDER** där Stena Fastigheter verkar finns utmaningar kring social instabilitet, otrygghet, ekonomisk sårbarhet och utanförskap.
- ➔ **STENA FASTIGHETER** erbjuder trygga hem för många familjer från olika bakgrund och utvecklar nya boendeformer.
- ➔ **AKTIVT ANSVAR** för en positiv utveckling av de samhällen/områden där Stena Fastigheter finns.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Läs mer om FN:s globala mål på stena.com

HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Stenas fokusområden:
Miljö och Samhälle

- ➔ **PLAST- OCH KEMIKALIEANVÄNDNINGEN** i både Stenas maritima och landbaserade verksamheter. Dessutom har pandemin ökat efterfrågan på engångsplastartiklar.
- ➔ **STENA HAR SOM MÅL** att förbättra avfallshantering och öka materialåtervinningen. Koncernen har ett strukturerat arbete för att minska sin kemikalieanvändning och arbetar aktivt för att kunderna ska göra hållbara val.

EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD



Stenas fokusområden:
Miljö

- ➔ **STENAS LANDBASERADE** och maritima verksamheter kan riskera att påverka ekosystem och den biologiska mångfalden negativt.
- ➔ **STENA** genomför miljökonsekvensutredningar, ställer krav på sina leverantörer och följer ballastvattenkonventionen.

BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA



Stenas fokusområden:
Miljö och Samhälle

- ➔ **MÅNGA AV STENAS** verksamheter förbrukar stora mängder fossila bränslen som ger utsläpp av växthusgaser.
- ➔ **STENA BEHÖVER FÖRLÅNGA TIDSPERSPEKTIVET** avseende klimatrelaterade riskers påverkan på verksamheten och öka kunskapen och kapacitet för hur dessa risker ska hanteras.
- ➔ **I STENA PÅGÅR ETT ARBETE FÖR ATT** minimera utsläppen av växthusgaser genom förnyelsebara alternativ och elektrifiering.

HAV OCH MARINA RESURSER



Stenas fokusområden:
Miljö

- ➔ **STENAS MARITIMA** verksamheter har en negativ påverkan på de marina ekosystemen genom utsläpp till vatten, störning av marina ekosystem, buller och risken för oljespill.
- ➔ **STENA ARBETAR AKTIVT** för att minska sin påverkan på de marina ekosystemen genom att fortlöpande arbeta för att minimera risker för oljespill, installation av ballastreningsystem på fartygen och miljövänliga bottenfärger.
- ➔ **STENA STÖDJER SEDAN** starten Ocean Health Index som är FN:s rekommenderade index för att mäta världshavens hälsa. Stena deltar även i initiativet "Friends of The Ocean Action" som stöds av FN och World Economic Forum.

GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP



Stenas fokusområden:
Samhälle

- ➔ **STENA STRÄVAR** efter att vara en aktiv och engagerad samhällsmedborgare som bidrar till positiv samhällsutveckling. Stena stöttar direkt och indirekt arbete som utförs av organisationer i civilsamhället.
- ➔ **STENA ÄR B.L.A. MEDLEM** i nätverket Maritime Anti-Corruption (MACN) som syftar till att minska korruptionen i sjöfartsbranschen.
- ➔ **EXEMPEL PÅ SAMARBETEN** med koppling till hållbar utveckling är Svensk Sjöfart (Svensk redarförening) och flera andra nationers redarföreningar (UK Chamber of Shipping, Nederländernas redarförening), ECSA (Europeisk redarförening) och Lighthouse. Blomsterlandet med Svenska Naturskyddsföreningen och Stena Fastigheter samarbetar med Röda Korset och lokala Stadsmissioner.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Matris med sidhänvisningar till kraven på lagstadgad hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen 6 kap, 10 paragraf. Hållbarhetsrapporten avser Stena AB inklusive de bolag som omfattas av kraven¹.

OMRÅDE	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING
ÖVERGRIPANDE	Affärsmodell	6–7
MILJÖ	Policy och miljöfrågor	36–38
	Risker och hantering av dessa	9, 35, 40–41, 46–47
	Mål och resultat relaterat till miljöfrågor	16, 19, 21, 23–25, 30, 39, 40–41
SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	Policy och sociala frågor	36–37
	Risker och hantering av dessa	42–43, 46–47
	Mål och resultat relaterat till sociala frågor	11, 16, 23, 25, 30, 39, 42, 46
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Policy och mänskliga rättigheter	36–37, 45
	Risker och hantering av dessa	44–45, 47
	Mål och resultat relaterat till mänskliga rättigheter	45
ANTIKORRUPTION	Policy för antikorruption	36–37, 45
	Risker och hantering av dessa	45
	Mål och resultat relaterat till antikorruption	19, 45

1) Northern Marine Group, Stena Bulk, Stena Drilling, Stena Fastigheter, Stena Line och Stena RoRo. Ballingslöv och Blomsterlandet tar fram egna års- och hållbarhetsredovisningar. Läs mer på ballingslovinternational.com och blomsterlandet.se

Kontakt i hållbarhetsfrågor:

Frida Torstensson, Sustainability Controller, frida.torstensson@stena.com

REVISORNS YTTRANDE

HÅLLBARHET

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten till bolagsstämman i Stena AB (publ), org.nr 556001-0802.

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten vars omfattning beskrivs på sidan 48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

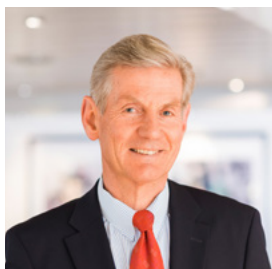
Göteborg den dag som framgår av elektronisk signering

Johan Rippe

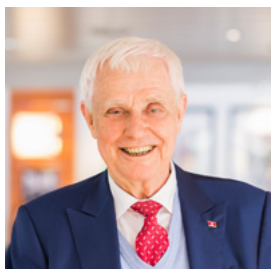
Auktoriserad revisor

Johan Malmqvist

Auktoriserad revisor



Gunnar Brock
Ordförande



Dan Sten Olsson
VD



Mia Brunell Livfors



Christian Caspar



Vivienne Cox



Marie Eriksson



Casper von Koskull



William Olsson



Lars Westerberg



Anne-Marie Pouteaux
Suppleant



Daniel Holmgren
Arbetsagarrepresentant



Mikael Johansson
Arbetsagarrepresentant



Pia Carlsson
Arbetsagarrepresentant
suppleant

REVISORER

Johan Rippe
Auktoriserad revisor

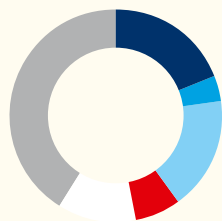
Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

En sfär – tre självständiga bolag

Stena sfären består av de tre moderbolagen Stena AB, Stena Sessan AB and Stena Metall AB. Totalt sysselsätts 19 000 människor i Stena Sfären. Totala intäkter uppgick 2021 till 66 miljarder kronor. Resultatet före skatt uppgick till 2,3 miljarder kronor.

AFFÄRSOMRÅDEN	STENA AB (PUBL.)	STENA SESSAN AB	STENA METALL AB
FÄRJELINJER	Stena Line		
OFFSHORE DRILLING	Stena Drilling		
SHIPPING	Stena Bulk, Stena RoRo, Stena Teknik, NMG	Concordia Maritime (52 %)	
FASTIGHETER	Stena Fastigheter	Stena Sessan Fastighets AB	
NYA AFFÄRER	Stena Adactum	Exeger (4 %) Budbee (9 %) Annotell (11 %) Voi (3 %) 24Health (15 %) Funnel (5 %) Matilda Foodtech (20 %) Scandic Hotels Group (20 %)	
FINANS/ÖVRIGT	Stena Finans		Stena Metall Finans
ÅTERVINNING, MILJÖ OCH HANDEL			Stena Metall

STENA SFÄREN - INTÄKTER OCH ANDEL INTÄKTER 2021¹



- Färjelinjer 19 %, MSEK 12 717
- Offshore Drilling 4 %, MSEK 2 513
- Shipping 17 %, MSEK 11 627
- Fastigheter 7 %, MSEK 5 076¹
- Nya Affärer 12 %, MSEK 8 206
- Återvinning, miljö och handel 41 %, MSEK 28 191

1) Exklusive Sfärellimineringar

STENA SFÄREN - INTÄKTER OCH RESULTAT

MSEK	Intäkter		Resultat före skatt	
	2021	2020	2021	2020
Stena Metall ²	28 191	23 658	1 947	559
Stena Sessan	1 196	1 486	(146) ³	406 ³
varav Concordia Maritime	705	1 026	(658)	(65)
Stena AB	38 991	33 343	499	(4 858)
Sfärellimineringar	(2 552)	(1 598)	–	–
Total	65 826	56 889	2 300	(3 893)

2) Räkenskapsåret 2020/2021

3) Exklusive värdeförändring aktieinnehav

STENA METALL

Stena Metallkoncernen bedriver verksamhet inom sju verksamhetsområden och är Nordens ledande återvinningsföretag. Koncernen arbetar aktivt med att bidra till utvecklingen av den cirkulära ekonomin. I nära samverkan med kunder och partners möjliggörs en effektivare och smartare användning av resurser.

VARJE ÅR ÅTERVINNER och förädlar Stena Metall sex miljoner ton avfall och uttjänat produkter samt förser kunder med råvaror, stålprodukter och maritima bränslen. Återvinningsverksamheten är ledande med välutvecklade logistiklösningar, industriell förädling och ett växande utbud av tjänster relaterade till avfallshantering och återvinning.

STENA NORDIC RECYCLING CENTER (SNRC) utgör navet i den infrastruktur för industriell materialåtervinning som har etablerats i koncernen. SNRC har under året fortsatt att bidra till väsentligt ökade återvinningsgrader och ett högre kvalitetsutbyte.

VERKSAMHETSÅRET 2020/2021 blev ett starkt år för Stena Metallkoncernen som präglades av en positiv marknadsutveckling och hög utvecklingstakt. Stena Metall fortsatte därmed att stärka sin position som Nordens ledande återvinningsföretag. Resultatet före skatt blev 1 947 miljoner kronor.

STENA SESSAN

Stena Sessan är bland annat ägare i hotelloperatören Scandic Hotels Group (20 procent) och Concordia Maritime (52 procent) och det helägda bolaget Stena Sessan Fastighets AB. Fastighetsbeståndet består av cirka 5 000 hyreslägenheter i Göteborg, Stockholm och Uppsala.

UNDER 2021 utökades portföljen med tre nya bolag. Dessa är 24 Health som är marknadsledande i Norden med digital lösning för automatiserad vårdgivning och patientkommunikation, Funnel, som är den ledande dataplattformen för marknadsförare och möjliggör rapportering av marknadsföringsresultat i realtid, samt Matilda Foodtech, en nordisk mjukvaruplattform för måltidsbranschen, med lösningar som förbättrar och automatiserar hela måltidsprocessen.

STENA SESSANS SUBSTANSVÄRDE ökade under 2021 med cirka 12 procent till 8,1 miljarder kr vid årets slut. Ökningen beror till största delen på utvecklingen i Fastighetsbolaget som bidragit positivt med både ökat kassaflöde och värdeutveckling. Scandic har återhämtat sig

från föregående års nedstängningar och restriktioner och bidragit positivt till substansvärdeökningen.

Concordia Maritime påverkades negativt under 2021 av pandemin och medföljande restriktioner samt en historiskt svag utveckling på tankmarknaden under året med lägre volymer, kortare distanser och högre bränslepriser. Samtliga nya investeringar som gjordes i portföljen under 2020, det vill säga Exeger, Budbee, Voi och Annotell, utvecklades väl och bidrog positivt till substansvärdeutvecklingen.

INVESTERINGAR (ÄGARANDEL)

Stena Sessan Fastighets AB (100 %)
Concordia Maritime (52 %)
Scandic Hotels Group (20 %)
Exeger (4,0 %)
Budbee (8,2 %)
Annotell (11,5 %)
VOI (2,8 %)
24 Health (15,0 %)
Funnel (4,5 %)
Matilda Foodtech (20 %)

STENA SFÄRENS KOORDINERINGSGRUPP

- har ansvar för Sfarens strategiska utveckling
- ska stödja ökning av Sfarens värde
- ska utvärdera betydelsefulla investerings-/desinvesteringsförslag från affärsenheterna
- ska ge information om viktiga affärsändelser och evenemang
- ska säkerställa Sfarens utveckling genom korsbefruktning
- ska upprätthålla och utveckla Sfarens gemensamma värden.

MEDLEMMAR: Peter Claesson, Cecilia Fasth, Carl-Johan Hagman, Annika Hult, Anders Jansson, Niclas Mårtensson, Dan Sten Olsson, Erik Ronsberg, Anders Wassberg

STENAS SFÄRRÅD

Ska ge råd angående

- att hålla ihop Sfaren och säkerställa värdeskapande
- att implementera konsekvenser av förändringar
- ledningsfrågor och vara stöd för koncernchefen
- värdering av satta mål och prestationer
- hur balansera risker mot möjligheter i kort, medellångt och långt perspektiv.

MEDLEMMAR: Samir Brikho, Michael F. Hassing, Roger Holtback, Annika Hult, Stefan Lindskog, Dan Sten Olsson, Eivind Reiten



Design & produktion: Narva

Foto: Jesper Orrbeck, Patrik Johäll, Catharina Fyrberg, Oscar Mattson, Jacqui McIntosh, Peter Mild, Emelie Asplund, Marcus Lawett, Ellen Tellbe, Sam Chin, Steven Tarbox, Sofia Sabel, Andreas Jurkian, Alf Jakin.

Tryckeri: Elanders 2022



Stena AB (publ.) 405 19 Göteborg
Telefon 031 85 50 00 www.stena.com

