



ÅRSRAPPORT 2018 STENA AB

INNEHÅLL

OM STENA

- 2 Detta är Stena AB
- 4 Året i korthet
- 6 VD har ordet
- 10 Vision, mission och affärsidé
- 12 Stenas värdeskapande

OMVÄRLD

- 14 Trender i Stenas omvärld
- 16 Arbetet för FN:s globala mål

INRIKTNING

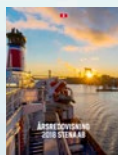
- 18 Fokusområden inom hållbarhet
- 20 Stena Stories
- 22 Stenas framtida ledarskap

VERKSAMHET

- 24 Stenas affärer
- 26 Stena Line
- 28 Stena Drilling
- 30 Stena Bulk
- 32 Stena RoRo
- 34 Northern Marine Group
- 36 Stena Teknik
- 38 Stena Fastigheter
- 40 Stena Adactum
- 42 Stena Finans

STYRNING

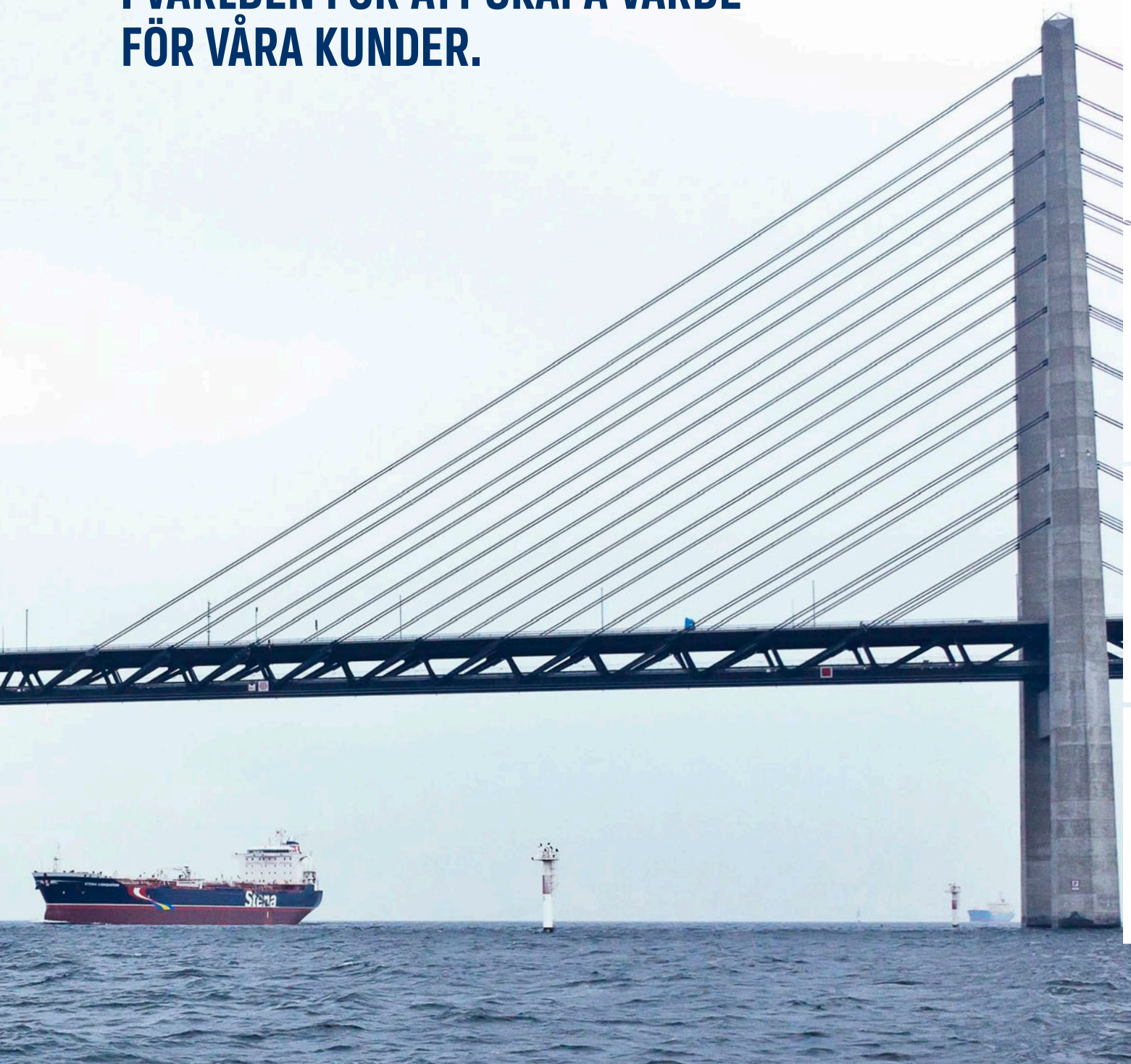
- 44 Samordnad process för hållbarhetsarbetet
- 46 Väsentliga frågor för Stena
- 47 Hållbarhetsstyrning
- 52 Hållbarhetsrisker
- 54 Revisorns yttrande
- 55 Stena AB Styrelse
- 56 Stenasfären
- 57 Koordineringsgrupp
- 57 Sfärråd
- 58 Stena Metall
- 59 Stena Sessan
- 60 Stenas fartyg och fastigheter



Läs mer om den finansiella utvecklingen i årsredovisningen. Tryckt version kan beställas på info@stena.com

Denna årsrapport är upprättad enligt ÄRL 6 kap 10–14. I rapporten redovisas exempel och nyckeltal på koncernens arbete inom ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarstagande. Informationen i rapporten avser Stena AB inklusive samtliga dotterbolag.

**MED OMTANKE, INNOVATION
OCH EFFEKTIVT UTFÖRANDE SOM
LEDORD ARBETAR VARJE DAG VÅRA
15 500 MEDARBETARE RUNT OM
I VÄRLDEN FÖR ATT SKAPA VÄRDE
FÖR VÅRA KUNDER.**



DETTA ÄR STENA AB

AFFÄRSIDÉ

Genom vår kompetens ska vi tjäna pengar på våra affärsområden shipping, färjelinjer, offshore, fastigheter och finans. Vi ska även fortsätta att skapa nya verksamheter för framtiden.

Vi ska sköta vår långsiktigt viktigaste tillgång, våra kunder, på ett sådant sätt att vi bidrar till deras och samhällets positiva utveckling.

Att aldrig slösa med våra egna eller omvärldens resurser är ett signum för Stena.

KUNDRELATION

- Alltid kundens första val.
- Alltid effektiva och sparsamma med våra egna såväl som andras resurser.
- Ett tydligt delegerat affärsmannaskap.



ANSVAR I VÅRA AFFÄRSRELATIONER

- Genom att bygga långsiktiga relationer med våra kunder, leverantörer och underleverantörer har vi åtagit oss att leverera hög kvalitet och bästa service. Vi ska hålla högsta säkerhetsstandard. Förtroende utgör basen för alla våra relationer i samhället.
- Vårt ansvar är att uppfylla våra kunders förväntningar när det gäller ansvarsfylld affärspraxis.
- Vi har höga principer för samhällsansvar som vi delar med våra affärspartners. Vi kan komma att dra oss ur affärsrelationer om vi anser att den standard vi tillämpar inte uppfylls av en affärspartner.



34 730

TOTALA INTÄKTER, MSEK

15 500

ANTAL ANSTÄLLDA¹



VERKSAMMA I HELA VÄRLDEN

164

FARTYG INKL NYBYGGEN²

28 300

BOSTÄDER OCH LOKALER³

115

UPPFÖRDA VINDKRAFTVERK⁴

1) Inklusive ombordanställda. 2) Ägda, inchartrade och managerade. 3) Ägt och förvaltad. 4) Inklusive pågående projekt.



OM STENA

OMVÄRLD

INRIKTNING

VERKSAMHET

STYRNING

2018

ÅRET I KORTHET

Att göra goda finansiella resultat är en förutsättning för allt sunt företagande. Men det är också viktigt hur dessa resultat genereras. Just nu pågår en snabb utveckling av nya affärsmodeller som bygger på ny teknik. Det är bra eftersom det möjliggör resurssnålare produkter och tjänster, vilket bidrar till mindre negativ påverkan på till exempel miljön. Genom forskning, utveckling och samarbete med partners bidrar Stena till att samhället fungerar idag, men tar också ett ansvar för att det ska fungera imorgon.

KONCERNEN I SAMMANDRAG

Finansiella nyckeltal	2018	2017	2016
Totala intäkter	34 730	33 723	34 799
EBITDA exklusive försäljning av anläggningstillgångar	6 595	7 465	10 429
Rörelseresultat	2 232	2 809	4 013
Resultat från andelar i intresseföretag	-22	74	66
Resultat före skatt	105	1 343	2 262
Totala tillgångar	118 049	119 409	123 699
Eget kapital inklusive uppskjutna skatteskulder	51 539	50 416	51 156
Likvida medel och kortfristiga placeringar	2 786	3 113	2 216
Icke-finansiella nyckeltal	2018	2017	2016
Antal anställda	11 370	11 531	11 183
Andel kvinnor (%)	30	30	29
Antal fartyg (i utsläppsrappporteringen)	103	111	105
Total energianvändning i fartyg (TJ)	11,8	12,4	12,5
CO ₂ -utsläpp (1000 ton)	3 185	3 382	3 346
NOx-utsläpp (1000 ton)	68	74	74
SOx-utsläpp (1000 ton)	22	24	26
Energianvändning (el + värme) Stena Fastigheter (MWh)	296 633	298 947	305 828

HÄNDELSE UNDER ÅRET



Stena Fastigheter har under året avyttrat cirka 20 procent av fastighetsinnehavet. Samtidigt har bolaget 1 500 lägenheter i nyproduktion.

1500

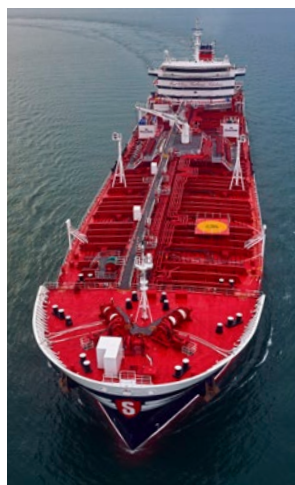
LEDANDE POSITION

Trots hård konkurrens har Stena Drilling lyckats säkra sysselsättning för sin flotta av borrheter för huvuddelen av 2019 och förhandlar ytterligare avtal utöver detta. Denna prestation sätter Stena Drilling i en marknadsledande position som en av få aktörer som har alla enheter i arbete.



BATTERI HYBRID FARTYG

Projektet med att konvertera färjan *Stena Jutlandica*, som trafikerar linjen Göteborg-Frederikshavn, till ett hybridfartyg har fortsatt under året. I nästa fas som planeras att påbörjas 2019, kommer batteridrift att kopplas till två av fyra huvudmaskiner vilket innebär att *Stena Jutlandica* helt kan drivas på el inomskärs. Den nuvarande användningen av eldrift innebär minskade utsläpp på uppskattningsvis 1200 ton CO₂ per år.



GOD POSITION GENTEMOT KONKURRENTERNA

Stena Bulk har tagit emot den sista leveransen av de totalt tretton IMOIIIMAX-fartyg som beställdes under 2011. Fartygen kan hantera såväl kemikalietransporter som andra laster och har presterat över förväntan i logistiksystemet bestående av cirka 60–70 fartyg i klassen MR och IMOIIIMAX. IMOIIIMAX konceptet har tagit Stena Bulk in i en ny typ av marknad som visar att systemet håller god positiv marginal gentemot konkurrenterna, som bland annat är viktigt för Stenas framtida utveckling.

FÖRNYELSEBAR ELPRODUKTION

Stena Adactum har avyttrat 65 procent av sitt innehav i Stena Renewable till AMF Pensionsförsäkring AB och Kommunal Landspensjonskasse gjensidige försikringselskap. Med starka ägare kan Stena realisera sin projektportfölj på 300 vindkraftverk och har därmed förutsättningarna att bygga nästa generations kraftbolag baserat på enbart förnyelsebar elproduktion.



VD HAR ORDET

RÖRELSER I GOD BALANS

Världens levnadsstandard fortsätter förbättras. Tack vare globaliseringens fördelar lämnar en allt större del av världens befolkning undernärning och absolut fattigdom. Nymornade handelsbråk, andra politiska tvister och oroligheter har ännu ej dragit ner världens tillväxt.

Ett alltmer exkluderande tankesätt kommer dock förr eller senare troligen minska världens tillväxtpotential. Just nu gläds vi på Stena över att digitaliseringen för oss innebär nya möjligheter att vara i ständig kontakt med våra kunder, anställda och leverantörer. Utveckling

av nya produkter sker i form av digitala applikationer och tekniska lösningar vilket förbättrar vår prestanda, pålitlighet samt administrativa rutiner. Reducerade kostnader i form av energibesparingar leder till minskad miljöbelastning och underhållskostnader.

NYTT SAMARBETE FÖR EXPANSION

Under året har vår vindkraftsrörelse fått nya delägare. Effektivare verk möjliggör en stadigt ökande miljövänlig elproduktion. Förnybar el verkar vara vårt mest miljövänliga energisystem. Omställningen från kärnkraft till förnyelsebara bränslen gynnar vindkraftverk. Utöver våra drygt 100 vindkraftverk idag planerar vi tillsammans med våra partners ytterligare 300.

Vi deltar i svenska batteriprojektet Northvolt och har själva delvis infört batteridrift på vår färja *Stena Jutlandica*.





FULLT SYSSELSATTA OLJEBORRENHETER

Det tar lång tid att ställa om till framtidens energisystem. Fortfarande verkar det som om användningen av olja och gas kommer att fortsätta öka i andel till och med 2035 på bekostnad av framförallt användningen av kol. Under övergångstiden till nya energisystem behöver världen utveckla nya fyndigheter av gas och olja. Återigen har samtliga våra oljeborrenheter full sysselsättning. Under lågkonjunkturen har vi behållit så gott som samtliga våra anställda, varför säkerheten och effektiviteten i vår operation är enastående. Det är min tro att under 2020 kommer den sysselsatta andelen av flytande sysselsättningsbara borrenheter återigen att överstiga 80 procent och vi kommer åter att åtnjuta ett positivt bidrag till rörelsens höga kapitalkostnader.

STORT UTBUD AV FARTYG

Världens varvsindustri är fortfarande för stor i förhållande till efterfrågan på fartyg. Omställningen till minskad fartygsproduktion tar tid och utbudet av i stort sett samtliga fartygstyper är för stort. Det verkar trots detta, som om balansen mellan utbud och efterfrågan för tank- och gasfartyg under 2019 blir mer gynnsam än under 2018, förutom fjärde kvartalet som utvecklades positivt.

OMDISPONERAR FLOTTAN

Tack vare ständiga förbättringar och delvis tack vare ökad ekonomisk aktivitet har vår färjerörelse med 20 färjelinjer under 2018 genererat positiva resultat. Om inte utbudet av färjekapacitet ökar väsentligt är vår tro att goda resultat kan fortsätta under de närmaste åren. Själva planerar vi stora omdispositioner av flottan under 2020. Stena Line har fem fartyg i order. Dessa kommer att sättas in, där vi idag lider av

kapacitetsbrist. Genom omdispositioner kommer vi bara att behöva sälja ett fartyg, när de nya fartygen kommer. Annars lider också våra färjekollegor av kapacitetsbrist. Fyra nya färjor, som vi har beställt, kommer därför att sysselsättas i långa charterperioder hos dem. Två RoRo fartyg har sålts under det gångna året.

FORTSATTA INVESTERINGAR

Tillsammans genererar våra bolag i investment-bolaget Stena Adactum sitt bästa resultat någonsin. Kompotten är något blandad. Samtliga bolag stärker dock sina marknadspositioner och sin konkurrenskraft.

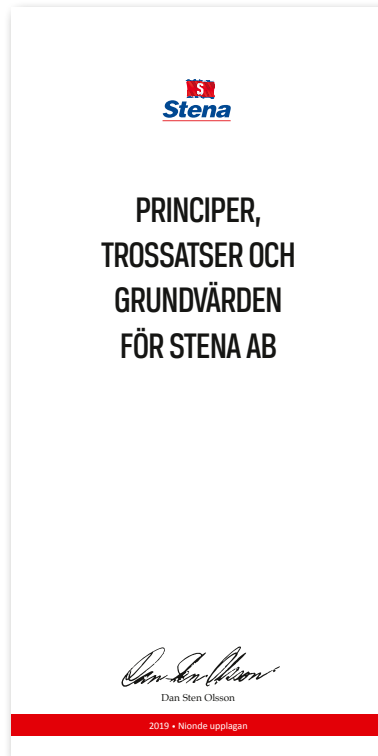
Samtliga våra olje- och gasrelaterade marina rörelser lider av stora marknadsfluktuationer. Sedan länge har vi därför byggt upp en fastighetsrörelse i huvudsak bestående av hyresbostäder. Tack vare en stor realiserad försäljningsvinst från en försäljning på cirka 20 procent av beståndet kan vi redovisa ett positivt resultat för 2018.

Inför 2019 har våra rörelser bättre balans. Trots full sysselsättning under 2019 kommer våra oljeborraktiviteter knappast att bidra med positivt kassaflöde förrän 2020. Denna rörelse har tunga kapitalkostnader och förutom att sköta våra andra rörelser har vi garderat oss för framtiden med en hög likviditet, som idag uppgår till drygt SEK 17 miljarder. Detta gör det möjligt att fortsätta investera i våra rörelser även om våra investeringar i nettotermer successivt minskar.

Göteborg 18 februari



Dan Sten Olsson
VD Stena AB



DEN VITA BOKEN

Stenas framgångar och överlevnad är förankrade i vår affärsfilosofi, som återfinns i den vita boken. Boken beskriver hur vi ska agera inom Stena och hur vi ska förhålla oss till vår verksamhet. Dan Sten Olsson har sagt: "Genom att beskriva de värderingar vi vill ha på Stena, ser vi till att alla agerar på rätt sätt och att vi tar hand om våra kunder, resurser och varandra på ett bra sätt."

SAKNAR DU VITA BOKEN? HÄR KAN DU LADDA NER ETT NYTT EXEMPLAR:

www.stena.com/core-values

VISION, MISSION OCH AFFÄRSIDÉ

Överlevnad och förmåga att skapa något bestående kräver framsynthet, affärsmannaskap och ständig uppmärksamhet. Varje affär inom Stena har sin egen kultur och sina egna värden, som måste respekteras och förstås. Affärerna ska följa Stenas principer, trossatser och värden genom att över-sätta dem i egna operativa termer.

MISSION

Genom att upprätthålla en god kontakt med våra kunder och omvärlden vårdar vi vårt växande förtroende och skapar därigenom fler och bättre affärer – och fler mycket nöjda kunder.

AFFÄRSIDÉ

- Genom vår kompetens ska vi tjäna pengar på våra affärs-områden shipping, färjelinjer, offshore, fastigheter och finans. Vi ska även fortsätta att skapa nya verksamheter för framtiden.
- Vi ska sköta vår långsiktigt viktigaste tillgång, våra kunder, på ett sådant sätt att vi bidrar till deras och samhällets positiva utveckling.
- Att aldrig slösa med våra egna eller omvärldens resurser är ett signum för Stena.

VISION

Vår vision om att "Alltid vara kundens första val och kvalitetssäkrande partner" gör oss aktsamma om företagets och omvärldens resurser. Vi bidrar till visionen genom att var och en engagerar sig i värdeskapande aktiviteter – ofta tillsammans med kunden.

KÄRNVÄRDEN

Stenas kärnvärden är Omtanke, Innovation och Effektivt utförande. Ett etiskt agerande i alla led bidrar till omtanke om våra kunder, medarbetare och samhälle. Fokus på innovation driver till stor del arbetet med energieffektivisering till havs och på land och bidrar till en minskad miljöpåverkan. Säkerhet och kvalitet präglar utförandet av alla arbetsuppgifter.



**FOKUS PÅ INNOVATION DRIVER TILL STOR DEL ARBETET
MED ENERGIEFFEKTIVISERING TILL HAVS OCH PÅ LAND
OCH BIDRAR TILL EN MINSKAD MILJÖPÅVERKAN.**

STENAS VÄRDESKAPANDE

Stena AB koncernen bidrar till värdeskapande och samhällsutveckling genom att erbjuda transporter till havs för gods, fordon och människor, trygga boenden i koncernens fastigheter, producera el från vindkraft, samt bygga starka företag. Koncernens stabilitet gynnas av en medveten strategi av verksamheter i konkracykliska branscher. Genom koncernens verksamhet skapas arbetstillfällen för tusentals människor runtom i världen.

Stenas affärsmodell bygger på att genom koncernens samlade kompetens inom framförallt service, handel och fartyg bedriva verksamhet inom affärsområdena Färjelinjer, Offshore Drilling, Shipping, Fastigheter, Nya affärer och Finans.

MARITIMT

STENA LINE

Ett av världens största färjerederier med inriktning på frakt och passagerartrafik. Stena Line trafikerar 20 linjer i Europa med 38 fartyg och äger även fem hamnar.

STENA DRILLING

En av världens främsta aktörer inom design, konstruktion och drift av borrheter för offshore-industrin, som äger och managerar fyra borrheter och två semi- submersible riggar.

STENA BULK

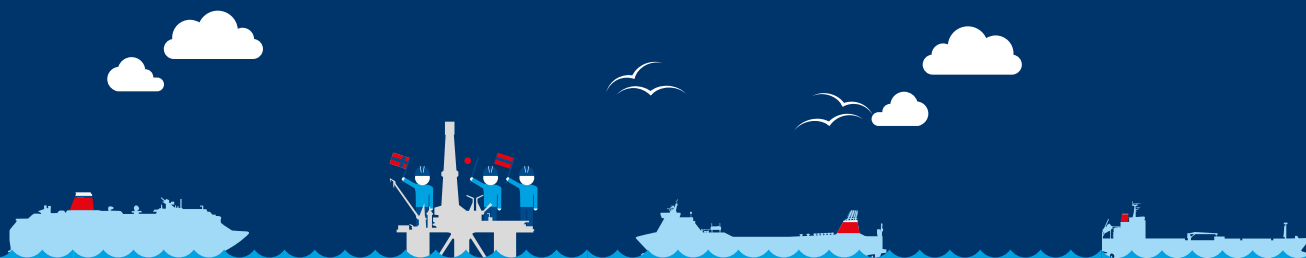
Ett av världens ledande tankrederier med verksamhet över hela världen som kontrollerar 103 fartyg för transport av råolja, raffinerade oljeprodukter, vegetabiliska oljor och gas (LNG).

STENA RORO

Chartrar ut RoRo- och RoPax-fartyg, erbjuder teknisk expertis och projektledning till kunder världen över och kontrollerar en flotta på åtta fartyg.

NORTHERN MARINE GROUP

Driver med hjälp av sina runt 5 800 dedikerade sjömän en flotta bestående av 146 fartyg genom ett stort nätverk av internationella kontor.



GLOBAL SJÖFART HAR STORA MILJÖUTMANINGAR

Stenas Maritima verksamhet består av affärerna Stena Line, Stena Drilling, Stena Bulk, Stena RoRo, Northern Marine Group och Stena Teknik.

Sjöfarten är det transportslag som släpper ut den minsta mängd växthusgaser per transporterad enhet och kommer att fortsätta att spela en viktig roll i världsekonomin under lång tid framöver. På flera sätt spelar Stena en aktiv roll i att finna vägar till långsiktig hållbarhet för hela branschen.

Carl-Johan Hagman, vd Stena Rederi, svarar på vad han anser är avgörande för att den globala sjöfartsindustrin ska nå klimatmålen:

”Stena välkomnar global lagstiftning vilken säkerställer att alla i branschen har samma förutsättningar. Sedan den holländska juristen Hugo Grotius publicerade sitt banbrytande verk *”Mare Liberum”* år 1609 har sjöfarten haft global lagstiftning, vilken har tjänat världssamfundet mycket väl. Att den traditionen får leva vidare, i en värld med hög förändringstakt och stora miljöutmaningar, är viktigt för branschen och för vår förmåga att fortsatt skapa globalt välbefinnande. Genom aktivt samarbete och stöd till IMO¹, FN:s sjöfartsorganisation, är Stena med och utformar global lagstiftning.

Snabb och kraftfull teknikutveckling är avgörande för att branschen fortsatt skall vara relevant. Här har

Stena en unik position med Stena Teknik och Northern Marine Group (NMG), vilka utvecklar tekniska lösningar och operativa förbättringar för såväl Stenas egna fartyg som för hela näringen.

Stena Teknik, Göteborg och Tritec Marine (del av NMG, Glasgow) sysselsätter tillsammans med andra intressenter ett stort antal utvecklingsingenjörer och designers i Sverige och övriga Europa. Vi utvecklar tekniker och samverkar med omvärlden för att minska förbrukning av bränslen, minska utsläppen från nuvarande bränslen och söka lösningar med alternativa drivmedel som batteridrift, metanol och biobränslen. Inom Stena har en färja en livslängd på cirka 50 år vilket gör att konstruktionen måste vara flexibel och modulär för att kunna byggas om allteftersom teknik utvecklas och högre krav ställs på den globala sjöfarten.

Carl-Johan Hagman
VD Stena Rederi
och Head of Stena
Shipping & Ferries



1) International Maritime Organisation

STENA TEKNIK

Bistår de marina delarna av Stena med teknisk kunskap för att öka deras konkurrenskraft och utveckla teknik för att hantera koncernens fartyg på ett säkert, miljövänligt och effektivt sätt.

ONSHORE

STENA FASTIGHETER

Ett av Sveriges största privatägda fastighetsbolag. Beståndet består främst av hyresrätter i Sverige, men också av kommersiella fastigheter. Totalt äger och förvaltar Stena Fastigheter 24 600 bostäder och 3 700 lokaler.

STENA ADACTUM

Investerar långsiktigt i noterade och onoterade företag, med mål att bygga starka företag som kan utgöra plattformar för nya affärsområden inom Stena AB koncernen.

STENA FINANS

Huvudsaklig uppgift att sköta Stena AB koncernens finansiering, likviditetsplanering samt finansiella investeringar.



TRENDER I STENAS OMVÄRLD

Omvärlden präglas av ökande fokus på klimateffektivitet och renare bränslen. Kraven kommer från alla intressenter, alltifrån kunder och allmänhet till medarbetare, finansiärer och ägare. Den snabba utvecklingen av digitaliseringen fortsätter och påverkar alla affärsområden. Den globala trenden med urbanisering påverkar Stena Fastigheter och deras affärsmodell.

OMVÄRLDSTRENDER I STENAS MARITIMA VERKSAMHET

I dag är sjöfarten en integrerad del av världsekonomin och transporterar en majoritet av världshandeln i volym. Sett per transporterad enhet är sjöfarten idag det transportsätt som släpper ut minst mängd växthusgaser. Men industrin, fartygen, infrastrukturen och systemen som binder samman dem står inför stora förändringar och behöver förberedas på hur de ska möta restriktioner avseende utsläpp av växthusgaser. Intressenterna har höga förväntningar på hur branschen kan använda ny teknik för att leverera finansiell, miljömässig och social nytta och därmed bidra till utvecklingen av hållbara samhällen i en allt mer globaliserad värld.

ÖKADE REGLERINGAR FÖR MINSKADE UTSLÄPP

Den mest inflytelserika aktören för sjöfartens framtid är FN:s sjöfartsorganisation International Maritime Organization (IMO) som kräver krafttag mot utsläppen av växthusgaser från sjöfarten. Medlemsländerna i IMO enades under 2018 om ett klimatmål för den internationella sjöfarten som avser en halvering av

växthusgasutsläppen från sektorn till år 2050 jämfört med år 2008.

Effekterna av EU:s krav från 2015 på minskad svavelhalt i fartygsbränsle som används i Östersjön och Nordsjön från 1,0 procent till 0,1 procent har resulterat i att sjöfarten valt att skifta från tjockolja till renare marina destillat. När det globala taket på svavel på 0,5 procent införs 2020, förväntas avgasrening och alternativa bränslen öka.

TEKNISKA INNOVATIONER OCH ALTERNATIVA BRÄNSLEN

Ny teknologi erbjuder nya möjligheter att reducera kostnader, korta ledtider samt minska verksamhetens miljöbelastning.

För att minska utsläppen av växthusgaser tittar branschen på alternativa bränslen, där metanol och LNG (liquefied natural gas), flytande naturgas, är ett alternativ. Aktuell forskning utvärderar även möjligheterna att använda ammoniak, bränsleceller och vätgas som fartygsbränslen i framtiden.

Stena Line driver ett pilotprojekt inom Artificial Intelligence (AI) tillsammans med Hitachi i syfte att hitta det mest effektiva sättet att operera ett fartyg på en specifik sträcka.

Stena har under 2018 gått in som partner i acceleratoren Katapult Ocean och bidrar därigenom till startup-verksamheter som utvecklar hållbara tekniklösningar som gynnar maritim miljö.

Stena Teknik har en betydelsefull roll i Stenas arbete med visionen om miljöneutrala transporter och arbetar intensivt med att optimera designen på nyttillverkade fartyg för att reducera



På Stena Jutlandica driver batterier de effektkrävande bogpropellarna vid manövrering i hamn.

bränsleförbrukningen och öka lastkapaciteten. På befintliga fartyg, som inte kör på maringasolja, renas avgaser från svaveloxider, sot och partiklar genom att installera så kallade skrubbrar – en metod för minskade utsläpp genom rening av avgaserna.

Stena Teknik har utvecklat konceptet Stena Elektra – ett hybridfartyg som är tänkt att drivas på elektricitet. På Stena Jutlandica driver batterier redan idag de effektkrävande bogpropellarna vid manövrering i hamn.

2050

50 procent minskning av växthusgasutsläppen för sjöfarten globalt till 2050, från 2008 års nivåer



Ett fortsatt ökat fokus på omställning mot en mer hållbar utveckling påverkar många olika branscher och företag. För att säkerställa en långsiktig lönsamhet anpassar Stena sina verksamheter till hårdare regleringar och ökande förväntningar från investerare och andra intressenter.

Den rådande politiska instabiliteten, både i Europa och i andra viktiga områden, skapar brist på långsiktiga politiska spelregler. I kontrast till detta har enigheten kring FN:s

mål för hållbar utveckling och Parisavtalet satt vissa ramar för samhällets utveckling som företag och nationer har att förhålla sig till. Inom ramen för dessa ramar kan näringslivet arbeta i politisk samverkan och genom branschöverskridande samarbeten för att möjliggöra de investeringar och den omställning som krävs för en utveckling som både upprätthåller god lönsamhet och är i linje med omställningen till en mer hållbar samhällsutveckling.

GLOBALA MEGATRENDER

DIGITALISERING

Digitaliseringen innebär stora möjligheter för sjöfarten, då den möjliggör en massiv ökning av data som överförs mellan fartyg och land. Digitalisering av informationsflöden stimulerar automatisering av befintliga processer och funktioner samt har positiv påverkan på säkerhet, kostnadseffektivitet och miljöprestanda.

På Northern Marine Groups träningsanläggning Clyde Training Solutions har, i samarbete med Tritec Marine, en ny virtuell utbildnings-simulator för brandövningar utvecklats. Med hjälp av virtuell teknik skapas en autentisk utbildningsmiljö, som också kan användas på olika platser i världen. Utbildningssimulatorens gör det möjligt att öva på olika moment, vilket ökar säkerheten och tryggheten i att hantera verkliga situationer. Utbildningsformen innebär

också kostnadsfördelar, bland annat som följd av minskat behov av resor till träningsanläggningen. Stena Fastigheter använder sedan något år tillbaka en virtuell kundtjänst kallad Hom-e i kontakten med sina hyresgäster.

Som en följd av digitaliseringen behöver även arbetet gällande informationssäkerhet stärkas. För bolag finns en ständig risk att utsättas för attacker av olika slag, allt ifrån falska fakturor till olika typer av dataintrång. Stena har stort fokus på att stärka informationssäkerheten. Primärt ska resurser riktas mot att arbeta proaktivt och i andra hand att förbättra den detektiva förmågan.

GLOBALISERING

Globaliseringen innebär ökad handel, men samtidigt som globaliseringen för med sig stora

möjligheter, uppstår behovet av starka processer för att verksamheter ska ledas ansvarsfullt, även med fysiskt stora avstånd.

Stena har verksamheter över hela världen och ser stora fördelar med att finnas nära kunder och partners, både för att generera kundnytta och ta tillvara affärsmöjligheter, men även för att få bättre kontroll på hållbarhetsaspekter i verksamheten. I Stenas uppförandekod finns vägledande principer för hur verksamheten ska bedrivas på ett etiskt socialt och miljömässigt riktigt sätt.

URBANISERING

Befolkningstillväxten i Sveriges storstadsregioner väntas öka vilket innebär stora utmaningar för att möta ökande behov av samhällsservice, som skola, sjukvård, bostäder samt infrastruktur och transporter. Sveriges unga möter en tuff bostadsmarknad. Långa bostadsköer och kreditrestriktioner innebär att framförallt de som kan få hjälp av närstående har möjlighet att ta sig in på bostadsmarknaden, vilket i förlängningen riskerar leda till ett polariserat samhälle.

Stena Fastigheter möter den stora efterfrågan på bostäder i Stockholm och Göteborg genom att bygga både bostadsrätter och hyresrätter. Blandningen av upplåtelseformer utvecklar bostadsområden och ger möjlighet till boendekarriär. I Stena Fastigheters relationsförvaltning sker en aktiv samverkan med olika aktörer som kommun, kyrka, moskéer, idrottsföreningar och skolor för att öka tryggheten i sina bostadsområden.



ARBETE FÖR FN:s GLOBALA MÅL

FN:s mål för hållbar utveckling (Agenda 2030) är ett verktyg i arbetet för en hållbar utveckling och anger inom vilka ramar samhället ska utvecklas. De 17 målen syftar bland annat till att minska klimatförändringar, fattigdom och ojämlikheter i världen. Näringslivet ges stort utrymme och ansvar för att uppfylla målen, vilket också skapar nya affärsmöjligheter för de bolag som kan vara en del i omställningen. Stenas verksamheter kan på olika sätt leda till en positiv utveckling inom flera av målen.

MÅL 3

HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Stena AB koncernen har en nollvision för olyckor. Medarbetarnas hälsa och välbefinnande är av högsta betydelse. Under 2018 uppdaterade Stena Line sin policy för hälsa, säkerhet och miljö. Både medarbetare och leverantörer har möjlighet att stoppa ett arbete ombord på Stena Lines fartyg om det föreligger fara för människor eller miljö. Förutom rutiner för att säkerställa att de anställda undviker att skada sig är ett annat viktigt nyckeltal för Stena Lines arbete för hälsa och välmående att passagerarna som åker med dem inte ska skada sig. Årligen mäter de antalet gästolyckor per 100.000 passagerare, målsättningen är att de ska ligga på <3,0/100 000, resultatet 2018 var 2,3/100 000.



MÅL 7

HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Under 2018 har hamnen i Oslo utrustats med anslutning till landström och därmed har 37 procent av hamnarna i Stena Lines linjenät landström. Fartygen ansluts till elnätet när de ligger mer än två timmar i hamn. Vid anslutning stängs fartygets maskineri av helt, vilket innebär att utsläppen blir lika med noll. Under 2018 bidrog alla Stena Lines elanslutningar i hamn till en minskning av CO₂-utsläppen med cirka 14 000 ton, vilket motsvarar årsförbrukningen för 7 500 personbilar.

Stena Lines fartyg *Stena Germanica* drivs på metanol. Att gå över från olja till metanol som drivmedel minskar svavel- och partikelutsläppen till nära noll och kväveutsläppen med 85 - 90 procent.

Stena Renewable är en del av den pågående och framtida energiomställningen mot en klimatvänlig energiproduktion. Vid de 96 vindkraftverken produceras förnybar energi motsvarande Malmö stads konsumtion av hushållsel.

MÅL 8

ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Genom sin verksamhet är Stena med och främjar en hållbar och inkluderande ekonomisk tillväxt och anständiga arbetsvillkor för sina medarbetare. Stena Fastigheters satsning på sommarjobb för ungdomar är ett viktigt bidrag i detta arbete. För många ungdomar innebär detta värdefull arbetslivserfarenhet och ger en första rad på CV:t.

Stena Drilling har varit verksamma utanför Guyanas kust sedan 2016. Under dessa år har man anställt och utbildat lokal arbetskraft och därmed bidragit till att bygga upp inhemsk kompetens inom offshoreindustrin. Hittills har Stena Drilling utbildat 80 medarbetare från Guyana. De är de första nationella invånarna med erfarenhet från offshoreindustrin i Guyana.

MÅL 12**HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION**

Ballingslöv arbetar kontinuerligt med att öka återvinningsbarheten i sina produkter, i dagsläget ligger den på över 90 procent. Det är även viktigt för dem att försäkra sig om att det är goda villkor och förhållanden hos de underleverantörer de använder sig av. Målsättningen är att samtliga deras leverantörer (med inköpsvolym >300 TEUR) ska ha signerat och förbundit sig att leva upp till Ballingslövs uppförandekod. Mellan 2016 och 2018 gick antalet leverantören som skrivit på uppförandekoden från 50 procent till 98 procent.

Blomsterlandet arbetar aktivt med att både minska avfallet från sina butiker och att bättre visa kunderna vilka varor som är "bättre miljöval" och "fair trade" i butikerna.

MÅL 17**GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP**

Stena har under året valt att stödja flera olika organisationer som på olika sätt bidrar till ett bättre samhälle. Vår tanke är att i stort som smått försöka göra skillnad och skapa en bättre värld genom donationer till ideella organisationer, institutioner, enskilda och goda initiativ. Som regel har stödet en koppling till Stenas verksamhet som till exempel Ocean Health Index eller Relationsförvaltning.

Under 2018 donerade Stena, direkt och indirekt 48 miljoner kronor till bland annat kompetensförstärkning i skolan, miljöinitiativ, innovation, forskning, kultur, idrottsföreningar och barnens rätt.

**MÅL 13****BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGEN**

Stena Bulk har som mål att minska fartygens bränsleförbrukning med 0,3 ton bränsle per dag mätt under en rullande 12 månaders period. Sedan 2011 har verksamhetens energibehov per nautisk mil minskat med 25 procent.

Blomsterlandet har under 2018 lyckats minska sina utsläpp av CO₂ då de har börjat köra en större andel av sina transporter till butikerna i norra Sverige med tåg istället för med lastbil som tidigare.

MÅL 14**HAV OCH MARINA RESURSER**

Stena har stöttat Ocean Health Index i sju år. Standarden har antagits av 28 länder och är FN:s rekommenderade index för att mäta världshavens hälsa. Stena deltar även i initiativet "Friends of The Ocean" som stöds av FN och World Economic Forum.

Oljespill är en stor potentiell miljörisk för Stenas maritima verksamhet. Det pågår aktivt förebyggande arbete för att spill inte ska uppstå, hålla fartygen i god kvalitet samt utbilda medarbetarna kontinuerligt. Ett resultat av detta arbete är att Stena Bulk inte haft något oljespill från sina fartyg de senaste sex åren.

FOKUSOMRÅDEN INOM HÅLLBARHET

Stenas hållbarhetsarbete har en affärsmässig grund och syftar till att upptäcka nya möjligheter och utveckla varumärket, samtidigt som risker identifieras och hanteras. De hållbarhetsfrågor som definierats som allra viktigast för Stena är kopplade till miljö, säkerhet, medarbetare och samhällsengagemang. Varje affärsområde ansvarar för att sätta relevanta mål och styra verksamheten för att ta vara på möjligheter i omställningen till en mer hållbar samhällsutveckling.





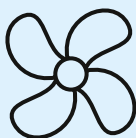
MILJÖ

En central del i Stenas hållbarhetsarbete är att minska miljöpåverkan i verksamheterna. I det arbetet ingår bland annat att verka för mer effektiv energianvändning, minimera utsläpp av växthusgaser och utsläpp till vatten, hantera avfall, samt utbilda medarbetare. Innovation och verksamhetsutveckling är viktiga delar i arbetet med energieffektivisering. Varje enskilt bolag ansvarar för att utforma egna miljömål som är anpassade till var bolaget har sin främsta miljöpåverkan.

EXEMPEL

Arbete pågår ständigt för att minska Stenas miljöpåverkan. Ett tydligt exempel är Stena Lines genomförande av de över 320 energibesparingsprojekt som drivits igenom sedan starten av deras Energibesparingsprogram (Energy saving project ESP) 2005. Projekteten har varit allt ifrån byta ut fartygets propeller till en som är bättre anpassad för fartygets genomsnittshastighet till att sätta upp solfilm i hytterna för att hålla värmen ute soliga dagar.

Ett annat exempel är Blomsterlandets arbete med regnvatteninsamling för att minska den totala vattenanvändningen och optimeringen av värmesystemen i deras egna fastigheter.



Stena Jutlandicas bogpropeller drivs på el i hamn



SÄKERHET

Att erbjuda en trygg och säker miljö för medarbetare såväl som för passagerare, kunder, hyresgäster och fraktat gods är av högsta prioritet för Stena, och koncernen har en nollvision för olyckor. Säkerhetsarbetet pågår ständigt och syftar både till kontinuerliga förbättringar och till att löpande hålla säkerhetsmedvetandet uppdaterat hos de anställda. Digitaliseringen av Stenas processer ökar också kraven på säkerhet när det gäller informationstillgångar och IT-system vilket medför att dessa frågor får allt större fokus.

EXEMPEL

På Stena Drilling där man arbetar i särskilt utsatta miljöer och med potentiellt farliga uppgifter är säkerheten det allra viktigaste. Här arbetar man med "Säkerhetskort" som fylls i inför varje arbetsmoment och "Stoppkort" som möjliggör för alla anställda att stoppa ett pågående arbete om det föreligger en säkerhetsrisk eller risk för miljön. Inom Stena Drilling genomförs även säkerhetsövningar varje vecka ombord på fartygen för att besättningen och de landanställda som bistår fartygen ska vara rustade för eventuella tillbud.



Inom Stena Drilling genomförs säkerhetsövningar varje vecka.



MEDARBETARE

Stena AB koncernen sysselsätter runt 15 500 personer världen över. Medarbetarna är grunden till Stenas framgång, och det är deras kompetens och engagemang som driver verksamheten framåt och bidrar till samhällets långsiktiga utveckling och därmed fler och bättre affärer. Stena satsar mycket på att medarbetarna kontinuerligt ska utvecklas och ser vikten av att de har rätt kompetens.

EXEMPEL

Stena Leadership Program (SLP) och GROW Leadership program har varit viktiga verktyg för att utveckla ett medvetet ledarskap och innovativa sätt att arbeta inom Stena. Totalt har 158 personer deltagit i SLP och 205 personer i GROW. Under 2019 fortsätter ledarskapsprogrammen med nya deltagare. Årligen satsar Stena AB koncernen ca 150 MSEK på utbildning och träning av sina anställda.



Läs mer om GROW på sid 22 →



SAMHÄLLE

De olika Stenabolagen tillgodoser ett flertal behov i samhället. Utöver detta strävar Stena efter att vara en aktiv och engagerad samhällsmedborgare som bidrar till fortsatt utveckling och hållbart företagande inom de områden där bolagen är verksamma. Det innefattar bland annat en hög affäretik och en självklar respekt för de mänskliga rättigheterna. Bolagen inom koncernen deltar såväl i många lokala initiativ samt i olika former av samarbeten med stora globala organisationer.

EXEMPEL

Vid det svenska nationella valet i september 2018 samarbetade Stena Fastigheter med Valmyndigheten i två områden i Malmö genom att tillhandahålla lokal förtingsröstning. De hade också en informationskampanj till sina hyresgäster om möjligheten att förhandsrösta. Resultatet blev att valdeltagandet i de aktuella områdena gick upp med fem procent jämfört med tidigare val.



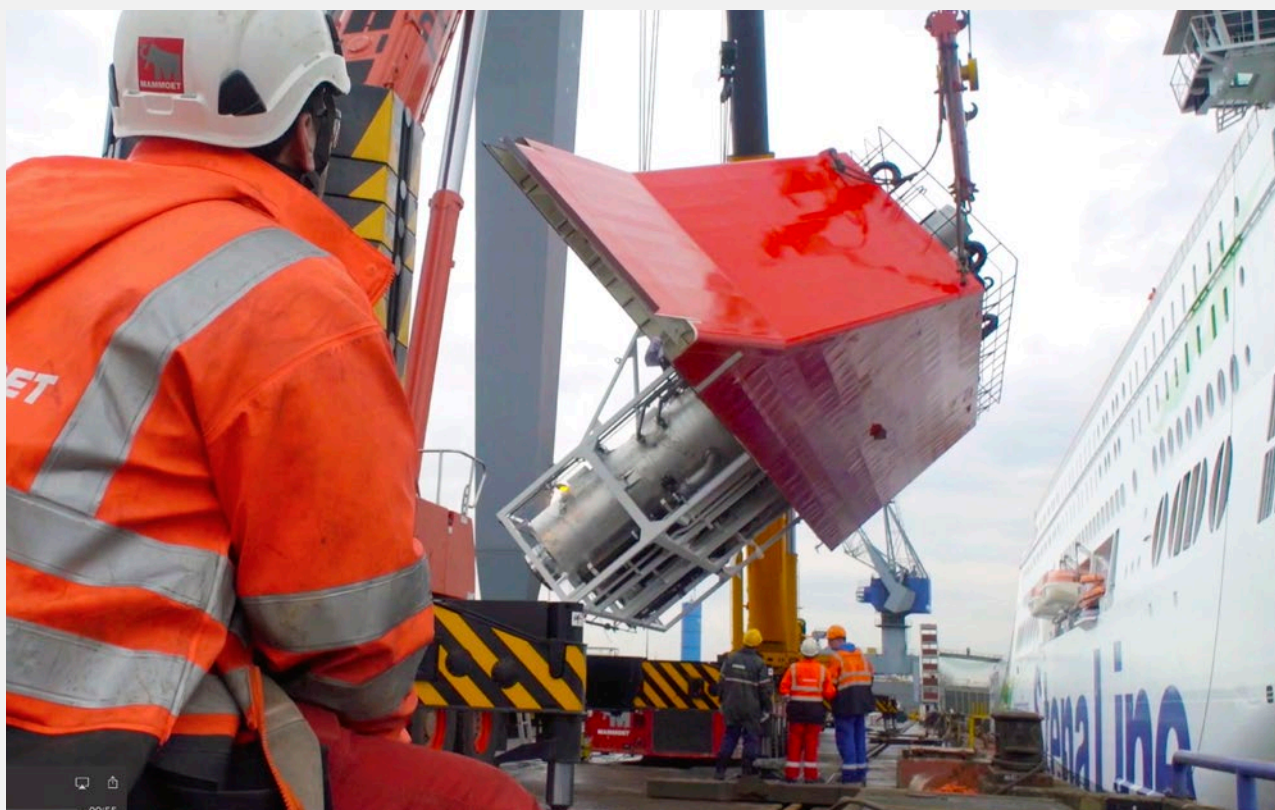
Stena Fastigheter samarbetade 2018 med Valmyndigheten.

STENA STORIES

Svaret på frågan om vilka lösningar som bäst möter framtidens behov av energi är inte lätt att besvara. Tekniska innovationer är dock avgörande för att finna lösningar som gynnar en hållbar utveckling. Stena samarbetar med partners i och utanför branschen för att finna vägen framåt. I arbetet för social hållbarhet är det viktigt att lyfta fram Stenas samarbete med ungdomar, och visa deras idéer för ökad trygghet och gemenskap i Stena Fastigheters bostadsområden.



Se filmerna på
Stena.com/stenastories



STENA LINE

SLUTNA SKRUBBRAR FÖR MINIMAL MILJÖPÅVERKAN

SKRUBBRAR: CLOSING THE LOOP är ett projekt som medfinansieras av EU-projektet Motorways of the Sea. Projektet omfattar installation av slutna skrubbrar på *Stena Hollandica* som trafikerar Nordsjön. Slutna skrubbrar

valdes för deras minimala miljöpåverkan. Systemet är utformat för att avlägsna svavelutsläpp från avgasutrymmet och med ett slutet system rengörs tvättvattnet innan det recirkuleras.



STENA ADACTUM

VÄRLDENS STÖRSTA UNDERJORDISKA SOPSUGSYSTEM

I norska Bergen har Stena Adactums portföljbolag Envac installerat världens största underjordiska sopsugsystem i stadens historiska centrum. Med automatisk avfallshantering upplever stadens invånare och dess näringsidkare att gatorna känns renare, bredare och mer attraktiva, men även att trafiken på gatorna i Bergens centrum har minskat. Med ökande befolkning ökar även mängden avfall. Ett sopsugsystem motsvarande det Envac installerade i Bergen kommer att bli aktuellt för fler städer som vill minska hanteringen av avfall öppet på gator och torg.



STENA FASTIGHETER

INSATSER GER FRAMTIDSTRO ÅT UNGDOMAR

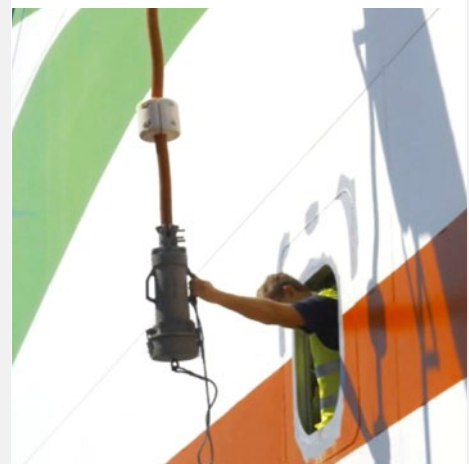
Sommaren 2018 sommarjobbade sex ungdomar som förändringsagenter på Stena Fastigheter. Ungdomarna hade uppdraget att öka tryggheten och skapa en meningsfull fritid för de boende i Stena Fastigheters bostadsområden. Projektet, som var ett samarbete med Ung Handlingskraft, resulterade i en digital lösning som ökar hyresgästernas trygghet samt möjligheter till påverkan och involvering.



STENA TEKNIK

ELDRIFT AV FARTYG

Industrin för sjötransporter växer och behovet av en hållbar sjöfart är kritiskt för miljön. Med god utveckling av batterikapacitet öppnas nya möjligheter för eldrift av fartyg. I ett gemensamt projekt med EU och Trafikverket har Stena Teknik installerat batteri på *Stena Jutlandica*. I ett första steg prövades eldrift av bogpropellrar. I steg två kommer fartyget att drivas en sträcka på cirka tio nautiska mil (Nm) inomskärs och i ett tredje steg är det tänkt att gå hela rutten på el. Batteriet laddas med grön el vilket resulterar i mindre utsläpp till luft och vatten. Stenas vision är att driva all trafik mellan Göteborg och Fredrikshamn på el 2030.



STENAS FRAMTIDA LEDARSKAP

Stenas Grow-utbildning riktar sig till unga medarbetare som visat intresse för att ta ett större ansvar för Stenas verksamhet och syftar till att säkra Stenas framtida ledarskap. Två av deltagarna är Ida Fredriksson på Stena Bulk och Alex McDonald på Stena Line.



"STENA BULK ÄR ETT BOLAG SOM GER SINA MEDARBETARE STORT EGET ANSVAR, SOM UPPMUNTRAR DRIV OCH ENGAGEMANG"

IDA FREDRIKSSON

Chartering Manager Products and Chemicals, Stena Bulk

Ida har arbetat på Stena Bulk i drygt sex år, under vilka hon varit placerad i Singapore i drygt fyra år. För Ida har medverkan i Grow-programmet inneburit värdefulla insikter.

"Den största insikten var att se mig själv som en ledare och växa i den rollen. Jag har även fått insikt om att olika personer behöver olika typer av återkoppling och uppmuntran av sina chefer."

Ida uppskattar Stena Bulks ledningsfilosofi.

"Stena Bulk är ett bolag som ger sina medarbetare stort eget ansvar, som uppmuntrar driv och engagemang. Det ställs stora krav på de anställda men bolaget är bra på att visa uppskattning."

Ida ser vissa skillnader mellan att arbeta på Stena Bulks kontor i Singapore jämfört med Stena Bulks huvudkontor i Göteborg.

"Även om kulturen är mer eller mindre den samma så skiljer sig åtminstone mina arbetsuppgifter väldigt mycket åt då vi arbetar mot olika marknader. I Singapore är det ett snabbare flöde, vilket gör jobbet här otroligt spännande. Det är också annorlunda att sitta på ett satellitkontor då vi är mer självständiga, även om vi får nyheter från huvudkontoret och besök med jämna mellanrum."



ALEX MCDONALD

Commercial Manager, Freight, Stena Line

Alex McDonald har jobbat inom Stena Line i 16 år. Sedan augusti 2018 är han stationerad på Stena Lines huvudkontor i Göteborg. För Alex har medverkan i Grow-programmet inneburit att han numera agerar mer beslutsamt.

”Det är ofta viktigt att agera snabbt, särskilt i händelse av dåliga nyheter.” Programmet har även fört med sig insikter om medarbetarnas betydelse för verksamhetens framgång. ”Vi behöver var och en ha rätt inställning till affärer och vara lyhörda för kundernas behov samt ta personligt ansvar för allt vi gör.”

Utbildningen har även gjort Alex medveten om hur olika vi är. ”Jag har nu en mycket större förståelse för hur vi alla motiveras på olika sätt, har olika kompetenser och är mer eller mindre bekväma med olika uppgifter eller situationer. Med denna förståelse kan jag arbeta mycket mer effektivt med mina kollegor.

När det gäller kulturen anser Alex att Stena Lines brittiska verksamhet och huvudkontoret i Göteborg delar samma engagemang. ”Det känns bra att både regionaffären och huvudkontoret arbetar samvetsgrant för de bästa resultaten och att alla medarbetare delar Stenas äkta omsorg för tillgångar, människor och för miljön”

**"VI BEHÖVER VAR OCH EN HA RÄTT
INSTÄLLNING TILL AFFÄRER OCH VARA
LYHÖRDA FÖR KUNDERNAS BEHOV
SAMT TA PERSONLIGT ANSVAR FÖR
ALLT VI GÖR."**

DEN DIGITALA ERAN STÄLLER KRAV PÅ NYA KOMPETENSER

Eva Hansdotter, Director People
& Organisational Excellence



Den digitala eran ställer krav på nya kompetenser. Som anställd på Stena behöver man därför vara nyfiken, lära nytt och lära om i en allt snabbare takt. Som ledare har man inte bara ansvar för att utveckla verksamheten utan även sig själv och sina medarbetare. Ledarnas förmåga att skapa värde genom olika nätverk, få fram nya lösningar, driva kreativitet och innovation genom att ta tillvara teamets mångfald, blir allt viktigare. För att möjliggöra det har vi bland annat tagit fram ledarutbildningen "Ready 4 Anything".

– I och med den allt snabbare utvecklingstakten kan ingen av oss längre behärska eller ens förstå allt som händer, men vi kan göra oss mer förberedda på det oförutsägbara, och använda

oss av kunskap och förmågor var de än befinner sig. "Ready 4 Anything" adresserar inte bara nya färdigheter utan även ett nytt sätt att lära genom kortare nedslag i olika format där den praktiska tillämpningen sker både i den virtuella och fysiska världen, säger Eva Hansdotter, Director People & Organisational Excellence. "Ready 4 Anything" handlar lika mycket om ett nytt förhållningssätt som konkreta metoder och verktyg.

Genom att erbjuda olika moduler i ett rullande återkommande schema skapar vi förutsättningar för deltagarna att ta till sig kunskapen i den takt och i den ordning som är mest relevant för var och en. Allt för att öka relevansen och effekten i lärandet.

STENAS AFFÄRER

Stena AB koncernen är ett av Sveriges största familjeägda bolag och driver affärerna Stena Line, Stena Drilling, Stena Bulk, Stena RoRo, Northern Marine Group, Stena Teknik, Stena Fastigheter, Stena Adactum och Stena Finans.

Bakom varje affär finns det en tydlig ägaridé. Affärerna ska följa Stenas principer, trosatser och värden genom att översätta dem i egna operativa termer. Stena har ett tydligt delegerat affärsmannaskap, drivet av innovationer – ofta tillsammans med kunden.

Varje affär har sin egen kultur och sina egna värden, som måste respekteras och förstås. Det är vår fasta tro att vi kommer att lyckas om vi följer våra värden.





STENA LINE

SID 26 →



STENA DRILLING

SID 28 →



STENA BULK

SID 30 →



STENA RORO

SID 32 →



NORTHERN MARINE GROUP

SID 34 →



STENA TEKNIK

SID 36 →



STENA FASTIGHETER

SID 38 →



STENA ADACTUM

SID 40 →



STENA FINANS

SID 42 →

STENA LINE

Stena Line äger idag fem hamnar och trafikerar 20 linjer i norra Europa med 38 fartyg. Företagets fokus på att sköta verksamheten på ett långsiktigt och hållbart sätt, skapar kundvärden och gör Stena Line till en attraktiv arbetsplats.

2018 har varit ett händelserikt år för Stena Line med fortsatt tillväxt. Under året har arbetet till stor del handlat om att förstärka organisationen och flottan för ökad lönsamhet och kundnöjdhet. Det har medfört att Stena Line står väl rustat inför 2019 där fokus kommer vara fortsatt effektivisering och tillväxt av verksamheten genom digital transformation.

DIGITALISERING FÖR ÖKAD LÖNSAMHET

För att vara ett relevant företag även i framtiden står hållbarhet och digitalisering högt upp på Stena Lines agenda. Till de viktigaste prioriteringarna hör att nyttja ny teknik för att arbeta mer miljömässigt och effektivt. Det är viktigt att engagera medarbetarna för att skapa förutsättningar till långsiktig tillväxt. Arbetet med att digitalisera verksamheten för att hitta processer som leder till hög servicegrad och effektivitet, såväl i hamn som ombord, är en mycket viktig del i bolagets strategi. Stort fokus i arbetet ligger på AI och maskininlärning för att nå målsättningen att bli "The World's first cognitive Ferry company". Förutom möjligheten att arbeta mer kostnadseffektivt innebär digitaliseringen att Stena Line får bättre möjligheter till analys och automatisering. Därmed skapas förutsättningar för ökad lönsamhet och en bättre förståelse för vad kunderna förväntar sig.

INTÄKTSFÖRDELNING



■ Frakt 54%
■ Passagerare 32%
■ Övrigt, försäljning ombord 14%

MERSMAK FÖR BATTERIDRIFT

2018 har Stena Line framgångsrikt tagit det första steget mot eldrift med *Stena Jutlandica*, som trafikerar sträckan mellan Göteborg och Fredrikshamn, som pilotprojekt. Projektet kommer genomföras stegvis och är nu i den första fasen där eldrift används för manövrering med bogpropellrar när fartyget är i hamn. I steg två planeras fartyget kunna köras en sträcka på cirka tio nautiska mil (Nm) på batteri innan huvudmaskinen startas på öppet hav. Målet i steg tre är att kunna köra 50 Nm på batteri vilket motsvarar hela sträckan mellan Göteborg och Fredrikshamn.

Stena Line har under de senaste åren genomfört över 320 olika projekt för att minska bränsleförbrukningen. Sedan 2015 utgör till exempel metanol en del av bränslemixen för *Stena Germanica* som går mellan Göteborg och Kiel.

OPTIMERING AV KAPACITET VIKTIG FRAMÖVER

Trots vissa utmaningar på marknaden till följd av ett stigande oljepris har Stena Line visat ett starkt resultat för 2018. Under året har bolaget fokuserat på att stärka organisationen där bland annat förändringar genomförts för att skapa ytterligare tydlighet i hamn- och terminalverksamheten. Bolaget har också fortsatt arbetet med att stärka flottan ytterligare under året och totalt fem fartyg ligger i Stenas orderbok för leverans från AVIC Weihai varvet i Kina mellan 2019 och 2022.

STENA LINE FAKTA

40%

Andel koncernens omsättning

5 700

Antal medarbetare

13 800

Intäkt, MSEK

15 500

Sysselsatt kapital, MSEK

31

Antal Ropax ferries

7

Antal RoRo ferries

**CONNECTING EUROPE
FOR A SUSTAINABLE FUTURE**

FORTSATT EFTERFRÅGAN PÅ FRAKTKAPACITET

Stena beställde ytterligare två E-Flexerfärjor hos kinesiska AVIC Weihai varvet under 2018. De två färjorna är tänkta att tas i trafik i Stena Lines linjenät och planerad leverans är under 2022. "Vi tror på fortsatt tillväxt när det gäller efterfrågan på fraktkapacitet i norra Europa. Vi vill vara ledande inom hållbarhet inom sjöfarten och med de nya E-Flexerfärjorna kommer vi att sätta en ny branschstandard när det gäller operationella prestanda, utsläpp och kostnadskontroll", säger vd Niclas Mårtensson.



2018 har varit ett år med fortsatt tillväxt. Arbetet har till stor del handlat om att förstärka organisationen och flottan. Stena Line står nu väl rustat inför 2019 där fokus är fortsatt effektivisering och tillväxt genom digital transformation.

Niclas
Mårtensson
VD



SAMARBETE MED MERCY SHIPS

Stena Line och Mercy Ships som driver världens största privata sjukhusfartyg, arbetar tillsammans med målsättningen att öka kunskapen om Mercy Ships och uppmärksamma och uppmuntra volontärarbete och donationer till verksamheten. Under sommaren 2018 tjänstgjorde de första två av Stena Lines anställda som volontärer ombord och bidrog med sin unika tekniska och nautiska kompetens.



MINSKADE PLASTER

Stena Line arbetar kontinuerligt för att bidra till en hållbar konsumtion genom att göra ansvarsfulla inköp, minimera avfall och öka återvinningen. Under året har Stena Line fortsatt arbetet för att minska användningen av engångsprodukter av plast ombord.

HÖGA AMBITIONER FÖR HÅLLBARHETSARBETET

Stena Line har stort fokus på att effektivisera bränsleförbrukningen och utvärderar potential för mer hållbara bränslen. Säkerhet för både personal och gäster är alltid högt på agendan, och i ombordverksamheten arbetar de bland annat för ökade krav på leverantörer, minskat matsvinn och ökad återvinning. Stena Line har identifierat de av FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) som verksamheten strävar efter att uppnå.

SDG	Fokusområden	Hållbarhetsmål	2018	2017	2016
3 Hälsa och välbefinnande	Säkerhet bland medarbetare till sjöss	LTIF ¹ < 1	1,1	0,6	1,58
5 Jämställdhet	Förbättra andelen kvinnliga ledare	Min 30% andel kvinnor bland nya ledare	19%	16,0%	14,4%
7 Hållbar energi	Minska flottans CO ₂ utsläpp	Minska 2,5% ton/nm och år	0,478	0,470	0,480
12 Hållbar konsumtion	Öka materialåtervinningen	Plus 2,5% per år	33%	30,4%	30,0%
14 Hav och marina resurser	Inga oljespill från fartyg eller hamnar	Noll fall av oljespill	2	5	3

¹ Lost Time Injury Frequency (LTIF) är ett mått på arbetsplats säkerhet, som används för besättningen ombord. LTIF anges som antal Lost Time Injuries, LTI (arbetsskador som medför att den anställda inte kan arbeta följande arbetsdag) per miljon exponerade arbetstimmar.

STENA DRILLING

Stena Drilling är en av världens ledande borrhingsentreprenörer med fyra borrhartyg för ultradjupt vatten och två semi-submersible borrhigar på en global marknad. Med flera framgångsrika nybyggnads- och ombyggnadsprojekt är Stena Drilling en pionjär inom flera områden inom teknisk utveckling och innovation i offshoreindustrin.

2018 var ett turbulent år för offshoremarknaden och ett utmanande år för Stena Drilling, vilket ledde till att några riggar tillfälligt togs ur drift under året. I förberedelse inför en uppgång på marknaden gjordes betydande investeringar för att upprätthålla den höga standarden på flottan och besättningen för att med kort varsel kunna återuppta verksamheten då efterfrågan började återhämta sig.

Under 2018 var Stena Drilling framgångsrika när det gäller att omsätta de många anbudena till kontrakt. Riggarnas höga säkerhet och operativa prestanda har varit en viktig faktor i kontraktsframgången.

I slutet av 2018 såldes riggen *Stena Clyde* till en kinesisk aktör och Stena Drillings flottan består nu av fyra borrhartyg och två semi-submersible riggar.

FOKUS PÅ SÄKERHET OCH TEAMARBETE

Oljeborrning är ett riskfyllt arbete varför säkerhetsarbetet har hög prioritet hos Stena



Drilling. Innan ett arbetsmoment påbörjas ombord görs en riskbedömning och vid behov hålls säkerhetsmöten och arbetstillstånd utfärdas för att säkerställa att alla vet hur arbetet ska utföras. Personalen uppmuntras att stoppa arbeten som de bedömer vara en säkerhetsrisk eller en risk för miljön. Stoppkorten är en del av Stena Drillings säkerhetsprogram och ska lämnas in av personalen om de ser brister i säkerheten. Detta är ett sätt att sprida kunskap inom flottan och bland uppdragsgivare som även de uppmuntras att delta i säkerhetsarbetet. Varje månad uppmärksammas det bästa Stoppkortet. Stena Drillings frekvens när det gäller LTIF, dvs arbetsskador som medför att den anställda inte kan arbeta följande arbetsdag, var under 2017 och 2018 noll och borrhartyget *Stena Carron* har varit fri från olyckor enligt LTIF under åtta års tid.

INNOVATION ÄR NYCKELN TILL FRAMGÅNG

Under året inledde Stena Drilling arbetet med att designa en ny rigg – "rig of the future". Detta gav upphov till konceptet Stena Harsh-MAX, och en studie genomfördes tillsammans med flera leverantörer och ett varv. Stena inledde även samarbeten med ett flertal olje- och tjänsteföretag för att skapa strategiska partnerskap och därmed förbättra riggarnas säkerhet, operativa prestanda och kostnadseffektivitet. Arbetet pågår nu i Ghana, där tredjepartsföretag arbetar direkt med Stena Drilling på borrhartyget *Stena Forth*, med positiva resultat.

STENA DRILLING FAKTA

4%

Andel koncernens omsättning

950

Antal medarbetare

1 300

Intäkt, MSEK

25 300

Sysselsatt kapital, MSEK

4 

Antal borrhartyg

2 

Antal borrhigar

**TO ALWAYS BE THE CLIENT'S FIRST CHOICE
AND QUALITY ASSURED PARTNER**

UTBILDNING FÖR SÄKRARE BORRNINGAR

Under året deltog borrhingspersonal från hela Stena-flottan i en simulatorkurs för oljeborrhingskontroll i Aberdeen. Deltagarna utbildades i att lösa normala och mer komplicerade situationer vid oljeborrning genom att tillämpa relevant teknisk kunskap och kompetens. Samtidigt iaktogs förordningar, rekommenderade branschinstruktioner och Stenas handbok för oljeborrning. Icke-tekniska ämnen som kommunikation, beslutsfattande, situationsmedvetenhet, ledarskap, teamarbete och prestationsformande faktorer togs också upp. Kursen blev en framgång med ett genomsnittligt betyg på 95% från alla deltagarna. "Detta var överlägset den bästa kurs jag deltagit i under min borrhingskarriär", berättade en av kursdeltagarna.



BORRNINGSKONTRAKT¹

Rigg	Kund	Kontraktstid ²
Stena Don	Total E&P UK	Q2 – Q4 2019
Stena Spey	Undisclosed	Q1 2019 – Q4 2020
Stena DrillMAX	Energiean	Q2 2019 – Q4 2019
Stena Carron	ExxonMobil	Q1 2019 – Q1 2021
Stena Forth	Tullow Ghana	Q1 2019 – Q4 2020
Stena IceMAX	ExxonMobil	Q1 2019; CNOOC, Q2 2019 – Q4 2019
Stena Clyde		Säld i Q4 2018

1) Per mars 2019 2) Inklusive optioner

MINSKAD MILJÖPÅVERKAN OCH EN SÄKRARE ARBETSPLATS

De viktigaste hållbarhetsfrågorna för Stena Drilling är hälsa och säkerhet samt miljörelaterade frågor främst kopplat till energianvändning, växthusgasutsläpp och spill. Stena Drilling är miljöcertifierade enligt ISO 14001 och arbetar löpande för att förbättra rutiner och efterlevnad för att minimera risken för arbetsrelaterade olyckor.

Fokusområden	2018	2017	2016
Reducerade utsläpp			
CO ₂ ton	150 355	178 465	189 362
NOx ton	2 779	3 322	3 457
Oplanerade utsläpp till sjöss (liter)	1 921	3 821	5 900
LTIF ¹	0,00	0,00	0,15

1) Lost Time Injury Frequency (LTIF) är ett mått på arbetsplats säkerhet, som används för besättningen ombord. LTIF anges som antal Lost Time Injuries, LTI (arbetsskador som medför att den anställde inte kan arbeta följande arbetsdag) per miljon exponerade arbetstimmar.



Under 2018 var Stena Drilling framgångsrika när det gäller att omsätta de många anbudena till kontrakt. Riggarnas höga säkerhet och operativa prestanda har varit en viktig faktor i kontraktsframgången.

Erik
Ronsberg
VD



BYGGER KUNSKAP INOM OFFSHORE-BORRNING I GUYANA

Stena Carron har varit aktiv i Guyana sedan 2016, i arbete för ExxonMobil. Som en del av ett avtal med Guyanska staten bemannas vissa arbeten på Stena Carron lokalt. Eftersom det finns begränsad kunskap om branschen i Guyana, har besättningar utbildats från grunden. Hittills har Stena Drilling utbildat 80 personer inom offshore-borrhings discipliner och bidragit till att bygga upp inhemsk kunskap inom området.



STENA BULK

Stena Bulk, ett av världens ledande tankrederier, erbjuder säkra, innovativa och kostnadseffektiva sjötransporter av råolja, raffinerade oljeprodukter, kemikalier samt LNG. Det innebär ett helhetsperspektiv – från utveckling och byggnation till bemanning och befaktning av förstklassiga tank- och LNG-fartyg.

Tankmarknaden går i cykler där Stena Bulk nu ser den vändning som företaget positionerat sig inför med flera nya positioner tagna under året, och räknar därmed att bibehålla försprånget gentemot konkurrenterna. Under året har Stena Bulk dessutom arbetat vidare för att möta den omställning som väntas ske inom tankbranschen till följd av det nya regelverk avseende svavelutsläpp som träder i kraft 2020. Genom att anpassa fartygen för nya lagkrav skapar Stena Bulk förutsättningar för att operera flottan hållbart och långsiktigt.

ÖKAD MEDVETENHET GER MINSKAD ENERGIANVÄNDNING

I samband med att rederier behöver ställa om sina flottor till nya lagkrav väntas en starkare utveckling på marknaden 2019–2021. Detta beror framför allt på nya logistikflöden, en ökad efterfrågan på grund av den globala tillväxten och en snabbare utfasning av äldre tonnage under 2019 och 2020 än normalt beroende på de krav som träder i kraft. Inom sjöfarten finns det idag en målsättning att minska utsläppen av växthusgaser med 50 procent, till år 2050, jämfört med basåret 2008 allt enligt IMO:s miljösmål. Om målet ska nås krävs det att sjöfarten tar ett stort steg framåt samt driver utvecklingen mot hållbara transporter på världshaven. För Stena Bulks del handlar arbetet till stor del

om att nyttja ny teknik för att operera fartygen på ett mer effektivt sätt. Ett sådant exempel är Stena Orbit, bolagets digitala plattform, som möjliggör kontroll av energianvändningen i realtid och som direkt slår larm vid eventuella avvikelser. Förutom effektiviseringen som plattformen medför ökar den även medvetenheten om energianvändningen i organisationen. Det i sig har tillsammans med andra åtgärder bidragit till att bolaget kunnat minska energianvändningen med cirka 25 procent sedan 2011. Med hjälp av Stena Orbit erbjuds även kunderna den information de eftersöker efter varje resa så att de kan jämföra Stena Bulks transporter med konkurrenternas.

NYTT SAMARBETE FÖR EXPANSION I ASIEN

Under året har Golden-Agri Stena, det joint venture som Stena Bulk driver med Golden-Agri-Resources, fortsatt att utvecklas. Det har medfört att bolagen tillsammans med japanska företaget Bay Crest Management etablerat ett nytt joint venture, GSB Tankers. Målet med samarbetet är att ta ännu ett steg in i marknaden för kemikalietransporter där Stena Bulk ser goda tillväxtmöjligheter framöver.

Även samarbetet med det angolanska oljebolaget Sonangol i Stena Sonangol Suezmax Pool har utvecklats väl sedan starten för fjorton år sedan. Med en pool bestående av mellan 20–30 fartyg arbetar Stena och Sonangol för att triangulera och optimera tradingen.

2018 har Stena Bulk även tagit den sista leveransen av de totalt tretton IMOIIIMAX-fartyg som beställdes under 2011. Fartygen kan hantera såväl kemikalietransporter som andra laster och har presterat över förväntan i logistiksystemet bestående av cirka 60–70 fartyg i klassen MR och IMOIIIMAX.



STENA BULK FAKTA

15%

Andel koncernens omsättning

450

Antal medarbetare

5 000

Intäkt, MSEK

7 700

Sysselsatt kapital, MSEK

96

Antal tankfartyg

3

Antal LNG-fartyg

4

Antal Shuttletankers

SAMARBETE FÖR HÅLLBAR SJÖFART

Blockchain är en teknik för att hantera olika typer av transaktioner som ger ökade möjligheter för spårbarhet kring vem som utför olika delar i affären. Stena Bulk har sedan en tid tillbaka samarbetat med universitetet MIT Sloan och kunder för att utvärdera vilken betydelse Blockchain har när det gäller att skapa säkrare och mer effektiva affärsprocesser inom tanksjöfarten.

RÄDDNINGS- INSATS TILLDELAS UTMÄRKELSE

Stena Bulk fick under året utmärkelsen Safety Achievement Award från the Chamber of Shipping of America, för sitt professionella sjömanskap i samband med att en fiskare räddades från sin kapsejsade båt i vattnen kring Nordkorea och Japan.



Genom ny teknik och informationsverktyg har vi från 2011 till idag reducerat vårt energibehov per tonmil med 25 procent. Med tekniska och digitala lösningar, transparens samt samarbeten ser vi att vi kan förändra affärsmodeller vilket kommer resultera i stora förändringar inom vår industri.

Erik Hånell
VD



FRAMTIDSSÄKRING AV INFORMATION

Stena Bulk arbetar kontinuerligt med forskning och utbildning för att kunna bidra till en säkrare och mer hållbar sjöfart. Stena Bulk samarbetar idag med flera ledande universitet och oljebolag för att öka digitaliseringen, minska bränsleförbrukningen och förbättra transparensen inom branschen.

Genom medlemskapet i Marine Anti-Corruption Network (MACN) är Stena Bulk med och arbetar aktivt för en minskad korruption i branschen.

TO BE CUSTOMERS' FIRST CHOICE FOR SAFETY, INNOVATION AND PERFORMANCE IN TANKER TRANSPORTATION

SÄKERHET ÄR HÖGSTA PRIORITET

Stena Bulks utgångspunkt är att alltid sätta säkerhet för egen personal och partners främst, bland annat genom kontinuerlig träning och utbildning. Vi arbetar också aktivt för att minska utsläpp av koldioxid och svavel samt minimera risken för oljespill.

Fokusområden	Mål	2018	2017	2016
Utsläppsminskning				
SOx	~200 ton/årigen	-620	-450	-210
CO ₂	~18 000 ton/årigen	-33 000	-37 200	-18 750
Utsläpp till sjöss (antal)	0	0	0	0
Energieffektivitet (minskad bränsleförbrukning)	0,3 ton/dag/fartyg	0,8	1,1	0,4
Laden/ballast ratio minimum	75/25 MR fartyg	75/25	78/22	79/21
Laden/ballast ratio minimum	65/35 Suezmax	66/34	65/35	62/38

STENA RORO

Stena RoRo tillhandahåller fartyg, innovativa lösningar och projektledning till operatörer och rederier över hela världen. Genom att operera, förvalta och förädla fartyg arbetar Stena RoRo med målet att skapa lönsamhet genom försäljning och utchartering av kvalitativt tonnage.

Under 2018 har marknaden varit stark för såväl RoPax- som RoRo-fartyg. Det har medfört att Stena RoRo tagit tillfället i akt att avyttra två fartyg. Med försäljningen av *Stena Freighter* till rymdfärdsföretaget Blue Origin, ägt av Amazon-grundaren Jeff Bezos, visar Stena RoRo hur dess väl underhållna och flexibla fartyg är av intresse även för oväntade industrier. *Stena Freighter* kommer att användas som landningsplattform för de återanvändningsbara starttrakterna i Blue Origins senaste rymdsatsning New Glenn. Under året har Stena RoRo även sålt fartyget *Stena Carrier* till det mexikanska rederiet Baja Ferries.

GYNNSAMMA FÖRSÄLJNINGAR UNDER GODA TIDER

Stena RoRo köper fartyg till fördelaktiga priser och skapar värde genom förädling och ombyggnation. Den starka marknaden har medfört att Stena RoRo i enlighet med sin kon- tracykliska strategi kunnat realisera vinster på fartyg som förvärvats under sämre tider. Tack vare en lönsam verksamhet och framgångsrik försäljning visar Stena RoRo upp sitt bästa resultat någonsin. Stena RoRo har samtidigt fortsatt arbetet med att designa, projektleda och säkerställa leveranser vid nybyggnationer av fartyg.

Under året deklarerade Stena fyra optioner vid det kinesiska AVIC Weihai varvet och Stena RoRo projektleder byggnationen av totalt åtta RoPax-fartyg beställda vid AVIC Weihai varvet. Tre fartyg kommer att chartras ut till europeiska rederier medan fem kommer att användas av Stena Line. Byggnationen av Mercy Ships sjukhusfartyg pågår vid Xingang varvet i Tianjin i Kina och Stena RoRo ansvarar för design och projektledning på varvet. Fartyget beräknas vara klart för leverans under första kvartalet 2020.

VÄL POSITIONERADE GENOM STABIL AFFÄRSMODELL

En stor teknisk kompetens i kombination med en god marknadskännetegnet medför att Stena RoRo kan göra fördelaktiga förvärv även under perioder med en stark konjunktur på marknaden. Stena RoRo arbetar i dagsläget med ett antal projekt där företagets möjligheter att tekniskt anpassa fartygen är en förutsättning för att göra lönsamma affärer. Under kommande år talar mycket för en ökad tillförsel i marknaden av framförallt nya RoRo-fartyg, vilket kommer pressa marginalerna för branschen. Inom RoPax-marknaden bedöms utvecklingen däremot vara fortsatt stark då i princip inga nybeställningar görs på spekulation. Samtidigt finns det en politisk osäkerhet i Europa samt en oro kring vad som kommer att hända med transportflöden efter en möjlig Brexit 2019. Stena RoRo följer utvecklingen noga och är med en välbalanserad flotta, bestående av RoPax och RoRo-fartyg, beredda på att möta olika scenarier.

FÅNGAR UPP ÖNSKEMÅL FRÅN MEDARBETARE

Stena RoRos resa mot att bli ett mer hållbart företag fortsätter. Genom att utveckla digitala informations- och driftsrapporteringsystem skapar Stena RoRo förutsättningar att optimera fartygsdriften och därmed minska bränsleförbrukningen. En viktig del i hållbarhetsarbetet är även att erbjuda en trygg arbetsplats samt att säkerställa att medarbetarna trivs. Under året har Stena RoRo bland annat genomfört flera organisatoriska förändringar för att förbättra medarbetarnas arbetssituation enligt önskemål som framkom ur medarbetarundersökningen Stena Voice.

STENA RORO FAKTA

2%

Andel koncernens omsättning

190

Antal medarbetare

850

Intäkt, MSEK

1 400

Sysselsatt kapital, MSEK

4

Antal RoRo-fartyg

4

Antal Ropax-fartyg

ENERGI-EFFEKTIVITET I FOKUS FÖR NYA FARTYG

Stena RoRo projektleder nybyggnationen av åtta RoPax-fartyg vid AVIC Weihai varvet i Kina. Färjorna kommer bli bland de mest energieffektiva i sitt slag, vad gäller skrovform och framdrivning. De kommer väsentligt reducera de relevanta CO₂-utsläppen på den linje de opererar. De kommer byggas för att kunna drivas på både traditionellt bränsle och vara förberedda för skrubbrar och katalytisk rening (SCR). Fartygen byggs även med klassnotationen "DnVGL Gas Ready"



FREE AND INCREASED MOBILITY FOR PEOPLE AND TRADE, CONTRIBUTING TO GREATER PROSPERITY AND A SUSTAINABLE ENVIRONMENT



Stena Forecaster lastar flygplansdelar för Airbus.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE GER RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR KUNDER

Stena RoRo är certifierade enligt ISO 14001 och arbetar systematiskt för att de fartyg som tillverkas, byggs om och hyrs ut ska ha så liten miljöpåverkan som möjligt. Högst prioriterat är också hälsa och säkerhet för medarbetare. Det fortsatta hållbarhetsarbetet fokuserar bland annat på att ta fram rättvisande KPI:er för miljöarbetet.

Fokusområden	Mål	2018	2017	2016
Olyckor med dödlig utgång	0	0	0	0
LTIF ¹	<1	0,00	0,68	0,54

1) Lost Time Injury Frequency (LTIF) är ett mått på arbetsplats säkerhet, som används för besättningen ombord. LTIF anges som antal Lost Time Injuries, LTI (arbetsskador som medför att den anställda inte kan arbeta följande arbetsdag) per miljon exponerade arbetstimmar.



Genom vårt målinriktade arbete med moderna digitala ombordsystem, bidrar vi till att hjälpa våra kunder att på ett effektivt sätt framtids-säkra sin verksamhet.

Per Westling
VD



0

Stena RoRo rapporterade under 2018 ett LTIF¹ på noll.

EN SÄKRARE ARBETSPLATS

De viktigaste hållbarhetsfrågorna för Stena RoRo är hälsa och säkerhet, teknisk tillförlitlighet samt miljöfrågor främst kopplat till energianvändning, växthusgasutsläpp och spill. Stena RoRo är miljöcertifierade enligt ISO 14001 och arbetar ständigt för att minimera risken för arbetsplatsolyckor.



NORTHERN MARINE GROUP

Northern Marine Group (NMG) med huvudkontor i Glasgow, levererar tekniska-, bemannings- samt administrativa tjänster för fartygsägare och besättningar till såväl Stena AB koncernen som externa kunder inom marin- och offshore-industrin. Företaget har kontor i Glasgow, Aberdeen, Mumbai, Houston, Manilla, Sankt Petersburg, Shanghai och Singapore och managerar en flotta på 146 fartyg.

2018 säkerställde NMG ännu ett lönsamt år genom sitt strategiskt mångsidiga serviceutbud, trots turbulenta marknadsförhållanden inom både shipping- och offshore-industrin vilket påverkade det finansiella resultatet negativt.

Under året skapades bra förutsättningar för att klara en fortsatt utmanande marknad genom att omstrukturera och avveckla affärsenheter utanför kärnverksamheten och granska ledningsgrupperna. Man har redan sett en positiv effekt med nya affärer inom divisionerna Fartygsförvaltning och Tjänster.

Från ett förvaltningsperspektiv avslutades 2018 med en förbättrad position vad gäller operativa målsättningar för säkerhet, miljöskydd och oljevärdesstatistik jämfört med föregående år. NMG registrerade ett rekordlåg antal olyckor när det gäller tankfartyg-/ gasfartygsflottorna, och man fortsatte att uppnå noll miljöföroreningar under 2018.

Det krävs ett starkt ledarskap för att kunna leverera resultat vilket företagets olika utbildnings- och mentorprojekt visar tydliga resultat på. Projektet Visible Leadership har införts i hela verksamheten för att öka medarbetarnas engagemang, både ombord och på land.

Under 2018 slutfördes ett antal projekt för att minska bränsleförbrukningen på tekniskt förvaltade fartyg. Några exempel är införandet av bogpropellgaller på passagerarfartyg och så kallad Hub Vortex Absorber (energisparsystem) som finns på gastankfartyg. Mätningen av dessa specifika initiativ visar en minskad bränsleförbrukning på mellan två och fem procent beroende på tillämpning. NMGs åtagande för energieffektivitet är kopplat till aktiviteter inom utsläppsminskning. Lösningarna inom skrubbrar, i samarbete med Shanghai Blue-soul Environmental Technology Co. Ltd, visar

på förmågan att leverera värde för kunderna som tjänsteleverantör. En avgasskrubber är en maskindel som monteras i fartygets avgassystem. Genom att låta havsvatten passera genom skrubbern absorberas svaveldioxid från fartygets motoravgaser, vilket säkerställer överensstämmelse med kommande industribestämmelser från IMO.

PROAKTIV SÄKERHETSRAPPORTERING

Medarbetarnas säkerhet är högsta prioritet för NMG. Under året fortsatte besättningarna att arbeta med säkerhet genom det redan etablerade och proaktiva arbetssättet med säkerhetsrapportering. Antalet potentiella säkerhetsrisker som identifierades genom det beteendebaserade säkerhetssystemet som används, ökade med 28 procent. Det är genom vaksamhet, och arbete med säkerhetssystemet, som fartyg i flottan förblir säkra arbetsplatser.

En viktig extern faktor som kommer att påverka verksamheten är den ändrade lagstiftningen som avser bestämmelser om svavelutsläpp och införs genom IMO från den 1 januari 2020. I och med detta är det viktigt med en noggrann dialog med kunderna för att dels uppfylla teknisk acceptans och dels uppnå en flexibel och kommersiell strategi. Det behövs högutbildade och engagerade sjömän från olika länder för att driva flottan framåt. NMG ser tecken på en svag uppgång på den stagnerande offshoremarknaden och fokuserar på att behålla besättningen, så att kompetens från den kommersiella sjöfarten inte överförs till de återuppväckta projekten inom offshoreolja och gas.

NORTHERN MARINE GROUP

2%

Andel koncernens omsättning

6 500

Antal medarbetare

800

Intäkt, MSEK

600

Sysselsatt kapital, MSEK

COMMITTED TO PROVIDING OUTSTANDING SHIP MANAGEMENT SERVICES



STORBRIANNIENS STÖRSTA UTBILDNING AV KADETTER

Under 2018 var Clyde Marine Training – ett dotterbolag till Northern Marine Group – Storbritanniens största utbildningsleverantör av kadetter, med över 800 kadetter på uppdrag av 51 rederier. Under året rekryterades 280 nya kadetter av Clyde Marine Training – 40 procent av alla nya kadetter som värvades till den brittiska sjöfartssektorn 2018.



Northern Marine Group säkerställde ännu ett lönsamt år genom sitt strategiskt mångsidiga serviceutbud.



Philip
Fullerton VD

KOMPETENS INOM SÄKERHET OCH MILJÖ

Genom att NMG har hållbarhet högt på agendan kan våra medarbetare bidra till minskad miljöpåverkan och högre säkerhet hos våra kunder. NMG är certifierade enligt både ISO 14001 och ISO 50001 och har under året också haft fokus på frågor kopplade till informationssäkerhet.

Fokusområden	Mål	2018	2017	2016
Oljespill (antal)	0	0	2	3
Hamnstatskontrollens kvarhållande	0	2	2	2
Informationssäkerhet	Dataöverträdelser, 0	1	0	0
LTIF ¹	Under 0,5	0,31	0,33	0,65
Full efterlevnad av lagar och förordningar		✓	✓	✓

1) Lost Time Injury Frequency (LTIF) är ett mått på arbetsplats säkerhet, som används för besättningen ombord. LTIF anges som antal Lost Time Injuries, LTI (arbetsskador som medför att den anställda inte kan arbeta följande arbetsdag) per miljon exponerade arbetstimmar.

STENA TEKNIK

Stena Teknik bistår de marina delarna av Stena med teknisk kunskap för att öka affärsområdenas konkurrenskraft och utveckla teknik för att hantera koncernens fartyg på ett säkert, miljövänligt och effektivt sätt. Stena Teknik har en viktig roll i arbetet med visionen om miljöneutrala transporter. Stena Teknik arbetar intensivt med att optimera befintliga och nyttillverkade fartygs design för att reducera bränsleförbrukningen och öka lastkapaciteten.

I början av året togs leverans av det sista av de tretton IMOIIIMAX tankfartygen för Stena Bulk och arbetet med bunkerfartyget för Stena Oil har fortsatt. Vidare har Stena Teknik bland annat stöttat nybyggnationen av åtta RoPax-fartyg i Kina som kommer att bli bland de mest energieffektiva i sitt slag. Stena Teknik har utvecklat skrovet och maskinsystemet och färjorna är byggda för att kunna drivas på olika bränslen, samt är förberedda för reningsutrustning som skrubbrar eller katalytisk rening. Stena Drillings borrhög *Stena Don* har positionerats enbart med propellerkraft vid borroperationer. Nya krav har medfört att positioneringssystemet nu kompletterats med ett förankringssystem. Med det nya systemet kommer riggen att bli mer flexibel och ha förutsättningar att operera i flera typer av miljöer och på varierade vattendjup.

FOKUS PÅ ELEKTRIFIERING AV FARTYG

Projektet med att succesivt införa batteridrift på Stena Lines fartyg påbörjades under året. Ombord på *Stena Jutlandica* installerades batterier med ekonomiskt stöd från EU och Trafikverket. När fartyget är i hamn drivs de effektkrävande bogpropellrarna av batterierna vilket minskar såväl buller som miljöpåverkan. I nästa fas, som planeras att påbörjas 2019,

kommer batteridrift att kopplas till två av fyra huvudmaskiner vilket innebär att fartyget helt kan drivas på el inomskärs. Slutmålet är att kunna köra fartyg på el hela sträckan mellan Göteborg och Fredrikshamn, motsvarande cirka 50 Nm. Med batteridrift kan utsläppen till luft elimineras helt. Succesivt kommer batterier att installeras på ytterligare fartyg i Stenas flotta för minskad miljöbelastning.

OPTIMERAD BRÄNSLEFÖRBRUKNING MED AI

Stena Teknik har tillsammans med Stena Line utvecklat system för att samla in och jämföra data för att kunna optimera fartygens bränsleförbrukning. Detta har man nu tagit vidare och Stena Line driver ett pilotprojekt inom AI i syfte att effektivisera fartygsoperationen på olika rutter. Ett likande system har utvecklats av Stena Bulk. Bolagets digitala plattform Stena Orbit, möjliggör en kontroll av energianvändningen i realtid, och som direkt slår larm vid eventuella avvikelser. Det i sig har bidragit till att bolaget kunnat minska energianvändningen radikalt.

FÖRBÄTTRAD BRANDSÄKERHET I BRANSCHEN

Under året har Stena Teknik i samarbete med Stena Line, Stena RoRo och Northern Marine utarbetat en standard för brandsäkerhet som implementerats på alla fartyg i koncernen. Säkerhetsnivån antas nu uppfylla de krav som diskuteras inom internationella organisationer så som IMO och European Maritime Safety Agency (EMSA) vilka visat intresse för arbetet som nu sprids som en ny standard i hela branschen.

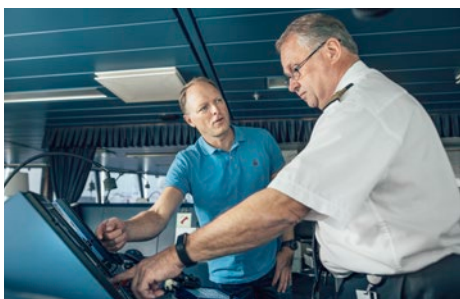
STENA TEKNIK FAKTA

20

Antal medarbetare

9

Antal nybyggnadsprojekt



**VI LEVERERAR TEKNISK EXPERTIS
FÖR ÖKAD KONKURRENSFÖRMÅGA**



Med kunskap, erfarenhet och framförallt nyfikenhet ser vi fram emot att ta oss an framtidens hållbarhetsutmaningar.

Harry Robertsson
Teknisk
Direktör



VISIONEN OM MILJÖNEUTRALA TRANSPORTER

Som en viktig del i Stenas vision om miljöneutrala transporter har Stena Teknik utvecklat konceptet Stena Elektra, ett hybridfartyg som är tänkt att drivas på elektricitet och trafikera sträckan Göteborg-Fredrikshamn eller andra linjer på upp till 50 nautiska mil. Med batteridrift kan utsläppen till luften helt försvinna och genom att ta bort maskineriet och alla tillhörande system behöver man inget skrymmande maskinrum, endast plats för elmotorer och batterier.

Fartyget är fortfarande under utveckling och det finns många utmaningar innan det kan bli verklighet. Men med utvecklingen som sker idag när det gäller batterikapacitet och minskande priser på batterier är det bara en tidsfråga innan Stena Elektra kan bli verklighet.



STENA FASTIGHETER

Stena Fastigheter är ett av Sveriges största privata fastighetsbolag som äger och förvaltar cirka 28 000 bostäder och lokaler i storstadsregionerna. Stena Fastigheter satsar framåt och bygger tusentals nya bostäder och lokaler, där livet mellan husen blir lika viktigt som livet i husen. Hållbarhetsfrågorna står högt på agendan och genom arbetssättet Relationsförvaltning sker samarbeten för att skapa attraktiva områden där människor trivs och bor kvar länge.

Stena Fastigheter¹ gjorde sitt bästa resultat någonsin, vilket delvis berodde på försäljningen av fastigheter till Stena Sessan motsvarande 6,6 miljarder kronor. Uthyrningsgraden i det kommersiella fastighetsbeståndet ligger fast på en hög nivå (95%) under året och 1 500 lägenheter är just nu under produktion i Sverige. I utlandet har fokus legat på att fylla vakanser i Holland vilket har börjat ge resultat med en samlad uthyrningsgrad på 90 procent under året. Stena Realty har förvärvat en fastighet i London och två fastigheter i Holland och har ett pågående byggprojekt i Frankrike. I och med försäljningen av en fastighet i Ungern under året har Stena Realty lämnat den ungerska marknaden helt.

Under året gjordes förvärv för dryga 1 miljard kronor, där ett stort förvärv bestod av tre LEED-certifierade (Leadership in Energy and Environmental Design) kommersiella fastigheter i centrala Lund.

FRÅN FASTIGHETSFÖRVALTNING TILL STADSUTVECKLING

Utifrån en ny affärsplan växlar Stena Fastigheter upp som stadsutvecklare och verkar för att stärka de städer man finns i genom att skapa trygga och trivsamma kvarter. Stena Fastigheter har i stora delar gått från att ägna sig åt främst förvaltning av fastigheter till att genom nybyggnation och strategiska samarbeten utveckla hela stadsdelar, till exempel på Masthugskajen i Göteborg där man planerar att skapa drygt 300 nya lägenheter och 30 000 kvm kontor, handel, service och restauranger. Hela området kommer att hållbarhetscertifieras enligt Citylab Action Certifieringssystemet, som är utvecklat av Sweden Green Building Council och är det första för hållbar stadsutveckling som är helt

anpassat för svenska förhållanden. Byggstarten är planerad till 2020 och inflyttning startar under 2021.

Stena Fastigheter nyproducerar även bostäder och lokaler i Kvarngärdet, Uppsala, Nybergstorg i Stockholm samt i Kallesbäck, Ekebackshöjd och Tynnered i Göteborg med ambitionsnivån att nå certifiering enligt Miljöbyggnad silver. I Tynnered bygger Stena Fastigheter 73 lägenheter samt ett nytt äldreboende med 96 platser tillsammans med Attendo, som ska stå klart 2021. Avtalet innebär även en extra satsning på sociala aktiviteter för att öka integreringen mellan de som bor på äldreboendet och hyresgästerna i bostadsområdet. Genom etableringen skapas 100 nya arbetstillfällen i stadsdelen.

En ny bergvärmeanläggning har installerats på Bellevuegården i centrala Malmö vilket betyder att det klassiska miljonprogramsområdet nu har både värme och el från fossilfria källor.

Tillsammans med stiftelsen Childhood har alla medarbetare i Stockholm utbildats för att få kunskap om hur barn som far illa ska bemötas och vad man som fastighetsägare kan göra för att stötta barnen.

HJÄLPER UNGA IN PÅ BOSTADSMARKNADEN

Långa bostadsköer och kreditrestriktioner gör det svårt för unga människor att komma in på bostadsmarknaden. Därför satsar Stena Fastigheter nu på att erbjuda billigare boendeformer i form av bland annat co-living, där man som boende har sitt eget sovrum och badrum men delar övriga utrymmen med andra hyresgäster. Just nu startar pilotprojekt i Göteborg och Stockholm.

VI FÖRVALTAR RELATIONER

STENA FASTIGHETER FAKTA

16%

Andel koncernens omsättning

360

Antal medarbetare

5 500

Intäkt, MSEK

35 400

Sysselsatt kapital, MSEK

24 600

Antal bostäder

2,4 M m²

Ägda och förvaltade beståndet

3 700

Antal lokaler

¹) Stenas fastighetsverksamhet i Sverige bedrivs av Stena Fastigheter och internt via Stena Realty.

UNDER SOMMAREN FÖRDUDBLAS ARBETSSTYRKAN

Varje år anställer Stena Fastigheter lika många sommarjobbare som det finns anställda. Jobben erbjuds ungdomar mellan 16 och 20 år som bor hos Stena Fastigheter. Ungdomarna arbetar bland annat med att ta hand om bostadsområdena genom att rensa rabatter, måla och städa förråd. I och med 2018 års sommarrekrytering har man bidragit till 1 500 sommarjobb på fem år.



AKTIVT ARBETE ÖKAR TRYGGHETEN I VÅRA OMRÅDEN

Centrala Tynnered i Göteborg klassas som ett särskilt utsatt område men resultatet från den senaste undersökningen bland Stena Fastigheters hyresgäster i området visar att den upplevda tryggheten ökat markant, trygghetsindex har ökat från 58 procent till 80 procent på ett år. Hyresgästerna har varit delaktiga och kunnat påverka de insatser som Stena Fastigheter har satsat på i området så som utökade öppettider för områdeskontoren, bidrag till fler fritidsaktiviteter för barn och ungdomar och hyresgäster som engagerar sig som områdesvärdar.



Med co-living utvecklar vi staden och skapar framtidens boende. Vi erbjuder våra kunder valmöjligheter och ger de unga en chans att komma in på bostadsmarknaden.



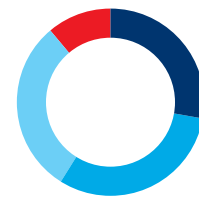
Cecilia Fasth
VD

UTHYRINGSBAR YTA PER KATEGORI



■ Bostäder 72%
■ Kommersiella lokaler 28%

UTHYRINGSBAR YTA PER DELMARKNAD



■ Göteborg 28%
■ Stockholm 31%
■ Malmö 30%
■ Utomlands 11%

RELATIONSFÖRVALTNING GER HÅLLBARA STADSDELAR

När det går bra för våra hyresgäster går det bra för våra områden - det är grunden i vårt arbete med Relationsförvaltning. Stena Fastigheter tar ett helhetsansvar för de områden där vi har fastigheter, och arbetar också löpande med energieffektivisering och minskad miljöpåverkan i våra fastigheter.

Fokusområden	Målsättning	Total minskning 2010-2018	2018	2017	2016
Elkonsumtion kWh/m ²	-30% mellan 2010-2020	-31%	21	22	23
Värmeconsumtion kWh/m ²	-30% mellan 2010-2020	-19%	119	128	126
Vattenkonsumtion m ³ /m ²	-20% mellan 2010-2020	-12%	1,5	2	2

STENA ADACTUM

Stena Adactum är Stena ABs helägda investmentbolag som arbetar med ett långsiktigt ägarperspektiv för att vidareutveckla och investera i såväl onoterade som noterade bolag. Stena Adactum har ett djupt engagemang som ägare och de arbetar aktivt genom styrelserna i portföljbolagen så att verksamheterna ger ett högt värdeskapande med god affärsetik och med ett hållbarhetsperspektiv.

Stena Adactum uppvisade ett rekordresultat under 2018. Portföljbolagen är väl positionerade, har starka ledningar och goda finanser vilket gett möjlighet att utnyttja det goda konjunkturläget de senaste åren. Stena Adactum hade ett starkt underliggande resultat trots ofördelaktiga väderförhållanden som huvudsakligen påverkade Stena Renewable och Blomsterlandet. Ett bra rörelseresultat har tillsammans med reavinster bidragit till ett starkt kassaflöde och resultat. Gunnebos stora nedskrivning, vid försäljningen av sin franska verksamhet, har dock påverkat resultatet negativt.

HELÄGDA PORTFÖLJBOLAG

Ballingslöv International, en koncern med ett flertal ledande köksvarumärken, har haft en fortsatt stark tillväxt då köksmarknaden utvecklats väl i Norge, Danmark och Finland och varit fortsatt stabil i Sverige. Även Nederländerna och Belgien har haft en stark tillväxt under året.

Blomsterlandet har under 2018 expanderat och öppnat fem nya Garden Centers och har nu 58 enheter i Sverige. Dessutom planeras att öppna ytterligare enheter under kommande år. Under året avyttrades S-Blommor, som hanterade koncernens försäljning via dagligvaruhandeln, vilket innebär att fokus nu enbart ligger på att driva Blomsterlands-butiker och att vidareutveckla e-handelsverksamheten.

Envac levererar infrastrukturlösningar i form av automatiska avfallshanteringssystem och har verksamhet i över 20 länder. Bolaget har sin största marknad inom nyproduktion av bostadsområden och sjukhus och under 2018 har marknadsutvecklingen varit stark i flera asiatiska och nordiska länder.

Captum som startades 2017 och som erbjuder konsumentkrediter och betalningslösningar, är

i ett expansivt skede. Under året växte bolaget geografiskt och har nu förutom Sverige även Norge och Danmark som marknad.

DELÄGDA PORTFÖLJBOLAG

Under 2018 har elpriserna återhämtat sig vilket har möjliggjort investeringar i Stena Renewables projektportfölj. I början av året påbörjades en byggnation av 19 vindkraftverk till ett värde av 750 miljoner kronor. Stena Adactum sålde 65 procent av sitt innehav i Stena Renewable med en nettovinst på MSEK 160. Syftet med försäljningen var att möjliggöra bolagets expansion genom nya vindkraftsprojekt.

Gunnebo avyttrade under året sin stora franska verksamhet och fokuserar nu på kärnverksamheterna inträdeskontroll, kontanthantering och säkra förvaringslösningar där bolaget har en ledande position och god tillväxt.

Svedbergs hade under 2018 en fortsatt god utveckling inom konsumentsegmentet medan projektmarknaden var svagare. Bolaget lanserade ett flertal produktnyheter och etablerar nu en starkare marknads- och försäljningsorganisation.

Midsona är ledande i Norden inom ekologiska och hälsosamma livsmedel samt egenvård. Bolaget har under året haft en god utveckling med fortsatt expansion och tillväxt. Bolaget har också under 2018 förvärvat det tyska företaget Davert, som är en ledande aktör inom ekologiska livsmedel på den tyska marknaden.

STENA ADACTUM FAKTA

21%

Andel koncernens omsättning

2 700

Antal medarbetare

7 300

Intäkt, MSEK

5 400

Sysselsatt kapital, MSEK

Ballingslöv
International

100%

Blomster
landet

100%

envac
REINFORCING WASTE • CREATING VALUE

100%

captum /

100%

GUNNEBO

26%

SVEDBERGS

26%

midsona

24%

Stena Renewable

35%

% = Ägarandel



Genom ett aktivt ägande skapar vi medvetenhet om hållbarhetsfrågor i våra portföljbolag.



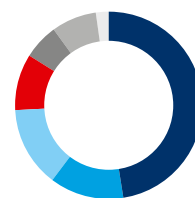
Martin Svalstedt VD

PARTNERSKAP FÖR FORTSATT UTVECKLING AV VINDKRAFTEN

Stena Renewable har sedan 2006 utvecklats till ett av Sveriges största och mest framgångsrika landbaserade vindkraftsbolag med 96 verk och en installerad kapacitet om 244 MW. För att säkerställa bolagets fortsatta expansion sålde Stena Adactum under året 65 procent av sitt innehav i Stena Renewable. Tillsammans med starka ägare kommer Stena Renewable nu att kunna realisera bolagets stora projektportfölj och bygga 300 nya vindkraftverk samt fortsätta att utveckla och förvärva nya projekt. Förutsättningar ges därmed att bygga nästa generations kraftbolag baserat på enbart förnyelsebar elproduktion.



MARKNADSVÄRDE PER PORTFÖLJBOLAG, %



Ballingslöv	48%
Envac	13%
S-Invest	14%
Stena Renewable	10%
Gunnebo	6%
Midsona	8%
Svedbergs	2%

VI INVESTERAR MED ANSVAR

OM STENA

OM VÄRLD

INRIKTNING

VERKSAMHET

STYRNING

BLOMSTERLANDET TAR ANSVAR FÖR MÄNNISKOR OCH MILJÖ

Blomsterlandet¹ vill ta ansvar för den påverkan de har på samhället genom både den egna verksamheten och deras produkter. Blomsterlandets växter och tillbehör ska alltid hålla god kvalitet och de arbetar aktivt för att ta fram miljöriktiga produkter som produceras under goda förhållanden. Under 2018 har Blomsterlandet identifierat de av FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) som verksamheten strävar efter att uppnå.

SDG	Fokusområden	Mål 2019	2018	2017
13.3	Klimatpåverkan genom förändrade transportslag (ton CO ₂)	Minska med 500 ton. Målet är att göra fler varuleveranser med tåg	3 500 ton	NA
12.5	Återvinning (%)	Öka återvinningsgraden med 7 procentenheter jämfört med föregående år	17%	18%
12.2	Minska andelen plast i avfall (ton)	Minska 2 ton/butik	30 ton/butik	31 ton/butik
7.3	Grön Fastighet (GWh)	Minska 150 GWh	3 750 GWh	3 700 GWh

BALLINGSLÖVS HÅLLBARHETSARBETE GER RESULTAT

Ballingslöv¹ arbetar för minskad påverkan på miljön i alla led av värdekedjan, alltifrån inköp av mer hållbara material till minskade utsläpp av kemikalier och koldioxid. Ballingslöv har även en nollvision för olyckor hos personalen och har under flera år arbetat med en uppförandekod för leverantörer. Under 2018 har Ballingslöv identifierat de av FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) som verksamheten strävar efter att uppnå.

SDG	Fokusområden	Mål 2022	2018	2017	2016
13.2	Utsläpp CO ₂ (kg/skåp) ²	2,8	3,1	3,4	3,4
13.2	Kemikalier - Utsläpp VOC ³				
	- verkningsgrad rening (%)	>95%	96,1	96,0	95,8
	- totalt VOC-utsläpp (ton)	<20 ton	14,5	17,0	18,8
	- VOC utsläpp/skåp (kg/skåp)	0,04	0,043	0,049	0,055
8.8	Säkerhet & personal: antal olyckor ⁴	0	9	10	11
12.5	Produkternas återvinningsbarhet (%)	>90%	90	90	90
16.5 & 16.B	Mänskliga rättigheter: Leverantörer med inköpsvolym >300 TEUR ska ha signerat BI Code of Conduct (%)	100%	98	80	50

1) Blomsterlandet och Ballingslöv omfattas av lagkrav gällande hållbarhetsrapportering, fördjupad hållbarhetsinformation redovisas därför för dessa två innehav.

2) kg per producerad skåpenhet från fabriken 3) Volatile organic compounds 4) Olycka som innebär en dags frånvaro eller mer

STENA FINANS

Stena Finans huvudsakliga uppgift är att sköta Stena AB koncernens finansiering och likviditetsplanering, både på kort och lång sikt. Stena Finans hanterar de operativa affärsenheternas finansiella risker på ränte-, valuta- och oljemarknaderna. Dessutom förvaltar man koncernens finansiella investeringar. En viktig roll är även att fungera som resurs för de operativa enheterna vid identifiering, analys och genomförande av nya affärer.

Avslutningen på 2018 dominerades av svag aktiemarknad och kraftigt försämrad riskapit i spåren av ökad oro för recession. Oljepriset har i början på 2019 legat runt 55-60 USD/fat (Brent) efter ett kraftigt fall från 86 USD/fat i början av oktober 2018. Dessa fluktuationer i marknaden skapar en oro men kan också ge tillfälle för nya affärer. En rad politiska faktorer har bidragit till att förstärka den finansiella oron – handelsspänningarna mellan USA och Kina, nedstängningen av den amerikanska samhällsservicen och osäkerheten runt Brexit är bara några exempel.

REDUCERAT INNEHAV AV AKTIER UNDER ÅRET

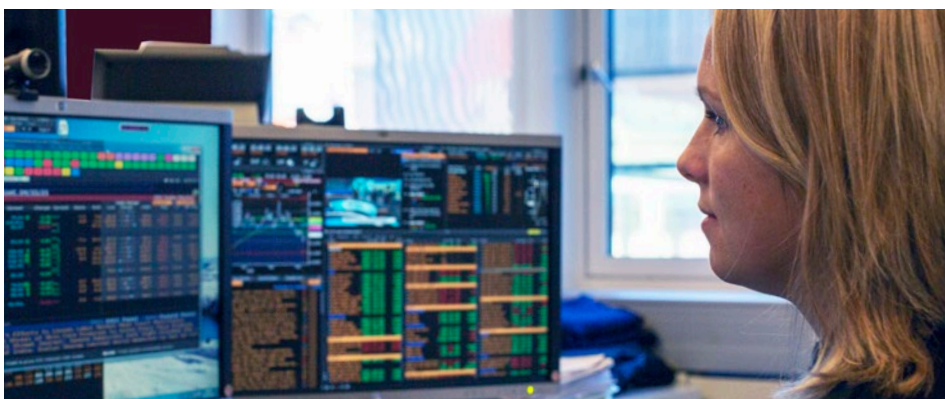
Osäkerheten på aktiemarknaden har bidragit till att Stena under året reducerade sitt aktieinnehav. Det innebär att Stenas andel i innehav på obligations- och räntemarknaderna har ökat i förhållande till aktieinnehaven. Den totala avkastningen uppgick till 0,6 procent på helåret, viket var en bättre utveckling än marknaden i stort. Stenas aktieinnehav är fördelat på cirka 80 bolag på börser i Norden, övriga Europa, USA och Asien.

GOD LIKVIDITET GER ÖKAD FRIHET

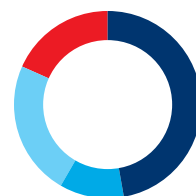
Stena är ett kapitalintensivt bolag med flertalet verksamheter på volatila marknader med risk för plötsliga svängningar. Detta gör att Stena behöver ha en betydande likviditet för att kunna hantera sådana variationer. Företaget har därför som policy att kunna hantera påfrestningar under minst en tre-årsperiod. Under året har Stena ytterligare stärkt likviditeten genom bland annat omfinansiering av vissa tillgångar. Ett stort arbete har också lagts ner på att förlänga vår Revolving Credit Facility (RCF) vilken nu förfaller 2023 med en kreditram på MUSD 725.

Även ett flertal försäljningar under 2018 inom bland annat fastigheter och delar av vindkraftsverksamheten har stärkt likviditeten. Stena Fastigheter sålde fastigheter med en total positiv likviditetseffekt på SEK 4 miljarder under året.

Stena fortsätter under kommande år att fokusera på att säkerställa en hög likviditet vilket gör koncernen väl rustad för möjliga utmaningar i framtiden.

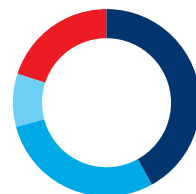


LIKVIDITET



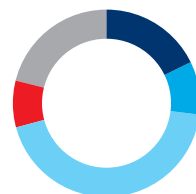
- Outnyttjade kreditramar 47%
- Likvida medel 11%
- Aktier 23%
- Räntebärande papper 18%

RÄNTEBÄRANDE SKULDER¹



- Övriga banklån 42%
- Fastighetslån 29%
- Leasingskulder 9%
- Obligationslån 20%

INVESTERINGSPORTFÖLJER¹



- Adactum (noterade aktier) 18%
- CDO:s/CLO:s 9%
- Räntebärande papper 44%
- Long Term Equity 8%
- Övriga aktier 21%

Diagrammen avser Stenakoncernen per den 31 december 2018



2018 har varit ett år av refinansieringar. Vi har målmedvetet förlängt vår amorteringsprofil vilket skapar en stor finansiell flexibilitet för verksamheten. Fokusområden för 2019 är som alltid, hög likviditet, positiva kassaflöden och ständigt arbeta med att få god avkastning på våra finansiella tillgångar

Peter
Claesson
VD



SAMORDNAD PROCESS FÖR HÅLLBARHETSARBETET

För att säkerställa en tydlig struktur och uppföljning för hela Stenas hållbarhetsarbete arbetar vi sedan 2017 med en gemensam process, kallad SuStenability.

Syftet med SuStenability är även att skapa ett ökat engagemang i hållbarhetsarbetet. Processen består av följande delar:

- Beskrivning av affärernas värdekedja och affärsmodell samt verksamhetens påverkan på miljö, ekonomi och sociala förhållanden.
- Bedömning av de risker som identifierats utifrån ovanstående värdekedja.
- Analys av väsentliga frågor och fokusområden.
- Säkerställande att policies för miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter samt anti-korruption finns.
- Formulering av mätbara mål samt förbättringsområden. Om möjligt länka samman mål och fokusområden med relevanta globala hållbarhetsmål framtagna av FN (Sustainable Development Goals).

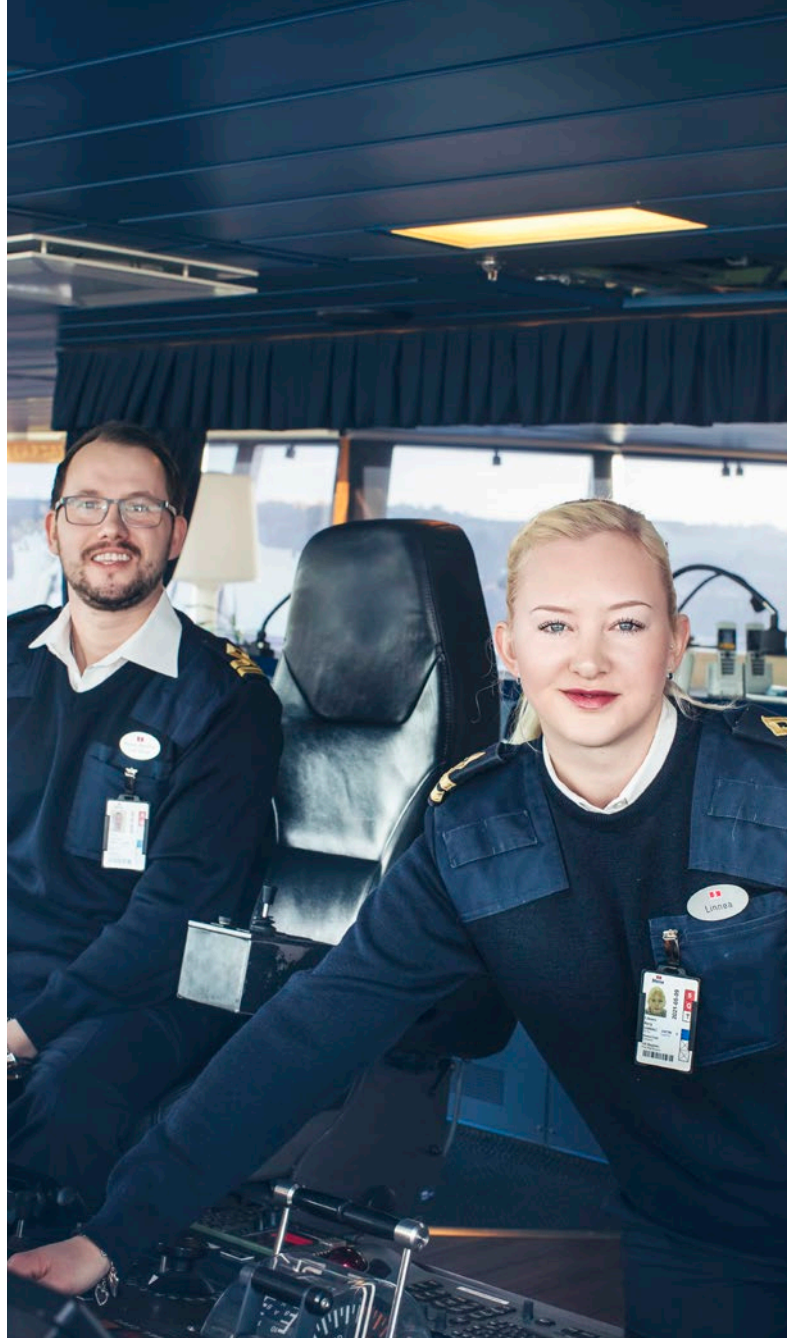
Arbetet med att implementera SuStenability-processen har fortsatt under 2018. Fokus från centralt håll har varit att stötta de verksamheter som tidigare inte har gått igenom hela processen att göra det under året. Samtliga affärsområden har dock haft någon form av hållbarhetsarbete redan innan processen påbörjades. Alla verksamheter har noterat ett ökat intresse för hållbarhetsfrågorna från kunder och det gäller såväl företag som privatpersoner. Under det gångna året har även banker och andra investerare tydligare börjat intressera sig för hur Stena arbetar med hållbarhetsfrågor och hur olika typer av risker hanteras.

En sådan fråga som har tydliggjorts genom ett nytt policydokument handlar om återvinning av fartyg. Här har Stena tagit fram en koncern-gemensam policy under året som godkändes av styrelsen i december.

SUSTEN

ARBETET SKER UTE I VERKSAMHETEN

Principen om det delegerade affärsman-skapet inom Stena och att beslut ska fattas nära affären tar sig uttryck i att varje enskild verksamhet utifrån sin väsentlighetsanalys väljer vilka resultatindikatorer som är mest relevanta att mäta. Respektive affärs resultatindikatorer finns att läsa på deras respektive uppslag. Inga mål sätts centralt, däremot finns den centralt placerade hållbarhetsavdelning till för att stödja verksamheterna. Två gånger om året sker en övergripande rapportering av hållbarhetsarbetet till revisionsutskott i Stena AB:s (publ) styrelse. Varje affär har en hållbarhetskoordinator som är ansvarig för att driva arbetet. Koordinatorerna träffas några gånger om året tillsammans med den centrala hållbarhetsavdelningen för erfarenhetsutbyte och utbildning inom området.



ABILITY

VÄSENTLIGA FRÅGOR FÖR STENA

Vartannat år görs en översyn av väsentlighetsanalysen i verksamheterna samt en årlig översyn av hållbarhetsriskerna och uppföljning av verksamheternas resultatindikatorer. Vid arbetet med väsentlighetsanalyserna har ansvariga inom affärernas olika funktioner tillfrågats. Personerna har regelbunden kontakt med externa intressenter vars perspektiv har lyfts upp i väsentlighetsanalyserna.

Som en följd av Stenas diversifierade verksamhet är intressenterna mångfacetterade och innefattar grupper så som hyresgäster i Stena Fastigheter, underleverantörer till Blomsterlandet, logistikbolag som nyttjar Stena Line och några av världens globala energibolag som köper transporter av Stena Bulk. Väsentlighetsanalyserna med tillhörande resultatindikatorer har godkänts av verksamheternas ledningsgrupper.



DE FRÅGOR SOM IDENTIFIERATS SOM MEST VÄSENTLIGA PÅ EN AGGREGERAD NIVÅ FÖR STENA:



MILJÖ

- Utsläpp till luft av koldioxid (CO₂), svaveloxid (SOx) och kväveoxid (NOx)
- Energianvändningen och energieffektiviteten
- Avfallshantering
- Utsläpp till vatten
- Hållbar konsumtion och produktion – krav mot leverantörer och nudging mot bättre miljöval, främst för verksamheter aktiva inom handel.
- Kretslopptänkande – cirkulära flöden där resurser går tillbaka till grundmaterial i produktionsledet.



SÄKERHET

- Säkerställa hög kvalitet på operationen för att undvika olyckor till sjöss eller skydda människor, miljö och egendom
- Trygga medarbetarnas säkerhet vid vissa passager till havs där det fortfarande finns risk för piratattacker.
- Informationssäkerhet



MEDARBETARE

- Hälsa och säkerhet både för passagerare och hyresgäster men i synnerhet för medarbetare som i sitt arbete kan befinna sig i utsatta miljöer exempelvis ombord på fartyg.
- Icke diskriminering och jämställda villkor både för medarbetare och övriga affärspartners.
- Utbildning av medarbetare.



SAMHÄLLE

- Leva upp till en god affärsetik i verksamheten, bland annat genom att bidra till rättvis konkurrens och motverkande av korruption.
- Regelefterlevnad.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Stenas kärnvärden genomsyrar hela verksamheten och är grunden för Stenas kultur. Företaget har en övergripande uppförandekod och flera gemensamma policies som beskriver hur verksamheten ska agera på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Respektive affär ansvarar för att riktlinjer och policies följs och att det finns specifika mål och uppföljning av de viktigaste hållbarhetsfrågorna.

KÄRNVÄRDEN

Stenas kärnvärden är Omtanke, Innovation och Effektivt utförande. Ett etiskt agerande i alla led bidrar till omtanke om kunderna, medarbetare och samhället. Fokus på innovation driver till stor del arbetet med energieffektivisering till havs och på land och bidrar till en minskad miljöpåverkan. Säkerhet, kvalitet och etiskt agerande präglar utförandet av alla arbetsuppgifter och bidrar till lönsamhet på lång sikt.

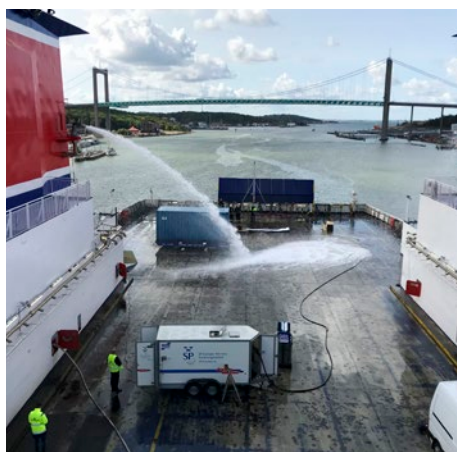
Kärnvärdena fungerar som riktlinjer för ansvarstagande inom Stena, och ligger även till grund för hållbarhetsarbetet. Stenas verksamhet är bara hållbar om alla medarbetare, genom omtanke och effektivt utförande, bidrar till kundernas och samhällets positiva utveckling varje dag. På så sätt säkerställs ett hållbart värdeskapande, både nu och för kommande generationer.

POLICIES

I Stenas koncernövergripande uppförandekod finns vägledande principer för att verksamheten ska bedrivas på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt, och hanterar frågor rörande miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Uppförandekoden behandlar även relationer till affärspartners, där Stena förbehåller sig rätten att dra sig ur en relation om en partner inte lever upp till den affärsetiska standard som Stena tillämpar.

Utöver uppförandekoden finns den så kallade Vitboken som innehåller de principer, tros-satser och grundvärden som Stenas VD och huvudägare definierat. Viktiga grundvärden är affärsmannaskap, resultat, innovation, kvalitet, engagerade medarbetare och nöjda kunder.

Alla medarbetare ska känna till och ha läst uppförandekoden. Den är en integrerad del av



anställningsavtalet och en del av introduktionen för nya medarbetare och affärspartners.

De olika verksamheterna har i vissa fall skapat egna policies, med uppförandekoden och koncerngemensamma policies som lägsta nivå.

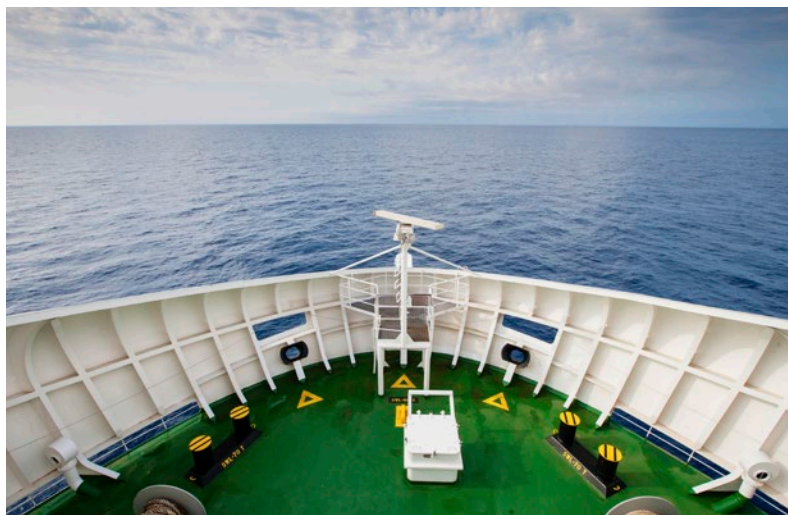
Om en medarbetare upptäcker något som bryter mot Stenas uppförandekod, värderingar, policies eller gällande lag finns en visselblåsarfunktion, för att händelser ska kunna rapporteras anonymt. Tjänsten tillhandahålls av en extern samarbetspartner och all information krypteras för att ytterligare stärka säkerheten.

Stenas uppförandekod och visselblåsarpolicy finns tillgängliga på Stenas intranät för alla anställda, tillsammans med en obligatorisk e-learning, liksom instruktioner för de steg för rapportering som anställda uppmanas att vidta för att anmäla misstänkta oegentligheter. Övriga koncerngemensamma policies finns publicerade på intranätet.

På följande sidor beskrivs Stenas styrning inom de fyra fokusområdena avseende hållbarhetsarbetet.

**OMTANKE,
INNOVATION &
EFFEKTIVT
UTFÖRANDE**





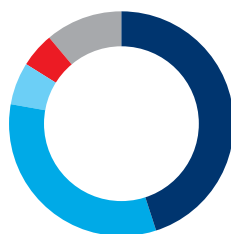
MILJÖ

Stena verkar för hållbar och ekologiskt sund användning av resurser. Det innefattar respekt för försiktighetsprincipen med syfte att skydda miljön, förebygga föroreningar och öka effektiviteten i energianvändningen samt minimera avfall och utsläpp av växthusgaser.

En kontinuerlig strävan att minska klimatpåverkan finns i alla Stenas verksamheter, med störst fokus på energi- och transportområdet, samt att leva upp till eller överträffa kraven i nationella eller internationella bestämmelser och överenskommelser rörande minskning av utsläppen i luft, mark och vatten.

En säker, hållbar och miljömässigt sund verksamhet är en hörnsten i Stenas varumärke. Alla medarbetare har ledningens fulla stöd i att bryta ett händelseförlopp som kan leda till en olycka eller miljöskada. Läs mer om detta under avsnittet Säkerhet.

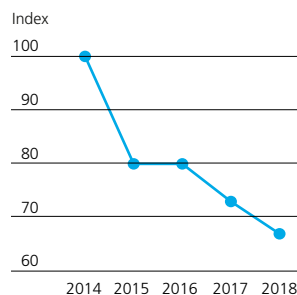
FARTYGENS CO₂-UTSLÄPP¹



- Stena Line 45%
- Sten Bulk 33%
- Stena RoRo 6%
- Stena Drilling 5%
- Concordia Maritime² 11%

1) Totalt 3,2 miljoner ton CO₂ 2018
2) Concordia Maritime är ett publikt bolag med Stena Sessan som majoritetsägare

MINSKADE SVAVELUTSLÄPP¹



1) Avser utsläpp från fartygen

"EN KONTINUERLIG STRÄVAN ATT MINSKA KLIMATPÅVERKAN FINNS I ALLA STENAS VERKSAMHETER"

MILJÖNYCKELTAL 2018

Sedan många år mäter och följer Stena utsläppen från sina fartyg. I år har de totala utsläppen minskat men även den totala seglade sträckan.

Energianvändning	2018	2017	2016
Antal fartyg i rapporteringen	103	111	105
Totalt seglat avstånd (1 000 nm)	7 062	7 487	6 919
Total bränsleförbrukning på fartygen (1 000 ton)	1 024	1 084	1 066
Total energianvändning på fartygen (TWh)	11,8	12,4	12,5
Utsläpp av växthusgaser	2018	2017	2016
CO ₂ -utsläpp (1 000 ton)	3 185	3 382	3 346
Övriga utsläpp	2018	2017	2016
NOx-utsläpp (1 000 ton)	68	74	74
SOx-utsläpp (1 000 ton)	22	24	26
Miljö nyckeltal Stena Fastigheter	2018	2017	2016
Elkonsumtion kWh/m ²	21	22	23
Värmekonsumtion kWh/m ²	119	128	126
Vattenkonsumtion m ³ /m ²	1,5	2	2



SÄKERHET

Stena strävar efter att tillhandahålla en trygg och säker miljö för alla medarbetare såväl som passagerare, kunder, hyresgäster och fraktat gods med ambitionen att ständigt bli bättre. Stena följer de nationella och internationella konventioner som reglerar säkerhet för människoliv till sjöss, men även hur fartyg ska vara konstruerade vad gäller livräddning, brandsäkerhet, radioutrustning och mycket mer. Säkerhetsarbetet pågår ständigt och syftar både till kontinuerliga förbättringar och till att löpande hålla säkerhetsmedvetandet uppdaterat hos de anställda. Inom Stena råder en

nollvision för olyckor. Det finns en koncerngemensam hälsa, säkerhet och miljöpolicy. Därutöver har många av verksamheterna utvecklat egna policies som utgår från den koncerngemensamma policyn och avsnittet i uppförandekoden avseende säkerhet som lägstnivå. För att öka beredskapen vid krissituationer har Stena under 2018 upprättat en koncerngemensam krisgrupp med syfte att koordinera andra grupper i verksamheten. Krisgruppen kommer också att hantera kriser där flera verksamheter är berörda och leda de koncerngemensamma krisövningarna.

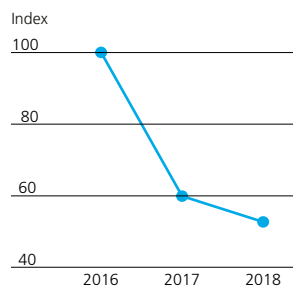
LTIF 2018

Säkerhet är bland de första punkterna som avhandlas på alla styrelsemöten för de maritima affärerna. LTIF är ett viktigt mått för att mäta detta arbete

LTIF ¹	2018	2017	2016
NMG	0,31	0,33	0,65
Stena Roro	0,00	0,68	0,54
Stena Drilling	0,00	0,00	0,15
Stena Bulk	0,13	0,14	0,00
Stena Line ²	1,1	0,60	1,58

1) Lost Time Injury Frequency: antal arbetsskador som medför att den anställda inte kan arbeta följande arbetsdag per miljon exponerade arbetstimmar. 2) Inklusive servicepersonal

MINSKAD SKADEFREKVENNS





"TACK VARE ETT DELEGERAT
ANSVAR KAN VI GÖRA ALLT
SOM KRÄVS FÖR ATT UPPNÅ
VÅRA MÅL."

MEDARBETARNYCKELTAL

På Stena arbetar ett stort antal kvinnor och män med olika bakgrund och kultur i länder över hela världen. För oss är det en självklarhet att alltid erbjuda lika rättigheter och möjligheter oavsett kön och bakgrund.

	2018	2017	2016
Antal anställda	11 370	11 531	11 183
Kvinnor (%)	30	30	29
Andel kvinnor i styrelsen (%)	27	27	27
Andel kvinnor i ledande befattning (%)	22	22	22

STENA VOICE

Stena Voice är koncernens regelbundet återkommande medarbetarundersökning, där medarbetarna får svara på frågor om sin arbetssituation. Frågorna i undersökningen berör arbetsmiljö, målstyrning, personalpolitik och ledarskap. Mätningen på skalan 1-5, där 5 är högsta möjliga betyg och 1 är lägst. Nästa undersökning kommer genomföras under hösten 2019.

Stena AB (publ) koncernen exkl Stena Line	2017	2015	2013
Utvecklingssamtal (% av personalen som haft)	90%	91%	85%
Stena Voice resultat	4,44	4,52	4,47
Avdelningar med över 4,0 i Stena Voice	86%	94%	91%
Svarsfrekvens Stena Voice	97%	99%	99%
Stena Line	2017	2015	2014
Utvecklingssamtal (% av personalen som haft)	70%	71%	71%
Stena Voice resultat	4,17	4,12	4,09
Avdelningar med över 4,0 i Stena Voice	75%	70%	65%
Svarsfrekvens Stena Voice	88%	94%	93%

MEDARBETARE

Inom Stena råder rättvisa arbetsvillkor och möjligheter för alla. Ingen medarbetare får särskiljas eller diskrimineras baserat på kön, ålder, nationellt eller etniskt ursprung, graviditet, sjukdom eller funktionsnedsättning, religion, sexuell läggning, medlemskap i fackförening eller politisk tillhörighet. Mångfald på arbetsplatsen uppmuntras på alla nivåer inom Stena, och medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar respekteras.

Stena har nolltolerans mot trakasserier och övergrepp och accepterar inte någon typ av våld, hot eller destruktivt beteende på arbetsplatsen.

Medarbetare förväntas alltid agera korrekt i enlighet med Stenas värderingar och principer. Medarbetarens privata intressen får inte påverka eller uppfattas påverka deras bedömning eller handlingar i utövandet av sina arbetsuppgifter som representanter för Stena. Anställda som tror att de kan befinna sig i en intressekonflikt måste ansöka om skriftligt medgivande från sin närmaste chef.



SAMHÄLLE

Alla aktiviteter inom Stena har som mål att skapa värde genom att erbjuda konkurrenskraftiga tjänster och produkter på de nationella och internationella marknaderna i enlighet med god affärssed. Stena förespråkar öppna marknader och rättvis konkurrens och går varken in i diskussioner eller avtal – formella eller andra – med konkurrenter om prissättning, marknadsuppdelning eller några andra aktiviteter som strider mot reglerna för rättvis konkurrens.

Stenas goda rykte som ett företag med ärlighet och integritet får inte äventyras genom att kräva eller godta mutor eller andra otillbörliga fördelar. Ingen medarbetare får, varken direkt eller indirekt, erbjuda, ge löfte om, ge, kräva, acceptera eller be om olagliga eller otillbörliga betalningar och ska tacka nej till personliga gåvor, nöjen eller andra typer av ersättningar från befintliga eller potentiella affärspartners som kan påverka eller förefaller kunna påverka objektiviteten i deras affärsuppgörelse.

Stena stödjer och respekterar FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationen ILO:s internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC). Tvångsarbete accepteras inte i någon form, inte heller användning av fångar eller olaglig arbetskraft i tillverkningen av varor eller tjänster, varken för Stena eller inom leverantörers verksamhet eller verksamheten hos andra samarbetsparter.

**"STENAS GODA RYKTE
SOM ETT FÖRETAG
MED ÄRLIGHET OCH
INTEGRITET FÅR INTE
ÄVENTYRAS GENOM
ATT KRÄVA ELLER
GODTA MUTOR ELLER
ANDRA OTILLBÖRLIGA
FÖRDELAR."**



HÅLLBARHETS- RISKER

Stena har sedan länge en etablerad metod för riskanalys, där ledningsgrupperna i respektive affärsområde bedömer risker utifrån fem huvudsakliga perspektiv: strategiskt, operationellt, legal efterlevnad, IT och finansiellt. Riskerna bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens.

I samband med införandet av den nya lagstiftningen kring hållbarhetsrapportering 2017 genomförde Stena en samlad analys av hållbarhetsrisker för att säkerställa att dessa ges tillräckligt fokus inom Stena. Arbetet har fortsatt under 2018 genom att respektive affärsområde genomfört en riskanalys inom ramen för SuStenability-processen (processen är närmare beskriven på sidan 44). Riskanalysen har utgått ifrån risker kopplade till Stenas fyra fokusområden för hållbarhet vilket bland annat innefattar miljö, personal och sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och korruption. Analysen fokuserar på hållbarhetsrisker som är kopplade till Stenas verksamhet och när det är relevant, Stenas affärsförbindelser, produkter och tjänster.

MILJÖ

Ett viktigt fokusområde för Stenas hållbarhetsarbete är miljö, och en av de huvudsakliga riskerna på miljöområdet handlar om Stenas utsläpp av koldioxid. Koldioxidutsläpp bidrar till klimatförändringarna och regleringar på området kan leda till ökade kostnader för utsläpp. Stena hanterar denna risk genom kontinuerliga effektiviseringar, bland annat ett energi-effektiviseringsprogram som funnits sedan 2005 inom Stena Line där mer än 320 olika projekt för att minska bränslekonsumtionen genomförts.

På längre sikt utvärderar Stena också möjligheterna att minska användningen av fossila bränslen. Konverteringen av fartyget *Stena Germanica* till metanoldrift är ett exempel på detta. Under 2018 har Stena också påbörjat ett pilotprojekt med användning av batterier för drift av bogpropellrar på *Stena Jutlandica* vilket är ytterligare ett sätt att minska bränslekonsumtionen och därmed också utsläppen av koldioxid.

En annan identifierad risk är inkorrekt avfallshantering, främst för de landbaserade verksamheterna. Avfallshanteringen är kopplad till ett flertal restriktioner, exempelvis i form av krav på viss sortering. Denna risk hanterar Stena genom att utvärdera och möjliggöra alternativ till den befintliga avfallshanteringen.

Oljespill är en stor potentiell miljörisk för Stenas shipping-verksamhet. Risken att det sker utsläpp från något av fartygen är mycket liten, men konsekvenserna om det sker kan vara ödesdigra, vilket medför att det är en risk som är mycket viktig att beakta. För att undvika oljespill utbildas medarbetarna kontinuerligt. Den så kallade Ship Oil Pollution Emergency Plan (SOPEP), som är gemensamt framtagen för hela tankbranschen, hålls ständigt uppdaterad.

SÄKERHET

En väsentlig risk kopplad till personal och sociala förhållanden är risken för att Stenas egna personal ska utsättas för osäkra och hälsofarliga miljöer i sitt arbete främst ombord på fartygen och riggarna. Denna risk minimeras genom såväl utbildning som tydliga rutiner för farliga arbetsmoment.

En annan identifierad risk är att medarbetarna inte besitter rätt kompetens vilket kan leda till olyckor. Denna risk hanteras genom att kontinuerligt säkerställa att medarbetare får träning och utbildning för att de ska kunna utföra sitt arbete på ett säkert och tryggt sätt.

**"MEDARBETARE FÅR KON-
TINUERLIGT TRÄNING OCH
UTBILDNING FÖR ATT DE
SKA KUNNA UTFÖRA SITT
JOBB PÅ ETT SÄKERT OCH
TRYGGT SÄTT"**



MEDARBETARE

För Stena likt många andra företag finns det en risk att tappa nyckelkompetenser i konkurrensen om talanger. Det är därför viktigt att medarbetarna ges möjlighet att utvecklas kontinuerligt och att förutsättningar för bra balans mellan arbetsliv och fritid möjliggörs. Kompetensutveckling är något som uppmuntras inom Stena och varje medarbetare förväntas ta ett personligt ansvar för sin utveckling med stöd från företaget. Inom Stena Line har det till exempel bedrivits ett projekt för att hjälpa anställda som arbetat länge i ombordverksamheten med att anpassa sig och utveckla rätt kompetens för arbete i land.

Stenas satsningar på ledarskapsprogrammen "Stena Leadership Program" för chefer och specialister och "Grow" för unga framtida ledare är ytterligare sätt att kompetensutveckla och skapa förutsättningar för att behålla nyckelkompetenser.

Sjukskrivningstalet är förhållandevis lågt inom de flesta verksamheterna inom Stena och följs upp i enlighet med rådande lagstiftning i respektive verksamhet. Det finns även åtgärder och processer för att hjälpa långtidssjukskrivna tillbaka till arbetslivet.

Omtanke är en av Stenas värderingar och något som präglar hela verksamheten. För att minska risken att Stenas medarbetare känner sig diskriminerade eller ojämnt behandlade hanteras frågan i uppförandekoden och i den så kallade Vitboken, som gäller samtliga anställda. Företagskulturen i Stena ska vara av en icke-diskriminerande karaktär.

GROW

Ledarskapsprogrammet "Grow" riktar sig till unga framtida ledare

SAMHÄLLE

Stenas ambition är att ha en positiv påverkan på de människor och samhällen som påverkas av företagets verksamhet. En potentiell risk inom alla verksamhetsområden är dock att underleverantörernas anställda inte har rättvisa arbetsförhållanden där deras mänskliga rättigheter tillvaratas. Denna risk hanteras genom att leverantörer uppmanas att skriva under en uppförandekod där de intygar att rättvisa arbetsvillkor och säkerhetsrutiner finns på plats samt att Stena har möjlighet att utföra granskningar av deras verksamhet för att se att de håller sitt avtal. Detta är ett område där det är svårt att ha full kontroll och Stena strävar ständigt efter att denna potentiella risk ska minska och att skapa bättre kontroll uppströms och nedströms i sina värdekedjor.

Inom alla verksamhetsområden finns också en potentiell risk för mutor och otillbörliga gåvor. Detta är en risk som Stena försöker motarbeta genom att behandla frågorna i uppförandekoden som omfattar alla anställda. Stena har också internkontroller och upphandlingsregler vars syfte är att minska denna risk. Vidare finns den anonyma visselblåsarfunktionen som alla Stena anställda kan använda sig av. Det finns även utbildning för personalen om hur detta kan upptäckas.

"STENAS AMBITION ÄR ATT HA EN POSITIV PÅVERKAN PÅ DE MÄNNISKOR OCH SAMHÄLLEN SOM PÅVERKAS AV FÖRETAGETS VERKSAMHET"

REVISORNS YTTRANDE

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten till bolagsstämman i Stena AB (publ), org.Nr 556001-0802

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 2–55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 29 april 2019

Peter Clemedtson

Auktoriserad revisor

Johan Rippe

Auktoriserad revisor

STENA AB (PUBL) STYRELSE



Gunnar Brock
Ordförande



Dan Sten Olsson
VD



Mia Brunell Livfors



Christian Caspar



Vivienne Cox



Marie Eriksson



Christian Fredrikson



William Olsson



Lars Westerberg



Anne-Marie Pouteaux
Suppleant



Mahmoud Sifaf
Arbetsagarrepresentant



Alessandro Chiesi
Arbetsagarrepresentant



Pia Carlsson
Arbetsagarrepresentant suppleant

REVISORER

Peter Clemetson
Auktoriserad revisor

Johan Rippe
Auktoriserad revisor

STENA SFÄREN

Stena Sfären omfattar de tre av familjen Sten A Olsson helägda moderbolagen Stena AB (publ), Stena Sessan AB och Stena Metall AB, jämte hel- och delägda dotterbolag till dessa. Det delägda bolaget, Concordia Maritime AB (publ), är noterat på Nasdaq Stockholm och är till 52 procent ägt av Stena Sessan AB. Totalt sysselsätts 15 500 människor i Stena Sfären. Totala intäkter uppgick 2018 till MSEK 60 649. Resultatet före skatt uppgick till MSEK 1 014.

AFFÄRSOMRÅDEN	STENA SFÄREN		
	STENA AB (PUBL)	STENA SESSAN AB	STENA METALL AB
Färjelinjer Intäkter MSEK 13 849 Resultat MSEK 688	Stena Line		
Offshore Drilling Intäkter MSEK 1 284 Resultat MSEK –4 071	Stena Drilling	Shuttle Tankers	
Shipping Intäkter MSEK 6 722 Resultat MSEK –875	Stena Bulk, Stena Roro, Stena Teknik, NMG	Concordia Maritime (52%)	
Fastigheter Intäkter MSEK 5 505 Resultat MSEK 3 646 ¹	Stena Fastigheter,		
Nya Affärer Intäkter MSEK 7 259 Resultat MSEK 791	Stena Adactum	Mylan (0,8%), Scandic (17,2%), Beijer Electronics (29,8%)	
Finans/övrigt Intäkter MSEK 102 Resultat MSEK 92	Stena Finans		Stena Metall Finans
Återvinning, miljö och handel Intäkter MSEK 26 681 Resultat MSEK 743			Stena Metall

1) Varav värdeförändring fastigheter MSEK 1509

STENA SFÄREN – INTÄKTER OCH RESULTAT

MSEK	Intäkter		Resultat före skatt	
	2018	2017	2018	2017
Stena AB	34 730	33 723	105	1 343
Stena Metall	26 681	22 354	743	596
Concordia Maritime	1 053	827	–95	–343
Stena Sessan	204	1	261 ²	29 ²
Sfärelimineringar	–2 019	–1 517	–	–5
Total	60 649	55 388	1 014	1 620

2) Exklusive värdeförändring aktieinnehav

KOORDINERINGSGRUPP

Peter Claesson



Cecilia Fasth



Carl-Johan Hagman



Eva Hansdotter



Staffan Hultgren



Anders Jansson



Dan Sten Olsson



Erik Ronsberg



Martin Svalstedt

**STENA SFÄRENS KOORDINERINGSGRUPP
SOM REPRESENTERAR LEDNINGEN FÖR VARJE
AFFÄRSOMRÅDE**

- har ansvar för Sfärens strategiska utveckling
- ska stödja ökning av Sfärens värde
- ska utvärdera betydelsefulla investerings-/desinvesteringsförslag från affärsheterna
- ska ge information om viktiga affärshändelser och evenemang
- ska säkerställa Sfärens utveckling genom korsbefruktnings
- ska upprätthålla och utveckla Sfärens gemensamma värden

SFÄRRÅD

Samir Brikho



Michael F. Hassing



Roger Holtback



Staffan Hultgren



Stefan Lindskog



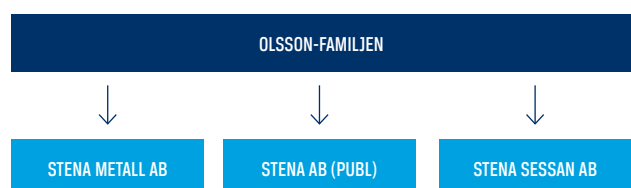
Dan Sten Olsson



Eivind Reiten

STENAS SFÄRRÅD SKA GE RÅD ANGÅENDE

- att hålla ihop Sfären och säkerställa värdeskapande
- att implementera konsekvenser av förändringar
- ledningsfrågor och vara stöd för koncernchefen
- värdering av satta mål och prestationer
- hur balansera risker mot möjligheter i kort, medellångt och långt perspektiv

ÄGARSTRUKTUR STENA SFÄREN

STENA METALL

Som ett av Europas ledande återvinningsföretag har Stena Metallkoncernen under verksamhetsåret 2017/2018 stärkt sin marknadsposition genom huvudsakligen organisk tillväxt. Samtliga affärsområden visar en positiv utveckling. Resultatet före skatt blev 743,1 MSEK.

Stena Metall koncernens sju affärsområden omfattar förutom återvinning även aluminiumlegeringar, stålprodukter, industrikomponenter, bunkring, trading och finansverksamhet. Verksamheten bedrivs på cirka 200 platser i tio länder. Koncernen har 3 800 medarbetare.

Huvuddelen av verksamhetsåret 2017/2018 har karakteriserats av fortsatt stabila marknadsförhållanden. Stena Metall har under året fortsatt stärka sina marknadspositioner, mycket tack vare ett fortsatt förbättringsarbete inom alla delar av koncernen. Med kvalitet och kreativitet i koncernens samlade affärsmannaskap har många nya värdeskapande affärer skapats för Stena Metall och för dess kunder och övriga partners.

Under året emitterade Stena Metallkoncernen för första gången en grön obligation – världens första cirkulära gröna obligation. Obligationen är noterad på Oslobörsen och den väckte stort intresse hos investerare. Många investerare har en hållbar placeringsstrategi och attraheras av den här typen av gröna investeringar. Obligationen är knuten till investeringarna i återvinningsanläggningen Stena Nordic Recycling Center.

Med målet att skapa ännu större värde för affären befinner sig koncernen i en digital transformationsresa i samtliga bolag. Digitala lösningar och processer utvecklas och optimeras, många med målet att stärka tillgängligheten av produkter och tjänster som möjliggör förbättringar hos kund.

STENA METALL FAKTA

3 800

Medarbetare

6 000 000

Ton återvunnet avfall

200

platser i tio länder



Med kvalitet och kreativitet i koncernens samlade affärsmannaskap, skapas många nya värdeskapande affärer både för Stena Metall och för dess kunder och övriga partners

Anders Jansson
VD



STENA SESSAN

Stena Sessan är ett av Stena Sfarens tre moderbolag. Stena Sessan är ägare i de fyra börsnoterade företagen Scandic Hotels, Beijer Electronics, Mylan och Concordia Maritime. Företaget äger dessutom sedan 2018 ett stort fastighetsbestånd med cirka 4 900 lägenheter som förvaltas av Stena Fastigheter.

Portföljbolagen har utvecklats väl under 2018 och samtliga bolag har ett förbättrat resultat jämfört med föregående år. Aktiekurs-utvecklingen har dock varit negativ för Scandic Hotels och Mylan under året, vilket påverkat Stena Sessans resultat negativt då realiserade värdeförändringar redovisas löpande i resultatet.

Mylan har under året lanserat ett stort antal nya produkter samt erhållit lanseringstillstånd till ett antal viktiga större läkemedel inom flera olika terapiområden. De nya lanseringarna innefattar ett rekordhögst antal komplexa läkemedel, vilka är områden som är särskilt betydelsefulla för bolagets utveckling framgent.

Scandic Hotels har under året öppnat ytterligare sex hotell och omsättningen växte med 24%.

Förvärvet av finska Restel med 43 hotell och etablering av Down Town Camper i Stockholm under 2017 bidrog till den stora omsättningsökningen. Scandic Hotels har dessutom en

mycket attraktivt projektportfölj om 5 000 rum. Ägandet i Scandic Hotels har under året ökat till 17,2 procent. Beijer Electronics har under året gjort en rad lyckade produktlanseringar och ökat såväl orderingång som intäkter och lönsamhet.

I juni övertogs ett bestånd av bostadsfastigheter med cirka 4 900 lägenheter som Stena Sessan förvärvade av Stena Fastigheter. Av dessa är cirka 550 nyproducerade lägenheter som övertas stegvis fram till och med 2020. Samtliga bostadsfastigheter förvaltas av Stena Fastigheter AB. Värdeutvecklingen på fastighetsbeståndet under året har varit god.

I början av 2018 återköptes aktier och Stena Sessans likviditet minskade därmed med 3,8 miljarder kronor. Den finansiella ställningen är dock fortsatt god och moderbolaget Stena Sessan är skuldfritt med en kassa om 300 MSEK.



DOTTERBOLAG

CONCORDIA MARITIME

Bransch: Tanksjöfart
Omsättning: MSEK 1 053
VD: Kim Ullman
Antal anställda: 6¹
Stena Sessans ägarandel: 52,2% (kapital), 72,7% (röster)
För mer information och för att läsa Concordia Maritimes årsredovisning 2018: concordiamaritime.com

1) samt 488 ombordanställda

Stena Sessan Fastighets AB

Bransch: Fastigheter
Omsättning: MSEK 204
VD: Kim Olsson
Antal anställda: 1
Stena Sessans ägarandel: 100%

ÖVRIGA PORTFÖLJBOLAG

BEIJER ELECTRONICS GROUP

Bransch: Industriell automation och datakommunikation
Omsättning: MSEK 1 417
VD: Per Samuelsson
Antal anställda: 713
Stena Sessans ägarandel: 29,8%
beijerelectronics.se

Mylan

Bransch: Läkemedel
Omsättning: USD 11,4 miljarder
VD: Heather Bresch
Antal anställda: ca. 35 000
Stena Sessans ägarandel: 0,8%
mylan.com

Scandic

Bransch: Hotell
Omsättning: MSEK 18 007
VD: Jens Mathiesen
Antal anställda: 11 560
Stena Sessans ägarandel: 17,2%
scandichotelsgroup.com

REDERIRÖRELSE

Stena Sirta – Shuttletanker (ägs till 50%)

STENAS FARTYG OCH FASTIGHETER

Vår samlade fartygsflotta består av 164 ägda, inchartrade och managerade fartyg och borrhigar, inklusive nybyggen. På land äger och förvaltar vi sammanlagt 28 300 bostäder och lokaler.

44 ROPAX-FARTYG 	11 RORO-FARTYG 	3 LNG-FARTYG 
96 TANKFARTYG 	4 SHUTTLETANKERS 	2 BORRIGGAR 
4 BORRFARTYG 	24 600 BOSTÄDER 	3 700 LOKALER 

Design & produktion: Narva
Foto: Andreas Jurkian, Ann-Charlotte Ytterberg, Catharina Fyrberg,
Dan Ljungsvik, Jesper Orrbeck, Sanna Tedeberg med flera.
Tryckeri: Elanders Sverige AB



CARE INNOVATION PERFORMANCE



Stena AB (publ) 405 19 Göteborg
Telefon 031 85 50 00 www.stena.com